



Monsieur le directeur interrégional,

Depuis votre arrivée à la DI Occitanie, vous n'avez pas réussi à tenir un CTSD de manière conventionnelle.

En effet, le manque d'écoute voire le mépris de la DG envers les organisations syndicales a entraîné une véritable rupture du dialogue social, tant au niveau national qu'au niveau local.

Cependant, aujourd'hui nous voulons vous montrer par cette mobilisation (la première depuis 2019 et la pandémie) que 2022 ne sera pas comme les années précédentes.

Certes le CTSD ne va pas se tenir une fois de plus dans les conditions habituelles.

Néanmoins vous avez l'occasion de voir que malgré :

- la rupture de dialogue,
- le mépris,
- la suppression des missions fiscales,
- les pseudo réformes du dialogue social qui en sont concrètement la négation,
- les incessantes réductions d'effectifs
- les discours lénifiants d'administrations « partenaires » voulant récupérer nos missions LCF,

Les agents de la DI d'Occitanie sont toujours là pour défendre leurs missions et manifester leur mécontentement, leur désarroi et leur peine devant une hiérarchie qui ne les écoute pas, ne les respecte pas, et surtout ne se remet jamais en question.

Vous affichez des ambitions pour notre direction interrégionale, cela pourrait être louable si derrière la façade il y avait un début de commencement de moyens pour les réaliser ?

L'ordre du jour du CTSD d'aujourd'hui nous prouve hélas le contraire. Le dialogue budgétaire, le dialogue de gestion sont toujours faits au rabais, et vos services trinquent encore et encore.

Pensez qu'à ce rythme l'administration que vous piloterez ne sera bientôt plus qu'une coquille vide, privée de ses missions et de ses agents, ayant perdu son âme (ou sans âme).

Aujourd'hui, dans tous vos services, le manque de personnel se traduit par une surcharge de travail qui pèse sur l'ensemble des collègues. A tous les niveaux, nous devons choisir entre toutes nos tâches prioritaires et cela se traduit par un malaise généralisé.

Il n'y a pas de bien-être au travail, mais une perte de sens qu'entraîne la dégradation du service public que nous constatons partout suite à la perte de missions et au manque de moyens.

Tous les agents présents dans chaque direction régionale sont là pour vous mettre en garde et vous demander de réagir avant qu'il ne soit trop tard.

Dans partenaires sociaux il y a le mot « partenaire », après il serait temps que la direction générale reconnaisse qu'un véritable dialogue avec un partenaire n'est pas une faiblesse mais au contraire une grande richesse qui permet d'avancer face à des enjeux d'avenir complexe et se donne des chances de les voir aboutir à la satisfaction de tous à commencer par l'intérêt général .

Mais est-ce bien vers un avenir douanier commun dans lequel vous souhaitez vous engager... ?