



Déclaration liminaire

La Surveillance Havraise au bord de l'implosion !!!

Monsieur le Directeur régional du Havre,

Vous pouvez vous targuer avec M.Cheveau d'avoir fait pire que votre prédécesseur en matière de suppression de services, de brigades et de missions, avec un mépris inégalé pour le dialogue social et les agents. Mise en place de la cellule ICS/ECS sans tenue de CTP : horaires, candidatures (enquête nationale), missions... Création de la cellule des dépôts d'office sans CTP. Fermeture du L042 sans CTP ! Un comble quand on sait qu'un CTP est commencé depuis le 2 juillet et toujours pas terminé ! Curieuse conception du dialogue social !

Derrière un discours de façade rassurant, M.Dupont-Dutilloy, vous désossez la Surveillance du Havre ! Résumé des faits :

a.. La fusion de la BSEV et de la BSEH qui devait porter la nouvelle brigade (BSEP) à une soixantaine de douaniers, a finalement conservé 28 agents dont 6 équipes maîtres de chien ! Et une foulditude de missions réparties en équipe-projet qui s'apparentaient à une usine à gaz ! Notre syndicat vous avez alerté à l'époque que la création de la BSEP allait déboucher sur une coquille vide. Aujourd'hui, la BSEP redevient de fait... la BSEV avec les missions obligatoires PPF.

b.. Dans le même temps, nous apprenons que 7 agents de cette brigade vont rejoindre la cellule ICS, faisant tomber l'effectif de la brigade à moins d'une vingtaine d'agents !!! Soit la perte de plus de trente agents en un an !!!

c.. Le Plan Annuel de Performance (PAP) 2011 exige de la Direction du Havre une hausse de ses objectifs en matière de stups, de contrefaçons etc. avec des effectifs moindres.... Ça, c'est le double effet CAP 2012 !! Souvenez-vous la grand messe de l'an dernier !

d.. Dans le cadre de la création d'ICS, vous feignez de découvrir que la création de cette cellule ne sera pas faite avec des effectifs supplémentaires mais avec les existants ! N'ayez pas la naïveté de nous le faire croire ?????

e.. Climat de défiance entretenue par la hiérarchie locale de la fermeture du Sycoscan et de son remplacement par un scanner mobile... Est-ce une stratégie de management ? Une rumeur infondée ? Ou l'envie (par ailleurs déjà évoquée) du DI ?

f.. Désorganisation du service Sycoscan de la BSEC avec la mutation sur trois mois d'un Opérateur Maintenance à la cellule ICS, quelle est l'efficacité d'une telle démarche quand on vous demande depuis des années des formations en OM et CAMARI pour le bon déroulement du service ?

g. BSEN, nouvelle mission « espaces confinés », sans compensation, avec un régime et des conditions de travail insensés, obstruction du dialogue à la DG, promesses inconsidérées aux agents qui ne seront jamais tenues... et durée de vie dans le temps limité, avec, bien entendu, chantage à l'emploi pour faire accepter n'importe quoi !!!

h. Management détestable : insultes, harcèlement, délation, discrimination syndicale, pression, contournement des BOD et instructions pour assurer les missions, juxtaposition de notes de service tendant à une obéissance servile, mépris, menaces etc. A ce propos, nous vous avertissons M. le DR, solennellement, de veiller à ce que Monsieur Carn, CSD, cesse ses agissements néfastes **immédiatement** et qu'il ne se serve pas de l'entretien d'évaluation pour régler ses comptes comme il a pu le faire par le passé (à Dieppe notamment).

Si ,on ajoute à ce terrifiant portrait une souffrance au travail qui se généralise, une incapacité de votre part à faire

appliquer les directives du DI pour préserver la santé et la sécurité des agents, la fermeture précipitée du L042 pour cause « d'expropriation » dans le plus total flou artistique pour les agents restructurés, le réaménagement des services après travaux du Buc sans la visite obligatoire du CHS (y aurait-il des choses à cacher ou est-ce juste du mépris à l'égard des représentants du personnel ?), la future coupe dans les effectifs OP/CO pour répondre à la demande de CAP 2012, le refus de la Direction Générale de faire une étude ergonomique sur la veille Delta et l'organisation du travail, la gestion des effectifs catastrophique...le bilan est piteux Monsieur le Directeur !!!

L'exaspération commence à monter sérieusement dans les services... comme dans bien d'autres directions où les actions à l'encontre de la hiérarchie se radicalisent.

Syndicat National des Agents des Douanes (SNAD)-Section Le Havre