



Les droits syndicaux ne s'usent que si l'on ne s'en sert pas



N° 2010 / 02

KIKADIKOI ?

- 1 - On doit jouer la transparence et accélérer le discours sur l'évasion.
- 2 - Les hommes de pouvoir ? Je ne couche pas et je ne dîne pas.
- 3 - Les exilés afghans feraient mieux d'aller faire la guerre chez eux.
- 4 - La politique, c'est pas un milieu qui m'intéresse, et je pense être bien trop franc pour évoluer là-dedans.
- 5 - En 1987, je croyais que le capitalisme allait s'améliorer, mais cela n'a pas été le cas, il a empiré.
- 6 - Je sais comment un licenciement se décide dans une entreprise. C'est inacceptable.

Réponses :

- 1 - Eric Woerth
- 2 - Anne-Sophie Lapix
- 3 - Frédéric Lefebvre
- 4 - Sébastien Chabal
- 5 - Oliver Stone
- 6 - Cécile Duflot

Sommaire

- P 1 : Editio
 P 2 : Dallas, énième épisode
 P 3 : La vie des services
 P 4 : Les chiffres du bouclier
 P 5 : La panne informatique
 : Halte à l'arnaque
 P 6 : La nonne et la CGT
 P 7 : Dallas en odeur
 : Le demi-traitement
 P 8 : Dépendance
 P 9 : Etoiles filantes
 P10 : Agenda et adhésion

EDITO

En 2007, lors de l'élection présidentielle, le candidat Sarkozy avait annoncé la couleur : «je serai le président du pouvoir d'achat, des réformes justes, de la sécurité, de la rigueur... et de la fin des passe-droits !»

Trois années ont passé ... Le constat est affligeant ! Le pouvoir d'achat est en berne. Les salaires du public et du privé stagnent. Les fameuses heures supplémentaires (qui ne rentrent pas dans le calcul de la retraite) cheval de bataille du candidat Sarko sont portions congrues ! Que dire des primes dans la fonction publique ? En douane, les agents reçoivent, de manière discrétionnaire les fameuses compensations exceptionnelles ! Personne ne sait comment elles sont déterminées, elles sont toujours sources de conflit au sein des services ! **A quand une vraie politique salariale ?**

Monsieur Karcher avait promis de nettoyer les banlieues ! Qu'en est-il ? Chaque semaine des incidents émaillent la vie des personnes vivant dans les cités. Quelle solution a-t-il apporté ? Aucune, un taux de chômage élevé, une baisse des subventions aux associations de quartiers ! Aujourd'hui, pour plaire à certains, on préfère expulser les Roms, accusés de tous les maux de la terre, pour lutter contre l'insécurité !

Concernant les réformes, les français disent stop ! Les mobilisations contre la réforme des retraites l'ont prouvé. 2,5 millions de manifestants dans les rues le 7 septembre 2010, 3 millions le 23 septembre.

Malgré certaines divergences, les organisations syndicales ont su rester unies à quelques exceptions près.

La CGT est le moteur de la mobilisation à travers tout le pays grâce à son nombre de militants et son implantation.

... / ...

... / ...

Ces actions n'auraient pu se faire sans la participation des militants cgtistes des Unions Départementales et des Unions Locales qui tout au long de ces semaines ont distribué nombre de tract à la population et placardé des pancartes appelant à la mobilisation. Ce déploiement de force *n'est possible que dans un syndicat confédéré !*

Le combat n'est pas fini, restons mobilisés et amplifions le mouvement les 2 et 12 octobre. Woerth, présenté à l'époque comme le chevalier blanc du gouvernement a en charge le dossier des retraites. Comment peut-on encore pouvoir discuter avec un ministre englué dans les affaires ?

Les retraites, il en sera aussi question lors de l' **Assemblée Générale de la section de Bourgogne le vendredi 8 octobre 2010 à Rosey (71).** Alors venez nombreux participer à nos débats !



DALLAS, ... Un énième épisode !

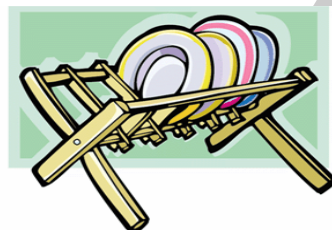
Dallas ... un univers impitoyable mais qui s'améliore de jour en jour....

Hé oui, tout arrive. Nous avons en effet le plaisir de vous annoncer l'installation de notre nouveau local social. Ses grandes fenêtres donnant sur la pelouse avoisinante et sa superbe cuisine entièrement équipée en font pâlir d'envie plus d'un d'entre nous. ! Certes tout le personnel se réjouit d'un tel confort, longtemps attendu, mais, car il y a toujours un « mais » à Dallas, la hiérarchie pinaille encore sur des petits détails alors que le plus coûteux a été réalisé. Pensez donc: 6 chaises au lieu de 12, 12 couverts au lieu de 18 (sachant qu'ils sont vendus par lot de 6), réutilisation de vieux réfrigérateurs dont la DI n'a plus besoin, interdiction d'acheter des poêles et casseroles au prétexte que le local social ne sert qu'à réchauffer les repas et non à les préparer etc ...

Alors on est en droit de se poser la question de l'utilité d'avoir acheté un superbe four pyrolyse à chaleur tournante (et avec tourne brochel), de belles plaques vitro-céramiques et une hotte aspirante. Pourquoi une telle dépense si l'on veut nous empêcher de nous en servir ? Autant d'économies qui auraient alors pu être réalisées pour permettre l'achat de la vaisselle de base dont le montant total avoisine quand même les ... 273 € (chez IKEA).

Alors à quoi et à qui va servir tout ce beau matériel ?

S'il vous plaît Monsieur le Directeur, allez jusqu'au bout des choses, sans mesquinerie. Ne nous demandez pas de faire des économies de bout de chandelle alors que l'on sait par ailleurs que des sommes considérables sont dépensées pour du matériel inutile et pas forcément demandé par les heureux récipiendaires... Finissez votre belle œuvre et tous les agents de Dallas vous en seront reconnaissants.



LA VIE DES SERVICES

DI / DR

Pour palier le surplus de mètres carré/agent qu'engendre l'inénarrable Dallas, à la DI, à la DR, on tasse, on empile, on serre les rangs.

Rue Montmartre, on utilise tous les coins, recoins et rabicoins pour l'arrivée de la division qui s'est vue dotée, elle, d'un effectif supplémentaire...

Arrivera-t-on, en Bourgogne au bon nombre de m²/agents ?

La rue Montmartre est pourvue d'un portail électrique qui fait la fierté de ????

En fait... à quoi sert ce portail électrique ? C'est beau la modernité, il faut :

- descendre de voiture pour taper le code et là magie... le portail s'ouvre !
- remonter dans la voiture, la garer.
- retourner taper le code pour refermer le portail, et là RE-magie, il se referme seul, oui oui, tout seul !
- et bien sûr même magie pour ressortir !

La magie a laissé quelque peu sceptique l'intervenant et les participants à l'information "incendie" du bâtiment...

Tout va bien dans le meilleur des mondes.

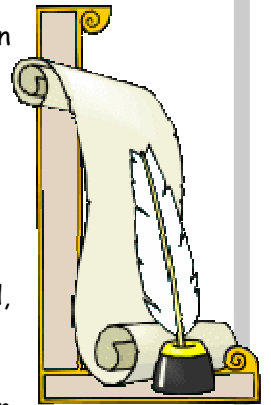
BSI DE DIJON

Dialogue de sourds ou d'impatients..

- «Ouah, les locaux ! C'est beau ! C'est propre ! Ça change !
- Ah ça oui, ça change, mais on n'a pas réussi à pousser les murs ! Pour avoir plus grand, il faut attendre !
- Attendre quoi ?
- Et bien, il y a quelques mois, on a cru comprendre que l'administration avait trouvé un terrain à Marsannay la Côte. De cette façon, les collègues de la BSI de Chalon-sur-Saône, appelés à nous rejoindre, n'auraient pas eu à déménager vers Dijon nord.
- Bien.
- Non, pas bien, car la donne a changé. Oui, on entend parler d'un site différent, du côté de Fixin, Couchey, enfin, je ne sais plus maintenant, ceci dit, ce serait au sud de Dijon.
- Mais, si c'est le cas, les collègues de Dijon se retrouveraient également restructurés !
- On peut dire ça...
- L'administration se rend-t-elle compte de toutes les conséquences ?
- J'en sais rien, mais je l'espère ... pour tout le monde.
- Voilà, on attend, on attend, on attend, pour ne croire que ce qu'on voit... »

BSI DE CHALON

Et pendant ce temps là, sur les bords de la Saône, il règne un climat d'incertitude pour les agents. Qu'en est-il du projet de Marsannay la côte ? (l'information circulerait-elle correctement ?). Les agents attendent une réponse officielle.





BSI D'AUXERRE

Après avoir coulé le moteur du Fourgon sérigraphié (2ans et demi et 50000km), les agents attendent toujours des portes de garage qui ouvrent. Sur les deux, une est actuellement condamnée et l'autre donne à nouveau des signes très inquiétants. Le site de Monéteau a même fait l'objet d'une mise aux normes électriques. Pas très rassurant pour des locaux qui ont 3 ans et demi d'existence. Nous passerons sur le problème du portail extérieur (lui n'est pas électrique, pas comme ailleurs) qui n'est toujours pas solutionné. On est en droit de s'interroger sur la conception du projet lui-même. Celui-ci a été réalisé sans la moindre écoute des agents.

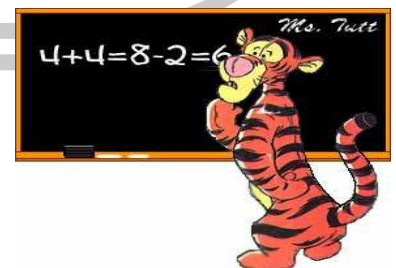
RL DE BEAUNE

A Beaune, les jours se suivent et se ressemblent : les sous-effectifs ne sont toujours pas résolus. Ceux-ci sont, en partie, absorbés par le dépouillage arbitraire du service annexe ! L'administration assure, comme d'habitude !

CHALON CRD

Chalon a récupéré la charge de travail des bureaux supprimés du CREUSOT et de GIVRY ... pour un seul agent en plus et la présence d'un collègue «PARIS-SPECIAL» prévu jusqu'à fin septembre. Cela devient gravement problématique dès que l'un d'entre nous est en stage, congé ou bien en maladie D'autant que la tendance, en plus des tâches normalement dévolues aux agents, est à la demande pléthorique, et sans cesse renouvelée, de statistiques et autres joyeusetés redondantes ... qui refleurissent régulièrement comme jonquilles au printemps...

A qui la faute si ça craque !



LES CHIFFRES DU BOUCLIER

Coût pour l'Etat: 678,99 millions d'euros de remboursements.

Le bouclier fiscal a coûté en 2009 à l'Etat 678,99 millions d'euros de remboursements à 18.764 contribuables bénéficiaires, selon les chiffres définitifs d'un rapport.

Selon ces chiffres du ministère du Budget transmis aux commissions des Finances de l'Assemblée nationale et du Sénat, la restitution moyenne a été de 36.186 euros par contribuable concerné par le bouclier fiscal, dispositif très contesté qui plafonne l'impôt à 50% des revenus.

Mais ces chiffres cachent des disparités, selon les revenus et le patrimoine des intéressés. En bas de l'échelle, les 9.789 contribuables les moins aisés ont obtenu une restitution de 559 euros en moyenne chacun. A l'opposé, les 1169 les plus fortunés ont empoché un chèque du Trésor de 362.126 euros chacun. Ceux-là se sont partagés 423,32 millions d'euros, soit plus de 62% de l'enveloppe totale.

«LA» PANNE INFORMATIQUE ...

Aucun douanier n'ignore que depuis le 24 septembre le système informatique douanier est en «rade».

Mais qu'est-il arrivé ?

Comment allons nous faire ?

Nous sommes presque tous au «chômage». Remarquez, comme ça on se rend mieux compte de ce qui nous attend si l'on subit une restructuration...mais non qu'on se rassure, ce n'est qu'un «chômage technique», mais quand même !

La douane «toute informatique», la douane «sans papier», ha bon ??? On y a cru ???

Aie, aie, aie, quelle pagaille ! Et je ne parle pas des bureaux comme Roissy qui doivent faire face à la situation avec d'autant plus de zèle qu'il ne faut surtout pas gêner le trafic et continuer de le fluidifier au maximum. C'est beau quand même la «douane moderne»..... Rendement, rentabilité quoiqu'il arrive ! Toujours prêts les douaniers !

En attendant les fax tombent par centaines, les boîtes mail regorgent de messages de demande de procédures de secours ou «au secours»....

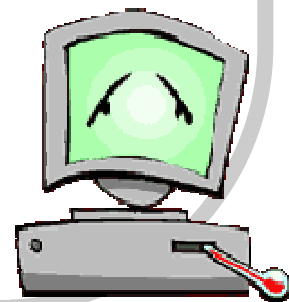
Et les pauv'douaniers, qu'est ce qui s'y peuvent ? Faut qu'y s'débrouillent, et tous seuls en plus, parce qu'on ne peut pas dire qu'on soit inondés d'instructions «cadres».

Hé oui, faut ressortir le bon vieux cachet « conforme », enfin, si on ne l'a pas jeté, et il faut tamponner à tours de bras. « Marianne » a repris du service, les tendinites sont à l'affut...

Mais gardons la tête haute !

La douane est une administration réactive et capable de s'adapter en un rien de temps à toute situation !!!

Fainéants les fonctionnaires ??????



HALTE A L'ANAQUE

Le gouvernement a dépassé les limites de la malhonnêteté intellectuelle en claironnant par médias interposés que: "les français ont compris que l'on doit réformer".

Vous allez entendre maintenant que Sarkozy a eu "l'immense courage" se s'attaquer à un dossier que la gauche avait occulté.

Alain Minc conseiller de Sarko a fort bien résumé la situation :

"en France, l'intellectuel peut s'exprimer sur n'importe quel sujet, quitte à dire n'importe quoi."

Question auto-flagellation, on en redemande.

LA NONNE ET LA CGT (Si tout le monde avait leur humour...)

Voici deux lettres, toutes deux authentiques (novembre 2004). L'une a été écrite par Soeur M., moniale visitandine à Nantes. L'autre, la réponse, est signée par Bernard Thibault, secrétaire général de la CGT.

Lettre adressée par Soeur M. à la C.G.T.

Madame, Monsieur,

Religieuse cloîtrée au monastère de la Visitation de Nantes, je suis sortie, cependant, le 19 juin, pour un examen médical. Vous organisiez une manifestation. Je tiens à vous féliciter pour l'esprit bon enfant qui y régnait. D'autant qu'un jeune membre de votre syndicat m'y a fait participer ! En effet, à mon insu, il a collé par derrière, sur mon voile, l'autocollant CGT après m'avoir fait signe par une légère tape dans le dos pour m'indiquer le chemin. C'est donc en faisant de la publicité pour votre manifestation que j'ai effectué mon trajet.

La plaisanterie ne me fut révélée qu'à mon retour au monastère. En communauté, le soir, nous avons ri de bon coeur pour cette anecdote inédite dans les annales de la Visitation de Nantes.

Je me suis permis de retraduire les initiales de votre syndicat (CGT = Christ, Gloire à Toi). Que voulez-vous, on ne se refait pas. Merci encore pour la joie partagée. Je prie pour vous.

Au revoir, peut-être, à l'occasion d'une autre manifestation..

Soeur M.

Réponse du secrétaire général de la C.G.T.

Ma soeur,

Je suis persuadé que notre jeune camarade, celui qui vous a indiqué le chemin, avait lu dans vos yeux l'humanité pure et joyeuse que nous avons retrouvée dans chacune des lignes de votre lettre.

Sans nul doute il s'est agi d'un geste inspiré, avec la conviction que cette pointe d'humour " bon enfant " serait vécue comme l'expression d'une complicité éphémère et pourtant profonde.

Je vous pardonne volontiers votre interprétation originale du sigle de notre confédération, car nous ne pouvons avoir que de la considération pour un charpentier qui a révolutionné le monde.

Avec tous mes sentiments fraternels et chaleureux.

Bernard Thibault, secrétaire général de la CGT



DALLAS : QUAND Y'EN A PURIN Y'EN A POUR L'AUTRE

L'aménagement de Dallas, on savait que ça sentait le gaz, mais on s'aperçoit que les flatulences restent omniprésentes ...

L'absence de signalétique n'arrangeant rien à l'affaire, le public peut toujours se guider à l'odeur:

"- La viti, SVP ?

- En montant, vers l'odeur de crottin."

Ce n'est plus, "suivez le guide", mais "le gaz me guide".

On exagère à peine.

Plus sérieusement, et malgré nos nombreux rappels, Dallas est toujours dans la m

Les pontes de service se bouchent les oreilles ... et le nez.

Lorsque l'on vous dit qu'ils ne peuvent pas nous sentir, ce n'est pas qu'une image ...

Itou pour le parking, embouteillé, qu'il est, le pôvre !

Et que je te mets une voiture saisie par ci, et que je t'en remets une autre par là : moralité, on ne peut plus passer par ici, ni se garer par là.

Merci pour les handicapés et (ou) les visiteurs.

Les solutions ? "On" va essayer de taper le CHS pour pallier les déficiences ...

Ca marche de moins en moins !!!

Allez, messieurs les hiérodoules, apportez-nous un peu d'air frais au lieu de le brasser

LE DEMI TRAITEMENT, ON MET LA PRESSION



Lorsque la santé nous délaisse pendant plus de 90 jours sur les 12 derniers mois, arrive Monsieur demi-traitement !

Comment ça marche ?

Celui-ci est calculé au taux de 100% du TIB, déductions faites des cotisations sociales et de la retenue de la pension civile. 1/2 est versé par l'administration et 1/2 par la MGEFI. La MGEFI ne complète aucune prime dans le contrat de base, mais celles-ci peuvent faire l'objet d'un contrat complémentaire facultatif.

Seul le SFT reste sur la fiche de paie de l'agent.

Enfin, l'ODOD apporte quelques subsides concernant les enfants de l'agent concerné.

DEPENDANCE

Le Président de la République souhaite traiter de la perte d'autonomie des personnes âgées. Louable préoccupation.

C'est un sujet que les personnes confrontées à des ascendants d'un grand âge connaissent bien. On découvre alors les coûts prohibitifs des maisons de retraite, notamment quand elles sont médicalisées. On constate alors que le niveau des retraites est loin de couvrir les dépenses de ces établissements (compter au bas mot environ 2000€ /mois).

On s'aperçoit aussi de la fragilité du dispositif en place : il repose financièrement sur les économies qu'ont emmagasiné les aînés durant leur vie active. Dans le cas où elles n'existent pas, ou sont insuffisantes, on prélève sur les descendants, sur leurs propres revenus.



Pour notre part, il est un corollaire également de la justification de notre engagement sur la lutte actuelle contre la réforme des retraites. Nous nous battons pour revendiquer un haut niveau de retraite ce que va casser le système entrain d'être mis en place. Nous pensons que les pensions doivent être aptes à contribuer à garantir à nos aînés une fin de vie heureuse, digne de leur investissement envers les générations suivantes et ceci sans avoir à piocher dans le souvent faible capital qu'ils souhaitent transmettre à leurs enfants.

Mais que vient donc faire ce débat d'ordre politique dans une parution syndicale.

C'est uniquement par la réponse en préparation par nos gouvernants.

Lors de l'Assemblée départementale de la Cote d' Or de la MGEFI une intervenante à la tribune nous avait expliqué les deux façons d'aborder le problème. L'une consistait à faire de la dépendance un pilier, pris en charge par la société, un peu comme la Sécurité Sociale. L'autre se basait sur une capitalisation faite par les personnes. Elle servirait en fin de vie si nécessaire en cas d'hospitalisation.

Vous l'avez compris, c'est cette façon de faire que le gouvernement est en train de mettre en place. Les premiers travaux portés à notre connaissance, par voie de presse, obligerait tous les salariés, à partir de 50 ans, à payer une cotisation en plus de son assurance complémentaire santé. Elle serait indissociable du contrat santé et le capital constituerait un fond de placement.

... / ...

... / ...

Nul doute qu'un grand renfort de communication vanterait les mérites du président ayant solutionné le problème de la dépendance (sauf que c'est tout un chacun par son effort contributif qui dans ce cas va la résoudre).

Pour nous c'est inacceptable :

- C'est une baisse des revenus de tous les salariés par la mise en place d'un fond obligatoire.
- C'est une remise en cause de la solidarité sociale, ciment de notre société.
- C'est l'explosion des Mutuelles qui ne pourront pas faire face par rapport aux offres des assurances privées aux fonds propres énormes.
- C'est la livraison à des fonds spéculatifs boursiers des montants exorbitants susceptibles d'être engloutis dans des crises financières, laissant démunis des personnes au seuil de leur vie.

Le respect de la personne humaine reste une obsession de notre Organisation Syndicale. Il passe par l'absence de tromperie. Faire croire qu'on aide les plus faibles en donnant leurs économies à des personnes obnubilées uniquement par le gain n'est pas digne d'un dirigeant politique.

ETOILES FILANTES POUR LES "SUPER STARS"

En douane, on innove en permanence, on se veut à la pointe du progrès.

Défense de rire, c'est le DG qui le dit; alors, forcément ...

Et nos (bien-aimés) directeurs sont vivement invités à participer à l'auto-satisfaction qui est de rigueur, même par les temps qui courent.

On se tape sur le ventre avec les stats, on se goberge avec le résultats.

Mais pourquoi donc ces effets de manche ? Pour les étoiles, ce 7eme ciel !!!

Qu'on vous explique : plus t'es un bon directeur qu'a supprimé plus de postes que demandés, qu'a des chiffres gonflés et des résultats (?), plus t'as d'étoiles.

1, 2, 3, 4 étoiles.

Le bâton de maréchal est constitué par des primes et autres évolutions de carrière gratifiantes.

Encourageons ces résultats par l'émulation dans le travail et les relations humaines.

Merci à tous les ceuses qui nous marchent dessus pour la valorisation de leur carrière.

Et que l'on ne vienne plus nous parler d'humanisme, ce serait un gros mot.

Sachez, mesdames et messieurs les gardiens du sérail que nous ne sommes plus dupes.

Vous savez que nous savons, et c'est là l'essentiel lorsque nous vous retrouvons en tête-à-tête.

Les masques sont tombés. Dé-fi-ni-ti-ve-ment.



Agenda

7 Octobre 2010 : CAPC mutation A
12 Octobre 2010 : CAPC Mutation B
14 Octobre 2010 : CAPC Mutation C
15 Octobre 2010 : GT MASSE / Programmation
immobilière
3 Novembre 2010 : GT Evolution de la chaine hiérar-
chique branche Surveillance
19 Novembre 2010: CA MASSE



Et

Vendredi 8 octobre 2010

ASSEMBLEE GENERALE A ROSEY (71)

**JE ME SYNDIQUE
A LA CGT**



SNAD - CGT

*Pour renforcer
La démarche et l'action revendicative
Fondées sur la démocratie et l'unité*

NOM : PRENOMS :
DIRECTION : AFFECTATION :
GRADE : Le

ADRESSE POUR MA PRESSE SYNDICALE : (Signature)

.....
.....

A découper et à remettre à un responsable CGT ou à expédier au SNAD CGT
263, Rue de Paris – Case 452 – 93515 MONTREUIL CEDEX