

« Vivier » nom masculin :

1. Enclos où sont introduits les poissons, les crustacés après leur capture ou leur récolte en attente de leur destination définitive. Larousse

Dit comme ça, ça montre toute la considération que l'administration a pour ses agents...

Allez ne soyons pas de mauvaise foi on peut aussi prendre la définition au sens figuré qui apparaît dans le Robert : « **Milieu favorable au développement d'idées, d'idéologies ou de personnes** »

Pour la DG et les directeurs, le « vivier » des chefs d'équipe fait son grand retour sans jamais avoir vraiment disparu. Car en plus de verser une prime insuffisante, des miettes au regard des responsabilités, **il faut faire partie d'une liste d'heureux élus**. Parfois, tous les contrôleurs n'y sont pas, les ACP1 non plus. Il ne faudra pas être surpris le jour où un collègue dira à son chef : « Je ne suis pas assez compétent pour être dans le vivier, trouve un autre chef d'équipe. »

Tous nos collègues sont susceptibles d'être chefs d'équipe.

C'est enrichissant, formateur et permet le développement personnel et professionnel. Nos jeunes collègues contrôleurs ou ceux qui souhaitent le devenir peuvent s'aguérir et monter en compétence mais ça serait trop simple.

Il faudra :

- soit être dans le « vivier »
- soit qu'aucun des agents du vivier ne soit présent...

Encore une belle usine à gaz, injuste mais avec un argument...

Un argument comptable mensonger.

Soyons honnêtes, si un service a besoin, pour fonctionner, de X chefs d'équipe par jour, alors, pour un comptable, peu importe qui endosse ce rôle, vivier ou pas, ça ne change rien au coût...

C'est d'ailleurs comme ça que la DG a interrogé les chefs de services au début des réflexions sur les chefs d'équipe :

« De combien de chefs d'équipe votre service a-t-il besoin par jour pour fonctionner? »

Et pourtant...

On finit avec une liste d'agents, restreinte, forcément avec des exclusions, alors que les encadrants sont tout à fait capables d'évaluer qui peut exercer cette fonction. C'est d'ailleurs dans leur intérêt et celui du service de mettre un chef d'équipe compétent et de faire tourner entre les agents.

Mais non, ils en ont décidé autrement.

Votre vivier ne sert à rien ! Faites confiance aux services !