



« SINCÈREMENT DÉSOLÉ ! »

En préambule, nous vous souhaitons la bienvenue au Havre. Si ce n'est pas la première fois que vous sortez de votre tour d'ivoire pour rencontrer des douaniers Normands, c'est la première fois que vous daignez rencontrer les représentants du personnel au Havre.

Quel honneur ! Nous vous remercions sincèrement ... Nous utilisons volontairement ce mot à la mode car employé récemment par Monsieur Dussopt ... Nous ne résistons pas à l'envie de vous délivrer la définition de la sincérité : « Qualité de quelqu'un de sincère, qui exprime avec franchise ce qu'il pense »

Pensez-vous SINCÈREMENT qu'un douanier Normand puisse croire en la sincérité de Monsieur Dussopt et de ses porte-parole, en l'occurrence VOUS Madame la Directrice Générale.

Qu'attendez-vous de nous, représentants du personnel ? Que nous venions nous asseoir en face de vous pour écouter vos mensonges ? C'est déjà assez pénible de les lire en première page d'Aladin !

Nous sommes les représentants de tous les personnels, nous les connaissons, nous les soutenons, nous les défendons, nous leur rendons des comptes et nous ne sommes pas sûrs qu'ils apprécient que nous assistions à votre petite sauterie. Nous préférons vous laisser entre vous, croire à votre « projet » de modernisation de la Douane. Car, ici, Madame, en Normandie, personne n'est dupe.

Vous demandez à vos cadres (sic) : « Vous devez apporter l'éclairage nécessaire à la compréhension des transformations et piloter leur mise en œuvre »

Désolés de vous contrarier, mais en Normandie, nous avons l'électricité et nous allons vous éclairer sur les zones d'ombre qui semblent parsemer votre « beau projet » :

- **Le Sycoscan** : Voilà un outil que vous auriez pu rendre efficace si vous aviez lu, entendu et écouté les collègues et leurs représentants (un dossier avait d'ailleurs été remis à Monsieur Darmanin lors de sa dernière visite, nous imaginons qu'il a été classé verticalement comme vos prétendues velléités de défense du service public). Nous imaginons que vous allez vous rendre en grandes pompes sur site pour les besoins de votre propagande ... Ne vous prenez pas les pieds dans la moquette nouvellement posée à la Direction Régionale pour l'occasion et aux frais du contribuable.

- **Le Havre Sécurité Alimentaire**: Votre nouvelle marotte ! Arrêtez de vous glorifier de cette nouvelle mission pérenne dans le giron douanier, alors que les 10 emplois nécessaires n'ont pas été ajoutés au « plafond autorisé d'emploi » de la Direction de Normandie ! Pire, pour rappel, Le Havre a perdu environ 35 % d'emplois au Havre en 25 ans ... Vous n'avez pas de quoi pavoiser ! Par ailleurs, si l'administration met la main au porte-monnaie pour vous accueillir dignement, nous en

espérons autant pour les conditions de travail des agents qui aujourd'hui sont obligés d'enfiler leurs EPI sur un parking.

- **Le Brexit** : D'après notre éminente référente Brexit à la Direction Interrégionale, TOUT VA BIEN ! Si la situation n'était pas aussi dramatique dans les services impactés, cela prêterait à sourire ... Quelle méconnaissance des dossiers ! Pas d'ouverture d'un bureau OP/CO à Dieppe, le bureau de Caen avec des renforts Paris Spécial arrivés en août, des brigades sous tension, des ordres et des contre-ordres incessants, le retard dans la mise en place d'EES ... C'est vrai, TOUT VA BIEN ! Il n'y a pas plus aveugle que celui qui ne veut pas voir.

- **Situations dans les services** : Au-delà du manque criant d'effectifs depuis de nombreuses années, que nous n'avons de cesse de dénoncer, vous osez mettre en avant la proposition de Monsieur Dussopt de garantir un effectif constant ... « à missions constantes », et pendant seulement 3 ans ! Sommes-nous obligés de vous faire la danse de la joie pour cet acte de bravoure ? Nous imaginons que le Directeur Interrégional et les Directeurs Régionaux vous ont fait part de l'explosion du mal-être dans les services qui s'est soldé par un suicide à Caen cet été ? Nous en profitons pour remercier la hiérarchie pour sa gestion catastrophique de ce drame. Suite à la pression des organisations syndicales le CHSCT compétent a ouvert une enquête avec la désignation d'un expert indépendant.

- **La DNGCD** : Vous ne pouvez pas venir au Havre sans aller faire votre promo dans ce que vous considérez comme votre vitrine électorale ? Connaissez-vous au moins le nombre de collègues qui demande à quitter ce service ?

Ici comme ailleurs vous accentuez le principe de clientélisme en accordant des promotions servant vos seuls intérêts. Cette méthode aggraverait les dissensions et le ressentiment entre collègues et alimentera une ambiance délétère au sein des services ... Merci les LDG !

Que ressentez-vous à l'idée de tenir nos carrières dans vos mains en toute iniquité ?

Nous ne pouvons nous quitter sans évoquer le désastre annoncé par le transfert des missions fiscales. Même les cadres qui vous entourent aujourd'hui en sont conscients ... votre système de pression pour les contraindre au silence commence à s'effriter.

Irez-vous à Cherbourg pour expliquer aux collègues l'effet bénéfique des restructurations ?

Irez-vous à Rouen-Fiscalité pour rassurer les collègues sur leur avenir ?

Irez-vous dans les raffineries et à HAB pour expliquer aux collègues que la transformation de la Douane est bénéfique pour eux ?

Irez-vous à la recette interrégionale pour expliquer aux agents les bienfaits du transfert du recouvrement à la DGFIP ?

Irez-vous dans tous les services Havrais pour expliquer aux collègues qu'ils ne peuvent plus s'inscrire en mutation interne pour les raffineries alors que le transfert de la TICPE ne se fera qu'en 2024 ?

Dans votre communication à tous les agents, vous vous posez en sauveur de la Douane en nous promettant monts et merveilles. En réalité, vous n'en êtes que les fossoyeurs !

Finalement vous n'êtes pas la bienvenue, ni au Havre, ni en Normandie et à en croire la grogne générale, partout ailleurs. Nous sommes bien conscients que ce « petit lapin » posé à votre endroit alors que vous souhaitiez cocher la case du dialogue social ne va pas vous plaire ... Nous ne faisons qu'imiter Monsieur Dussopt qui s'est permis de communiquer aux douaniers sans attendre la fin de

la réunion avec les représentants nationaux du personnel. Dans votre caste, le mépris est la norme ; nous ne réclamons pas la charité mais le respect.
Ne vous en déplaise. BIEN SINCÈREMENT.

L'intersyndicale Normande.