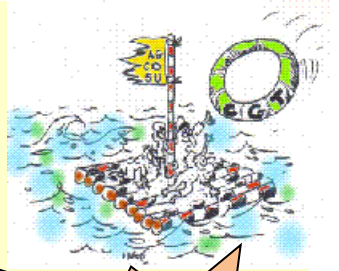




# Le Trait d'Union.



Syndicat National des Agents des Douanes.  
Interrégion de Nantes Février 2018



Sommaire:

## Info douanes

CAP 22 mars

## Cap à l'ouest

Déclaration liminaire

et Compte rendu du CTL du 05 février

manifestester  
**C'EST AGIR**  
MOBILISONS-NOUS

Tous en grève  
le 22 mars



**FONCTION PUBLIQUE**


FACE AUX MESURES RÉGRESSIVES DU GOUVERNEMENT  
À L'ENCONTRE DES FONCTIONNAIRES, DISONS NON :

- à la journée de carence
- à la dégradation des conditions de travail
- au gel de la valeur du point d'indice
- aux 120 000 suppressions d'emploi
- à l'augmentation de la CSG



**MIEUX VAUT LUTTER DEBOUT  
QUE VIVRE A GENOUX**

la  
cgt





### Cap 22\_ (mars) 1<sup>ère</sup> salve !

Fantasmagoriques, voir fantasmatiques, selon les propos du DG vis à vis de nos craintes sur CAP 22, la Cour des Comptes vient de rendre un rapport de 28 pages sur la douane qui prouve, si nécessaire, que la CGT avait raison...!

La Cour des Comptes formule donc [les recommandations suivantes](#), reprises en pages 307 à 335 :

- 1. Transférer à la DGFIP** la gestion de la taxe sur les maisons et cercles de jeux ou l'impôt éventuellement appelé à la remplacer ;
- 2. Réexaminer la TSVR** dans le cadre d'une réforme d'ensemble de la fiscalité sur les transports ; *(première salve contre le SNDFR...!)*
- 3. Mettre fin au système coûteux** des remboursements de la taxe intérieure de consommation sur les produits énergétiques (TICPE) et lui substituer un autre mécanisme ; *(là, on achève le SNDFR...!)*
- 4. Supprimer les taxes** sur les farines et les céréales et relever à due concurrence les autres taxes affectées aux organismes bénéficiaires ;
- 5. Transférer aux autorités portuaires** la gestion des droits de port ; *(merci le CDU...!)*
- 6. Fixer une échéance rapprochée** pour la mise en service du projet de portail unique dématérialisé pour l'immatriculation, la francisation des navires et la gestion du DAFN
- 7. Systématiser et rendre obligatoire** pour tous les redevables l'utilisation d'applicatifs informatiques permettant la télédéclaration et le télépaiement des taxes gérées par la Douane, ainsi que la dématérialisation des déclarations des opérateurs de la filière vitivinicole (casier viticole informatisé, déclarations récapitulatives mensuelles) ; *(CIEL quand tu nous tiens...!)*
- 8. Réduire fortement le nombre** des implantations locales en concentrant l'exercice des missions fiscales sur quelques sites ; *(plus de centralisation de la fiscalité et fini la proximité...!)*
- 9. Organiser le transfert** de la fonction de recouvrement de la Douane à la DGFIP *(information confirmée aussi par le DG de FIP lors d'un comité technique de réseau..., merci à notre DG pour la transparence ...!)*

En espérant tout de même que ce rapport ne soit pas suivi d'effet par notre direction générale comme elle l'a fait avec les recommandations du défenseur des droits contre une DI n'aimant pas les agents malades... !

**Face à ces nouvelles attaques contre la Douane,  
nous appelons l'ensemble des douanier-e-s,  
à se mobiliser en masse,  
le 22 mars prochain,  
à l'appel de l'intersyndicale des trois fonctions publiques.**





## *Déclaration liminaire au Comité Technique Local de la DI de Nantes du 05 février 2018*

Monsieur le Président,

Bien avant la communication politique du Premier Ministre le 13 octobre dernier, les escadrons de la technostructure, tels des petits soldats impériaux, se sont déployés avec zèle dans les hautes sphères de l'État pour une nouvelle attaque. C'est le programme « Action publique 2022 ».

Cette commission met en place ses propres règles de gouvernement, de plus en plus éloignées de l'intérêt général et de la satisfaction des besoins sociaux et culturels, en réponse aux injonctions du patronat, et plus que jamais au mépris des règles de la démocratie. Les personnels ne se retrouvent pas dans ce maelström de « réformes » où la perte de sens est entretenue.

Du reste, il n'y est jamais question du travail des agents !

L'inspiration de ce programme est à chercher dans les œuvres du Medef, et plus précisément dans un document intitulé : « France-2020.com ».

Chaque secrétaire général de ministère est désigné « Référent CAP 2022 » par le Premier ministre et le Ministère de l'Action et des Comptes Publics. Ce référent a la tâche d'assurer la cohérence et l'animation des travaux du ministère sur ces différents volets, en lien étroit avec les services du Premier ministre et du ministre des comptes publics.

En clair, le secrétaire général doit rester loyal envers son ministre de tutelle, tout en étant référent du Premier ministre... !

Les propositions du comité, chiffrées, participent à la réflexion globale du gouvernement sur les objectifs de réduction de 3 % de la part des dépenses publiques dans le PIB à horizon 2022. Ce qui équivaut à une somme estimée entre soixante et quatre-vingts milliards d'euros d'économie pour les cinq prochaines années.

Ce qui fait, dans le détail, pour l'État et ses opérateurs, 10 milliards d'euros d'économies à documenter pour 2020-2022 - en supplément des mesures qui seront mises en place d'ici 2019 -, et plus de 37 000 ETP à supprimer, sur la même période, pour atteindre l'objectif de moins 50 000 ETP sur 2018-2022. Quel sera l'impact sur le personnel de la DGDDI ?

Ces propositions ultra libérales font la part belle au Medef, qui demande au gouvernement :

« De réaliser 110 à 115 milliards d'euros d'économies sur 5 ans, afin de réduire le poids de la dépense publique et des prélèvements obligatoires respectivement à 48 % et 40 % du PIB à l'horizon 2022. Et ne remplacer qu'un fonctionnaire sur trois partant à la retraite. »

La question du travail, de la démocratie, des carrières et des salaires n'est pas à l'ordre du jour de CAP 2022.

***C'est un programme de casse du service public !!!***

Ajoutons à cela la mise en place du jour de carence, le PPCR (*avec une année blanche en 2018*), et, pour couronner le tout, l'annonce par le gouvernement d'une possibilité de départ volontaire pour les agents des trois versants de la fonction publique, départ dont on ne connaît pas encore les modalités pratiques, avec l'objectif de parvenir à supprimer des ETPT.

L'emploi de contractuels fragilisera les services, et plus généralement l'emploi dans le pays.

On peut se demander si déjà la douane n'est pas précurseur en la matière, avec son recrutement sans concours annoncé d'agents de catégorie C dans certaines régions.

***C'est là une attaque sans précédent du statut de la fonction publique, que nous ne pourrions pas accepter !!!***

D'autres inquiétudes se font jour. L'externalisation de certaines missions régaliennes viendra fragiliser la pérennité de différents services, et renforcer la perte des effectifs.

En douane, les dernières notes DG concernant la recherche de contrefaçons dans les enseignes viennent conforter notre crainte de voir se réduire nos missions à peau de chagrin. Et ce n'est qu'un exemple !

Nos inquiétudes précédemment citées se confirment, malheureusement, par une nouvelle perte de 8 emplois au sein de la Direction Interrégionale de Bretagne - Pays de la Loire.

Par ailleurs, avec la création d'un service national aéromaritime en 2019, on s'oriente vers une Direction Interrégionale de 600 agents, composée de deux directions régionales ayant bientôt la taille de grosses divisions.

Nous serons donc, à tous les niveaux, impactés par ces réformes.

*Les élus du SNAD CGT*

## *Compte Rendu du Comité Technique Local de la DI de Nantes du 05 février 2018*

Après lectures des déclarations liminaires (CGT, Solidaires et CFDT), le président du CTL nous apporte les réponses suivantes :

La mise en place de CAP 22 concerne le niveau national plutôt que régional, avec un effort particulier sur la dématérialisation.

Concernant les recrutements sans concours, le Directeur Interrégional est persuadé qu'il s'agit avant tout de pragmatisme et non pas d'opportunisme.

*Il n'a pourtant pas échappé au SNAD CGT que cette pratique commence à se répandre dangereusement au sein de notre administration, avec le risque d'affaiblir encore un peu plus le statut de la fonction publique.*

Sur le point du pôle fiscalité énergétique de Brest, le DI rappelle que si certaines régions ont choisi l'inter-régionalisation de la fiscalité pétrolière, la pratique des contrôles a vite montré les limites d'un tel procédé. Les nombreux déplacements prévisibles imposent une proximité des contrôles à l'échelon régional. L'inter-régionalisation des 3 TIC demeure donc à ce jour le seul point réalisable, les contrôles pouvant être réalisés sur pièces.

Le bureau de Brest a été fortement impacté par la perte de la PAC, et le fait de ramener de l'activité sur le site est forcément un signal positif.

*Pourtant, la bonne volonté des agents dans le projet pourrait peu à peu s'essouffler devant le sous calibrage de ce service et les interrogations sur le renouvellement des agents prochainement retraits.*

Concernant le PAE (*Plafond Autorisé d'Emploi*), il existe 2 types de DI : les DI bénéficiaires, avec des PAE à la hausse, et les DI contributrices, comme la DI de Nantes.

*Nous pouvons comprendre que certaines DI, comme la Nouvelle Aquitaine, avec le CSRH, aient besoin de renforcer leurs effectifs, mais là où nous ne suivons plus le raisonnement de la DG, c'est lorsqu'elle cite la DI de Nantes parmi celles pouvant prétendre à être renforcées en raison du Brexit, tout en lui faisant, dans les faits, perdre à nouveau 8 emplois de référence. C'est tout simplement incompréhensible.*

Le PAE de 2019 devrait vraisemblablement être à l'équilibre.

*Réjouissons-nous donc : pas de pertes d'emplois, mais pas d'augmentation non plus, alors que bon nombre de services sont en sous effectif.*

Sur la question de Visabio, le président s'engage à poser à nouveau la question au prochain conseil d'administration le 13 février prochain.

Autre problématique liée au Brexit : l'immobilier, et plus particulièrement sur le site de Roscoff, où les agents travaillent dans des conditions inadaptées. Le Directeur Interrégional nous affirme avoir bien conscience de la situation, et que l'implantation d'une antenne OP/CO en prévision du Brexit reste encore à confirmer. Pour autant, le projet immobilier sur Roscoff reste soumis à des incertitudes. Les CCI négocient actuellement les conventions portuaires, et celles-ci, qui semblent avoir sous-estimé l'impact du Brexit, manquent d'argent, faute d'avoir anticipé.

## **1 - PAE 2018**

### **Ce qu'il faut retenir :**

Les effectifs de référence sont à nouveau en baisse à hauteur de - 8 emplois qui se rajoutent aux - 9 de 2017.

Si nous avons connu 2 années de répit (2015 et 2016), il semble que la chute libre ait repris.

*Le SNAD CGT souligne que de nombreuses unités demeurent en sous-effectif, notamment sur des postes de spécialistes (marins et maître chiens). Il faut absolument veiller à ce que ces postes soient pourvus, pour des raisons évidentes de sécurité et d'organisation des services.*

Depuis de nombreuses années, nous déplorons le seuil critique atteint par certains bureaux et brigades qui travaillent à flux tendus. C'est le cas de la BSI de Quimper, qui, comme souvent dans les unités, affiche un différentiel important entre les effectifs de référence et l'effectif réel. Il a été une nouvelle fois demandé un abondement des effectifs en conséquence, et ce, sur le long terme.

Le DI nous promet d'être attentif à la situation de la BSI de Quimper, et notamment le renfort estival de Paris Spécial.

votes contre : CGT, Solidaires et USD FO  
abstention : CFDT

Explication de vote : le SNAD CGT reste logiquement opposé à toute perte d'effectifs

## **2 - PRIMES**

Le DI propose 4 emplois primables : 2 sur le bureau de Lorient et 2 sur le bureau de St Brieuc.

*Le SNAD CGT souligne que ces primes sont injustes, particulièrement sur le site de St Brieuc, qui a été évoqué dans les possibles renforts en vue du Brexit. De même les agents du bureau de Lorient ont suffisamment de travail par rapport au nombre d'agents présents.*

votes contre : CGT, Solidaires et USD FO  
abstention : CFDT

Explication de vote : le SNAD CGT est opposé à toutes mesures favorisant la perte d'effectifs dans les services

### 3 - CODT

L'intégration de la DR de Bretagne au CODT de Lille s'est faite au 1er février 2018.

Le DI souhaite que les PDL soient également intégrés au CODT de Lille, dans une logique organisationnelle et technique (*relais*).

### 4 - QUESTIONS DIVERSES

Le SNAD CGT fait remarquer que les téléphones portables sont impératifs dans la prise de service et qu'il faudra veiller à ce qu'il y ait un nombre suffisant de GSM dans les unités.

Par ailleurs, sur le sujet des téléphones portables, le SNAD CGT demande à ce que les moniteurs de tirs soient tous équipés d'un téléphone portable pour assurer leur sécurité lors des déplacements.

Le DI a conscience de la nécessité d'équiper les moniteurs de tir, mais il semble que la DG soit très réticente dans la délivrance de nouvelles lignes téléphoniques. Il faudra donc du temps pour satisfaire tout le monde.

Le SNAD CGT s'inquiète du départ de M. Verhaegen. Ce dernier occupe le poste de conseiller RH, avec une qualification de médiateur, qui semble plus que jamais utile dans le contexte des fermetures de services en cours.

Le DI nous affirme que M. Verhaegen sera toujours disponible pour exercer ces fonctions de médiateur si nécessaire, et que le poste de conseiller RH sera renouvelé selon des critères très précis repris sur une fiche de poste.

*Il faudra certainement du temps pour trouver la perle rare*

*les élus CGT*



syndicat  
national des  
agents des  
douanes

## PAE 2018 et ER 2018 – DI de Bretagne, Pays de la Loire

	<b>PAE 2018</b> <i>REPARTITION PREVISIONNELLE</i>			<b>ER 2018</b> <i>REPARTITION PREVISIONNELLE</i>		
DI de Bretagne, Pays de la Loire	PAE 2017	PAE 2018	PAE 2018 - PAE 2017	ER 2017	ER 2018	ER 2018 - ER 2017
<b>DI de Nantes</b>	76	73	-3	75	73	-2
.=> dont AG (avec apprenti et Berkani)	75	72	-3	74	72	-2
dont SURV	1	1	0	1	1	0
<b>DR Pays de la Loire</b>	278	278	0	278	275	-3
dont AG+CO	168	168	0	170	167	-3
.=> dont AG (avec Berkani)	28	28	0	30	31	1
.=> dont CO	140	140	0	140	136	-4
dont SURV	110	110	0	108	108	0
<b>DR Bretagne</b>	253	254	1	255	253	-2
dont AG+CO	111	110	-1	114	112	-2
.=> dont AG	29	29	0	32	31	-1
.=> dont CO	82	81	-1	82	81	-1
dont SURV	142	144	2	141	141	0
<b>DR Nantes Garde-Côtes</b>	198	191	-7	196	195	-1
dont AG	3	3	0	3	3	0
dont SURV	195	188	-7	193	192	-1
<b>TOTAL DI+DR</b>	<b>805</b>	<b>796</b>	<b>-9</b>	<b>804</b>	<b>796</b>	<b>-8</b>
dont AG+CO+apprenti	357	353	-4	361	354	-7
.=> dont AG	135	132	-3	139	137	-2
.=> dont CO	222	221	-1	222	217	-5
dont SURV	448	443	-5	443	442	-1
Pour information						
.=> dont Berkani DI	2	1	-1	2	1	-1
.=> dont Berkani PDL	1	1	0	1	1	0
.=> dont Berkani DRGC	0	0	0	0	0	0
.=> dont apprenti DI	1	1	0			



# DI de Bretagne, Pays de la Loire

Suivi des effectifs par direction et par branche

29/01/2018

**JANVIER 2018**

DI de Bretagne, Pays de la Loire	PAE 2018	ER 2018	ETPT consommés	REELS
<b>Inter de Nantes</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>48,76</b>	<b>50</b>
.=> dont AG (avec apprenti et Berkani)	72	72	47,76	49
dont SURV	1	1	1	1
<b>DR Pays de la Loire</b>	<b>278</b>	<b>275</b>	<b>287,82</b>	<b>299</b>
dont AG+CO	168	167	185,22	195
.=> dont AG (avec Berkani)	28	31	46,12	48
.=> dont CO	140	136	139,10	147
dont SURV	110	108	102,60	104
<b>DR Bretagne</b>	<b>254</b>	<b>253</b>	<b>266,90</b>	<b>274</b>
dont AG+CO	110	112	126,80	131
.=> dont AG	29	31	38,40	40
.=> dont CO	81	81	88,40	91
dont SURV	144	141	140,10	143
<b>DR Nantes Garde-Côtes</b>	<b>191</b>	<b>195</b>	<b>192,90</b>	<b>194</b>
dont AG	3	3	3	3
dont SURV	188	192	189,90	191
<b>TOTAL DI+DR</b>	<b>796</b>	<b>796</b>	<b>796,38</b>	<b>817</b>
dont AG+CO+apprenti	353	354	362,78	378
.=> dont AG	132	137	135,28	140
.=> dont CO	221	217	227,50	238
dont SURV	443	442	433,60	439

## PRIMES DE RESTRUCTURATION PROPOSEES POUR 2018

Primes 2018		ER 2018					ETPT janvier 2018					REELS janvier 2018					Réels-ER	propositions primes			
		A+	A	B	C	TOTAL	A+	A	B	C	TOTAL	A+	A	B	C	TOTAL					
BRETAGNE	Lorient CO		1	1	8	5	15		1	1	9,2	7,4	18,6		1	1	10	8	20	5	2 C
	Saint-Brieuc CO		1	1	4	1	7		1	1	7,8	1	10,8		1	1	8	1	11	4	2 B

DR de BRETAGNE			23/01/2018					JANVIER 2018									
Service	Dépt.	Br	ER 2018					Effectifs du mois en ETPT					Effectifs du mois en réels				
			A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	Total
<b>29/01/18</b>																	
DR	35	AG	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
SGR	35	AG	1	0	1	0	2	1	0,8	0	0	1,8	1	1	0	0	2
Correspondante sociale QUIMPER	29	AG	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
TSI	35	AG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PAE	35	AG	1	6	2	1	10	1	5,8	1,8	0	8,6	1	6	2	0	9
SRA	35	AG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POC	35	AG	1	5	5	0	11	0	4,8	3,8	0	8,6	0	5	4	0	9
S/total DR – AG			4	11	9	1	25	3	11,4	6,6	0	21	3	12	7	0	22
BHR CO	35	CO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SRE	35	CO	1	6	2	0	9	1	3	2	0	6	1	3	2	0	6
S/total DR – CO			1	6	2	0	9	1	3	2	0	6	1	3	2	0	6
BHR SU	35	SU	0	0	0	2	2	0	0	0,9	1	1,9	0	0	1	1	2
CROC SU	35	SU	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
GIR	35	SU	0	1	0	0	1	0	2	0	0	2	0	2	0	0	2
S/total DR – SU			0	1	1	2	4	0	2	1,9	1	4,9	0	2	2	1	5
s/total DR AG+CO+SU			5	18	12	3	38	4	16,4	10,5	1	31,9	4	17	11	1	33
RR	35	AG	0	0	0	0	0	3	1,8	5,8	1	11,6	3	2	6	1	12
S/TOTAL DR + RR			5	18	12	3	38	7	18,2	16,3	2	43,5	7	19	17	2	45
<b>Division de Brest</b>																	
BREST Div	29	AG	2	0	1	0	3	1,8	0	0	1	2,8	2	0	0	1	3
S/total Div Brest AG			2	0	1	0	3	1,8	0	0	1	2,8	2	0	0	1	3
BREST (bureau principal)	29	CO	1	3	9	4	17	1	2,8	10,6	5	19,4	1	3	11	5	20
Lorient (bureau de contrôle)	56	CO	1	1	8	5	15	1	1	9,2	7,4	18,6	1	1	10	8	20
S/total Div Brest CO			2	4	17	9	32	2	3,8	19,8	12,4	38	2	4	21	13	40
Brest BSE	29	SU	0	1	7	13	21	0	1	7	10,8	18,8	0	1	7	11	19
Brest BSE – Mchien anti-stups	29	SU	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Roscoff BSI	29	SU	0	1	13	12	26	0	1	12,8	11	24,8	0	1	13	11	25
Roscoff BSI-Mchien anti stups	29	SU	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Roscoff BSI-Mchien anti tabac	29	SU	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Quimper BSI	29	SU	0	0	3	6	9	0	0	4,8	4	8,8	0	0	5	4	9
Lorient BSE	56	SU	0	0	8	6	14	0	0	8,8	5,8	14,6	0	0	9	6	15
Lorient BSE Mchien	56	SU	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
S/total Div Brest SU			0	2	32	40	74	0	2	36,4	32,6	71	0	2	37	33	72
S/TOTAL Division de Brest			4	6	50	49	109	3,8	5,8	56,2	46	111,8	4	6	58	47	115
<b>Division de Rennes</b>																	
Rennes Div	35	AG	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3
S/total Div Rennes AG			2	0	1	0	3	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3
St-Malo (bureau fiscalité ouvert au dédouanement)	35	CO	0	2	4	1	7	0	1	6	1	8	0	1	6	1	8
Saint-Brieuc (BF et CI ouvert au dédouanement)	22	CO	1	1	4	1	7	1	1	7,8	1	10,8	1	1	8	1	11
Rennes (bureau principal)	35	CO	2	4	16	4	26	1	4	16,8	3,8	25,6	1	4	17	4	26
S/total Div Rennes CO			3	7	24	6	40	2	6	30,6	5,8	44,4	2	6	31	6	45
Saint-Malo BSE	35	SU	0	0	7	8	15	0	0	6,9	7,4	14,3	0	0	7	8	15
Rennes BSI	35	SU	0	1	12	11	24	0	1	13,6	9,3	23,9	0	1	14	10	25
Rennes BSI-Moto	35	SU	0	0	3	5	8	0	0	4	5	9	0	0	4	5	9
Rennes BSI-Mchien stups	35	SU	0	0	2	0	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
St-Brieuc BSI	22	SU	0	0	7	6	13	0	1	8	6	15	0	1	8	6	15
St-Brieuc BSI-Mchien stups	22	SU	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
S/total Div Rennes SU			0	1	32	30	63	0	2	33,5	28,7	64,2	0	2	34	30	66
S/TOTAL Division de Rennes			5	8	57	36	106	4	8	65,1	34,5	111,6	4	8	66	36	114
<b>TOTAL DR de BRETAGNE</b>																	
AG			8	11	11	1	31	9,8	13,2	13,4	2	38,4	10	14	14	2	40
CO			6	17	43	15	81	5	12,8	52,4	18,2	88,4	5	13	54	19	91
SU			0	4	65	72	141	0	6	71,8	62,3	140,1	0	6	73	64	143
TOTAL DR de BRETAGNE			14	32	119	88	253	14,8	32	137,6	82,5	266,9	15	33	141	85	274
<b>TOTAL DR de BRETAGNE</b>			<b>253</b>					<b>266,90</b>					<b>274</b>				

DR des PAYS DE LA LOIRE			23/01/2018					JANVIER 2018									
Service	Br	Dépt.	ER 2018					Effectifs du mois en ETP					Effectifs du mois en REELS				
			A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
29/01/18																	
DR	AG	44	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
SGR	AG	44	0	2	0	0	2	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
Corres soc.	AG	44	0	0	1	0	1	0	0	0,9	0	0,9	0	0	1	0	1
PAE	AG	44	1	6	3	0	10	1	6,5	3	0	10,5	1	7	3	0	11
SRA	AG	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POC	AG	44	1	4	4	1	10	1	3,9	5,8	0	10,7	1	4	6	0	11
s/total DR - AG			3	12	8	1	24	3	11,4	9,7	0	24,1	3	12	10	0	25
SRE	CO	44	1	7	1	0	9	1	6	2	0	9,0	1	6	2	0	9
BHR CO	CO	44	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2,0	0	0	0	2	2
s/total DR - CO			1	7	1	1	10	1	6	2	2	11	1	6	2	2	11
BHR SU	SU	44	0	0	1	2	3	0	0	1,9	0	1,9	0	0	2	0	2
CROC SU	SU	44	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2,0	0	0	2	0	2
GIR	SU	44	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1,0	0	1	0	0	1
s/total DR - SU			0	1	3	2	6	0	1	3,9	0	4,9	0	1	4	0	5
s/total AG+CO+SU			4	20	12	4	40	4	18,4	15,6	2	40	4	19	16	2	41
Nantes RR	AG	44	0	0	0	0	0	3	2	9,5	0	14,5	3	2	10	0	15
TOTAL DR + RR			4	20	12	4	40	7	20,4	25,1	2	54,5	7	21	26	2	56

Division de Nantes																	
Nantes DIV	AG	44	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3
s/total Div Nantes AG			2	0	1	0	3	2	0	1	0	3	2	0	1	0	3
RL VALLET	CO	44	0	0	0	0	0	0	0	1,8	1	2,8	0	0	2	1	3
NANTES ATLANTIQUE (bureau principal)	CO	44	3	4	23	7	37	2	4	17,5	9,9	33,4	2	4	19	10	35
ST NAZAIRE MONTOIR (bureau de contrôle)	CO	44	1	1	7	4	13	1	0,8	7,6	2,8	12,2	1	1	9	3	14
DONGES RAFFINERIE	CO	44	1	1	4	0	6	1	1	4	0	6,0	1	1	4	0	6
NANTES viti CI	CO	44	1	2	6	3	12	1	1,9	7	4	13,9	1	2	7	4	14
LA ROCHE SUR YON (bureau de contrôle)	CO	85	1	0	4	3	8	1	0	3,6	2,8	7,4	1	0	4	3	8
LES SABLES D'OLONNE (bureau fiscalité et CI)	CO	85	0	0	0	0	0	0	0	1,8	1,8	3,6	0	0	2	2	4
LA ROCHE SUR YON CENTRE VITI	CO	85	0	0	2	1	3	0	0	1	0,9	1,9	0	0	1	1	2
s/total Div Nantes CO			7	8	46	18	79	6	7,7	44,3	23,2	81,2	6	8	48	24	86
ST NAZAIRE BSE	SU	44	0	0	6	9	15	0	0	5,8	9	14,8	0	0	6	9	15
ST NAZAIRE BSE-EMCS	SU	44	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1,0	0	0	0	1	1
NANTES BSI	SU	44	0	1	14	10	25	0	1	15,8	9,8	26,6	0	1	16	10	27
NANTES BSI-EMCS	SU	44	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1,0	0	0	1	0	1
NANTES BSI-EMCT	SU	44	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1,0	0	0	0	1	1
LES SABLES D'OLONNE BSE	SU	85	0	0	6	9	15	0	0	7	7	14,0	0	0	7	7	14
s/total Div Nantes SU			0	1	27	30	58	0	1	29,6	27,8	58,4	0	1	30	28	59
S/TOTAL Division de Nantes			9	9	74	48	140	8	8,7	74,9	51	143	8	9	79	52	148

Division d'Angers																	
ANGERS DIV.	AG	49	2	0	0	1	3	1,9	0	0	1	2,9	2	0	0	1	3
s/total div Angers AG			2	0	0	1	3	1,9	0	0	1	2,9	2	0	0	1	3
ANGERS (bureau principal)	CO	49	2	2	11	5	20	1,8	2	8,9	5,8	18,5	2	2	10	6	20
ANGERS CENTRE VITI	CO	49	1	0	3	3	7	1	0	3,8	1	5,8	1	0	4	1	6
LE MANS (bureau de contrôle)	CO	72	1	1	6	4	12	1	0,8	6,7	2,8	11,3	1	1	7	3	12
LAVAL (bureau fiscalité et CI)	CO	53	0	0	0	0	0	0	0	2,6	0,8	3,4	0	0	3	1	4
SAUMUR CENTRE VITI	CO	49	0	0	4	1	5	0	0	4	1	5,0	0	0	4	1	5
SAUMUR GARANTIE	CO	49	0	0	1	2	3	0	0	1,9	1	2,9	0	0	2	1	3
s/total div Angers CO			4	3	25	15	47	3,8	2,8	27,9	12,4	46,9	4	3	30	13	50
ANGERS BSI	SU	49	0	1	11	10	22	0	1	10	9,8	20,8	0	1	10	10	21
ANGERS BSI - EMCS	SU	49	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1,0	0	0	1	0	1
LE MANS BSI	SU	72	0	1	10	9	20	0	1	8,5	7	16,5	0	1	9	7	17
LE MANS BSI-EMCS	SU	72	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1,0	0	0	1	0	1
s/total Div Angers SU			0	2	22	20	44	0	2	20,5	16,8	39,3	0	2	21	17	40
S/TOTAL DIV ANGERS			6	5	47	36	94	5,7	4,8	48,4	30,2	89,1	6	5	51	31	93

TOTAL PAR BRANCHE																	
AG			7	12	9	2	30	9,9	13,4	20,2	1	44,5	10	14	21	1	46
CO			12	18	72	34	136	10,8	16,5	74,2	37,6	139	11	17	80	39	147
SU			0	4	52	52	108	0	4	54	44,6	103	0	4	55	45	104
TOTAL DR PDL			19	34	133	88	274	20,7	33,9	148	83,2	286	21	35	156	85	297
AGENTS BERKANI							1					1,62					2
Total DR PDL avec Berkani							275					287,82					299

DR Nantes Garde-Côtes				23/01/2018					JANVIER 2018										
Service	Dépt.	Br	spec./non spé	ER 2018					Effectifs du mois en ETPT					Effectifs du mois en réels					
				A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	
29/01/18	44	AG	NS	1				1	1					1	1				1
<b>Pôle Supervision - Gestion</b>																			
Chef du Pôle gestion - supervision (A+)	44	AG	NS	1				1	1					1	1				1
Pôle supervision gestion	44	SU	NS					0				0		0			0		0
Secrétariat général régional	44	SU	NS			1	1	3			0,9	0	1,9			1	1	0	2
Cellule maintenance navale - RTNR	44	SU	S-Marin	0	2	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2	0	2	0	2
Cellule animation et contrôle maritime Brest	29	SU	S-Marin	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1
Cellule animation et contrôle maritime Nantes	44	SU	S-Marin	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0
<b>total Pôle Supervision - Gestion</b>				<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1,9</b>	<b>0</b>	<b>6,9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	
<b>Pôle Pilotage Opérationnel</b>																			
Chef du Pôle pilotage opérationnel	44	AG	NS	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1
Correspondant préfecture maritime (A+)	29	SU	NS	1				1	1				1	1					1
Cellule opérations	44	SU	S-Marin																
* dont aérien	44	SU	S-Aérien		1			1		0,8			0,8			1			1
* dont maritime	44	SU	S-Marin		5	0		5		3	0		3		3	0			3
CROC MAR (Cellule du renseignement et d'orientation des contrôles)	44	SU	NS		1	3	2	6		1	2	2	5		1	2	2	5	
CLI (Centre de liaison interservices)	44	SU	S-radio		0	4	8	12		0	7	5	12		0	7	5	12	
<b>total Pôle Pilotage Opérationnel</b>				<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>4,8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>22,8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	
<b>Sous-total DIRECTION</b>				<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>8,8</b>	<b>10,9</b>	<b>7</b>	<b>30,7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	
<b>Unités maritimes</b>																			
BGC Saint Malo - DF 46 - "AVEL STERENN"	35	SU				10	6	16		0	10,6	3	13,6		0	11	3	14	
dont chefs de quart		SU	S-Marin			5	0	5		0	4	0	4		0	4	0	4	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin			3	2	5		0	2	2	4		0	2	2	4	
dont marin-pont		SU	S-Marin			2	3	5		0	3,6	1	4,6		0	4	1	5	
dont SNN		SU	NS			0	1	1			1	0	1			1	0	1	
PGC Brest - DF P2 - "KERMORVAN"	29	SU			5	33	28	66		2	40	29	71		2	40	29	71	
dont chefs de quart		SU	S-Marin		4	12	0	16		1	13	5	19		1	13	5	19	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin		1	11	4	16		1	8	6	15		1	8	6	15	
dont électrotechnicien		SU	S-Marin			4	0	4		0	3	1	4		0	3	1	4	
dont marin-pont		SU	S-Marin			4	24	28		0	13	17	30		0	13	17	30	
dont SNN		SU	NS			2	0	2		0	3	0	3		0	3	0	3	
BGC Lorient - DF 36 - "KAN AN AVEL"	56	SU				9	7	16		0	11	6	17		0	11	6	17	
dont chefs de quart		SU	S-Marin			4	0	4		0	4	2	6		0	4	2	6	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin			3	2	5		0	4	1	5		0	4	1	5	
dont marin-pont		SU	S-Marin			2	4	6		0	3	2	5		0	3	2	5	
dont SNN		SU	NS			0	1	1		0	0	1	1		0	0	1	1	
BSN St-Nazaire - DF 65 - "LA COURANCE"	44	SU				6	4	10			5	4	9			5	4	9	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin			2	1	3			2	1	3			2	1	3	
dont marin-pont		SU	S-Marin			4	3	7			3	3	6			3	3	6	
BGC La Rochelle - DF 32 - "SEUDRE"	17	SU				16	10	26		0	14	9	23		0	14	9	23	
dont chefs de quart		SU				8	0	8		0	6	0	6		0	6	0	6	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin			5	4	9		0	4	4	8		0	4	4	8	
dont marin-pont		SU	S-Marin			3	5	8		0	4	5	9		0	4	5	9	
dont SNN		SU				0	1	1			0	0	0		0	0	0	0	
BSN Bayonne - DF 68 - "ERROBI"	64	SU				5	3	8		0	4	3	7		0	4	3	7	
dont chefs de quart		SU	S-Marin			0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	
dont mécanicien marine		SU	S-Marin			0	2	2		0	1	1	2		0	1	1	2	
dont marin-pont		SU	S-Marin			5	1	6		0	3	2	5		0	3	2	5	
dont SNN		SU	NS			0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	
<b>Sous-total unités maritimes</b>					<b>5</b>	<b>79</b>	<b>58</b>	<b>142</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>84,6</b>	<b>54</b>	<b>140,6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>85</b>	<b>54</b>	<b>141</b>	
<b>Unités aériennes</b>																			
BSAM Lann-Bihoué	56	SU			1	17	1	19		0	1	19,8	0,8	21,6		0	1	20	1
dont pilote		SU	S-Aérien		1	7	0	8		0	1	8	0	9		0	1	8	0
dont PNT mécanicien		SU	S-Aérien			4	0	4			0	9,8	0	9,8		0	10	0	10
dont PNT électrotechnicien		SU	S-Aérien			6	0	6			0	2	0	2		0	2	0	2
dont secrétariat		SU	NS		0	0	1	1		0	0	0,8	0,8		0	0	1	1	
<b>Sous-total unités aériennes</b>					<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19,8</b>	<b>0,8</b>	<b>21,6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	
<b>TOTAL</b>				<b>4</b>	<b>17</b>	<b>104</b>	<b>70</b>	<b>195</b>	<b>4</b>	<b>11,8</b>	<b>115</b>	<b>61,8</b>	<b>192,9</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>116</b>	<b>62</b>	<b>194</b>	

<b>TOTAL GENERAL DRGC</b>	<b>195</b>	<b>192,90</b>	<b>194</b>
dont sous-total AG	3	0	3
dont sous-total SURV	1	17	192
Pour information : agents Berkani (non comptabilisés)	0,184	0,18	1

Inter de Nantes		29/01/2018							JANVIER 2018									
Service	Résidence	Dept.	Br	ER 2018					Effectifs du mois en ETPT					Effectifs du mois en réels				
				A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
<b>29/01/18</b>																		
DIRECTEUR INTERREGIONAL	Nantes AG-CO	44	AG	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
CHARGE DE MISSION RH	Nantes AG-CO	44	AG	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
OCPT-SU	Nantes SU	44	SU	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
SECRETARIAT GENERAL	Nantes AG-CO	44	AG	1	1	1	0	3	1	1	0	1	3	1	1	0	1	3
<b>S/TOTAL DI+SG</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

<b>Pôle COMPTABLE</b>																		
Recette interrégionale de Nantes	Nantes AG-CO	44	AG	3	4	19	1	27										
<b>S/TOTAL pôle comptable</b>				<b>3</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>27</b>										

<b>Pôle BOP-GRH</b>																		
Chef du BOP-GRH	Nantes AG-CO	44	AG	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
BOP assistants de prévention	Nantes AG-CO	44	AG	0	1	0	1	2	0	0,8	0	0,9	1,7	0	1	0	1	2
BOP - Contrôle de gestion	Nantes AG-CO	44	AG	0	3	0	0	3	0	2,8	0	0	2,8	0	3	0	0	3
Gestion des ressources humaines	Nantes AG-CO	44	AG	0	2	5	0	7	0	2	4,9	0	6,9	0	2	5	0	7
F.P. Recrutement	Nantes AG-CO	44	AG	0	2	1	2	5	0	2	1,8	2	5,8	0	2	2	2	6
<b>s/total POLE BOP-GRH</b>				<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>7,6</b>	<b>6,7</b>	<b>2,9</b>	<b>18,2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>19</b>

<b>Pôle Logistique et Informatique</b>																		
Chef du PLI	Nantes AG-CO	44	AG	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Cellule TSI	Nantes AG-CO	44	AG	0	1	2	0	3	0	1	1	1	3	0	1	1	1	3
TSI - Rennes	Rennes AG-CO TSI	35	AG	0	0	2	0	2	0	0	0	3	3	0	0	0	3	3
Comptabilité (paye)	Nantes AG-CO	44	AG	0	1	2	1	4	0	1	2,9	1	4,9	0	1	3	1	5
Equipement-Immobilier	Nantes AG-CO	44	AG	0	3	3	2	8	0	2,8	3	3	8,8	0	3	3	3	9
EPA - Masse	Nantes AG-CO	44	AG	0	0	3	0	3	0	0	3	0	3	0	0	3	0	3
<b>s/total PLI</b>				<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>4,8</b>	<b>9,9</b>	<b>8</b>	<b>23,7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>24</b>

<b>Total DI de Nantes</b>																		
<b>Total AG</b>				<b>8</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>13,4</b>	<b>16,6</b>	<b>11,9</b>	<b>46,9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>48</b>
<b>TOTAL SU</b>				<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL sans agents Berkani</b>				<b>8</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>14,4</b>	<b>16,6</b>	<b>11,9</b>	<b>47,9</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>49</b>

<b>Agents Berkani</b>				<b>1</b>				<b>0,86</b>										<b>1</b>
-----------------------	--	--	--	----------	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

<b>TOTAL INTER DE NANTES avec Berkani</b>				<b>73</b>				<b>48,76</b>										<b>50</b>
---	--	--	--	-----------	--	--	--	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------



**« A force de baisser le plafond, on se retrouve le cul par terre !!! »**

## FERMETURE DU BUREAU D'EVREUX : LA CGT FAIT RECULER L'ADMINISTRATION

On vous l'a dit et répété : « les combats perdus sont ceux que l'on ne mène pas ». L'exemple du bureau d'Evreux illustre à merveille cette maxime...

Le SNAD-CGT a mené seul le combat pour sauver le bureau d'Evreux. Il a mené le combat sur tous les fronts, au CT, au CHS. Nous avons demandé des rapports d'experts, fait intervenir l'inspection du travail, etc. en vain : l'Administration avait décidé de passer en force.

Le SNAD-CGT a donc décidé de porter le cas de cette fermeture en justice, comme elle le fait à chaque fois que les agents le demandent.

### 20 Décembre 2017 : suite au recours de la CGT, le Conseil d'Etat annule la fermeture du bureau d'Evreux (décision 410381)

Le Conseil d'Etat reconnaît que le CHSCT n'a pas disposé des éléments suffisants et n'a surtout pas tenu compte des remarques de l'Inspection du Travail.

Le combat n'est pas terminé. L'Administration reviendra sans nul doute à la charge. C'est un répit pour les collègues d'Evreux et un sacré casse-tête pour les chantres des restructurations.

Notons au passage que certains syndicats n'ont pas hésité à voter POUR cette fermeture. A bon entendeur, salut !

**Les combats, même les plus désespérés, ne sont jamais perdus !**

**POUR LA SAUVEGARDE DU SERVICE PUBLIC DOUANIER  
POUR LA SAUVEGARDE DE NOS EMPLOIS  
LE SNAD-CGT SERA SUR TOUS LES FRONTS**

## Bulletin d'adhésion

Si tu désires nous rejoindre remets ce bulletin et un RIB à un militant du SNAD CGT

**Nom :** \_\_\_\_\_ **Prénoms :** \_\_\_\_\_

**Grade :** \_\_\_\_\_ **Indice :** \_\_\_\_\_

**Date de prise de rang dans l'échelon :** \_\_\_\_\_

**Date d'entrée dans l'administration :** \_\_\_\_\_

**Unité ou service :** \_\_\_\_\_

**Adresse Complète:**  
(afin de recevoir la presse syndicale)

**Signature :** \_\_\_\_\_

