



Le Trait d'Union.



Syndicat National des Agents des Douanes.
Interrégion de Nantes Janvier 2011

N°22bis

Une précision a été oubliée dans le Trait d'Union N°22 dans le compte rendu du CTPS/DI du 18 janvier 2010 au point n°3 "informations générales pour l'année 2011"

Point sur les effectifs dans les recettes régionales (R.R.) des douanes :

Le transfert comptable est réalisé dans les 3 R.R. il existe une similitude de la charge de travail , le directeur interrégional demande que les R.R. fassent un effort pour réduire leurs effectifs de deux agents au minimum, voire plus.

Précision apportée.

Cet effort serait demandé aux deux seules RR de Nantes et Rennes, les effectifs actuels de la RR de Poitiers étant conformes aux prévisions du DI.

Nous vous demandons de bien vouloir nous excuser pour cet oubli.

Nous profitons de cet envoi pour vous communiquer les tableaux des effectifs fournis par la direction interrégionale .



Salaire

Alors que selon une enquête IFOP de novembre 2010, les salaires sont redevenus la première préoccupation des fonctionnaires agents publics, 7 organisations syndicales de la Fonction publique (CGT, CFDT, CFTC, FSU, SOLIDAIRE, UNSA, CGC) ont lancé ce jour, une pétition unitaire pour l'augmentation du point d'indice et le rattrapage des pertes accumulées depuis 2000. Représentant la très large majorité des personnels, l'intersyndicale appelle à faire signer massivement cette pétition pour obtenir l'ouverture de négociations.



Appel des organisations syndicales de la Fonction publique

OUI À L'AUGMENTATION DES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Le mouvement social de l'automne 2010, qui s'est développé autour d'exigences communes sur les salaires, l'emploi et les retraites, fort du soutien d'une large majorité de la population, restera marqué par son ampleur et sa détermination. Dans cette mobilisation interprofessionnelle, les personnels de la Fonction publique ont été massivement présents.

L'ensemble des observateurs a souligné le rôle qu'ont joué dans notre pays le haut niveau de la protection sociale, les services publics et l'importance de l'emploi public pour lutter contre la crise financière. Ces atouts sont menacés par la politique d'austérité menée par le gouvernement au risque de compromettre la sortie de crise.

La politique salariale conduite dans la Fonction publique est, à cet égard et pour les personnels, particulièrement pénalisante.

Des années de politique de moindre augmentation de la valeur du point par rapport à l'inflation ont conduit à une perte considérable du pouvoir d'achat de tous les agents de la Fonction publique de l'hospitalière, de la territoriale et de l'Etat.

Le gel projeté pour 2011, celui fortement envisagé pour 2012 et 2013, créeraient une situation sans précédent, porteuse de lourds reculs sociaux et de bradage des qualifications. Et ce, d'autant qu'ils se cumuleraient avec la forte augmentation des retenues pour pension dans l'inacceptable loi de réforme des retraites.

Il est urgent d'imposer d'autres choix, d'en finir avec l'artificielle opposition emplois / salaires.

Les organisations syndicales de la Fonction publique exigent du gouvernement :

- des augmentations salariales, notamment par l'augmentation de la valeur du point, assurant le rattrapage des pertes accumulées depuis 2000 et la progression du pouvoir d'achat ;
- une meilleure reconnaissance des qualifications ;
- une amplitude réelle des carrières.

Pétition signable sur le site :

<http://salairesfonctionpublique.fr>



Déclaration de Bernard Thibault

Secrétaire général de la CGT

Un article de presse de ce matin, déjà fortement repris par d'autres médias, affirme que j'ai l'intention de « jeter l'éponge » à la fin de l'année en quittant les responsabilités que m'ont confiées les organisations de la CGT.

Je démens très clairement cette information.

Les « éléments » d'explication mis en avant pour tenter de crédibiliser cette annonce m'obligent à en dire davantage.

En aucun cas la CGT n'est en prise à des conflits internes tels qu'ils déstabiliseraient sa direction nationale.

Ce fantasme, relayé depuis plusieurs semaines, cherche à déstabiliser la CGT après avoir constaté la part prise par ses militants dans l'exceptionnelle mobilisation sur les retraites.

Malheureusement pour nos détracteurs, la CGT se renforce et c'est le Président de la République qui sort un peu plus affaibli encore du bras de fer qu'il a imposé aux salariés.

Loin d'être déboussolée, je constate chaque jour au contraire une CGT offensive, lucide sur ses responsabilités et consciente des défis à relever par le mouvement syndical.

Comme de nombreux militants, au-delà des difficultés inhérentes au combat syndical, j'éprouve une réelle fierté à militer à la CGT. Rien qui donnerait envie de partir.

Puisque ces sujets sont mis sur la place publique, je précise que je ne rencontre aucune difficulté particulière sur le plan familial et que mon bilan de santé se résume aujourd'hui à une sinusite ennuyeuse.

Pour l'avenir de la CGT et de sa direction, nous procéderons le moment venu - et ce n'est pas encore le cas - selon nos procédures habituelles, dans un cadre collectif et

selon les procédures statutaires.

J'invite les organisations de la CGT, ses militants à ne pas se laisser détourner de notre principal objectif : créer partout les meilleures conditions pour la prise en compte des revendications des salariés.

Je suis pour ma part pleinement investi en ce sens. J'aurai l'occasion de le réaffirmer devant le Comité confédéral national de la CGT qui se réunit comme prévu les 3 et 4 février.

Montreuil, 27 janvier 2011

A LA RECHERCHE DE BOUCS EMISSAIRES

C'est toujours un signe inquiétant de voir se développer dans une armée l'habitude de chercher quelque bouc émissaire à sacrifier à l'occasion de chaque faute.

Cela prouve qu'il y a quelque chose qui ne va pas dans le haut commandement.

Un tel état de chose stérilise l'esprit d'initiative des subalternes qui n'osent plus prendre une décision, ne cherchent plus qu'à se couvrir pour tout ce qu'ils entreprennent et se perdent en fin de compte en de misérables arguties au lieu de prendre leurs responsabilités en toute indépendance d'esprit.

Le résultat habituel est de réserver les hauts postes à ceux qui se courbent toujours devant l'opinion de leurs chefs tandis que végètent dans les bas emplois les hommes qui ont une valeur réelle, qui n'acceptent pas les idées toute faites et sont capables de se faire une opinion par eux-mêmes.

NAPOLEON ^{1er}.

Cela ne vous rappelle rien !!!!!!!!!!!

Bulletin d'adhésion

Si tu désires nous rejoindre remets ce bulletin et un RIB à un militant du SNAD CGT

Nom :

Prénoms :

Grade :

Indice :

Date de prise de rang dans l'échelon :

Date d'entrée dans l'administration :

Unité ou service :

Adresse Complète:

(afin de recevoir la presse syndicale)

Signature :

