



Les mutations viennent de paraître avec leur lot de satisfaits et de déçus et force est de constater que les déçus sont de plus en plus nombreux.

Les effectifs sont tellement à l'os que certains DI n'ont d'autre choix que de garder leurs effectifs pour éviter de placer leurs services dans des situations extrêmement critiques. De façon assez mathématique, cette attitude a un effet papillon sur toutes les autres DI.

Les situations sociales difficiles sont regardées avec une bienveillance toute relative et ce sont toujours les plus fragiles les plus lésés.

Et pour finir, les chiffres de RH3 sont sans appel :

	Inscriptions et mutations 2026-2			
	A	B	C	TOTAL
Inscrits	189	669	460	1318
Mutés	77	152	119	348
Ratio mutations/inscrits	40,74 %	22,72 %	25,87 %	26,40 %

En même temps, les postes offerts aux inspecteurs sont de plus en plus des postes à profils ... Donc de plus en plus soumis à subjectivité.

Pour une équité que l'administration ne cesse de prôner (sans bien évidemment la respecter !) ; la CGT se demande s'il n'est pas temps que les agents aient un droit de regard sur les postes à profils de leurs directeurs ...