

## RT FORMATION : DES PROMESSES NON TENUES SONT AUTANT DE MENSONGES

Le SNAD CGT n'a pas assisté à la RT Formation de ce matin...

### UN SATISFECIT PERMANENT...

L'ensemble des documents présentés n'est qu'une suite de satisfecit. Nous imaginons que la DG comptait sur le SNAD CGT pour avoir l'oeil critique.

Lors de la dernière réunion sur la formation (le 25 avril 2024), l'ensemble des organisations syndicales, ainsi que l'administration avaient pourtant unanimement reconnu qu'il faudrait une réunion exclusivement dédiée à la formation continue.

**Force est de constater qu'il s'agit une nouvelle fois d'une promesse non tenue...**

### POURTANT LES SUJETS ÉTAIENT NOMBREUX :

⇒ Les refus de formation par manque de place dans les stages proposés ; il n'est pas normal de ne pouvoir accéder à une formation quand on la demande deux ans de suite !

⇒ Le coût des formations ; celles-ci devant être transparentes financièrement pour les agents.

⇒ Les délais de routes disparates et déconnectés de la réalité. Par exemple pour venir de la Réunion, il y a 11h de vol, 3h avant l'embarquement, le transfert de l'aéroport jusqu'à l'école et pourtant il n'est accordé qu'une journée à nos collègues. Pour se rendre de Roissy jusqu'à l'ENDLR, 5h sont

généreusement octroyées alors que le trajet Viamichelin l'estime à 7h15 et ce sans pause et en prenant les péages qui ne sont pas remboursés !

Et ce n'est pas exhaustif bien entendu...

### LES POINTS À L'ORDRE DU JOUR :

Le SNAD CGT avait travaillé dans un questionnaire SU et CO dans lesquels de nombreux desiderata étaient apparus...

⇒ Les oraux organisés en fin de scolarité ainsi que les TP transverses.

⇒ Un enseignement plus concret

Il semblerait que les évolutions aillent dans ce sens. Cependant nous déplorons une nouvelle fois que les stagiaires ne soient pas habilités à SOPRANO, GAMMA et CANOPEE afin de les manipuler réellement.

En effet, si SIL FORM et SMART FORM fonctionnent, ce n'est pas optimal avec SOPRANO et CANOPEE FORM. Comment faire de la recherche de données quand elles sont largement insuffisantes en MOA et que les formateurs n'ont pas le temps d'intégrer de nouvelles données avant les TP ?

Les formateurs sont d'ailleurs en nombre insuffisant quand trop de stages de formation continue sont organisés en même temps que des formations initiales. Pour exemple, en semaine 48, il y avait un stage d'agent de constatation, un stage de contrôleur, un stage de CSDS, un stage LA de C en B et un stage renseignement...



⇒ Un catalogue de formation plus étoffé avec des formations plébiscitées dans les réponses de nos questionnaires (fonctions supports, viti, etc...).

Encore faut-il que l'administration puisse les dispenser et les agents y participer (manque de la place dans les écoles (salle), et dans les formations, moyens humains en formateurs et budget etc.).

Nous rappelons que les e-formations ne peuvent pas être une formation en soi mais un appui pédagogique à effectuer avant une formation ou après celle-ci comme rappel ou pour juger soi-même de l'acquisition des nouvelles connaissances.

⇒ Le e-learning doit être effectué en télé-travail pour les agents de la surveillance car impossible dans les locaux des brigades (manque de pc, d'espace pour se concentrer, etc...)

⇒ Le SI Formation semble plein de promesse, espérons que finalement il ne se révèle pas n'être qu'une opération esthétique.

⇒ L'accompagnement et l'accueil des personnes en situation de handicap sont uniquement abordés du point de vue de la formation initiale. Ce qui est proposé est-il également vrai pour les formations continues ? Quant est-il des FP locales ? Les formateurs devraient être formés sur les handicaps dont les handicaps non visibles.

⇒ Qu'est-il prévu comme facilités pour les collègues en situation de handicap pour se rendre aux écoles pour une FC ? Pour les collègues nécessitant des équipements particuliers ?

L'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap ne doivent pas se limiter à la formation. Le temps de la scolarité doit également permettre de former et d'aménager le service d'affectation du collègue.

Il semblerait au vu des documents que des formations aux premiers secours vont être déployées... C'était une demande du SNAD CGT lors de la précédente réunion. (ndlr : il avait été répondu alors, que cela était impossible faute de temps...?!)

Nous ne pouvons que souscrire au déploiement proposé.

⇒ La durée de la formation est passée de 20 à 22 semaines mais les vacances de fin d'année sont passées de 1 à 2 semaines ! La durée ne permet pas de travailler sereinement, des diapo des applications sont projetées par manque de temps alors qu'il serait plus efficace de travailler sur le pc directement.

⇒ Il manque des formations juridiques

⇒ Le déploiement de certaines formations localement;

⇒ Certaines formations, « contrefaçons » ou « biens culturels » ou « espèces protégées » par exemple, doivent être ouvertes à toutes les branches de fonction.

Les problèmes sont exacerbés depuis la fermeture de Rouen, il faut envisager le retour d'une 3<sup>e</sup> école.



## ENFIN, BEAUCOUP DE QUESTIONS RESTENT EN SUSPENS :

⇒ Les cpf et cfp non abordés. Refusés par nécessité de service, manque de budget... ?

⇒ Où en est l'audit de l'IS sur la question des renforts pédagogiques ?

⇒ Suite aux comportements des derniers contrôleurs stagiaires, un focus a-t-il été mis en place sur les obligations déontologiques ?

⇒ Où en est l'idée d'un applicatif type Estève pour dématérialiser le livret de stage ?

**La CGT demande que toute annotation négative dans le livret soit précédée bien en amont d'un entretien tracé avec l'évaluateur pour permettre au stagiaire de «corriger le tir». Sinon quelle serait l'intérêt pédagogique du livret ?**

⇒ Dans les documents de la dernière

réunion, il était fait mention de 2 enquêtes (auprès des inspecteurs élèves), la CGT a demandé la communication des questions et des réponses pour les étudier de notre côté mais nous n'avons eu aucun retour. L'administration craint-elle que nous n'ayons pas la même lecture des résultats ?

⇒ En cas de prolongation de stage, nous demandons à être informés afin d'accompagner le stagiaire en difficulté et non pas à être averti uniquement par la convocation pour la CAP de non titularisation.

⇒ Comment sont choisis les tuteurs qui accompagnent les stagiaires lors de leur stage ? Volontariat, fibre pédagogique ?

**Une définition de la folie est de recommencer sans cesse quelque chose en espérant connaître une issue différente.**

Nous voulons bien être fous, mais hors de question de radoter...



# Notre priorité, c'est vous !