

# LE NIVEAU ZÉRO DE L'ATTRACTIVITÉ...

Notre DG ne sait plus quoi inventer pour lutter contre le manque d'attractivité !

## UNE DOUANE LOW-COST...

La dernière idée est de recruter des agents de catégorie C en surveillance sans concours...

Pour soi-disant combler des postes non attractifs ou des vacances d'emploi sur certaines directions (Bourgogne Franche-Comté Centre Val de Loire, Saint Pierre et Miquelon ou la Guyane), un recrutement sur dossier (c'est le moment pour les amis des amis puisque tout cela sera fait dans la plus grande opacité) va être mis en place pour 28 agents.

**4 semaines à l'école**  
**1 semaine en localisation**  
**La douane low-cost en plein business**

## QUELQUES INTERROGATIONS...

Les emplois sous payés rendraient la DGDDI plus attractive ?

La sous formation répondrait aux besoins des vacances d'emplois ?

Un niveau de rémunération au plus bas répond-il aux exigences que la DG doit fixer en termes de lutte contre la corruption ?

Pourquoi, alors que les agents rejettent massivement les LDG à cause de leur opacité, faire des recrutements sans concours encore plus opaques ?

Ce n'est pas un détail tout de même, les agents de la surveillance sont particulièrement exposés à un risque élevé, participent à la sécurité de nos concitoyens et à la lutte

contre le terrorisme. Ces missions ne souffrent d'aucune approximation.

Nous rappelons que les métiers douaniers exigent un tel niveau d'expertise et de professionnalisme qu'ils mériteraient bien plus un plan de qualification ambitieux plutôt qu'un recrutement au rabais et des formations au rabais

Et s'il y a des besoins en surveillance de catégorie C, pourquoi ne pas faire tout simplement appel à la liste complémentaire des ACP2, il en reste plusieurs dizaines qui n'attendent que ça, nous rejoindre !

## DES SOLUTIONS EXISTENT !

Pour rendre notre administration plus attractive :

- ⇒ Engager des négociations pour une politique salariale répondant à tous les enjeux.
- ⇒ Recruter en abondance pour redonner du sens au travail et lutter efficacement contre toutes les fraudes
- ⇒ Former dignement tout au long de la carrière
- ⇒ Proposer un déroulement de carrière ambitieux pour tous
- ⇒ abroger les lignes directrices de gestion
- ⇒ intégrer les primes dans le calcul de la retraite
- ⇒ redonner l'initiative dans les contrôles
- ⇒ etc...

## Notre priorité, c'est vous !