

MONITEURS DE TIR :

BILAN DE LA RÉUNION DU 26 AVRIL 2023

UNE RÉFLEXION EN COURS...!

Le 26 avril s'est tenue à la Direction Générale la réunion concernant les moniteurs de tir, présidée par le Directeur Général Adjoint, accompagné de représentants des services RH2 et Réseau 2. Étaient présents également des moniteurs de tir issus de plusieurs directions, ainsi que les représentants des différents syndicats.

Cette réunion prolongeait celle qui avait abordé la TPCI, vendredi dernier. Le DGA avait alors laissé de côté la question indemnitaire, expliquant qu'elle ne pouvait être abordée avant la tenue de la réunion « Tir ».

En ouverture des débats, le SNAD CGT a donc indiqué que, si les revendications des moniteurs de tir et TPCI sont multiples, le volet indemnitaire est prioritaire, et que les échanges devraient impérativement comporter des avancées sur ce point.

Le DGA nous a alors informés qu'une réflexion est en cours sur le sujet, et qu'une 3^e réunion allait être organisée très vite, avec des propositions sur le plan financier.

Issus des revendications de nos collègues moniteurs de tir, plusieurs grands thèmes se sont dégagés au cours de la discussion :

LES MOYENS

Un état des lieux est nécessaire car les situations sont disparates selon les directions.

Il a été indiqué que les moniteurs de tir doivent disposer de matériel et stands adaptés (chauffés, avec sanitaires, vestiaires). Des armes doivent être à disposition sur chaque site pour les

entraînements. Des véhicules adaptés doivent également être mis à disposition des moniteurs, ainsi que des locaux dédiés pour le rangement du matériel de tir et TPCI.

Une Carte Bleue serait utile (comme pour les spécialistes), pour l'achat de matériel.

Une formation aux premiers secours (adaptée aux situations de blessures par balles), serait plus que souhaitable (comme cela existe pour les Garde-Côtes).

Enfin, le DGA nous a annoncé que l'instruction cadre « Port et usage des armes », est en cours de réécriture et sera livrée très bientôt.

Elle va répondre notamment aux questions du nettoyage, du rôle des référents (national et locaux).

LES EFFECTIFS

220 moniteurs de tir exercent actuellement, avec des situations disparates d'une direction à l'autre. Il est donc nécessaire de faire un diagnostic et de voir où il y a des sous-effectifs, en liant ce point à l'attractivité de la fonction et donc au besoin de la valoriser.

L'ensemble des OS a relevé que si la réserve opérationnelle est mise en place, le nombre de moniteurs devra considérablement augmenter. En effet, actuellement, dans de nombreuses directions, le collègue moniteur est seul. Il lui est donc impossible d'assurer les séances de tir en progression (en binôme ou trinôme) qui nécessite 2 ou 3 moniteurs.

Comment envisager que ces moniteurs, déjà débordés, puissent en outre former des réservistes ?!

Le DGA avance l'idée que la formation au HK pourrait être confiée à l'ENDLR pour décharger



les moniteurs locaux. Mais même à l'école, comment les collègues moniteurs de tir pourront-ils instruire à la fois les stagiaires douaniers et les réservistes ?

Selon quel calendrier ?

Avec quels effectifs ?

Avec quelles infrastructures ?

Il apparaît donc évident qu'un recrutement d'ampleur doit être envisagé.

Le changement d'arme va induire également une nouvelle charge de travail, même si aucune date n'est encore définie sur ce point et que le SIG SAUER est conservé pour l'instant.

VALORISATION DU MONITORAT

Le DGA indique que la fonction de moniteur doit apparaître plus clairement dans les CREP, pour qu'il en soit davantage tenu compte lors de l'avancement.

Il reconnaît aussi que la fonction de moniteur de tir devrait pouvoir faire l'objet d'une inscription au Registre National des Certifications Professionnelles, comme c'est le cas dans l'Armée et la Police par exemple, et indique que cela fera l'objet d'une réflexion.

GESTION DU TEMPS : PLUS D'AUTONOMIE

La question de la création de pools (TPCI/Tir) dans les grandes directions a été abordée. Si cela devenait effectif, l'ensemble des OS a insisté sur le fait que les moniteurs tir et TPCI ne doivent pas être sortis entièrement des services, il est important qu'ils gardent un pied dans leurs unités, en prise avec la réalité du terrain.

L'organisation et la gestion du temps doivent être harmonisées au sein d'une même circonscription, et le chef de POC pourrait superviser cela (c'est lui qui supervise déjà les ORS).

La question du memento a été évoquée et entrera dans les réflexions.

Les OS déplorent que dans certaines unités, les chefs ne dégagent pas assez de temps à leurs moniteurs en dehors des séances de tir proprement dites : pourtant, le débriefing, la gestion de l'après-séance, la mise à jour des registres de munitions, de SAGA, de CLAF demandent beaucoup de temps. Le DGA retient l'idée d'un carnet tir informatisé. L'extraction des données sur les séances doit également être facilitée et il serait utile de créer un outil partagé pour le suivi des séances de tir.

RESEAU

Il apparaît nécessaire de mettre en place un observatoire national : c'est un projet de la DG. Un retour sur les fiches « incidents » doit être possible à l'échelle nationale et une centralisation doit donc être faite.

La mise en place d'un référent au niveau national (M. LAUGA, de réseau 2) n'a pas fait l'objet d'assez d'information, et son rôle doit être explicité.

Le DGA indique qu'il est nécessaire d'organiser un fonctionnement en réseau. TPCI et tir doivent s'articuler davantage.

L'accès à la réglementation doit aussi être facilité via le nouvel intranet.

CONCLUSION

Rendez-vous est donc pris pour le mois de mai, avec, nous l'espérons, des annonces à la hauteur de l'engagement et des responsabilités de nos collègues moniteurs de tir et de TPCI, premiers garants de la sécurité dans les contrôles douaniers. Le SNAD CGT insiste : la montée en compétences et l'adaptabilité continue de nos collègues moniteurs doivent absolument trouver une contrepartie financière, et le contexte d'inflation rend plus que jamais insupportable le mégotage dont se rend coupable la DGDDI sur la question salariale en général.



Notre priorité, c'est vous !