



FS CSA1 du 20 2025

## Déclaration liminaire

Madame la Présidente,

tout d'abord, si nous saluons la réaction extrêmement rapide de la direction, nous ne pouvons que vous informer des inquiétudes vives des personnels suite à l'incident concernant une zone désamiantée la semaine dernière, et il nous semble particulièrement important de rassurer les personnels avec les résultats de l'analyse en cours. Ce d'autant plus que la note d'orientation ministérielle marque la nécessité d'une vigilance accrue sur les problématiques amiante.

la maison brûle.

La douane est au bord du nervous breakdown, comme l'ensemble de l'administration d'ailleurs, sous les coups de boutoirs néo-libéraux dont le seul but est d'arriver à marchandiser le modèle social qu'ils n'exècrent que parce qu'il ne rapporte pas.

Evidemment, la fausse rouerie politique d'un premier ministre aux abois ne menant qu'à l'impasse, il est fort à craindre que le conclave sur les retraites n'aboutisse pas à une fumée blanche salvatrice.

Si nous en sommes là, c'est parce que ces politiques-là, coupés de toute réalité et animés par un dogmatisme au mieux inculte au pire cynique, n'ont qu'une idée en tête: expliquer que l'Etat coûte trop cher, que le modèle social n'est pas rentable et qu'il va bien falloir faire un effort. Surtout vous les gens.

Évidemment, l'accouplement rocambolesque du businessman le plus inculte de l'histoire et de l'oligarque fanatique le plus stalinien de l'après URSS viennent leur apporter de l'eau au moulin, et les voilà en train de proposer les yeux embués de larmes de crocodile de sacrifier les dépenses sociales et le train de l'Etat pour un réarmement européen terrifié et terrifiant.

Évidemment, cela se traduit sur le terrain de la DNSCE par un environnement qui incite, dans un contexte budgétaire incertain, à des coupes sombres. Nous en avons parlé lors du dernier CSA, la saignée d'effectifs est historique et vous oblige à des mesures que nous représentants du personnel ne pouvons juger qu'inacceptables.

15 effectifs en moins, c'est revenir en force malgré les votes et les engagements sur le volontariat des astreintes, au passage en mettant un sacré coup de canif dans la qualité du dialogue social dont nous nous félicitons tous.

15 effectifs en moins, c'est un DUERP où les RPS vont revenir en force parce qu'on ne pourra pas faire correctement le boulot dans des équipes informatiques réduites à l'os. On ose espérer qu'on va pas assister au retour de la merveilleuse démarche BEAT, vous savez, ce moment si charmant où on voulait expliquer aux agents pourquoi c'était leur faute s'ils supportaient mal qu'on dézingue leur boulot et leurs postes.

15 effectifs en moins, c'est la disparition de tout repère de correspondance entre la charge de travail et les effectifs et nous ne pouvons que craindre, échaudés par l'histoire douanière récente maculée de missions sacrifiées et de bureaux, de recettes, de brigades, fermées au nom de la

Modernisation de l'action publique, pour l'avenir des missions du site, surtout celles jugées en décroissance. La petite musique que nous avons entendu au sujet du courrier est l'illustration parfaite du sacrifice d'un service pour rechercher une solution à très court terme et dégager des postes ailleurs.

15 effectifs en moins, c'est le recours toujours plus récurrent à l'externalisation des missions, soit en recourant à la prestation informatique externe, soit en achetant des armoires entières d'études, audits et autres conseils, plus dispendieux qu'utiles.

Que dire du recours à une société privée pour gérer l'entrée sur le site au lieu d'abonder l'effectif de la brigade? Que dire d'un algeco bancal -on serait vous on s'intéresserait aux cales en bois kapla censées le stabiliser, si c'était pas si dangereux ça en serait risible- juste en face de la brigade? Alors qu'un incident important vient de jeter le trouble sur le désamiantage au voisinage de la bulle, avez-vous la moindre conscience de ce que peuvent ressentir les agents de la brigade de la DNSCE devant une telle décision? Si la DNSCE a un besoin ponctuel de contrôle accru pour un chantier, les Paris-spé c'est fait pour les chiens? Et ça coûte combien cette petite sauterie?

Alors, pourquoi 15 effectifs en moins, il n'est pas innocent de se poser la question, non? A force de vouloir ne recruter que des moutons à 5 pattes en externe, voilà où le sous-effectif chronique nous a mené, quand la direction générale a décidé sans prévenir d'en finir avec l'effectif de référence... A force de carrières bloquées, de gestion opaque des promotions sur fond de LDG, nous avons tous fait le constat d'un manque d'attractivité criant du site, mais là ça s'est traduit concrètement par un blitzkrieg sur les effectifs qui, avouons-le, nous aura tous cueillis à froid.

Alors, Madame la Présidente, si à l'heure du bilan 2024 nous nous félicitons des réussites de l'année dernière, si nous vous remercions pour l'information aux agents sur le projet Phèdre, si nous saluons le respect de l'instance et de ses décisions constructives en matière par exemple de faux-plafonds, force est de constater que 2025 risque de marquer un virage important et nous vous mettons en garde, ni la CGT ni les agents du site n'accepteront une gestion de guerre au mépris du dialogue social et des conditions de travail des agents du site. Dans ce cadre-là, nous vous donnons rendez-vous d'ores et déjà pour le groupe de travail d'uerp où la CGT se fera fort, avec les autres OS si la démarche leur convient, de défendre les intérêts des agents, même une année sans consultation en se faisant force de proposition active.