



## LETTRE OUVERTE A L'INTENTION DE M. LE DIRECTEUR INTERREGIONAL

Tout d'abord la section CGT du Havre vous présente ses vœux pour cette année 2022 qui s'annonce d'ores et déjà compliquée.

Nous vous remercions également pour vos vœux pour le moins originaux qui auront eu le mérite de faire oublier un instant la morosité qui règne à l'heure actuelle au sein des services Normands.

Malheureusement, nous ne vous écrivons pas aujourd'hui dans l'optique de vous divertir, la situation dans nos services est critique et nous tenions à vous en dresser un portrait.

### GESTION DE LA CRISE SANITAIRE :

Nous ne pouvons que déplorer le manque de concertation et d'organisation de notre direction. Il a fallu mendier une réduction des taux de contrôle pour que les agents des secteurs puissent bénéficier d'une deuxième journée de télétravail alors que nous savons que cette vague est plus contagieuse que les précédentes. Pourquoi ne pas avoir pris cette décision plus tôt et de façon autonome ? Sur le calendrier nous avons bien une petite idée ... Lorsque notre Directeur s'octroie deux semaines de congé pendant les fêtes de fin d'année, en plein pic de crise, alors que dans les services il est d'usage de ne prendre qu'une semaine pour nécessité de service, que pendant ce temps la hiérarchie suppléante est aux abonnés absents, nous comprenons mieux ce retard. Mais malgré tout il aura fallu batailler pour abaisser ces taux de contrôle et obtenir une côte mal taillée à 2 jours de télétravail. Nous voyons la priorité, et clairement ce n'est pas la santé des agents.

Nous constatons quotidiennement la désorganisation et le manque de concertation des responsables de notre direction, les exemples sont nombreux.

Le manque de directives précises engendrent des aberrations, par exemple des collègues cas contact présentant un schéma vaccinal complet renvoyés chez eux contredisant les règles nationales en vigueur.

La division qui demande à un agent vulnérable de téléphoner au médecin de prévention pour savoir s'il peut bénéficier d'ASA. Imaginez si tous les agents vulnérables font de même alors que l'on a une médecine de prévention exsangue.

Où est donc passée notre hiérarchie ? Hier le conseiller de prévention a envoyé un message de rappel des consignes à tous les agents, un texte volumineux doublé d'une pièce jointe de 25 pages. Est-ce sérieux alors que nous sommes noyés d'informations souvent abscones qui changent tous les 4 matins ?

Oui, où est la hiérarchie pour organiser la mise en place de consignes claires, brèves, identiques pour chacun d'entre nous ?

Est-ce trop demander ?

Certains collègues ce sont vu reprocher la prise de repas le 31 décembre à 4 dans le local social du bureau central. Or, sur la porte de ce local la jauge indiquée est de 7 !

Il a fallu remonter début décembre pour retrouver une note précisant les modalités de prise de repas, et même à l'appui de cette note il n'est pas certain que les agents n'aient pas respecté les distances de sécurité car d'après calcul la jauge est de 3 ou 4 personnes.

A qui la faute certainement pas à la médecine de prévention qui a été obligée de rappeler les règles en vigueur et encore moins aux collègues trompés par la signalétique !!!

Par ailleurs, cette prise de repas était loin d'être la »bamboche du réveillon » mais un repas classique d'environ 20 minutes pour laisser la place aux suivants ...

Sachant que le 31 l'activité portuaire s'arrête à midi, n'aurait-il pas été plus judicieux de libérer les agents à 12H plutôt qu'à 16h évitant cette pose méridienne sur le lieu de travail ? Voilà une décision sensée, humaine et ancrée dans la réalité ... Tout l'inverse de notre hiérarchie !!!

Les agents sont excédés, énervés par ce comportement et cette culpabilisation. L'administration devrait tirer les enseignements de tous ces « couacs » car il semble régner un vent d'agacement dans les services ... Sans compter que d'autres problèmes viennent s'accumuler à une situation sanitaire déjà lourde de conséquences.

#### MANQUE DE MATÉRIEL POUR LA CRISE SANITAIRE :

S'il faut sortir de St Cyr pour commander le matériel nécessaire dans les services (pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué!) ; il est à noter qu'il manque un certain nombre de choses dans les services pour affronter une éventuelle contagion :

- Du gel hydro-alcoolique à l'entrée des locaux de reproduction
- Des distributeurs de savon dans les locaux sociaux
- Du sopalin en quantité suffisante pour essuyer les tables après les prises de repas ...

#### MATÉRIEL DE SÉCURITÉ DÉFECTUEUX :

Comment ne pas revenir sur les manquements à la sécurité.

Depuis des mois les systèmes de sécurité sont défectueux à l'entrée du BUC ?

C'était bien la peine de nous faire tout un pataquès avec la sécurisation des locaux après les attentats de 2015 !

Portes à accès réglementé et portillons de sécurité HS !!!

Où est le respect des collègues ?

Il aura fallu un tract de la CGT dénonçant cet état de fait pour que le portillon soit réparé, mais l'accès reste ouvert à tous car seul la moitié du travail a été effectué !!!

Voilà M. le Directeur, vous comprendrez que cette colère n'est nullement à votre endroit. Lorsque vous étiez à la division, nous n'étions pas toujours d'accord mais nous dialoguions, nous nous écoutions, nous avançons, la plupart des agents appréciaient cette façon de procéder.

Actuellement, certes nous échangeons, nous avons toujours été bien reçus, les échanges sont cordiaux, mais nous devons constater que nous ne sommes pas entendus, pas considérés. Le « job » est fait par le Directeur régional, il nous reçoit mais reste sourd à nos mises en garde sur l'état psychologique désastreux de nos collègues, hiérarchie intermédiaire comprise.

Cette situation plus que préoccupante a motivé cette lettre, dans l'intérêt de tous nous espérons être entendus.

Cordialement

SNAD CGT Le Havre