

2023 : L'ANNÉE DE LA SURVEILLANCE !

ENFIN...!

Suites aux nombreuses interventions et propositions de la CGT, notamment lors du dernier CTR du 24 octobre, la directrice générale s'est engagée auprès de la CGT à ouvrir un cycle de discussions.

Nous l'avons obtenu !

Les thèmes retenus sont ceux proposés par la CGT dans sa déclaration liminaire.

**Votre participation massive au questionnaire envoyé par la CGT (3000 répondants) a pesé face à l'administration !
C'est grâce à vous que nous allons pouvoir entamer ce chantier si structurant pour la branche surveillance.**

UN CYCLE DE DISCUSSIONS...!

Ainsi, il a été convenu avec la direction générale un cycle de travail portant sur les thèmes suivants

- ⇒ Formation initiale et continue
- ⇒ Méthode de travail et sécurité
- ⇒ Équipements / Moyens / Communication
- ⇒ Organisation du travail / Encadrement
- ⇒ Spécialistes et agents à compétence particulière.

À l'issue de ces discussions il y aura un GT ou un CSA conclusif.

Compte-tenu de la complexité du sujet, les spécificités des marins, agents de la DOD et du SEJF seront traités ultérieurement.

Au fil des mois nous vous ferons parvenir les documents de travail. N'hésitez pas à y contribuer, vous l'avez une fois de plus démontré, la mobilisation paie !

À l'occasion de cette réunion d'organisation, la direction générale nous a présenté les prototypes de certains équipements à venir : gants chauffants, nouveau polo, etc...

Nous lui avons fait part du mécontentement des agents sur les délais de livraison. Ils nous ont assuré appliquer des pénalités aux prestataires retardataires mais ont reconnu en être largement tributaires.

LES GILETS PARE-BALLE ...

Concernant les GPB féminins, sujet récurrent, il va encore falloir faire preuve de patience.

Le marché public étant en cours de passation, la DGDDI ne dispose plus que d'une faible marge de manœuvre. Elle va diffuser rapidement un questionnaire afin de cibler les problématiques et besoins réels et s'est engagée à retranscrire les résultats de cette enquête dans les discussions à venir.

Nous avons obtenu que lors de la réunion technique dédiée, un cahier des charges des attentes des personnels féminins soit établi, charge à l'administration de passer le marché public idoine.

L'administration s'y est engagée nous assurant même pouvoir sortir du marché interministériel, si besoin.

D'ailleurs, nos collègues masculins peuvent aussi demander des GPB sur mesure!

LE RAPPORT DE L'IS

Cette réunion a également été l'occasion de la présentation du rapport de l'IS sur la sécurité dans les contrôles routiers.

Ce rapport servira de base de discussion en 2023.

La CGT ne peut que partager certaines des recommandations de l'IS:

- ⇒ l'importance de la formation
- ⇒ la nécessaire formation en conduite rapide
- ⇒ la formation aux premiers secours
- ⇒ deux heures de sport hebdomadaires sur temps de service
- ⇒ une protection fonctionnelle plus efficace

Autant de sujets que nous avons abordés dans nos propos liminaires et des revendications que nous porterons !

Notre priorité c'est vous #jevotecgt

