

Grille de la Catégorie C au 1er janvier 2016

~~Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut~~

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Echelle 3
AC 2

Echelon	Indice Majoré	Durée moyenne
11	363	
10	350	4 ans
9	338	3 ans
8	332	3 ans
7	328	2 ans
6	326	2 ans
5	325	2 ans
4	324	2 ans
3	323	2 ans
2	322	1 an
1	321	1 an

Tableau d'Avancement AC1 - 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

Examen Professionnel AC1 - 3 ans de services au 1er jour des écrits.

Concours Interne - 1 an de service public au 01/01 de l'année du concours.

Echelle 4
AC 1

Echelon	Indice Majoré	Durée moyenne
12	382	
11	375	4 ans
10	368	4 ans
9	354	3 ans
8	345	3 ans
7	332	2 ans
6	329	2 ans
5	327	2 ans
4	326	2 ans
3	325	2 ans
2	324	1 an
1	323	1 an

Tableau d'avancement ACP2 - 6 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

Echelle 5
ACP 2

Echelon	Indice Majoré	Durée moyenne
12	407	
11	398	4 ans
10	385	4 ans
9	376	3 ans
8	360	3 ans
7	346	2 ans
6	339	2 ans
5	332	2 ans
4	330	2 ans
3	328	2 ans
2	327	1 an
1	326	1 an

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Examen Professionnel Contrôleur - à partir du 7ème échelon au 01/01 de l'examen Pro.

Tableau d'Avancement ACP1 - 2 ans dans le 6ème échelon et 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

Echelle 6
ACP 1

Echelon	Indice Majoré	Durée moyenne
9	462	
8	436	4 ans
7	422	4 ans
6	400	3 ans
5	385	3 ans
4	370	2 ans
3	355	2 ans
2	345	1 an
1	338	1 an

Liste d'Aptitude (LA) Contrôleur

Conditions statutaires :

9 ans de services publics au 1er janvier de l'année de nomination.

Critères usuels de la Direction Générale :

- De 17 à 40 ans d'ancienneté en Catégorie C
- Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois dans le grade.

Autres précisions :

- Acte de candidature.
- Affectation dans la DR d'origine, à moins d'une heure de trajet de la résidence administrative initiale.

Concours interne Contrôleur :

AC2, AC1, ACP2, ACP1 avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

Reclassement en B des agents C des échelles 3,4 et 5



Catégorie C Echelle 3,4 ou 5		Premier grade de la Catégorie B	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
12	-	10	AA limitée à 2 ans
11	-	9	3/4 AA
10	-	8	3/4 AA
9	-	8	Sans ancienneté
8	-	7	2/3 AA
7	-	6	AA
6	-	5	1/2 AA + 1 an
5	Un an et plus	5	AA au-delà d'un an
5	Moins de un an	4	AA + 1 an
4	Un an et plus	4	AA au-delà d'un an
4	Moins de un an	3	AA + 1 an
3	Un an et plus	3	AA au-delà d'un an
3	Moins de un an	2	AA + 1 an
2	-	2	AA
1	-	1	AA

Reclassement en B des agents C De l'échelle 6

Echelle 6		Premier grade de la Catégorie B	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
9	-	12	AA limitée à 2 ans
8	-	11	AA
7	-	10	AA
6	-	9	AA
5	-	8	AA
4	-	7	AA
3	-	6	AA
2	-	5	AA + 1 an
1	-	5	AA

AA : Ancienneté acquise dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil.

Grille de la Catégorie B au 1er janvier 2016

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

e2

Echelon	Durée moyenne	Indice Majoré	Indice Majoré
13		486	492
12	4 ans	466	472
11	4 ans	443	449
10	4 ans	420	428
9	3 ans	400	406
8	3 ans	384	392
7	2 ans	371	377
6	2 ans	358	364
5	2 ans	345	351
4	2 ans	335	341
3	2 ans	332	338
2	2 ans	329	335
1	1 an	326	332

Examen Professionnel Inspecteur - 8ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Tableau d'Avancement C1 - 7ème échelon et 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

Concours Professionnel C1 - 1 an dans le 4ème échelon et 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

e1

Echelon	Durée moyenne	Indice Majoré	Indice Majoré
13		515	521
12	4 ans	491	497
11	4 ans	468	474
10	4 ans	445	451
9	3 ans	425	431
8	3 ans	405	411
7	2 ans	390	396
6	2 ans	375	381
5	2 ans	361	367
4	2 ans	348	354
3	2 ans	340	346
2	2 ans	332	338
1	1 an	327	333

Examen Professionnel Inspecteur - 6ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Tableau d'Avancement CP - 1 an dans le 6ème échelon et 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

Concours Professionnel CP - 2 ans dans le 5ème échelon et 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

Grille de la Catégorie B - CP

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Echelon	Durée moyenne	Indice Majoré	Indice Majoré
11		562	568
10	3 ans	540	546
9	3 ans	519	525
8	3 ans	494	500
7	3 ans	471	477
6	2 ans	449	455
5	2 ans	428	434
4	2 ans	410	416
3	2 ans	395	401
2	2 ans	380	386
1	1 an	365	371

Liste d'aptitude (LA) Inspecteur :

Conditions statutaires : 9 ans de services dont 5 en catégorie B au 1er janvier de l'année de nomination.

Critères de la Direction Générale :

Promotion active : 1er septembre.

- 40 ans au 1er janvier de l'année de nomination.
- CP issus du concours pro de CP.

Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois de titularisation dans le grade.

- Sélection effectuée parmi les seuls CP sans distinction du mode d'accès au grade de CP (TA ou concours pro).

Autres précisions :

- Acte de candidature.
- Pas de promotion sur place (ensemble des résidences proposées à classer, sauf les postes où une qualification de spécialité est exigée).

Examen Professionnel Inspecteur - Détenir le grade de CP au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Concours interne Inspecteur :

C2, C1, CP, avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

Avancement de grade des agents B



Avancement du C2 en C1			
Contrôleur 2ème classe		Contrôleur 1ère classe	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
13	-	12	AA + 2 ans
12	2 ans ou +	12	AA au-delà de 2 ans
12	- de 2 ans	11	AA + 2 ans
11	2 ans ou +	11	AA au-delà de 2 ans
11	- de 2 ans	10	AA + 1 an
10	2 ans 8 mois ou +	10	3/4 de AA au-delà de 2 ans 8 mois
10	- de 2 ans 8 mois	9	3/4 AA + 1 an
9	2 ans ou +	9	AA au-delà de 2 ans
9	- de 2 ans	8	AA + 1 an
8	2 ans ou +	8	AA au-delà de 2 ans
8	- de 2 ans	7	1/2 de AA + 1 an
7	1 an 4 mois ou +	7	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
7	- de 1 an 4 mois	6	3/4 de AA + 1 an
6	1 an 4 mois ou +	6	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
6	- de 1 an 4 mois	5	3/4 de AA + 1 an
5	1 an 4 mois ou +	5	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
5	- de 1 an 4 mois	4	3/2 AA
4	1 an ou +	4	Sans ancienneté

Avancement de C1 en CP			
Contrôleur 1ère classe		Contrôleur Principal	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
13	-	9	AA
12	-	8	3/4 de AA
11	-	7	3/4 de AA
10	-	6	1/2 de AA
9	-	5	2/3 de AA
8	-	4	2/3 de AA
7	-	3	AA
6	-	2	AA

Grille de la Catégorie A - Inspecteur

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Inspecteur		
Echelon	Durée moyenne	Indice
12		658
11	4 ans	626
10	3 ans	584
9	3 ans	545
8	3 ans	524
7	3 ans	496
6	2,5 ans	461
5	2 ans	431
4	2 ans	408
3	2 ans	389
2	1 an	376
1	1 an	349
Elève	1 an	321

Tableau d'avancement IP1 - 1 an d'ancienneté dans le 11ème échelon et 20 ans et 6 mois de services effectifs dans le grade.

Tableau d'avancement IR3 - 9ème échelon et 14 ans et 6 mois d'ancienneté dans le grade d'inspecteur ou dans un corps de catégorie A au 1er janvier de l'année du TA.
Reprise d'ancienneté à partir de la 11ème année en catégorie B.

Promotion active : 1er juillet et 31 décembre

- Classement en fonction de la date d'accès à la Cat. A (externe, interne, examen pro et LA).
- Inspecteurs issus de la LA exclus de l'expertise comme de tout chef de service si candidature d'un inspecteur externe ou interne sur le poste.

Promotion retraite : 1er juin et 30 novembre (+6 mois).

Sélection effectuée sans distinction du mode d'accès au grade d'inspecteur (LA ou concours).

Autres précisions : acte de candidature sur postes de chefs de service (y compris CSDS sur place suite à la réforme SU) ou sur postes d'experts.

Examen Professionnel IP2 - 1 an dans le 4ème grade et 5 ans en Cat. A dont au moins 2 ans en qualité d'inspecteur des Douanes au 1er janvier de l'année de l'examen professionnel.

Grille de la Catégorie A - Inspecteur Régional

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Inspecteur Régional 1ère classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		783
2	3 ans	746
1	3 ans	706

Tableau d'avancement IP1 - Passerelle

Inspecteur Régional 2ème classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		734
2	3 ans	706
1	3 ans	673

Tableau d'avancement IR1 - 2 ans de service IR2 au 31 décembre de l'année de nomination.
 - Postes vacants sur enquête
 - Promotion à l'expertise sans mobilité pour les IR2 (uniquement pour les postes DG, SNDJ et Informaticiens).
 - Promotion retraite sans mobilité pour les IR2 (reclassement 2ème échelon IR1).

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 1er échelon.
 Postes vacants sur enquête.

Inspecteur Régional 3ème classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		673
2	3 ans	626
1	3 ans	585

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 3ème échelon et 2 ans de services effectifs dans le grade à la date de nomination. Postes vacants sur enquête.

Tableau d'avancement IR2 - Fiche de motivation des réserves en cas d'exclusion du TA.
 - Promotion active et retraite confondues : 1er octobre en général.
 - Délais de promotion au grade d'IR2 des IR3 issus de la LA d'inspecteur : 5 ans.

Grille d'inspecteur Principal

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut



Grille de Directeur des Services Douaniers

Inspecteur Principal 1ère classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
3		783	
2	3 ans	746	
1	3 ans	706	Passerelle IR1

Directeurs des Services Douaniers 1ère classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
HEA3		963	
HEA2	1 an	916	
HEA1	1 an	881	
2	3 ans	821	
1	3 ans	798	TA Dir Ppal et Adm

Inspecteur Principal 2ème classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
7		673	TA IP1 + TA IR1
6	3 ans	626	
5	2,5 ans	585	TA DSD2
4	2 ans	551	
3	2 ans	507	
2	2 ans	483	
1	1 an	457	

Directeur des Services Douaniers 2ème classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
6		821	
5	3 ans	798	
4	3 ans	768	TA DSD1 et Administrateur
3	2,5 ans	714	
2	2,5 ans	673	
1	2,5 ans	626	

Grille de Directeur Principal



Grille d'Administrateur

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Directeur principal			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
Spé HED3		1270	
Spé HED2	1 an	1217	
Spé HED1	1 an	1164	
5 - HEC3	1 an	1164	
5 - HEC2	1 an	1139	
5 - HEC1	1 an	1115	
4 - HEBb3	1 an	1115	
4 - HEBb2	1 an	1086	
4 - HEBb1	1 an	1058	
3 - HEB3	1 an	1058	
3 - HEB2	1 an	1004	
3 - HEB1	1 an	963	
2 - HEA3	1 an	963	
2 - HEA2	1 an	916	
2 - HEA1	1 an	881	
1	3 ans	821	TA Administrateur

Administrateur			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
5 - HEC3	1 an	1164	TA Administrateur Supérieur
5 - HEC2	1 an	1139	
5 - HEC1	1 an	1115	
4 - HEBb3	1 an	1115	
4 - HEBb2	1 an	1086	
4 - HEBb1	1 an	1058	
3 - HEB3	1 an	1058	
3 - HEB2	1 an	1004	
3 - HEB1	1 an	963	
2 - HEA3	1 an	963	
2 - HEA2	1 an	916	
2 - HEA1	1 an	881	
1	2 ans	821	

Grille d'Administrateur Supérieur



Grille d'Administrateur Général

Valeur du point au 1er juillet 2016 : 4,658€ brut

Administrateur Supérieur (ex DI, RR)			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
4 - HED3		1270	
4 - HED2	1 an	1217	
4 - HED1	1 an	1164	
3 - HEC3	1 an	1164	TA Administrateur général
3 - HEC2	1 an	1139	
3 - HEC1	1 an	1115	
2 - HEBb3	1 an	1115	
2 - HEBb2	1 an	1086	
2 - HEBb1	1 an	1058	
1 - HEB3	1 an	1058	
1 - HEB2	1 an	1004	
1 - HEB1	1 an	963	

Administrateur Général (ex DI, RR)			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
3 - HEE2		1320	
3 - HEE1	1 an	1270	
2 - HED3	1 an	1270	
2 - HED2	1 an	1217	
2 - HED1	1 an	1164	
1 - HEC3	1 an	1164	
1 - HEC2	1 an	1139	
1 - HEC1	1 an	1115	

Grille HE (hors échelle)	Indice (début et fin d'échelon)	Traitement Indiciaire Brut
HE E	1270 à 1320	5880 à 6111 €
HE D	1164 à 1270	5389 à 5880 €
HE C	1115 à 1164	5162 à 5389 €
HE B bis	1058 à 1115	4898 à 5162 €
HE B	963 à 1058	4458 à 4898 €
HE A	881 à 963	4079 à 4458 €

A ce traitement indiciaire brut, il faut ajouter des bonifications indiciaires, des primes et des indemnités diverses. En conséquence, le salaire qui apparaît sur la fiche de paie peut être doublé ou plus.

Supplément Familial de Traitement

Personnels concernés : Agents ayant **au moins un enfant à charge** au sens des prestations familiales (- de 20 ans).

Le versement du SFT est réalisé à compter du mois suivant la naissance de l'enfant jusqu'au mois qui précède son anniversaire des 20 ans.

Le SFT se décompose en :

- un élément fixe
- un élément proportionnel (% du traitement brut - y compris NBI) avec un montant plancher (celui afférent à l'indice majoré 449) et un montant plafond (celui afférent à l'indice majoré 717).

Nombre d'enfants	Part fixe	Part proportionnelle au traitement brut	Montant mensuel plancher (indice 449)	Montant mensuel plafond (indice 717)
1	2,29 €	0%	2,29 €	2,29 €
2	10,67 €	3%	73,04 €	110,27 €
3	15,24 €	8%	181,56 €	280,83 €
Par enfant supplémentaire	4,57 €	6%	129,31 €	203,77 €

LE VERSEMENT DU SFT N'EST PAS AUTOMATIQUE

Il ne peut être versé que si l'agent en fait la demande en fournissant les documents suivants :

- 1/ un acte de naissance ;
- 2/ pour un couple assurant en commun la charge de l'enfant :
 - une déclaration commune du choix de l'allocataire (le SFT ne peut être perçu que par un seul des parents) ;
 - une attestation de l'employeur du conjoint qui n'est pas désigné comme allocataire, précisant qu'il ne perçoit pas de SFT ;
- 3/ pour un couple non marié, l'exercice du droit d'option est soumis à la preuve de la vie commune, qui peut être établie par tous moyens (déclaration de vie commune, contrat EDF, ...).

Evolution ?

La DGAFP fait le constat que ce sont les familles nombreuses qui sont aidés et qu'il apparait un défaut d'aide au 1er enfant. Le dernier rapport de l'Inspection Générale des Affaires Sociales propose le versement d'une somme forfaitaire par enfant qui se décompose :

- 1 enfant : 30 € par mois.
- 2 enfants : 73 € par mois.
- 3 enfants : 181 € par mois.