

## Grille de la Catégorie C au 1er janvier 2015

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

**Echelle 3**  
**AC 2**

| Echelon | Indice Majoré | Durée moyenne |
|---------|---------------|---------------|
| 11      | 363           |               |
| 10      | 350           | 4 ans         |
| 9       | 338           | 3 ans         |
| 8       | 332           | 3 ans         |
| 7       | 328           | 2 ans         |
| 6       | 326           | 2 ans         |
| 5       | 325           | 2 ans         |
| 4       | 324           | 2 ans         |
| 3       | 323           | 2 ans         |
| 2       | 322           | 1 an          |
| 1       | 321           | 1 an          |

Tableau d'Avancement AC1 - 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

Examen Professionnel AC1 - 3 ans de services au 1er jour des écrits.

Concours Interne - 1 an de service public au 01/01 de l'année du concours.

**Echelle 4**  
**AC 1**

| Echelon | Indice Majoré | Durée moyenne |
|---------|---------------|---------------|
| 12      | 382           |               |
| 11      | 375           | 4 ans         |
| 10      | 368           | 4 ans         |
| 9       | 354           | 3 ans         |
| 8       | 345           | 3 ans         |
| 7       | 332           | 2 ans         |
| 6       | 329           | 2 ans         |
| 5       | 327           | 2 ans         |
| 4       | 326           | 2 ans         |
| 3       | 325           | 2 ans         |
| 2       | 324           | 1 an          |
| 1       | 323           | 1 an          |

Tableau d'avancement ACP2 - 6 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

**Echelle 5**  
**ACP 2**

| Echelon | Indice Majoré | Durée moyenne |
|---------|---------------|---------------|
| 12      | 407           |               |
| 11      | 398           | 4 ans         |
| 10      | 385           | 4 ans         |
| 9       | 376           | 3 ans         |
| 8       | 360           | 3 ans         |
| 7       | 346           | 2 ans         |
| 6       | 339           | 2 ans         |
| 5       | 332           | 2 ans         |
| 4       | 330           | 2 ans         |
| 3       | 328           | 2 ans         |
| 2       | 327           | 1 an          |
| 1       | 326           | 1 an          |

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

**Examen Professionnel Contrôleur** - à partir du 7ème échelon au 01/01 de l'examen Pro.

**Tableau d'Avancement ACP1** - 2 ans dans le 6ème échelon et 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

**Echelle 6**  
**ACP 1**

| Echelon | Indice Majoré | Durée moyenne |
|---------|---------------|---------------|
| 9       | 462           |               |
| 8       | 436           | 4 ans         |
| 7       | 422           | 4 ans         |
| 6       | 400           | 3 ans         |
| 5       | 385           | 3 ans         |
| 4       | 370           | 2 ans         |
| 3       | 355           | 2 ans         |
| 2       | 345           | 1 an          |
| 1       | 338           | 1 an          |

### Liste d'Aptitude (LA) Contrôleur

**Conditions statutaires :**

9 ans de services publics au 1er janvier de l'année de nomination.

**Critères usuels de la Direction Générale :**

- De 17 à 40 ans d'ancienneté en Catégorie C
- Sélection effectuée parmi les seules ACP1 de 7ème échelon.
- Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois dans le grade.

**Autres précisions :**

- Acte de candidature.
- Affectation dans la DR d'origine, à moins d'une heure de trajet de la résidence administrative initiale.

**Concours interne Contrôleur :**

AC2, AC1, ACP2, ACP1 avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

## Reclassement en B des agents C des échelles 3,4 et 5



| Catégorie C<br>Echelle 3,4 ou 5 |                | Premier grade<br>de la Catégorie B |                    |
|---------------------------------|----------------|------------------------------------|--------------------|
| Echelon                         | Ancienneté     | Echelon                            | Ancienneté retenue |
| 12                              | -              | 10                                 | AA limitée à 2 ans |
| 11                              | -              | 9                                  | 3/4 AA             |
| 10                              | -              | 8                                  | 3/4 AA             |
| 9                               | -              | 8                                  | Sans ancienneté    |
| 8                               | -              | 7                                  | 2/3 AA             |
| 7                               | -              | 6                                  | AA                 |
| 6                               | -              | 5                                  | 1/2 AA + 1 an      |
| 5                               | Un an et plus  | 5                                  | AA au-delà d'un an |
| 5                               | Moins de un an | 4                                  | AA + 1 an          |
| 4                               | Un an et plus  | 4                                  | AA au-delà d'un an |
| 4                               | Moins de un an | 3                                  | AA + 1 an          |
| 3                               | Un an et plus  | 3                                  | AA au-delà d'un an |
| 3                               | Moins de un an | 2                                  | AA + 1 an          |
| 2                               | -              | 2                                  | AA                 |
| 1                               | -              | 1                                  | AA                 |

## Reclassement en B des agents C De l'échelle 6

| Echelle 6 |            | Premier grade<br>de la Catégorie B |                    |
|-----------|------------|------------------------------------|--------------------|
| Echelon   | Ancienneté | Echelon                            | Ancienneté retenue |
| 9         | -          | 12                                 | AA limitée à 2 ans |
| 8         | -          | 11                                 | AA                 |
| 7         | -          | 10                                 | AA                 |
| 6         | -          | 9                                  | AA                 |
| 5         | -          | 8                                  | AA                 |
| 4         | -          | 7                                  | AA                 |
| 3         | -          | 6                                  | AA                 |
| 2         | -          | 5                                  | AA + 1 an          |
| 1         | -          | 5                                  | AA                 |

**AA** : Ancienneté acquise dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil.

## Grille de la Catégorie B au 1er janvier 2015

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

**e2**

| Echelon | Durée moyenne | Indice Majoré |
|---------|---------------|---------------|
| 13      |               | 486           |
| 12      | 4 ans         | 466           |
| 11      | 4 ans         | 443           |
| 10      | 4 ans         | 420           |
| 9       | 3 ans         | 400           |
| 8       | 3 ans         | 384           |
| 7       | 2 ans         | 371           |
| 6       | 2 ans         | 358           |
| 5       | 2 ans         | 345           |
| 4       | 2 ans         | 335           |
| 3       | 2 ans         | 332           |
| 2       | 2 ans         | 329           |
| 1       | 1 an          | 326           |

**Examen Professionnel Inspecteur** - 8ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

**Tableau d'Avancement C1** - 1 an dans le 6ème échelon avec 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

**Concours Professionnel C1** - 1 an dans le 4ème échelon avec 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

**e1**

| Echelon | Durée moyenne | Indice Majoré |
|---------|---------------|---------------|
| 13      |               | 515           |
| 12      | 4 ans         | 491           |
| 11      | 4 ans         | 468           |
| 10      | 4 ans         | 445           |
| 9       | 3 ans         | 425           |
| 8       | 3 ans         | 405           |
| 7       | 2 ans         | 390           |
| 6       | 2 ans         | 375           |
| 5       | 2 ans         | 361           |
| 4       | 2 ans         | 348           |
| 3       | 2 ans         | 340           |
| 2       | 2 ans         | 332           |
| 1       | 1 an          | 327           |

**Examen Professionnel Inspecteur** - 6ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

**Tableau d'Avancement CP** - 1 an dans le 6ème échelon avec 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

**Concours Professionnel CP** - 2 ans dans le 5ème échelon avec 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

## Grille de la Catégorie B - CP

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

| Echelon | Durée moyenne | Indice Majoré |
|---------|---------------|---------------|
| 11      |               | 562           |
| 10      | 3 ans         | 540           |
| 9       | 3 ans         | 519           |
| 8       | 3 ans         | 494           |
| 7       | 3 ans         | 471           |
| 6       | 2 ans         | 449           |
| 5       | 2 ans         | 428           |
| 4       | 2 ans         | 410           |
| 3       | 2 ans         | 395           |
| 2       | 2 ans         | 380           |
| 1       | 1 an          | 365           |

### Liste d'aptitude (LA) Inspecteur :

**Conditions statutaires :** 9 ans de services dont 5 en catégorie B au 1er janvier de l'année de nomination.

### **Critères de la Direction Générale :**

Promotion active : 1er septembre.  
- 40 ans au 1er janvier de l'année de nomination.  
- CP issus du concours pro de CP.

Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois de titularisation dans le grade.

- Sélection effectuée parmi les seuls CP sans distinction du mode d'accès au grade de CP (TA ou concours pro).

### **Autres précisions :**

- Acte de candidature.  
- Pas de promotion sur place (ensemble des résidences proposées à classer, sauf les postes où une qualification de spécialité est exigée).

**Examen Professionnel Inspecteur** - Détenir le grade de CP au 01/01 de l'année de l'examen pro.

### Concours interne Inspecteur :

C2, C1, CP, avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

## Avancement de grade des agents B



| Avancement du C2 en C1 |                   |                        |                                   |
|------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------------------|
| Contrôleur 2ème classe |                   | Contrôleur 1ère classe |                                   |
| Echelon                | Ancienneté        | Echelon                | Ancienneté retenue                |
| 13                     | -                 | 12                     | AA + 2 ans                        |
| 12                     | 2 ans ou +        | 12                     | AA au-delà de 2 ans               |
| 12                     | - de 2 ans        | 11                     | AA + 2 ans                        |
| 11                     | 2 ans ou +        | 11                     | AA au-delà de 2 ans               |
| 11                     | - de 2 ans        | 10                     | AA + 1 an                         |
| 10                     | 2 ans 8 mois ou + | 10                     | 3/4 de AA au-delà de 2 ans 8 mois |
| 10                     | - de 2 ans 8 mois | 9                      | 3/4 AA + 1 an                     |
| 9                      | 2 ans ou +        | 9                      | AA au-delà de 2 ans               |
| 9                      | - de 2 ans        | 8                      | AA + 1 an                         |
| 8                      | 2 ans ou +        | 8                      | AA au-delà de 2 ans               |
| 8                      | - de 2 ans        | 7                      | 1/2 de AA + 1 an                  |
| 7                      | 1 an 4 mois ou +  | 7                      | 3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois  |
| 7                      | - de 1 an 4 mois  | 6                      | 3/4 de AA + 1 an                  |
| 6                      | 1 an 4 mois ou +  | 6                      | 3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois  |
| 6                      | - de 1 an 4 mois  | 5                      | 3/4 de AA + 1 an                  |
| 5                      | 1 an 4 mois ou +  | 5                      | 3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois  |
| 5                      | - de 1 an 4 mois  | 4                      | 3/2 AA                            |
| 4                      | 1 an ou +         | 4                      | Sans ancienneté                   |

| Avancement de C1 en CP |            |                      |                    |
|------------------------|------------|----------------------|--------------------|
| Contrôleur 1ère classe |            | Contrôleur Principal |                    |
| Echelon                | Ancienneté | Echelon              | Ancienneté retenue |
| 13                     | -          | 9                    | AA                 |
| 12                     | -          | 8                    | 3/4 de AA          |
| 11                     | -          | 7                    | 3/4 de AA          |
| 10                     | -          | 6                    | 1/2 de AA          |
| 9                      | -          | 5                    | 2/3 de AA          |
| 8                      | -          | 4                    | 2/3 de AA          |
| 7                      | -          | 3                    | AA                 |
| 6                      | -          | 2                    | AA                 |

## Grille de la Catégorie A - Inspecteur

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

| Inspecteur |               |        |
|------------|---------------|--------|
| Echelon    | Durée moyenne | Indice |
| 12         |               | 658    |
| 11         | 4 ans         | 626    |
| 10         | 3 ans         | 584    |
| 9          | 3 ans         | 545    |
| 8          | 3 ans         | 524    |
| 7          | 3 ans         | 496    |
| 6          | 2,5 ans       | 461    |
| 5          | 2 ans         | 431    |
| 4          | 2 ans         | 408    |
| 3          | 2 ans         | 389    |
| 2          | 1 an          | 376    |
| 1          | 1 an          | 349    |
| Elève      | 1 an          | 321    |

**Tableau d'avancement IP2** - 1 an d'ancienneté dans le 11ème échelon et 20 ans et 6 mois de services effectifs dans le grade.

**Tableau d'avancement IR3** - 9ème échelon avec 14 ans et 6 mois d'ancienneté dans le grade d'inspecteur ou dans un corps de catégorie A au 1er janvier de l'année du TA.  
Reprise d'ancienneté à partir de la 11ème année en catégorie B.

Promotion active : 1er juillet et 31 décembre

- Classement en fonction de la date d'accès à la Cat. A (externe, interne, examen pro et LA).
- Inspecteurs issus de la LA exclus de l'expertise comme de tout chef de service si candidature d'un inspecteur externe ou interne sur le poste.

Promotion retraite : 1er juin et 30 novembre (+6 mois).

Sélection effectuée sans distinction du mode d'accès au grade d'inspecteur (LA ou concours).

Autres précisions : acte de candidature sur postes de chefs de service (y compris CSDS sur place suite à la réforme SU) ou sur postes d'experts.

**Examen Professionnel IP2** - 1 an dans le 4ème grade et 5 ans en Cat. A dont au moins 2 ans en qualité d'inspecteur des Douanes au 1er janvier de l'année de l'examen professionnel.

## Grille de la Catégorie A - Inspecteur Régional

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

| Inspecteur Régional 1ère classe |               |        |
|---------------------------------|---------------|--------|
| Echelon                         | Durée moyenne | Indice |
| 3                               |               | 783    |
| 2                               | 3 ans         | 746    |
| 1                               | 3 ans         | 706    |

Tableau d'avancement IP1 - Passerelle

| Inspecteur Régional 2ème classe |               |        |
|---------------------------------|---------------|--------|
| Echelon                         | Durée moyenne | Indice |
| 3                               |               | 734    |
| 2                               | 3 ans         | 706    |
| 1                               | 3 ans         | 673    |

Tableau d'avancement IR1 - 2 ans de service IR2 au 31 décembre de l'année de nomination.  
 - Postes vacants sur enquête  
 - Promotion à l'expertise sans mobilité pour les IR2 (uniquement pour les postes DG, SNDJ et Informaticiens).  
 - Promotion retraite sans mobilité pour les IR2 (reclassement 2ème échelon IR1).

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 1er échelon.  
 Postes vacants sur enquête.

| Inspecteur Régional 3ème classe |               |        |
|---------------------------------|---------------|--------|
| Echelon                         | Durée moyenne | Indice |
| 3                               |               | 673    |
| 2                               | 3 ans         | 626    |
| 1                               | 3 ans         | 585    |

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 3ème échelon et 2 ans de services effectifs dans le grade à la date de nomination. Postes vacants sur enquête.

Tableau d'avancement IR2 - Fiche de motivation des réserves en cas d'exclusion du TA.  
 - Promotion active et retraite confondues : 1er octobre en général.  
 - Délais de promotion au grade d'IR2 des IR3 issus de la LA d'inspecteur : 5 ans.



## Grille d'inspecteur Principal

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut



## Grille de Directeur des Services Douaniers

| Inspecteur Principal 1ère classe |               |        |                |
|----------------------------------|---------------|--------|----------------|
| Echelon                          | Durée moyenne | Indice | Avancement     |
| 3                                |               | 783    |                |
| 2                                | 3 ans         | 746    |                |
| 1                                | 3 ans         | 706    | Passerelle IR1 |

| Directeurs des Services Douaniers 1ère classe |               |        |                    |
|---|---------------|--------|--------------------|
| Echelon                                       | Durée moyenne | Indice | Avancement         |
| HEA3  |               | 963    |                    |
| HEA2  | 1 an          | 916    |                    |
| HEA1  | 1 an          | 881    |                    |
| 2   | 3 ans         | 821    |                    |
| 1   | 3 ans         | 798    | TA Dir Ppal et Adm |

| Inspecteur Principal 2ème classe |               |        |                 |
|----------------------------------|---------------|--------|-----------------|
| Echelon                          | Durée moyenne | Indice | Avancement      |
| 7                                |               | 673    | TA IP1 + TA IR1 |
| 6                                | 3 ans         | 626    |                 |
| 5                                | 2,5 ans       | 585    | TA DSD2         |
| 4                                | 2 ans         | 551    |                 |
| 3                                | 2 ans         | 507    |                 |
| 2                                | 2 ans         | 483    |                 |
| 1                                | 1 an          | 457    |                 |

| Directeur des Services Douaniers 2ème classe |               |        |                           |
|--|---------------|--------|---------------------------|
| Echelon                                      | Durée moyenne | Indice | Avancement                |
| 6  |               | 821    |                           |
| 5  | 3 ans         | 798    |                           |
| 4  | 3 ans         | 768    | TA DSD1 et Administrateur |
| 3  | 2,5 ans       | 714    |                           |
| 2  | 2,5 ans       | 673    |                           |
| 1  | 2,5 ans       | 626    |                           |

## Grille de Directeur Principal



## Grille d'Administrateur

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

| Directeur principal |               |        |                          |
|---------------------|---------------|--------|--------------------------|
| Echelon             | Durée moyenne | Indice | Avancement               |
| Spé HED3            |               | 1270   |                          |
| Spé HED2            | 1 an          | 1217   |                          |
| Spé HED1            | 1 an          | 1164   |                          |
| 5 - HEC3            | 1 an          | 1164   |                          |
| 5 - HEC2            | 1 an          | 1139   |                          |
| 5 - HEC1            | 1 an          | 1115   |                          |
| 4 - HEBb3           | 1 an          | 1115   |                          |
| 4 - HEBb2           | 1 an          | 1086   |                          |
| 4 - HEBb1           | 1 an          | 1058   |                          |
| 3 - HEB3            | 1 an          | 1058   |                          |
| 3 - HEB2            | 1 an          | 1004   |                          |
| 3 - HEB1            | 1 an          | 963    |                          |
| 2 - HEA3            | 1 an          | 963    |                          |
| 2 - HEA2            | 1 an          | 916    |                          |
| 2 - HEA1            | 1 an          | 881    |                          |
| 1                   | 3 ans         | 821    | <b>TA Administrateur</b> |

| Administrateur |               |        |  |
|----------------|---------------|--------|--|
| Echelon        | Durée moyenne | Indice | Avancement                             |
| 5 - HEC3       | 1 an          | 1164   | <b>TA<br/>Administrateur Supérieur</b> |
| 5 - HEC2       | 1 an          | 1139   |  |
| 5 - HEC1       | 1 an          | 1115   |  |
| 4 - HEBb3      | 1 an          | 1115   |  |
| 4 - HEBb2      | 1 an          | 1086   |  |
| 4 - HEBb1      | 1 an          | 1058   |  |
| 3 - HEB3       | 1 an          | 1058   |  |
| 3 - HEB2       | 1 an          | 1004   |  |
| 3 - HEB1       | 1 an          | 963    |  |
| 2 - HEA3       | 1 an          | 963    |  |
| 2 - HEA2       | 1 an          | 916    |  |
| 2 - HEA1       | 1 an          | 881    |  |
| 1              | 2 ans         | 821    |  |

# Grille d'Administrateur Supérieur



# Grille d'Administrateur Général

Valeur du point au 1er juillet 2010 : 4,63€ brut

| Administrateur Supérieur (ex DI, RR) |               |        |                                      |
|--------------------------------------|---------------|--------|--------------------------------------|
| Echelon                              | Durée moyenne | Indice | Avancement                           |
| 4 - HED3                             |               | 1270   |                                      |
| 4 - HED2                             | 1 an          | 1217   |                                      |
| 4 - HED1                             | 1 an          | 1164   |                                      |
| 3 - HEC3                             | 1 an          | 1164   | <b>TA<br/>Administrateur général</b> |
| 3 - HEC2                             | 1 an          | 1139   |                                      |
| 3 - HEC1                             | 1 an          | 1115   |                                      |
| 2 - HEBb3                            | 1 an          | 1115   |                                      |
| 2 - HEBb2                            | 1 an          | 1086   |                                      |
| 2 - HEBb1                            | 1 an          | 1058   |                                      |
| 1 - HEB3                             | 1 an          | 1058   |                                      |
| 1 - HEB2                             | 1 an          | 1004   |                                      |
| 1 - HEB1                             | 1 an          | 963    |                                      |

| Administrateur Général (ex DI, RR) |               |        |            |
|------------------------------------|---------------|--------|------------|
| Echelon                            | Durée moyenne | Indice | Avancement |
| 3 - HEE2                           |               | 1320   |            |
| 3 - HEE1                           | 1 an          | 1270   |            |
| 2 - HED3                           | 1 an          | 1270   |            |
| 2 - HED2                           | 1 an          | 1217   |            |
| 2 - HED1                           | 1 an          | 1164   |            |
| 1 - HEC3                           | 1 an          | 1164   |            |
| 1 - HEC2                           | 1 an          | 1139   |            |
| 1 - HEC1                           | 1 an          | 1115   |            |

| Grille HE (hors échelle) | Indice (début et fin d'échelon) | Traitement Indiciaire Brut |
|--------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| HE E                     | 1270 à 1320                     | 5880 à 6111 €              |
| HE D                     | 1164 à 1270                     | 5389 à 5880 €              |
| HE C                     | 1115 à 1164                     | 5162 à 5389 €              |
| HE B bis                 | 1058 à 1115                     | 4898 à 5162 €              |
| HE B                     | 963 à 1058                      | 4458 à 4898 €              |
| HE A                     | 881 à 963                       | 4079 à 4458 €              |

A ce traitement indiciaire brut, il faut ajouter des bonifications indiciaires, des primes et des indemnités diverses. En conséquence, le salaire qui apparaît sur la fiche de paie peut être doublé ou plus.

## Supplément Familial de Traitement

Personnels concernés : Agents ayant **au moins un enfant à charge** au sens des prestations familiales (- de 20 ans).

Le versement du SFT est réalisé à compter du mois suivant la naissance de l'enfant jusqu'au mois qui précède son anniversaire des 20 ans.

Le SFT se décompose en :

- un élément fixe
- un élément proportionnel (% du traitement brut - y compris NBI) avec un montant plancher (celui afférent à l'indice majoré 449) et un montant plafond (celui afférent à l'indice majoré 717).

| Nombre d'enfants          | Part fixe | Part proportionnelle au traitement brut | Montant mensuel plancher (indice 449) | Montant mensuel plafond (indice 717) |
|---------------------------|-----------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1                         | 2,29 €    | 0%                                      | 2,29 €                                | 2,29 €                               |
| 2                         | 10,67 €   | 3%                                      | 73,04 €                               | 110,27 €                             |
| 3                         | 15,24 €   | 8%                                      | 181,56 €                              | 280,83 €                             |
| Par enfant supplémentaire | 4,57 €    | 6%                                      | 129,31 €                              | 203,77 €                             |

### LE VERSEMENT DU SFT N'EST PAS AUTOMATIQUE

Il ne peut être versé que si l'agent en fait la demande en fournissant les documents suivants :

- 1/ un acte de naissance ;
- 2/ pour un couple assurant en commun la charge de l'enfant :
  - une déclaration commune du choix de l'allocataire (le SFT ne peut être perçu que par un seul des parents) ;
  - une attestation de l'employeur du conjoint qui n'est pas désigné comme allocataire, précisant qu'il ne perçoit pas de SFT ;
- 3/ pour un couple non marié, l'exercice du droit d'option est soumis à la preuve de la vie commune, qui peut être établie par tous moyens (déclaration de vie commune, contrat EDF, ...).

#### Evolution ?

La DGAFP fait le constat que ce sont les familles nombreuses qui sont aidés et qu'il apparait un défaut d'aide au 1er enfant. Le dernier rapport de l'Inspection Générale des Affaires Sociales propose le versement d'une somme forfaitaire par enfant qui se décompose :

- 1 enfant : 30 € par mois.
- 2 enfants : 73 € par mois.
- 3 enfants : 181 € par mois.