



**Snad CGT Enbd**

QUELQUE CHOSE  
À DÉCLARER ?



## Le grain de sel

▶ Informer pour avancer !



**ATTENTION  
TRAVAUX**

Date : mars 2014

N° 8

## ► Fusion des écoles !

Voici approximativement le schéma de l'ENBD après les travaux de fusion



Il manque l'actuelle direction qui ne sera pas détruite mais accueillera le musée des fraudes, la salle de Conseil et local (aux) syndicaux.



## POINT FUSION le 13 mars 2014

Le Directeur recevait les représentants du personnel le 13 mars à 9h30 pour un point fusion. Il nous a précisé qu'un comité de pilotage se tiendrait à la DG lundi 17 mars en sa présence.

## POINT IMMOBILIER :

### Les travaux débuteront en juillet 2014

Tout est « *nominal* » - Confirmation du planning de livraison : Enseignement février 15, DR mars 15, restauration août 15.

Les travaux de la salle polyvalente débuteront en avril 15 pour quelques semaines. Précision donnée que l'estrade sera située à droite en entrant. Le T41 sera détruit à partir d'août 15, à son emplacement la plate-forme technique sera livrée juillet 16.

Organisation du chantier : Résidence4, DR, restauration : zones en périphérie = zone étanche.

Enseignement : zone partiellement étanche

2 « *bases de vie* » seront créés pour les ouvriers du chantier : la première dans la zone du terrain de tennis qui n'aura pas impact sur la vie de l'école, la seconde au bout de l'esplanade des motards côté T41 qui sera une zone à risque d'autant plus que les engins de chantier pénétreront dans l'enceinte de l'école par la grille côté T41.

**Il faudra pouvoir identifier les ouvriers à ce point de passage,**

à ce jour le problème n'est pas réglé : *Piste d'une présence physique, caméra ?*

Il est précisé que la surveillance générale des travaux ne sera pas du fait de la BGAS mais bien par des sociétés privées. (prévue par STS-OPC)

## ► Fusion des écoles suite !!

### POINT INFORMATIQUE :

Ce choix s'est fait de façon unanime entre l'Administration, les enseignants et les TSI :

- privilégier des équipements en poste fixe plutôt que des ordi portables.
  - Éviter les classes mobiles (34 % du parc mobile de Tourcoing est détérioré en majeure partie à cause de chutes du matériel)
  - pas de mobilier modulaire (partie escamotable)
- les 8 salles de cours du 1er étage du bâtiment enseignement seront équipées d'ordis.
- les 8 salles de cours du 2ème étage sont conservées « nues »
- on conserve les équipements du 101 en état.

Le parc prévu est de 378 postes fixes et 32 postes portables :

environ 200 postes fixes pour le 1er étage du bât enseignement

30 postes au RDC bât enseignement pour les personnels handicapés.

80 postes fixes au 101

*(Monsieur Pascal BRINGAS IR DG a été nommé pour piloter le projet informatique fusion de la DNRFP)*

### POINT PEDAGOGIE:

Pour la scolarité des AC ,on en est au point d'ébauche: il n'y a quasiment plus de recrutement en AC CO.

Le gros du travail concerne les B: la durée du stage est fixée à 14 semaines de scolarité équivalent à 434 séquences de formation. (mise en place pour la 63ème d'AC en avril 2014)



## ► Fusion des écoles suite !!!

31 séquences par semaines, 7 séquences par jour pour un total journalier de 6 H du lundi 10 h au vendredi midi.

Suppression du stage de découverte remplacé par une présentation des services assurée par des agents de « la ligne » (pour la 63ème d'AC des agents de Nantes, Bordeaux et Roissy)

Le Directeur a demandé à l'AGRENAD l'ouverture de chambres individuelles pour le 63ème d'AC: le choix leur est laissé d'une chambre individuelle ou double (tarification différente)

Le Directeur portera lundi 17 à la DG l'idée que, pour un stagiaire SU, l'aptitude physique est une condition indispensable à la titularisation. L'aptitude physique obligatoire au concours sera confirmée à l'ENBD certainement par une épreuve d'endurance qui pourrait être éliminatoire. Un « *bonus* » est envisagé pour des *agents particulièrement impliqués ou doués*.

Le Directeur désire conserver l'enseignement des langues, mais cette épreuve ne serait plus notée: Pour mémoire, on propose 20 h sur 440 h aux AC et 20 h sur 540 h aux B.

Pour info, à la demande du Directeur, les changements de branche actuellement à l'ENBD ont déjà un peu de sport dans leur programme (marche nordique)

Les B AG/CO pourront participer aux heures de sport sur la base du volontariat, sans notation : Pour les personnels handicapés et volontaires, on pourra s'appuyer sur des structures extérieures.

Pour les jurys de fin de stage : ils seront composés d'agents désignés par le Directeur sans impliquer forcément des enseignants de l'école ( cadres OPCO/AG, SU et rédacteurs FP)

Le sport et le TPCI seront regroupés dans le schéma de la nouvelle école.

### RETROPLANNING :

Il est prévu que tous les enseignants soient présents en avril 2015.

effectif :

12/13 enseignants ENBD

6/7 enseignants END

manque à ce jour 6, 7 ou 8 enseignants.



Il est prévu l'arrivée de 2 enseignants B cette année ( dont un en septembre 2014)

## Fusion des écoles suite !V

Pour septembre 2014, il est demandé :

1 B moniteur TPCI

2 A enseignement

1 C TSI CO (certainement un agent déjà en poste à l'ENBD)

1 A ONI

On attend les résultats de la CAP 2014 pour connaître les permanents « *quittant* » l'ENBD.

Le Directeur souhaite ne pas avoir de formations techniques sur le créneau mai, juin, juillet 2015 ;

La rentrée B 2014 est fixée au 15 septembre : pas plus de 80 agents.

La rentrée B 2015 est fixée au 15 septembre.

Le Directeur profite de la réunion pour s'excuser de n'avoir pas fait connaître la vacance de poste à la BHR. L'agent nommé sur *ce poste supplémentaire* fait partie des 9 agents « *à la marge* » ne totalisant pas 17 années de service actif.

- 2 agents concernés sont indifférents au changement de branche au sein de l'école
- 2 agents ont décliné une proposition de qualification (marin, TPCI), 1 des 2 agents a été nommé à la BHR
- Reste 5 cas « *difficiles* » :
- 2 AC qui seront reclassés à l'école sur un poste SU
- Le problème reste **entier** pour 3 B

### ORGANISATION :

Dans les formations générales (FG)

- le formateur enseigne CO et SU
- le gestionnaire de stage organise, construit la progression, sélectionne les candidats, évalue.

Le modèle retenu est celui déjà pratiqué à Rouen et Tourcoing.

Une formation spécifique pour les formateurs est prévue pour qu'ils s'approprient le contenu CO (pour les formateurs ENBD) et SU (pour les formateurs END Rouen) de leur matière. Potentiellement certains formateurs techniques (FT) pourraient y être associés.

Pour les gestionnaires, il est prévu :

- création d'un cahier des charges de la formation
- une formation pour les agents intéressés
- constitution des équipes.





► **Les brèves !**

**RUMEUR QUAND TU NOUS TIENS !! Suite du n°7**

M. le directeur, se lance dans l'écologie . Il est confirmé que la ZOE fera sous apparition dans le parc automobile de l'ENBD.  
Dans le contexte drastique du budget de l'ENBD, cela pose question !



**Mais pourquoi pas ?**



« Il ne faut se permettre d'excès qu'avec les gens qu'on veut quitter bientôt. »

de Pierre Choderlos de Laclos

### **Bulletin d'adhésion 2014**

J'adhère à la CGT : Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Grade : \_\_\_\_\_ Echelon : \_\_\_\_\_

Service : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_ Signature : \_\_\_\_\_

A renvoyer à : Secrétaire : DESMET Françoise

Trésorier : NOWAK Eddie



17, Rue du Jura  
17000 La Rochelle  
Cedex 1



Messagerie : [cgt-enbd@douane.finances.gouv.fr](mailto:cgt-enbd@douane.finances.gouv.fr)