



Les promotions et les points d'indice se ramassent à la pelle ... mais pas pour tous ...

Les accros de l'intranet douanier l'auront remarqué : les emplois de CSC (chef de service comptable), le jackpot de l'IR en fin de carrière frustré de n'être pas IP1, sont désormais ouverts à la filière administrative et à la surveillance.

Outre d'atteindre à terme **le nombre de 130 postes**, ce n'est pas rien en ces temps de disette dans les brigades et les bureaux, un **bonus de 60 points d'indice** viendra compléter le tout pour compenser l'augmentation du prix de la baguette de pain, **sans que les nouveaux CSC issus de la surveillance ne perdent leur classement en catégorie active pour l'appréciation de leurs droits à retraite à forme active**. Jusqu'ici, tout va bien ...

Alors que les brigades et les bureaux souffrent du manque de personnel, à force de promouvoir nos collègues A+ sans abonder les services en personnels, l'armée mexicaine prend de plus en plus forme dans notre administration ...

Pendant ce temps, nos collègues moniteurs de tir et formateurs sécurité, qui outre leurs fonctions de préparation et de dispensation de leurs séances de formation sont également fortement engagés sur le terrain de la LCF et son corollaire (contrôles, procédures, etc ...), regardent passer leur nombre de points NBI qui stagne, et dont la valeur n'a pas augmenté depuis des lustres ...

Ainsi, nous demandons, encore et encore, à ce que la valeur du point d'indice soit revalorisée, que les NBI des formateurs sécurité et moniteurs de tir soient augmentées de 60 points à l'instar des CSC, et que nos mêmes collègues formateurs sécurité cumulant leurs fonctions avec celle de moniteur de tir puissent bénéficier du cumul des NBI dédiées à ces fonctions.

Nou lé pa plus nou lé pa mwin respek a nou

03/04/2023