



Section de Bordeaux

Déclaration Préalable à la Formation Spécialisée de la DR de Bordeaux du 12 avril 2024

Monsieur le Président,

Les annonces du gouvernement de supprimer les catégories hiérarchiques au sein de la fonction publique et de développer la rémunération au mérite constituent une attaque en règle contre les agents publics et le statut général du fonctionnaire.

Déjà les recrutements sans concours pour l'accès au grade de catégorie C dans la branche surveillance récemment organisés dans certaines directions battent en brèche le principe d'égalité.

Rappelons que le fonctionnaire est titulaire de son grade auquel correspond un niveau de diplôme ce qui garantit un premier niveau de qualification.

En remettant en cause le principe des catégories hiérarchiques, le gouvernement introduira encore davantage de subjectivité et d'arbitraire dans la carrière des fonctionnaires au détriment du caractère objectif et égalitaire que constitue la reconnaissance des diplômes et le recrutement par concours.

La question de l'attractivité et de la reconnaissance passe pour la CGT par une politique ambitieuse en matière de promotion et par une revalorisation des rémunérations en mettant fin au gel du point d'indice et en tenant des responsabilités mais aussi de l'utilité sociale.

A ce titre, il est remarquable de constater que la direction refuse de nous donner depuis plusieurs années la somme des dix plus hautes rémunérations au sein de la DI, donnée pourtant prévue dans le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 indiquant les données sociales à communiquer aux représentants des personnels.

Ces annonces si elles se concrétisent auront un effet encore plus délétère sur le moral des agents et l'ambiance dans les services que la mise en place des Lignes Directrices de Gestion pour les avancements.

Nous dénonçons également les stratégies d'intimidation des agents à l'oeuvre au CSRH qui montrent que la Direction Générale et le Ministère, dans ce dossier comme dans d'autres, privilégient la répression plutôt que le dialogue social.

Une belle façon de reconnaître l'engagement et l'expertise que ces agents mettent en oeuvre au quotidien pour assurer la paye et la gestion de la carrière de nos collègues.

Nous appelons tous les agents de la direction à se montrer solidaires avec leur mouvement et de venir les rejoindre lors de la journée d'action que l'intersyndicale locale organise à Bordeaux le 16 mai prochain.

Comment espérer dans ce contexte une politique ministérielle qui puisse être efficace pour prévenir les risques psycho-sociaux au sein du ministère.

C'est pourtant le sujet qui va nous occuper aujourd'hui et la CGT en profitera pour répéter les contradictions qui existent entre la théorie affichée par le Ministère et les pratiques qui ont cours dans cette direction en matière de santé et de sécurité au travail.