



*Réunis ce jour pour notre troisième Comité Technique de l'année, la CGT vous informe qu'elle ne peut se satisfaire d'un tel ordre du jour d'un part et d'une telle désorganisation des services d'autre ~~autre~~ part !*

*Vous êtes schizophrènes messieurs !*

*D'un côté, la santé et la sécurité, le DUERP, le PAP, le bilan social le BEAT et de l'autre côté, les collègues d'Évreux qui restent sur le carreau, qui ne sont pas entendus, pas considérés, que vous laissez sans réponse après le passage des cellules sociales qui n'ont de social que le nom !*

*Notre interrégion va mal messieurs ! Partout la souffrance explose, l'inquiétude gagne du terrain, la pression hiérarchique augmente.*

*Les exemples sont hélas trop nombreux !*

*- Le divisionnaire de Rouen qui manie le chaud/froid comme personne ; déjeuner avec les collègues d'Évreux le 2 mai en prétextant que l'administration fera tout pour que cela se passe bien pour eux et 2 jours plus tard envoyer des notes à interprétations multiples qui sous-entendent que les collègues d'Évreux travailleront sous la coupe de Rouen.*

*Toujours le divisionnaire de Rouen concernant Dieppe qui félicite d'abord les agents d'avoir trouvé des solutions pour rendre le contrôle PPF exhaustif et leur demande d'adapter la LCF s'ils manquent d'effectifs mais leur intime de contrôler tous les camions quand même quelques semaines plus tard !!!*

*- Le DRGC qui nous fait des grandes envolées lyriques lors du BEAT en arguant qu'il est le premier à se préoccuper de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs ! Pourtant, la situation n'a jamais été aussi critique à la DRGC : les collègues souffrent, les arrêts de maladie explosent ... pourtant, le DRGC interpelle les agents de retour de maladie avec des : « les vacances sont finies, on va pouvoir reprendre le boulot maintenant »*

*- Le DR du Havre qui envoie des notes pour que plus personne ne travaille ou parle directement avec les collègues de la DOD du Havre. Pensez-vous vraiment qu'après tout ce que les collègues de la DOD ont traversé, ils ont encore besoin qu'on les ostracise ? Votre mépris n'a-t-il donc pas de limite ? Jusqu'à preuve du contraire, ce ne sont pas collègues de la DOD du Havre qui y travaillent aujourd'hui encore qui ont été limogés ou mutés dans des placards dorés ? Alors, au lieu de faire des notes qui mettent encore plus les collègues dans la souffrance, faites donc votre travail et trouvez des locaux dignes de ce nom pour qu'ils puissent travailler dans de*

bonnes conditions. La CGT vous a proposée les anciens locaux de la BS, merci d'y réfléchir sérieusement.

Puisque ce Comité Technique est dédié à la santé et à la sécurité et au bien-être au travail, arrêtons nous quelques instants sur la gestion de ce dossier. Très souvent, la seule réponse de l'administration aux problématiques des collègues est la mise en place de RMI régulières... Si la CGT considère que l'information montante et descendante est primordiale pour atténuer certains questionnements, la RMI ne peut certainement pas être la solution à tous les maux surtout quand on y entend des inepties !

Certains CSDS informent les agents de l'évolution de la situation en Syrie et en Irak et demandent aux agents de se tenir prêts et d'être vigilants sur les points de contrôle ! La CGT ignorait que les salles de réunions douanières étaient devenues des annexes de BFM TV !!!

Dans d'autres RMI, on explique aux agents qu'il ne faut garder aucune rancune suite aux entretiens professionnels et que si certains ont découverts des griefs lors de l'entretien, « c'est qu'à Rouen, on n'est pas adepte des écrits »...sauf sur un CREP une fois par an alors ?

A vous tous Messieurs et Mesdames les décideurs, sachez que la sécurité est le lot de tous les douaniers tous les jours et que personne ne sait mieux que les collègues en surveillance comment faire pour se protéger. Au mieux, les collègues considèrent que vous les infantilisez, au pire que vous les prenez pour des imbéciles !

Si vos tons péremptaires sont très souvent inappropriés et qu'ils devraient nous faire enrager ; ils nous font souvent sourire ... jaune !

Nul n'ignore pourquoi la santé et la sécurité vous tiennent tend à coeur : mettre des croix dans la case dialogue social ou pire vous décharger de vos responsabilités.

Inutile alors pour la CGT de pérorer toute la journée sur des sujets purement théoriques si vous êtes incapables de les faire appliquer.

Quoi qu'il en soit, que vous ayez des réponses ou non aux inquiétudes des agents - chacun pourra tout de même constater que malgré vos grandes promesses, on ne voit pas grand-chose arriver – vous devez faire respecter l'accord relatif au renforcement de l'accompagnement social et financier des personnels de la DGDDI dans le cadre de la mise en œuvre du projet stratégique de la douane signé le 2 mars 2015.

Et cet accord stipule clairement : « s'agissant du corpus de règles de mobilité de la DGDDI, le délai de préavis actuellement prévu pour l'affectation des agents est porté de un an à deux ans afin de permettre aux agents de trouver une solution de reclassement préalablement à la mise en œuvre effective de la mesure de réorganisation. Ce délai court à compter de la tenue du CTSD entérinant la mesure de réorganisation. »

Dans le cas qui nous intéresse, les agents ont donc jusqu'au 31 janvier 2019 pour décider de leur avenir et il n'est nullement question pour eux d'aller renforcer les effectifs de Rouen.

*Si la brigade de Rouen n'a plus les moyens de contrôler dans de bonnes conditions, vous en êtes les seuls responsables alors c'est à vous d'assumer.*

*Si vous considérez que les collègues d'Évreux ne sont plus assez pour travailler en sécurité, mettez des paris-spécial pour arriver à un effectif raisonnable.*

*La CGT vous avertit, les collègues d'Évreux vont mal.*

*Ils ont des droits et la CGT les fera respecter !*

