

Montreuil, le 26 octobre 2022,



**capc n°5 (catégorie B) du 26 octobre 2022**  
**Déclaration liminaire**

Madame la Présidente,

La période que nous vivons actuellement est marquée par un climat particulièrement difficile et anxiogène pour la communauté douanière. Le transfert des missions fiscales est un énorme traumatisme et toujours source d'inquiétude pour les douaniers. La déclaration d'inconstitutionnalité de l'article 60 suscite colère, incompréhension et parfois dégoût. L'annonce de la perte de la sûreté ferroviaire et l'incertitude qui plane sur sa supervision est également un vif sujet d'inquiétude. La mise en place de la GTA aux forceps dans certaines directions, le processus de discussion sur le fonds de l'amélioration du cadre de vie parfois sabordé, la réforme des carrières sans queue ni tête, autant de sujets brûlants dans les services. Il ne manquerait plus qu'une réforme des retraites pour finir de mettre le feu aux services ! Il ne faudrait pas transformer le climat actuel en zone de conflit social...

Les mauvais coups, s'enchaînent à un rythme effréné, à tel point que l'on se demande toujours quel sera le prochain. Les méthodes changent, certes, mais les conséquences sont les mêmes. Vous pouvez toujours dire que nous tenons des discours catastrophistes, la réalité sur le terrain est bien celle que nous décrivons : moral en berne, perte de sens au travail, perte de confiance, inquiétude pour l'avenir... Nous n'inventons rien, tout est écrit dans les observatoires internes et les enquêtes que nous menons auprès des collègues.

Et ce n'est pas la réduction drastique des droits des représentants du personnel qui va améliorer le ressenti des collègues. Ce n'est pas la première fois que nous vous le disons, mais l'application des LDG dans l'entre soi des conseils restreints de direction, la fin des CHSCT interdirectionnels et la restriction à tout va des instances paritaires, après la suppression des instances locales, quel beau signal... Tout ça au moment où la corporation subit, outre le maelstrom réglementaire et opérationnel auquel elle s'est tristement habituée, des attaques sans précédent sur ses pouvoirs et ses moyens humains et matériels.

Il faudra bien s'en rendre compte, quant à nous nous le savons déjà, l'attractivité de notre ministère, comme pour beaucoup de ministères régaliens, est en chute libre. En même temps (comme dirait l'autre), déjà que cette carrière, ça ne paye plus, si en plus c'est pour faire semblant...

Vous l'aurez compris, madame la Présidente, nous nous inquiétons grandement de la perte de sens et de confiance des agents comme du comportement de cette administration qu'on espérait plus "corporate" et en défense de son coeur de métier qu'elle ne l'apparaît pour l'instant.

Alors, dans le tourbillon des instances cumulées indécemment à la chaîne en pleines vacances scolaires, nous sommes là pour vous dire que, malgré la méthode du marteau piqueur, nous saurons tenir notre engagement au soutien des personnels parce que nous respectons cette instance, ceux qui la composent et ce qu'elle représente pour les agents parfois déboussolés.