



Déclaration préalable intersyndicale au CTSD du 14 février 2019

Madame la présidente,

« Vous n'avez, Madame, aucune idée de ce qu'est le dialogue social, que ce soit en théorie ou en pratique. Vous ne connaissez que la brutalité et le mépris à l'égard des personnels et de leurs représentants ».

C'est par ces mots que s'est terminé le dernier comité technique.

Aujourd'hui, pour le 1^{er} CTSD de la nouvelle mandature, nous allons pouvoir juger si, depuis le 22 novembre 2018, vous avez appris ou changé de méthode de management.

En ce jour de Saint-Valentin, en guise de fleurs, vous nous offrez un bouquet de suppressions d'emplois, principalement sur la direction de Lyon, et ce n'est pas la promesse d'un Brexit encore à définir qui viendra sauver les meubles.

En matière de gestion des effectifs, vous faites de la culture hors-sol. Vous nous parlez d'effectifs de référence, mais qu'en est-il des effectifs en réel ? Sur-effectifs, sous-effectifs, sur ce point, aucune visibilité. La simple information de reliquats de primes de restructuration ne nous apportera pas cette précision.

Pour le point 5 de l'ordre du jour concernant les grandes lignes du BOP 2019 et le dossier sur les ressources budgétaires, vous ne nous avez fourni aucun document de travail. Nous seront-ils distribués sur table ou nous donnerez-vous des miettes d'informations à la volée ?

Vous allez nous proposer de valider le PV du CTSD qui s'est tenu le 26 novembre 2018 au cours duquel vous aviez présenté, très largement hors délai, le plan interrégional de formation 2018, les DUERP et les PAP mis à jour. Ferez-vous mieux cette année en terme de délai ou bien vous êtes-vous fixé comme objectif de faire encore pire ?

Domage qu'en matière de dialogue social, il n'existe pas d'objectif de performance, car sur ce point vous avez manifestement une grande marge de progression.