



Dunkerque, le 19 mai 2011

**CTPS DR DUNKERQUE du 19 mai 2011
DECLARATION LIMINAIRE**

**« Pour une sortie.....ça c'est une sortie.
Rien ne nous aura été épargné jusqu'au bout....
.... Vraiment tout doit disparaître**

Monsieur le Président,

C'est dans le contexte de réduction drastique des effectifs de notre administration des Douanes conduisant certains services au bord de l'asphyxie que nous abordons ce CTPS DR. Il ne nous semble pas inutile de vous rappeler que cette administration comptait 19 500 agents en 2005 et qu'il n'en reste plus que 17 435 à l'heure actuelle soit une perte de 2 065 emplois. Si l'on prend comme année de référence 2009, c'est l'équivalent d'un poste par jour qui a été supprimé jusqu'en 2011. Et notre Direction Générale annonce déjà sans vergogne qu'il serait d'ores et déjà prévu de se passer de 360 agents supplémentaires en 2012.

Le SNAD-CGT constate donc que notre Directeur Général reste sourd à nos demandes sans cesse répétées de mettre un terme à cette hémorragie qui démontre bien qu'il existe une volonté politique de poursuivre, voire d'accélérer, le processus en cours depuis plusieurs années. Cette situation est la conséquence cumulée de l'application de la Révision Générale des Politiques Publiques et des différents contrats pluriannuels de performances.

Les agents en ont ras le bol d'être des instruments de vos carrières et vous l'on fait savoir en ne participant pratiquement pas au questionnaire sur le futur Contrat Pluriannuel de Performance 2012 - 2013. Tous ont trop bien compris votre philosophie participative. Pendant ce temps, gel des salaires sur deux ans, pouvoir d'achat sans cesse rogné et la liste est longue.

Le remplacement d'un départ sur trois conduit nos services à l'abandon d'un nombre important de missions dont jusqu'alors les douaniers s'acquittaient (contrôle physique des marchandises, recherche des contrefaçons en tout genre en particulier les pièces automobiles, les médicaments, les jouets avec ses déclinaisons en matière de sécurité et de protection des enfants, contrôle de la faune, de la flore et de la fiscalité etc). Pourtant une telle politique de diminution de moyens humains et matériel est préjudiciable au budget de la nation, à celui des collectivités territoriales et des organismes de sécurité sociale. Ainsi en 2010, très officiellement la mission fiscale des Douanes s'est traduite par des perceptions à hauteur de 62 milliards dont 55 % pour le seul budget de l'État rentrées financières non négligeables. Et pour quel remerciement ?

Il ne nous a pas échappé également que vous présidez votre dernier CTPS de notre circonscription et donc nous tenons à vous rappeler vos faits d'armes :

- Réorganisation AG de notre direction
- Réorganisation OP/CO : Fermeture du bureau de Béthune
Fragilisation bureaux de Calais et Boulogne
Suppression division d'Arras
- Réorganisation SURV : Fermeture BSI de Steenvoorde

Transfert BSI d'Arras à Lille

- Suppression de l'agence comptable secondaire et ordonnateurs de la CRM de Dunkerque

Nous y rajouterons également une dégradation générale des conditions de travail, une ambiance délétère dans tous les services douaniers de cette circonscription, un stress et un mal être constant ainsi qu'une démotivation grandissante des personnels. Pour le SNAD-CGT il est évident qu'avec un tel bilan votre cadencement d'avancement de carrière doit vous amener à une majoration d'un mois. Nous vous écarterons donc d'office de la liste d'aptitude au grade supérieur.

Plus solennellement ce sont des dizaines de familles qui ont dû s'adapter en subissant vos décisions unilatérales, vivre des heures et des jours dans l'angoisse d'une fermeture, d'une réorganisation de service. Mais peu importe pour vous et vos disciples. L'important c'est votre déroulement de carrière.

A l'ordre du jour de ce CTPS figure, comme de coutume dans cette direction régionale déclassée aujourd'hui, la disparition d'une entité douanière. Et plus besoin de nous demander notre avis par un vote. Non ce n'est pas nécessaire, faites sans nous....au moins on sait à quoi s'en tenir pour les prochains mois....le mot années étant superflu.

Au menu donc, la division d'Arras. En entrée, la division d'Arras. En plat de résistance le transfert d'Arras CRD à la division de Boulogne et en dessert le transfert de la BSI d'Arras à la division d'Halluin. Heureusement nous avons évité le café gourmand....non laissez monsieur le président, les agents paieront volontiers l'addition. Vous n'allez tout de même pas laisser en plus une ardoise pour votre départ ?

Ce menu a été présenté lors de la CAPLI du 7 avril 2011 par notre Directeur Inter régional alors que les élus du personnel de votre circonscription étaient comme d'habitude complètement squeezés de votre dialogue social. Mais nous avons été rassurés très vite : votre hiérarchie avait reçu un mail d'information. Nous...ben non. A l'avenir est ce par la presse locale, comme le fait le monde politique, que vous comptez nous informer d'autres restructurations ?

Pour le SNAD-CGT il serait grand temps que les décisions soient annoncées officiellement par le chef de circonscription aux élus représentatifs du personnel. Et comme nous l'avions déjà souligné lors du précédent CTPS DR, communiquez nous des documents de travail complets et significatifs et pas des documents administratifs creux et ne justifiant en rien la disparition de cette division. Par contre nous mesurons la promptitude de l'administration à fermer cette division plutôt que de régler les problèmes latents et récurrents pour la brigade et bureau de cette résidence. Ceci englobe le manque d'effectif, une sous évaluation de la charge de travail, gestion du stock des archives et un manque cruel de moyen matériel y compris sociaux....et ne parlons pas ici des toilettes....

Concernant le scanner, vous aviez déjà mal préparé son installation. Alors le SNAD-CGT ose espérer que vous avez préparé son désarmement ? Nous désirons obtenir le plus rapidement possible le bilan détaillé de cette expérimentation qui aura eu au moins le mérite de confirmer l'amateurisme de notre administration centrale. Heureusement que vos agents aussi bien calaisiens, boulonnais et audomarois ont tous fait preuve d'un professionnalisme sans faille. Auront ils droit à une reconnaissance quelconque ?

Pour conclure, nous hommes et femmes de conviction et de dialogue, nous avons souhaité pouvoir engager un dialogue social franc, loyal basé sur nos valeurs douanières de notre région. Hélas il en a été autrement.

Une autre région d'accueil vous attend. Les Restes à Recouvrer d'Orléans vous inspireront peut être plus ?

Bon vent de Noroît

Les élus SNAD-CGT