la cgt douanes Bourgogne

LE DOUANIER BOURGUIGNON

"Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu" (Bertholt Brecht)

N° 2016 / 01

EDITO

DIALOGUE (social)
"Qu'attendez-vous pour vous syndiquer et de quel droit prétendez-vous recueillir vous-mêmes, non-syndiqués, les bénéfices de l'action que les syndiqués exercent au profit de tous ? Ouvriers non syndiqués, vous devenez les parasites du dévouement de vos camarades". Jean JAURES

En formation CGT il y a peu, j'ai avisé sur un mur du local cette phrase inspirée. J'ai un ami patron (j'ai pas fait exprès, je savais pas). Pour rigoler un peu, je lui ai fait un texto en joignant la citation en question. S'en est suivi un échange intéressant :

Lui : Sans commentaire.
Moi : Un peu vintage mais avoue que ça claque, non ?
Lui : C'est plus sur le fond que je tique...
Moi : Ah bon ? Pourtant, nous autres syndicalistes, nous nous heurtons constamment à cet obstacle : Ces salariés qui attendent tout du syndicat, sans se rendre compte que le syndicat a d'abord besoin d'eux...
Lui : Ils sont bien moins nombreux que ceux qui n'en attendent rien !
Moi : Ceux dont tu parles ont néanmoins des besoins sociaux, et ils ne réalisent même pas que les seules qui peuvent porter leur parole, à la table des négociations, ce sont les Organisations Syndicales !
Lui : En pesant 5%...

.../...

Sommaire

P 1 : Edito
P 2 : Nobel, ISF
P 3 : Teuteute
P 4 : On avance
P 5 : Œuvre
P 6 : César, Capital
P 7 : Brèves
P 8 : Anonymat des procédures
P 9 : Mépris ou incompétence
P 10 : Agenda et adhésion

Moi : Ils jugent sans arrêt de l'efficacité de notre action, semblant ne pas comprendre qu'ils en sont eux-mêmes la condition ! Sans une syndicalisation importante, en diversité et en nombre, le rapport de force n'est pas prêt d'évoluer...
Lui : Ouep :-P [1]
Moi : :-([1]

Les Indignés avaient un slogan que je trouvais très juste : "Leur meilleure arme ? Votre passivité". La CGT gagne des batailles tous les jours et sur tous les fronts. Mais pour gagner la guerre, elle a besoin de nous tous ! Alors chers collègues, en 2016, CGT vous, je me syndiquerais :-)) [1]

[1] émoticones tirés du téléphone portable. Penche ta tête coté gauche, tu verras l'humeur de la phrase !

BIEN ENVOYE

"Au-delà de 75 000 dollars (70 000 € environ) par an, une hausse des revenus n'améliore plus la capacité des individus à faire ce qui compte le plus pour leur bien-être émotionnel".

Angus Deaton, Prix Nobel d'économie 2015.

ISF : PLUS DE RICHES

Les riches sont de plus en plus nombreux en France et de plus en plus riches. Ainsi, le nombre d'assujettis à l'impôt de solidarité sur la fortune a augmenté de 6% entre 2013 et 2014. Et la valeur totale des patrimoines déclarés a bondi de 10%. La croissance du PIB s'est languie, sur la même période, à hauteur de 0,4%. (Rapport de la Cour des Comptes 2015).

TEUTEUTE

L'Etat applique la méthode de la tétine :
En réponse aux attentats du 13 Novembre il sort l'inscription dans la constitution de la déchéance de la nationalité pour les binationaux.

Comme on donne sa tétine à un enfant pour détourner son attention, nous ne sommes pas dupes et nous ne nous lancerons pas dans ce débat. Néanmoins, nous ne voyons pas ce que cette solution apporte pour résoudre la problématique du terrorisme.
Au lieu d'alimenter un débat populiste et source de division de la société Française, le Gouvernement serait habile à consacrer son énergie à apporter des réponses concrètes à la sécurité des gens vivant sur le territoire Français comme :
- Décliner des mesures à prendre à l'intérieur du territoire communautaire : les terroristes de cette triste année 2015 venaient de la Belgique. Or ce pays est bien à l'intérieur de l'espace Schengen !
- Permettre un contrôle plus efficace de la circulation des armes et donc des marchandises aux limites et à l'intérieur de notre territoire.

Évidemment cela va à l'encontre des financiers Européens et Mondiaux qui souhaitent, hors toutes contraintes, pouvoir effectuer leurs transactions juteuses.

Tout cela aussi impose la remise en question de tous les accords commerciaux passés avec nos partenaires Européens, si douloureusement acquis contre les avis des peuples,

Mais au vu des événements tragiques de cette fin d'année, l'émotion est trop forte, il faut faire retomber le soufflet tout en donnant l'impression d'agir.
Donnons en pâture un os à ronger, dont tous les médias vont se saisir, où les passions vont se déchaîner, un sujet sensible et surtout ... qui ne coûte rien.
Faisons donc du bruit en agitant ce chiffon rouge qui évitera d'aborder les vrais problèmes.

Mais, attention Mesdames, Messieurs ! Vous jouez avec le feu. Ce genre de comportement profite toujours aux extrêmes de tous bords.

Combien de Charlie Hebdo et de Bataclan faudra-t-il pour que soient enfin prises en compte les attentes des individus ?

ON AVANCE

Une évolution a pour objet de modifier son comportement pour aller vers le mieux. Beaucoup d'exemples étayent cette façon de penser.
Si vous cherchez l'antithèse, n'allez pas bien loin, prenez au hasard... la Douane.
Dernièrement celle-ci a procédé au changement de ses photocopieurs suite à la conclusion d'un marché public National.
Les pauvres TSI, obligés sous la canicule de procéder à cette opération en ont entendu de toutes. Évidemment ce ne sont pas eux qui sont en cause mais notre Administration.
En effet, outre qu'à première vue les appareils semblent moins performants que les précédents, les agents installateurs ont dû annoncer à leurs collègues qu'il n'y avait qu'**un** photocopieur faisant du A 3 **par site** .
Moralité quand vous sortez ce type de document vous devez courir à l'autre bout du bâtiment, pour certains en bas des escaliers, pour le récupérer.
Là, on s'incline et la main sur le cœur on dit "RESPECT !".
Une économie directe substantielle est en route. Sauf que, si vous comptez le temps de déplacement de l'agent (peut être plusieurs fois, s'il y une erreur sur l'impression...) pour rejoindre l'appareil, il y a perte au niveau des indicateurs de performance. Et on ne vous raconte pas si l'agent est légèrement handicapé ou s'il rencontre un autre agent qu'il n'a pas vu depuis longtemps.
Nous proposons, pour aller plus loin, de mettre un appareil par résidence, voir par Direction ou Interrégion...
La prochaine étape est annoncée : ce sera une formation à l'origami. Des économies substantielles peuvent être générées, si comme dans l'ancien temps, les agents apprennent à refaire les enveloppes pour leur courrier .
A été programmé un temps une formation au TAM TAM pour supprimer les téléphones. Seulement comme les effectifs des Douanes baissent, les têtes pensantes ont peur que les liaisons soient hachurées et compliquées .Il sera difficile d' envoyer des messages ne serait-ce que sur Paris.
Mais si vous aussi, vous avez des idées pour faire avancer cette Administration, n'hésitez pas, vous le savez, contactez votre hiérarchie toujours à votre écoute...

On ne mesure pas notre chance d'être dans une Douane toujours à la pointe de l'innovation...

OEUVRE

Il est une association que notre Organisation défend comme la prunelle de ses yeux, c'est l'Oeuvre des Orphelins des Douanes.
Tout ce qui peut lui arriver éveille chez nous le réflexe d'y porter un regard attentif.
Nous nous étions opposés à la perte des 10% sur les répartitions contentieuses. Il ne faut pas oublier qu'à la base la DGDDI ne versait rien à l'Oeuvre mais ce sont les agents qui d'eux-mêmes faisaient dons des sommes perçues suite aux contentieux réalisés.
Nous avons été attristés de devoir nous séparer du domaine de Chalès. Pour autant le souhait de conserver cette œuvre au service des enfants (objectif de la création de l'ODOD par nos anciens) a été pour nous le plus fort.
Aussi c'est avec une profonde tristesse que nous constatons que cette solidarité créée au sortir de la guerre de 14-18 s'amenuise. Comment analyser autrement les chiffres présentés aux dernières Assemblées Générales Locales du Comité de Bourgogne à savoir que ce sont les retraités qui sont proportionnellement les plus assidus et donc les plus fidèles quant au versement de leur cotisation par rapport aux actifs.
Pourtant au niveau national et au niveau local, la fin de l'année 2015 a prouvé la pertinence de cette belle Association en mettant en avant le cœur de son action et de son existence.
Nos enfants ont payé un lourd tribu.
Ne les oublions pas, restons unis, soudés, en prouvant notre solidarité à travers l'ODOD.
Ne nous croyons pas au-dessus de tout : la maladie, le handicap ou la perte d'un être cher ne touchent pas que les autres.
La campagne de cotisation est lancée par l'Œuvre des Orphelins. Pour être encore plus efficaces et accompagner l'enfance Douanière, soyons encore plus nombreux à adhérer (d'ailleurs une nouveauté : l'adhésion en ligne).

A nous d'inverser la tendance.
On se bat, nous sommes Charlie.

CESAR

Rendons lui ce qui lui appartient.
Dans la note DR de l'application courrier N° 15002634 du 23/12/2015 il vous est communiqué le "Bilan Synthétique du programme annuel de prévention 2015". Sans autre indication on pourrait penser que c'est la Direction Régionale qui a financé ou impulsé les opérations inscrites dans ce bilan. La vérité est tout autre :

En effet, presque **TOUTES** les dépenses ont été votées et décidées par vos représentants syndicaux au Comité Hygiène et Sécurité sauf le vidéophone de Dallas.

Aussi **TOUTES** les enquêtes et les demandes d'expertises reprises dans ce compte rendu ont été initiées et financées à la demande des Organisations Syndicales siégeant au CHS

L'honnêteté intellectuelle n'aurait pas souffert de le signaler.
Ça y est la chose est rectifiée…

CAPITAL

Nous ne vous parlerons plus de Macron. Les médias en font suffisamment la promotion.
Non, simplement du capital décès et notamment de la petite modification qui est intervenue en décembre dernier.
Jusqu'à aujourd'hui, lors d'un décès survenant en cours de service, les bénéficiaires percevaient un an et demi de salaire.
Désormais, ce sera 13 000€ pour solde de tout compte. Le recul de la date de mise en retraite coûte cher à l'administration !

Fonctionnaires : Les raisons du malaise

Quatre économistes se sont penchés sur les raisons du malaise des fonctionnaires. Les plus qualifiés éprouvent un sentiment de déclassement : un administrateur territorial (cat A) gagnait 71,5% de plus qu'un adjoint administratif (cat C) en 2003, l'écart n'est plus que de 46,3% en 2013.
Les moins qualifiés ont un sentiment de stagnation : un agent administratif gagnait +14,1% après 10 ans de carrière en 2003, un chiffre ramené à +1,9% en 2013. (Revue française d'administration publique, n°153, 2015).

Le délit d'entrave existe dans le Public ...

Une délégation d'enquête qui traine, des documents de travail refusés ou qui arrivent en retard, des décisions unilatérales, des réponses non données, un droit de visite au départ refusé, ….

Un haut responsable sait-il que l'article L521-2 du code de Justice Administrative réprime toute personne morale de droit public, chargée de la gestion d'un Service Public, qui aurait porté dans l'exercice de ses pouvoirs, une atteinte grave et manifestement illégale au fonctionnement d'une instance ou à l'exercice de mandats de certains représentants du personnel.

Fraude fiscale : la lutte paie !

La lutte contre la fraude fiscale et sociale a rapporté 20 milliards d'euros dans les caisses de l'Etat en 2014. Un chiffre record, en hausse de 7% sur l'année précédente. La fraude aux prestations sociales représente 2,1% de l'ensemble (425 millions). Les plus grands fraudeurs restent les entreprises (la seule fraude à la TVA montant à 10 milliards) et les plus riches contribuables qui se cachent à l'étranger. (Rapport de la Cour des Comptes, 2015).

Alors, chiche de simplifier notre système fiscal. Avec quelques milliers d'agents de plus, assurant plusieurs centaines de milliers de contrôles en plus, ce chiffre pourrait être pulvérisé.

ANONYMAT DES PROCÉDURES

En Comité Technique, le 17 novembre 2015, soit 4 jours seulement après les tragiques attentats de Paris, nous abordons un vieux serpent de mer qui se tortille … entre les années qui passent, à savoir l'anonymat des procédures.

Et là, nous sommes loin de la priorité de nos hiérarques avec un sujet tel que celui-ci, qui ne les concerne pas, eux, tellement loin du terrain, cachés derrière leurs écrans d'ordinateurs à analyser toujours plus d'indicateurs soporifiques dont personne (et surtout eux) n'est en capacité de mesurer leur utilité et leur intérêt professionnel.

Effectivement, les agents ont leurs noms inscrits sur toutes les procédures. Avec internet, l'explosion de l'utilisation des réseaux sociaux permet de retrouver quelqu'un assez rapidement et de le localiser.
Sans verser dans une paranoïa aigüe, le sujet de l'anonymat des procédures, avec cette actualité brulante, revêt toute son importance. Alors nous posons quelques questions :
- A quoi sert le numéro de commission d'emploi ?
- A l'instar d'autres administrations, ce numéro ne pourrait-il pas correspondre à notre matricule qui ressortirait sur les procédures.
- Pourquoi certains sujets (qui ne concernent que l'ensemble de la basse communauté douanière) n'avancent jamais ?

Outre l'interjection de notre Directrice Régionale "Vous savez, moi aussi, mon nom est inscrit sur les procédures, mais ça ne me dérange pas", au président de séance (le Directeur Interrégional) qui botte en touche quand il est désintéressé par le sujet "Nous transmettrons la question à la DG !".

- "Fin du sujet, on passe à autre chose !"

Et vous, vous en pensez quoi d'une telle désinvolture vis-à-vis des douaniers de terrain ?

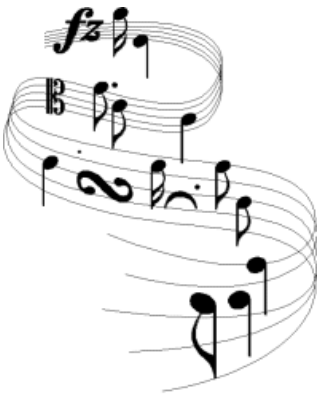
MEPRIS OU INCOMPETENCE

Chaque année, avant la trève des confiseurs, se tient l'Observatoire Régional de Sécurité (ORS). Organe institutionnel, celui-ci réunit le moniteur de tir, les moniteurs TPCI, les chefs de poste, la CROC SU, le Divisionnaire, le Chef du POC et la Directrice Régionale.

Tous les mois, le moniteur de tir doit rendre compte, par voie hiérarchique, d'un état sur les séances de tir de chaque agent. Pour la TPCI (techniques de contrôle et sécurité), cet état remonte après chaque séance. La hiérarchie intègre ces informations dans CLAF à partir des données transmises par les moniteurs.
Mais, à chaque ORS, les données sur lesquelles s'appuient nos têtes pensantes pour élaborer de fumeuses statistiques ne correspondent jamais à celles transmises par les moniteurs.
Comment expliquer ou interpréter ces erreurs de saisie récurrentes ?

L'ORS traite d'autres sujets sur la sécurité dans l'exécution des services SURV. A titre d'exemple, les radios embarquées dans les véhicules sérigraphiés ont été changées il y a 5 ans. Plus puissantes et plus fiables. Sauf que tous les véhicules n'en ont pas été équipés. Les communications avec les autres véhicules utilisés en service (Maître-chien, banalisé) se font avec des radios portatives à portée limitée.
Tous les ans, cette demande d'équipement de tous les véhicules revient sur la table. Tous les ans …. Depuis 5 ans !
Mais voilà, …. Voilà, … et voilà !
Nous passerons sur une multitudes d'inepties concernant la sécurité dans les contrôles.

Alors une question :
A quoi sert cette mascarade appelée ORS dont la lettre S est galvaudée et négligée au détriment des agents de terrain ?



AGENDA

DI DIJON :

03/03 : Comité Technique de Masse

NATIONAL :

16/02 : Mutation, formation tableau A.
18/02 : Mutation, formation tableau B.
23/02 : Mutation, formation tableau C.
15/03 : Recours entretien professionnel Cat. A.
05/04 : TA AC1/ACP2/ACP1, recours entretien professionnel Cat. C.
13/04 : Mutation Cat. C.
14/04 : TA CP, recours entretien professionnel Cat. B.
19/04 : Mutation Cat. B.
21/04 : Mutation Cat. A.
18/05 : TA C1, recours entretien professionnel Cat. B.

Pour renforcer la démarche
Et l'action revendicative
Fondées sur la démocratie et l'unité

la cgt douanes Bourgogne

JE ME SYNDIQUE À LA CGT

NOM : .....
PRENOM : .....
DIRECTION : .....
AFFECTATION : .....
GRADE : .....ECHELON.....
TEMPS PLEIN / PARTIEL :.....%
ADRESSE POUR MA PRESSE SYNDICALE :
.....
.....
.....
.....

A découper et à remettre à un responsable SNAD-CGT ou à expédier à Didier Bourigault, Auxerre BSI ou Martine Ménager, Chalon CRD.