



## Compte-rendu de la Formation Spécialisée de Service de la Direction Régionale de Caen

La troisième Formation Spécialisée de Service 14 s'est tenue le 19 octobre 2023 dans les locaux de la BSE de Caen-Ouistreham à Hérouville-Saint-Clair.

En préambule de l'instance, la CFDT et la CGT ont présenté leur déclaration liminaire (cf pièce jointe).

Concernant le FACVA, le président précise que ce sujet a été discuté en groupe de travail et qu'il sert que de « vagemestre » pour la DI et la DG.

### **1. Approbation du procès-verbal de la deuxième FSS du 29 juin 2023.**

La CGT, comme les autres OS, a approuvé le procès-verbal, aucune anomalie n'ayant été relevée. Le président indique qu'une quatrième FSS sera envisagée en fonction de l'actualité.

► La CGT se propose de vous envoyer ce PV par mail si vous êtes intéressés.

### **2. Délibérations/observations sur le règlement intérieur des CSA/FSS.**

Dans le nouveau règlement intérieur, la CGT souligne les points noirs suivants :  
« facilités » remplace à chaque fois le mot « droits » auquel nous tenons, le remboursement des suppléants, envoi des documents au plus tard 8 jours au lieu de 15 jours, fiches de signalement non étudiées, le temps de préparation qui est divisé par 2.

Les documents FSS envoyés 8 jours avant ne peuvent pas être étudiés correctement, notamment pour ceux qui travaillent en Brigades qui ont la contrainte de la côte. Le Président explique qu'il attend que les documents soient définitifs avant d'être envoyés (devis...).

De plus, les FP proposées par l'APMP par mail doivent être transmises à la DI.

► La CGT approuve le dépôt sur le serveur DR des documents FSS avant l'envoi final groupé

### **3. Point d'information sur le bureau de Cherbourg (immobilier).**

Ce jour, la CGT a précisé que ce point était repris dans la DL et qu'elle avait consulté et échangé avec les collègues du Bureau de Cherbourg le 26 juin 2023 lors de la visite des locaux de la DDFIP.

La CGT a insisté pour que 2 autres solutions (autres que la DDFIP) soient maintenues à l'étude : l'hôtel Atlantique face à la gare maritime et le bâtiment en commun avec les marins de la BGC Cherbourg.

L'hôtel Atlantique appartient à la CCI, ce qui, selon le Président, pose problème au niveau de la politique immobilière de l'État gérée par le RPIE (représentant politique immobilière de l'État). Le Président insiste en précisant que cette démarche auprès de la CCI ne sera pas suffisante pour être retenue. Le Président précise que les locaux de la DDFIP ont été remis à neuf et que la politique immobilière avec ces locaux est plus simple.

Le Président précise que le trajet entre le bureau de Cherbourg et les locaux de la DDFIP se passe très bien, même si le temps est allongé.

Le président précise que la mission « contrôle du consommateur » du Bureau de Cherbourg est en complément de la DGCCRF sera d'un niveau géographique départemental.

Le Président ouvre le débat entre ticket restaurant et restauration collective qui sont en principe non cumulables. Le Président envisage le maintien du ticket restaurant car les agents peuvent être amenés à se déplacer à la gare maritime, en dehors de la ville...le restaurant administratif de la DDFIP nécessitant une réservation de 48 h à l'avance.

► Lors de la visite du 26 juin 2023 et lors de cette FSS, la CGT a réitéré sa demande pour que les 2 autres options évoquées ce jour concernant les futurs locaux du Bureau de Cherbourg soient prises en compte.

#### **4 . Point budgétaire/Formations.**

Le Président précise que l'abondement de notre budget douane est de 4000 euros.

Même si les participants aux FP sont absents, les FP doivent être payées à l'organisme prestataire.

Les coûts des FP restent difficiles à évaluer mais il y a eu 3159 euros de dépenses, y compris les FP PSC1.

La CGT vote pour 841 euros supplémentaires pour les FP.

La FP « électricité » de l'agent SEM de la DR et de l'apprenti est pris en charge.

La CGT demande une suspension de séance pour répondre à la question du financement du sol plombant de la BSE Honfleur. Après concertation, toutes les OS acceptent 50 % des 11849,80 euros de travaux sur devis.

La CGT propose de réorganiser les FP, notamment en proposant la FP SST, la FP secourisme tactique en cas de périphe meurtrier, d'autres FP... L'assistante de prévention précise que le secourisme tactique n'est pas repris au catalogue car il est spécifique douane.

Le Président précise qu'il reste 5000 euros de budget avant la fin de l'année comptable, soit le 10 décembre 2023.

► La CGT a demandé d'élargir les propositions de FP et d'avoir un calendrier prévisionnel pour avoir un meilleur taux de participation des agents.

#### **5. Propositions d'action.**

Le Président précise que cette rubrique peut être regroupée avec le RSST et passe au point suivant.

#### **6. Les accidents de service.**

Aucune remarque de la part des OS, le Président passe au point suivant.

► Les accidents de travail sont toujours à analyser avec beaucoup de précaution ... quelles actions seraient à développer pour les éviter et préserver la santé de nos collègues ?

## 7. Mentions au RSST.

Pour la BSE Honfleur, un atelier de travail s'est tenue le 28 septembre. Le collectif de travail semble s'améliorer selon le Président.

## 8. Fiches de signalement et point de situation de la BSE Granville.

Le divisionnaire précise qu'il a assisté à une RMI avec la cheffe du POC, l'encadrement de la BSE Granville et les agents. C'est le collectif de travail qui fait défaillance. La côte de service est diffusée tardivement, ce qui est le « point de cristallisation » selon le divisionnaire. L'agent qui a rédigé la FS a été reçu par le divisionnaire dès le retour de son CMO. Le divisionnaire précise que la gestion de la plaisance et l'effectif posent problème pour élaborer la cote. Le renfort de 2 « Paris Spé » permet d'améliorer la situation pour combler le manque d'effectif et établir des vacances.

► La CGT restera attentive aux actions et suivis effectués dans le cadre du collectif de travail.

## 9. Questions diverses.

- Demandes concernant les garots tourniquet, les trousse de secours et une trousse de secours supplémentaire TPCI sont acceptées.
- Exercice d'incendie annuel : à programmer.
- Visite médicale : le médecin du travail du Calvados effectue l'intérim pour la Manche. Il n'y a pas d'autre solution.
- Situation de la BSE Honfleur : le collectif de travail s'améliore et s'illustre notamment par des résultats contentieux.

**En conclusion, la CGT regrette que l'administration ne prenne pas plus de hauteur concernant la santé et la sécurité des agents, et les traduit par des actes plus engagés vers les agents !  
Les actions ou décisions pour mettre fin aux ambiances délétères de certains services et brigades demandent un suivi permanent !**