



GARROTADA

CHSCT en audioconférence

4 mars 2021

Ce CHS-CT marque un changement de direction (DGFIP et non plus DGDDI) à sa tête, mais aussi d'audibilité... D'entrée la présidente annonce qu'elle ne pourra pas répondre à toutes les questions soulevées dans les déclarations préalables à cause du temps imparti et de la qualité du son. Ces services travaillent à une possibilité de visio ... Est-ce l'arlésienne ?

Vote pour approbation des PV du 6 novembre et 17 novembre 2020

Approuvés à l'unanimité.

Retour d'expérience, rapport de la psychologue du travail et du conseiller de prévention:

Notre psychologue du travail, Mme Michaud présente le retour d'expérience (Retex) suite à son étude de la crise Covid-19 ainsi que le plan d'action qui en découle. Elle nous informe que notre nouveau DI est dans la continuité de l'ancien, et a tenu à réaliser le plan d'action, en tenant compte de sa faisabilité.

Nous avons souligné le bon travail effectué et c'est un excellent début bien que nous regrettions de ne pas avoir été associé en amont de la démarche ; il nous manque toutefois le volet humain, remarque qui a été entendue et devrait faire l'objet d'une modification du plan.

Nous avons dénoncé les conditions de travail des agents de la surveillance, ils sont encore et toujours oubliés ; l'impact du couvre-feu n'a jamais été étudié hors à partir de 18h il est impossible de trouver une solution de restauration, quid des services qui en travaillant l'après-midi font un contentieux en fin de service ? Les infracteurs sont finalement mieux lotis que les agents ! Nous ne parlons même plus d'un manque de reconnaissance, mais juste d'un besoin d'un peu de considération...

Nous restons interrogatifs sur le soutien apporté aux agents isolés, personnels fragiles qui se retrouvent en télétravail forcé, certains chefs ou adjoint les appellent, mais ce n'est pas suffisant, qu'en est-il des autres maillons hiérarchiques ? De l'action sociale ? Le management peut et doit être amélioré, un module de formation serait en cours d'élaboration au niveau central, du lien et de l'humanité doivent être au cœur de cette crise sanitaire.

Nous déplorons toujours le manque total d'anticipation, à chaque nouvelle difficulté, les consignes de la DG tardent toujours à arriver...

Questionnaire sur le ressenti des agents :

La démarche est intéressante, avec l'appui logistique du secrétariat général, le CHSCT66 peut faire ses propres questionnaires et il y a eu un très bon taux de retour à ce premier essai. Le résumé de ce test est que :



- Concernant les mesures barrières, si elles peuvent être très gênantes et à retravailler, car on se lasse, elles sont néanmoins bien comprises.
- Concernant le Télétravail qui est beaucoup plus présent qu'avant, c'est un grand enjeu organisationnel et humain. Toutefois nous rappelons encore une fois qu'il ne faut pas pour autant oublier les agents qui sont sur le terrain ou dans des tâches non télétravaillable.

Fiches de signalement

Elles sont nombreuses en douanes, notamment avec les oppositions à fonctions.

Il est donc demandé un groupe de travail « sécurité » pour pouvoir étudier ce grave et éternel problème.

Budget :

Formation :

Dans l'immédiat elles sont toutes suspendues ; la seule qui a pu se faire c'est : la conduite sur glace.

Un inventaire des agents formés aux gestes de 1^{er} secours va être fait ; nous avons demandé qu'une remise à niveau soit aussi prévue notamment pour les agents des brigades qui sont souvent les premiers intervenants lors d'accident.

Nous avons aussi demandé qu'un module de formation « alimentation en horaire décalé » soit prévu.

Actions :

Il nous a été demandé un fauteuil ergonomique suite à une prescription du médecin de prévention datant de 2019 !!! Si nous n'avons pu qu'unaniment dire oui, nous avons dénoncé ce délai scandaleux. A ce titre, nous avons demandé qu'une enveloppe soit prévue pour le médecin de prévention pour ne pas laisser des collègues dans des difficultés qui pourraient s'améliorer avec de simples équipements.

Les demandes faites lors des visites de sites seront étudiées lors du prochain CHSCT, le 24 mars.

Lettre de mission de l'assistant de prévention :

Encore une fois nous ne pouvons que déplorer que ce dernier ne soit qu'à mi-temps, 50 % c'est insuffisant ! De plus, il se retrouve dans des fonctions nouvelles, dans une époque où il a un rôle important à jouer, sans aucune formation.

Enfin nous avons dénoncé la mise en place future des Comités Sociaux d'Administration (CSA) qui enterrera de fait les CHS au détriment des personnels.

snad-cgt-perpignan@douane.finances.gouv.fr



BULLETIN D'ADHESION AU SNAD-CGT

Section de PERPIGNAN

NOM : Prénom :

Branche : OP/CO AG SURV

Grade :

Adresse administrative :

Adresse personnelle :

.....

PAC : Oui Non

A remettre à ton contact local