



extrait du COMPTE-RENDU CHSCT NORD des 16 et 19/11/2021 partie DOUANE

PAP ENDT.

Aucun GT Directionnel n'a eu lieu avec les représentants du personnel de l'ENDT, il en ressort une cotation des risques sous-évalué ainsi qu'une absence de mesures de prévention pour les actions non reprises au PAP.

Sur le fonds, **le PAP manque clairement d'ambition** laissant de côté de nombreux sujets immobiliers ainsi que des carences de personnel.

Petite remarque, on voit que l'ENDT sait trouver de l'argent :le futur box d'accueil va coûter plus de 250.000€...

BSE de Calais Port et aménagements du port de Calais.

La direction n'a fourni aucun nouveau document mais nous avons dû revoir une par une les nombreuses revendications des collègues.

Local social : la direction va procéder très prochainement à son renforcement, en équipement et ustensiles

Modulaires : suite à la demande de la CGT, la direction va étudier la pose de vitrage pour améliorer la sécurité les collègues. Ainsi que la fourniture de réfrigérateurs, et bouilloires.

Vestiaires : la direction va voir les possibilités de l'étendre davantage en empiétant éventuellement sur le couloir.

Emplois : la direction reconnaît la nécessité de les renforcer mais n'en a actuellement pas les moyens. La CGT demande 115 emplois pour le fonctionnement de ces services.

Places de parking : la direction va transformer les places des véhicules électriques pour agrandir les possibilités de stationnement.

Escalier métallique : des nez de marches devraient être installés en attente de fournisseurs.

Salle d'armement : 2 autres tubes vont être installés, suite à interpellation de la CGT sur ce sujet.

Laboratoire : Hotte devant être reliée à la VMC

La CGT a de nouveau insisté sur l'importance de la signalétique au vu de l'étendue du site pour éviter les risques d'accident qui pourraient survenir de part les nombreux croisements de voies routières

Une **visite du CHSCT** aura lieu en **mars 2022**.

Étant donné l'état actuel du projet, la CGT a émis un avis défavorable sur le projet. Il est anormal que les collègues aient à subir les aléas nationaux, les directions et l'état doivent s'organiser en amont.

Point sur les conditions de travail de la BSE et de la BSI de Dunkerque.

Les représentants des personnels ont abordé quatre sujets relatifs aux conditions de vie au travail, au RPS, aux EPI et à l'environnement de travail au sein de la BSI et BSE de Dunkerque. Ces brigades partagent le même bâtiment rue Louis Blanqui dans la ZI de Grande-Synthe.

Les locaux n'étaient pas prévus pour l'accueil et le fonctionnement des agents de la surveillance douanière: ils ont été modifiés, adaptés et ré-adaptés sans être réellement optimisés et ergonomiques.

En réponse aux questions de la CGT l'administration a répondu :

Avenir des deux Brigades :

- La BSE n'effectuera plus de missions « Routières » comme cela a été le cas à une période qualifiée «d'erreur de décision locale» par le Directeur Régional.

La BSE devrait déménager en 2024 dans des locaux neufs implantés sur leur lieu de missions au port de Dunkerque.

Concernant les préconisations des représentants du personnel et du médecin de prévention au printemps 2021 au sujet des zones de contrôle de la BSE aucune réponse valable n'a pu être apporté alors que nous notions que les conditions de travail des agents étaient indignes et portaient préjudice au bon renom de cette administration. La DR de DK répond que le dossier est entre les mains du ministre des Finances et celui des Transports. A croire que l'État laisse pourrir la situation...**Car pour rappel, le Grand Port Maritime de Dunkerque, propriétaire des locaux dépend du ministère des Transports.**

- La BSI : Le conflit entre l'administration et le bailleur actuel n'a pas encore trouvé de solution. La Douane est toujours à la recherche de locaux plus adaptés, dans le secteur géographique actuel pour faire déménager la BSI dès que cela sera rendu possible. En l'état des lieux, la succession des travaux a « poussé » les murs pour accueillir un grand volume d'agents pour répondre aux missions, mais les conditions de travail ne sont pas satisfaisantes. L'absence d'espace dans les vestiaires, de VMC, la mauvaise répartition de l'éclairage, le plan de circulation inadapté, le manque d'équipement dans le local social et son annexe, le manque d'espaces de rangements dédiés au matériel spécifique, les équipements des personnels qui effectuent leurs missions dans des bureaux obsolètes : tous ces points sont à améliorer, à revoir, à reconfigurer.

Un point sur deux EPI a été réalisé: Les gants anti-coupure pour tous les agents amener à manipuler des marchandises, et les lunettes de protection spécifiques motocyclistes. Les essais menés par la DI de Douanes de Lille, en ce qui concerne les gants disponibles sur le marché, ne donnent toujours pas satisfaction aux agents de terrain. D'autre pistes vont être explorées. Les Motocyclistes font remonter des problèmes d'étanchéité de leurs casques de service depuis le passage aux derniers marchés.

Comme cela a été fait par le passé dans d'autre DI (comme celle d'île-de-France), les représentants du personnel ont demandé de doter les Motocyclistes de lunettes de protection spécifiques : une étude allait être faite en ce sens.



**Registre Sécurité Santé au TRAVAIL :
BSE Calais Tunnel (Cheriton) et BC Dunkerque Ferry**

La CGT Finances est également intervenu pour la **BSE CT et le BC de DK Ferry** où de nombreux problèmes persistent.

- **BSE CT** : Des invasions de mouches et des problèmes de nettoyage sont réitérés, la direction nous a assuré que ces problèmes étaient en cours de traitement mais sans précision sur le calendrier. La CGT est revenue sur les problèmes de chauffage et de ventilation hors d'usage depuis des décennies. Réponse de la direction : sujet à voir avec Eurotunnel et le PLI

- **BC DK Ferry** : Nous sommes revenus sur le manque d'EPI, une commande de parka est en cours, des chasubles seront fournis à ceux qui n'ont pas de parka. La direction va revoir le sujet pour les gants dont les collègues ne disposent pas et qui pourtant seraient disponibles au sein de la direction... Concernant l'espace de travail et le local social, la direction est en train de négocier avec DFDS pour récupérer deux locaux supplémentaires bien nécessaires.

Pour la CGT Douane :
Farah Halter-Durocher, Raphael Chaze et Thierry Combas

