



Compte rendu bilatérale DI-SNAD CGT 30 mai 2022

Le SNAD-CGT des HdF a eu l'occasion d'échanger sur des sujets allant du national au local. Un **CTSD est prévu le 9 juin**.

N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions qui pourraient être abordées dans les points divers (snad-cgt-dunkerque@douane.finances.gouv.fr).

La CGT a signalé que le **pouvoir d'achat** est une préoccupation principale des agents des douanes. La mise à niveau des plus bas indices pour suivre le SMIC entraîne un tassement des grilles indiciaires qui interpelle les agents. Une **revalorisation du point** d'indice et une refonte des grilles indiciaires sont indispensables.

Nos représentants ont rappelé qu'on accepte pas le **transfert des missions fiscales** et qu'on abandonne pas la lutte pour son maintien dans notre administration. Ce transfert est une aberration.

Lors du CTSD du 9 juin nous auront le détail des services affectés par ce transfert.

La résidence de Dunkerque CO sera la plus impactée

La cellule d'accompagnement sera activée après le CTR de juillet.

Carences d'effectifs :

Nogent sur Oise, Amiens BSI, les BC de Calais et Dunkerque et le BP de Calais. Le Directeur nous assure qu'aucune brigade ou service est en péril de fermeture (hors transfert missions fiscales).

Un focus a été fait sur la situation à venir au niveau de l'encadrement du BC de Calais avec le départ prochain des 3 membres de l'encadrement. Notre OS a demandé l'ajout d'un adjoint.

Tourisme TSM, EES :

Le DI pense qu'une mise en ouvre avant fin 2022 sera impossible (matériel non testé et problématique sur Douvres). Aucune demande d'effectifs supplémentaires a été faite.

Télé Travail :

Une clause de revoyure avait été annoncée, cette clause est soumise à une question de viabilité du service.

Il ne faut pas que les agents prennent comme gravé dans le marbre la situation actuelle.

La CGT alerte le DI sur des éventuelles tensions qui pourraient se présenter dans les services.

Concours spécial HdF Surv ACP2 en 2023 :

Notre OS s'est interrogé sur la pertinence du concours et les craintes d'avoir deux recrutements à niveau différent...un national et un avec affectation locale.

Sûreté Lille gare :

Pour le moment pas de discussions en cours, mais le sujet n'est pas enterré par les acteurs privés concernées.

La mise en place du BCNJ de St Pancrace pour la brigade de **Lille ferro** n'avance pas.

Transit :

Une réunion doit se tenir très prochainement avec les autorités britanniques pour remettre de l'ordre dans la gestion du transit et que chacun prenne ses responsabilités (notamment coté UK).

BC Calais-Dunkerque :

Nous revendiquons des CA ou ASA ouvrant droit à RH pour la rétroactivité de la baisse des heures dues annuellement.

Dunkerque Surv. Scanner :

Nous avons rappelé les temps longs pour la formation et le recrutement du personnel (10 agents supplémentaires pour le BSI) et que fin 2023 va arriver très vite.

Le SNAD a demandé qu'au plus vite les discussions sur les **conventions ARTT** des BC soient lancés et que celle de la BSE de Dunkerque soit aussi validé suite au vote récent à la brigade.

Prochaine réunion avec l'administration : CTSD le 9 juin.

