



# Compte rendu bilatérale SNAD-CGT Lille-Amiens-Dunkerque et M. le Directeur Interrégional de la D.I. de Lille

Ce mardi 31 août les 3 secrétaires régionaux de la D.I des Hauts de France se sont entretenus avec M. Thillier le nouveau Directeur Interrégional et Mme Morel (cheffe du BOP-GRH).

Cette bilatérale a été l'occasion de faire sa connaissance.

En préambule le SNAD-CGT a rappelé qu'il accorde une grande importance à l'organisation et l'indépendance de ses sections régionales et que l'inter-régionalisation depuis 2006 était une volonté de l'administration et non un choix de notre syndicat. Nous estimons que le dialogue social au niveau DR est indispensable et doit rester une étape importante dans les discussions.

## 1) BREXIT

M. Thillier connaît bien le dossier, c'est d'ailleurs l'une des raisons de sa venue sur Lille. Il a déjà pu visiter plusieurs sites de notre inter-région en sa qualité précédente d'Adjoint au Directeur Général et responsable Brexit pour la Douane. Cette expérience, nous pensons, pourra lui être utile pour gérer les difficultés liées à l'attitude ambiguë des Britanniques qui nous pourrissent la vie depuis plusieurs mois. On semble enfin voir le bout du tunnel, sauf si un événement imprévu ne bouleverse encore le calendrier.

Néanmoins le Brexit est acté, le divorce entre les Britanniques et l'Union Européenne est formel et un retour en arrière n'est plus possible il faudra juste déterminer les détails de la rupture et cela passera par des négociations qui risquent d'être longues.

On sait déjà que pour les Op/Co, le Brexit, sera accompagné de formalités douanières, pour ce qui concerne la branche Surv. les négociations nous dirons comment seront traités les déplacements des personnes.

Les animaux de compagnies représentent un grand chapitre et pour le moment il n'y a pas encore de cadre fixé, c'est de notre compétence mais quels contrôles effectuer et avec quels moyens?

Enfin les contrôles sanitaires, à charge de la douane, n'ont toujours pas de cadre clair et défini.

Les bureaux de contrôles de Calais et Dunkerque vont à nouveau se remplir petit à petit, en premier par des Paris Spé volontaires (ceux qui étaient déjà venus une fois), ensuite avec une vingtaine d'ACP2 en sortie de stage, des enquêtes pour trouver des volontaires et enfin les mutations et sorties de stage catégorie B.

Il faut réarmer ces structures avec 110 agents. Des marches à blanc sont prévues pour le mois de novembre.

La CGT a réaffirmé qu'elle estime les effectifs insuffisants pour tenir h24 les 3 bureaux de contrôle et demande un abondement de personnel. Il semblerait, selon le DI, que dans les 700 effectifs Brexit, les 100 non perçus par la douane, pourraient être débloqués afin de s'adapter aux éventuels besoins.

La crise sanitaire en cours et les accords commerciaux à venir risquent d'impacter les flux de marchandises et de personnes entre le Royaume-Uni et la France.

Au chapitre Brexit il y a la BSE de Lille Ferro qui, avec ses 42 agents, cherche des missions à défaut de se rendre à St Pancrace.

La création du BCNJ à la Gare de St Pancrace est un objectif de l'administration et depuis peu elle a le droit de négocier avec les Britanniques sur son implantation matérielle, il reste à notre administration à négocier avec l'UE quel type de contrôle sera effectué par la Douane : import passager pour la France ou import passagers pour l'UE...en gros qui paie le travail! Pour fin 2021 il est possible qu'on soit proche du but.

Le SNAD-CGT a voulu souligner que les agents concernés par le Brexit sont en déficit de formation et on a eu confirmation que les services de ma DI vont réactiver le plan pour mettre tous les agents à niveau.

La situation d'IDS est préoccupante, selon la CGT, en effet ce service doit traiter un trop grand nombre de demandes pour son effectif tant au niveau Brexit que nouvelles règles sur la circulation du tabac ou la crise sanitaire. On pense qu'il serait judicieux de mettre en place des filtres plus efficaces dans le but de ne pas traiter des demandes hors sujet.

La CGT a eu l'assurance de la mise en place d'un GT Brexit courant mois d'octobre et, afin de pouvoir mieux se préparer, n'hésitez pas à nous faire remonter d'éventuelles questions ou problématiques de vos services, en particulier liées à la formation, aux horaires et à l'organisation du travail

## 2) MESURES SANITAIRES COVID 19

À partir du 1<sup>er</sup> septembre le port du masque est obligatoire dans tous les services sauf dans les bureaux avec un seul agent.

Au 31 août la direction générale n'avait toujours pas diffusé de protocole ou de note sur le sujet. À la diffusion de ce compte rendu il y aura probablement des évolutions.

Les stocks de masques sont là et la DI ne va pas en manquer, n'hésitez pas à nous faire remonter toute défaillance dans vos services.

Le télétravail ne sera pas coupé immédiatement pour tous ceux qui en bénéficient, là encore les limites ne sont pas claires et les ayants droit non plus. La situation des personnes fragiles n'est pas non plus très claire entre des GT du ministère où on annonce que c'est soit l'arrêt maladie soit le congé annuel et les GT Directionnels avec des annonces de la possibilité d'accorder encore des autorisations d'absence.

Le présentiel devrait revenir la règle, mais de manière graduelle et le télétravail sera maintenu s'il y a une bonne exécution des services.

## 3) PRIME COVID

Nous avons rappelé que notre syndicat demande une revalorisation salariale et non une prime donnée à quelques-uns.

Nous avons souligné l'opacité d'attribution selon les services et la tension que cela a engendré parmi les collègues.

M. le directeur donnera aux OS un tableau avec la répartition selon la catégorie, le sexe et la branche dans notre DI.

Nous ne devons pas en vouloir à ceux qui ont eu la prime mais lutter contre ceux qui la donnent de façon irresponsable!

#### 4) DISCRIMINATION SYNDICALE

Nous avons abordé le sujet de la discrimination syndicale au sein de notre DI.

Plusieurs cas de discriminations sont à déplorer au sein de notre DI dont certains liés à une chasse aux sorcières en rapport au conflit de 2019 et de l'activité syndicale quotidienne. Il nous apparaît inacceptable que quelques agissements de ce type influent sur les conditions de vie et de travail de nos camarades et au-delà sur l'organisation de certains services, demandons une intervention de notre hiérarchie et assurons que nous serons toujours au côté des camarades injustement harcelés ou discriminés pour leur appartenance à un syndicat.

#### 5) QUESTIONS DIVERSES:

- La CGT informe M. le Directeur qu'elle est impliquée pleinement dans le dossier d'Arras Bureau et qu'il faut remettre en question la gestion du bureau. La visite du CHS est prévue pour fin septembre.
- Le cas des changements de branche Op/Co vers la Surv. a été évoqué en soulignant que les collègues n'auront pas d'uniforme rapidement. On pense qu'il serait préférable de les affecter provisoirement sur des BSE plutôt qu'à des BSI. En effet lors d'un contrôle routier leur présence pourrait porter à confusion et être source de conflit avec l'usager.
- Pour le moment il n'y a pas de réponse de l'administration concernant d'éventuels usagers récalcitrant au port du masque lors d'un contrôle. Nous demandons aux collègues d'alerter au plus vite leur hiérarchie si des tensions verraient à se présenter.
- Les contrôles en entreprises vont reprendre normalement.
- Nous estimons que les effectifs en MCRE au tunnel sont insuffisants pour mener à bien la mission de sûreté.
- Suite à notre demande le DI a confirmé avoir demandé une sortie de stage d'équipe cynophile recherche tabac pour la DR de Dunkerque
- A la question sur le changement de résidence possible des motards de Halluin, Le DI répond que ce n'est pas prévu dans l'immédiat, ni pour demain ou après-demain mais qu'il va étudier le sujet.
- Si le peloton motard à Boulogne est pour nous un non-sens, qui en plus n'a jamais été créée. Nous avons demandé son éventuelle implantation à St Omer ou le reversement des effectifs au peloton de Dunkerque.
- Nous sommes également intervenus sur le manque d'anticipation concernant la baisse tendancielle des effectifs au sein des BSI de Halluin, Baisieux, St Aybert et surtout Maubeuge, doublé dans certains services de difficultés au niveau de la nomination de la hiérarchie locale.
- Les agents de DIPA qui sont détachés dans nos brigades n'ont pas de visibilité sur leur avenir, le DI n'en a pas plus. Toutefois il précise que le trafic aérien tardant à reprendre ces collègues vont probablement rester dans la DI plus de 3 mois.

Pour la CGT  
Laurent MENARD, Thierry COMBAS, Gioacchino GARULLI

