



## Compte Rendu de la Formation Spécialisée du 18 mars 2024

*Section de Bayonne*

Membres présents :

Représentants de l'administration :

- M. Yann TANGUY, Président de la Formation Spécialisée
- Mme Véronique GHYS, Cheffe du Secrétariat Général de la direction de Bayonne
- M. Stéphane LARRIVIERE, Secrétariat général Bayonne

Vos représentants : CGT

Jean-Bernard MINONDO, Philippe PAINDAVOINE, Laurent LONDAÏZ et Christian LATXAGUE en tant qu'expert.

Les représentants du réseau de prévention :

- M. Paul SYMPHORIEN, conseiller de prévention DINA – en distanciel
- Mme MORIN, Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention (APMP)\_ en distanciel
- Mme Florence LUCAS, assistante sociale du 64
- Mme Christelle BARTHES, correspondante sociale DR Bayonne
- Monsieur ou Madame l'Assistante de Prévention : **Ah non c'est vrai cet acteur primordial du réseau de prévention n'existe toujours pas à Bayonne malgré de multiples appels à volontaire !**

Lecture d'une déclaration liminaire par les représentants en ouverture de séance (ci-jointe)

**- Election du secrétaire de séance de la FS :**

Le fonctionnement a été choisi par les organisations représentées à la FS :

A partir de cette séance, c'est la **CGT** qui assurera le secrétariat jusqu'à la fin de l'année, puis la CFDT l'année suivante, et enfin l'USD-FO pour terminer le mandat.

**-Budget de la Formation Spécialisée**

Il s'élève à : **22702€** concernant le financement des actions proposées par la FS en matière d'amélioration de conditions de travail et à **6518€** pour les formations en lien avec cette instance. Sachant que ces enveloppes sont fongibles.

**-Présentation de la note d'orientation ministérielle**

Ce document va cadrer notre action cette année, en voici les grands axes :

- Assurer la sécurité des agents et les accompagner lors d'évènements graves,
- Renforcer le recueil des risques professionnels,
- Prévenir le risque de désertion professionnelle et accompagner les agents en fin de carrière,
- Améliorer les conditions de travail, prévenir les risques professionnels et (re)donner du sens au travail,
- Développer la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information,
- Maîtriser le risque amiante.

**Présentation catalogue de formation :**

Le catalogue est très bien accueilli dans les services en témoigne le nombre croissant d'inscriptions de nos collègues. Sur ce type d'information nous demandons que les messageries individuelles soient privilégiées plutôt que les boîtes fonctionnelles.

Une très forte demande pour les formations secourisme démontre bien l'intérêt des agents à se former aux premiers secours.

A noter le succès de certaines formations comme harcèlement moral et discrimination au travail, burn-out et épuisement professionnel, canalisation des égaux et apaisement des conflits.

**Ces formations traitent toutes des Risques Psycho-sociaux, pour la CGT cela dénote d'un certain mal-être un peu trop présent dans les services douaniers de la direction. Il faut prendre conscience qu'existe une certaine faillite en matière de gestion du personnel de la part de nos encadrants et les exemples sont nombreux :**

**-Incapacité à gérer les conflits interprofessionnels**

**-Perte de mission.**

**-Perte du sens du travail.**

Rappelons ici que nous sommes là pour faire de la prévention et non pas pour gérer les conséquences des RPS .

### **Examen et suivi des dépenses :**

Sur ce point, et sans préjuger de la nature des dépenses qui sont examinées en Formation Spécialisée, après plusieurs refus du Président, comme en attestent le registre santé sécurité et le procès-verbal du 03/06/23, les deux laves-linge pour les brigades de Bayonne et Pau (sous réserve de l'accord du propriétaire) ont été validés.

L'installation d'une douche à Mont-de-Marsan n'est pas actée, les représentants du personnel ont demandé à ce qu'il soit envisagé un co-financement avec l'administration.

Le financement de certification CACES pour les agents d'Hendaye est validé à l'unanimité.

**Monsieur le Président manque de cohérence, sur ce point à l'ordre du jour et c'est un euphémisme!**

**C'est à se demander si c'est bien vous Monsieur le président qui êtes garant de la bonne utilisation du budget de la FS et de son fonctionnement.**

**Cette instance en devient cacophonique. Si cela devait perdurer il nous sera très difficile de travailler dans ces conditions.**

**Vous ne pouvez pas faire l'économie d'un Assistant(e) de prévention !**

**Les représentants de la CGT se posent la question de l'utilité de leur présence dans les GT préparatoires « suivi des dépenses ».**

### **Question diverses :**

A la demande des représentants de la CGT et de USD/FO des visites de services vont être organisées.

Les services désignés par les représentants de la FS sont :

-Cambo BSI sur la thématique des Risques Psycho-sociaux

-Oloron BSI sur la thématique ergonomie des locaux.

## **VOS ELUS CGT**

**Jean-Bernard MINONDO (titulaire), Laurent LONDAIZ (titulaire)**

**Philippe PAINDAVOINE (suppléant), Marie-Angèle COIGDARRIPPE (suppléante)**

**Christian LATXAGUE (expert)**