

LES REPRESENTANTS CGT AU CHSCT33 POUR CETTE SEANCE

Stéphane JOLY (DRFIP) Christophe LARROUDE (Douanes)

cgt.drifp33@dgfip.finances.gouv.fr

snad-cgt-bordeaux@douane.finances.gouv.fr

cgt.dircofi-sudouest@dgfip.finances.gouv.fr

COMPTE RENDU CHSCT33 du 31 octobre 2019

**la
cgt
FINANCES**

Contre la dégradation des conditions de travail et du service public, une urgence : se mobiliser par la grève et les manifestations : 1ere étape le 14 novembre prochain!

Le 24 octobre dernier, les représentants des personnels en CHSCT Ministériel ont déposé un droit d'alerte suite à la poursuite par le Ministère des restructurations et au risque grave qu'elles font peser sur la santé et la sécurité des agents.

Dans notre déclaration préalable (lire [ici](#)), nous revenons sur la dégradation des indicateurs sociaux pour les agents exerçant dans le périmètre du CHSCT33 entre l'année 2017 et 2018. Mais, ça n'émeut pas beaucoup les directions qui, à travers la suppression des trésoreries des Finances Publiques, le rapport Gardette pour la douane, la restructuration des administrations centrales et la réorganisation des laboratoires communs poursuivent leur vaste plan de destruction du service public.

Pour la CGT, l'urgence est à la mobilisation avec comme première étape, la journée de grève et de manifestation du 14 novembre prochain au cours de laquelle les agents des finances rejoindront les personnels de la santé et des Services de secours (SDIS).

RV est donné à 12H Place de la Nation à Paris (vous pouvez vous inscrire pour le déplacement par train aux adresses: cgt.drifp33@dgfip.finances.gouv.fr, snad-cgt-bordeaux@douane.finances.gouv.fr, cgt.dircofi-sudouest@dgfip.finances.gouv.fr; un certain nombre de places ont été réservées par les syndicats nationaux).

Nous encourageons aussi les agents à inscrire, de la façon la plus collective possible, leur mal être sur le registre santé et sécurité au travail et à rédiger des fiches RPS.

La séance débute par un hommage rendu par les membres du CHSCT33 à la mémoire de Thierry Marcerou, militant FO disparu trop tôt. Nous saluons son engagement sincère en faveur des personnels ainsi que son humanisme et son esprit constructif.

Préalablement, la CGT revient sur le report de l'examen du Document Unique (DUERP) et du Plan de prévention (PAP) de l'établissement INSEE de Bordeaux qui, initialement, devait être examiné au cours de cette séance. Comment ne pas faire le lien avec la quotité de travail dévolue à l'assistante de prévention de l'INSEE pour assurer ses missions: 40%! Une belle illustration de la place que cette direction fait aux questions relevant de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.

EXAMEN DES REGISTRE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

FINANCES PUBLIQUES:

-Une fiche fait état de l'extrême fatigue qu'a connue une agente en poste au service rémunérations suite à deux surcharge de travail en 4 mois et demi. Pour la remercier d'avoir formé des agents dans le cadre de la création des

CSRH, la direction l'a écarté de 07 heures 06.

Le Président parle de compensations qui pourraient être accordées à l'agente mais renvoie l'initiative de ces mesures éventuelles sur le chef de service. Nous déplorons cette réponse oiseuse qui montre à quel point les directions peuvent être reconnaissantes quand vous vous impliquez dans votre travail.

S'agissant de la surcharge de travail évoquée, pour le Président, c'était purement conjoncturel et dû à la mise en place du CSRH.

- Restaurant inter-administratif (RIA) de Libourne : Les soucis d'infiltration d'eau ont été réglés. Restent les travaux de peinture et d'électricité à effectuer.

- Trésorerie de Pessac : le site est sous doté en convecteurs électriques. La direction va prendre l'attache du chef de service pour éventuellement ajouter des convecteurs mobiles et/ou revoir l'aménagement et le cloisonnement de l'espace de travail.

- CPS de Bordeaux Mériadeck : la laine de verre sera couverte par du polyane pour répondre au risque d'allergie signalé par l'agent.

- Libourne Paul Bert : plusieurs agents s'inquiètent du devenir de ce site suite au projet de restructuration et se disent sidérés par le manque de considération de la direction à leur égard. Les mots sont forts. Ils parlent d'humiliation, de dévalorisation, de désorganisation personnelle et familiale, de disparition de la notion de service public. La direction répond que le projet n'est pas validé, d'échéances plutôt autour de 2021, 2022 et 2023 et évoque un fort besoin d'accompagnement des personnels. Un double discours puisque la phase de présentation et de discussion du projet y compris avec les élus locaux est en cours depuis début juillet. On a l'impression que la direction cherche à gagner du temps dans la perspective des prochaines élections municipales.

- Site de Langon: s'agissant de l'angoisse ressentie par les agents de ce site, le Président répond en nous affirmant que tous les collègues vont pouvoir rester à Langon et que le siège de l'activité foncière y sera implanté.

- CFP Lesparre : depuis le déménagement sur le nouveau site, un agent de l'accueil demande que son poste soit aménagé en fonction de son handicap. Nous déplorons que cette situation individuelle qui était connue n'ait pas été prise en compte préalablement au déménagement. Il s'agit de l'installation d'un store et d'une cloison.

Nous avons interrogé le Président sur le devenir des nombreuses Fiches Risques Psycho-Sociaux (RPS) transmises par les agents des Finances Publiques du département. Nous apprenons en séance qu'elles sont au nombre de 20 et que la direction prévoit de nous communiquer, sous forme de tableau, le contenu de ces fiches ainsi que les réponses apportées. Pour la CGT, il s'agit d'une nouvelle indication qui montre à quel point les projets de fermeture annoncés par le Ministre DARMANIN sont facteurs de souffrance pour les agents. Nous exigeons la communication de ces fiches dans les meilleurs délais comme le prévoient les textes afin d'établir les responsabilités en cas d'événements graves. Nous n'oublions pas les 5 événements dramatiques survenus à la DGFIP depuis juin dernier.

DOUANES :

Suite au dernier conflit, tous « les irritants », comme les appelle le Directeur Interrégional, ne sont pas réglés loin s'en faut !

Ainsi dans plusieurs services, la question du nettoyage des locaux continue de revenir sur la table séance après séance.

Il faut dire que les personnels qui interviennent sur les sites ne disposent pas toujours du temps nécessaire pour réaliser leur travail. La situation se dégrade pendant les périodes de vacances scolaires, particulièrement en été. Pendant ces périodes, les remplaçants interviennent sans formation; parfois même ils ont du mal à être payés par les sociétés qui les emploient ! Conséquence de cette précarité que vivent ces salariés : un absentéisme logique. Autre conséquence, des bâtiments qui ne sont plus nettoyés. Nous exigeons de la direction qu'elle mette tout en oeuvre pour que de telles situations ne se reproduisent plus; il en va de sa responsabilité de donneur d'ordre.

BSI de Périgueux: dans le cadre du Brexit, cette unité a été dotée d'un véhicule VW Sharan.

Lors de leur déplacement à l'aéroport de Bergerac, les agents utilisent ce véhicule.

Même s'il est homologué pour transporter 7 personnes, les places arrière sont trop petites et les agents, équipés de

leurs armes, qui doivent les occuper sont comprimés et subissent un fort roulis.

Aussi, les représentants des personnels demandent à la direction qu'ils puissent utiliser deux véhicules lorsqu'ils se déplacent à plus de 5.

DIRCOFI :

Rue de la Liberté : les travaux pour la réfection du chauffage-climatisation sont prévus pour 2020. Le montant des travaux est évalué à 80.000 euros.

Déménagement au Champ de mars : la direction attend que la passerelle soit réparée avant d'effectuer les travaux en suspens : on espère que ce ne sera pas trop périlleux...

A la fin de l'examen des fiches, le Président nous annonce que le bilan de la campagne de télétravail sera à l'ordre du jour du CHSCT de fin d'année.

Présentation par les Directions du contenu du « guide pour la prise en compte des conditions de travail dans la conduite des projets »

Ce document de juillet 2018 reprend les différents éléments que doit comporter *un projet important* lors la consultation des CHSCT.

Le chef de service (au sens d'employeur) a la responsabilité de la constitution du dossier et de la mobilisation des acteurs pouvant contribuer à sa rédaction.

Les données devant être communiquées au CHSCT concernent l'environnement et le cadre de vie, l'organisation du travail, l'immobilier et les équipements.

On y retrouve des grands principes trop souvent ignorés des directions : consultation des agents, prise en compte du travail réel, de la charge de travail (et donc du niveau d'effectifs), adaptation des postes de travail à l'agent, conséquences de l'introduction des nouvelles technologies sur les conditions de travail, avis préalable des médecins de prévention et de l'inspecteur santé et sécurité au travail.

VALIDATION DU GROUPE DE TRAVAIL « Suivi des recommandations rapports Médecin de Prévention et Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) »

La CGT et Solidaires avaient boycotté ce groupe de travail en réaction à la cartographie revisitée du réseau Finances Publiques.

Nous profitons de ce point pour rappeler les éléments figurant dans le rapport des Médecins de Prévention notamment la pression que subissent les agents qui effectuent des vérifications fiscales.

Nous soulignons également l'augmentation inquiétante des situations d'épuisements professionnels qui sont passées de 4 à 20 entre 2017 et 2018 et ce avant même les nouvelles réorganisations annoncées par le Ministre DARMANIN.

VALIDATION DU GROUPE DE TRAVAIL BUDGET 2019

Le solde restant, 8 557 euros, sera utilisé pour l'achat de convecteurs électriques à la DRFIP et de double écrans.

LETRE DE MISSION DU CONSEILLER DE PREVENTION DES DOUANES

M.Jean-Michel SUTOUR est chargé de cette fonction en lien avec les assistants de prévention régionaux.

QUESTIONS DIVERSES

SIP PESSAC-TALENCE : suite à la fusion des différents secteurs d'assiette, nous avons demandé la convocation d'une commission immobilière. Celle-ci aura lieu avant la fin de l'année. La Direction doit rencontrer les agents.

Maisons France Services¹ : Une convention type va être diffusée mi-novembre entre les différentes administrations intégrant le dispositif. Les premières Maisons France Services vont être connues au 1^{er} janvier prochain : on souhaite bon courage aux agents (fonctionnaires ou contractuels) qui vont y travailler quand ils devront, par exemple, expliquer aux usagers que leur droit à l'assurance chômage a été supprimé.

Formations CHSCT: la CGT a fait remarquer au Président qu'il serait souhaitable de ne pas organiser de séances

pendant les vacances scolaires. Beaucoup d'agents sont intéressés mais la contrainte d'un taux de présence de 50% d'agents dans les services, contrainte qui est née suite aux suppressions d'effectifs de ces dernières années, fait qu'il est impossible pour eux de s'absenter pendant ces périodes.

Vos représentants en CHSCT33

Le ministre des Comptes publics a publié le 6 juin un plan de fermeture de la quasi-totalité des trésoreries, venant compléter les fermetures de plusieurs centaines d'entre elles ces dernières années. La création annoncée des maisons France Services pour répondre au besoin de proximité des usagers traduit bien l'idée que se fait le gouvernement du service public : « l'accueil et l'accompagnement aux démarches en ligne sera assuré par au moins deux agents polyvalents présents en permanence. Ces agents permanents ne seront pas nécessairement fonctionnaires. Ils orienteront l'utilisateur vers une application informatique et traiteront de multiples sujets tels que les questions liées à la retraite, l'emploi, la MSA, les remboursements de soins, le handicap, l'état civil, les papiers d'identité, les litiges et conflits, les infractions, la déclaration d'impôts. Il s'agit de la mise en place de points d'orientation en lieu et place de services administratifs de pleine compétence. Dans les faits, ces maisons sont un outil pour supprimer de l'emploi public.