



# COMPTE RENDU du CHSCT du 25 janvier 2022

## La CGT monte au créneau

*Bonne année à tous et toutes !*

*Prenez soin de vous et de vos proches, un bonjour tout particulier aux collègues accidentés ou malades, on pense à vous !!!*

***La nouvelle année sera-t-elle le signal des bonnes résolutions ? Permettez-nous d'en douter, tant l'exaspération gagne la population douanière devant l'incurie de ses hauts dirigeants et tant les mauvais signaux s'accumulent. Notre liminaire en pièce jointe.***

### **I-actualité sanitaire**

Comme si on en avait pas assez, la crise sanitaire bat son plein dans les services, et les contaminations comme les cas contacts explosent, les agents du ministère comme toute la population subissent de plein fouet la vague OMICRON. Cependant, il est à noter que la plupart des cas ne sont pas graves, même si la tendance est aux cas contacts qui dégénèrent en covid avéré.

Il n'y a pas que le covid qui devient lassant et répétitif, la tendance systématique de certains membres de ce chsct des 2 côtés de la table à stigmatiser un soit-disant laisser-aller des agents face à la contamination est pénible au plus haut point. La CGT l'a dit et répété, les agents ont été exemplaires, responsables et consciencieux face à cette crise interminable. Est-ce vraiment le cas de nombre de chefs -sauf à la DNSCE exemplaire à ce titre ou à celui de la clarté des consignes-, qui indéniablement et tristement animés du sentiment qu'un télétravailleur est un téléfeignasse, utilisent la nécessité de service pour s'affranchir des contraintes du télétravail et des décrets DGAFP afférents ? Le télétravail est certes une révolution copernicienne à surveiller de près, mais en temps de pandémie il reste aussi une des mesures les plus efficaces contre la contamination.

A l'Enfip, les demi-effectifs en mode hybride ne sont plus d'actualité, ce que regrette l'ISST pour qui les difficultés organisationnelles engendrées ne sont pas à mettre en balance avec la protection des agents et des stagiaires.

La pandémie n'a pas que des répercussions sanitaires, le moral des troupes et des citoyens est aussi impacté par la distension du lien social, en témoignent les multiples incidents relevés à la DGFIP et qui attestent de la crispation générale que nous ressentons tous. En attendant, nos collègues de la CGT finances l'ont souligné, se pose vraiment la question de l'organisation des accueils et de leur maintien pendant la crise sanitaire, les agents des finances n'étant pas selon nous des pions otages de guéguerres entre chefs de service et direction. Nous avons demandé une réflexion approfondie sur l'organisation et la sécurité des accueils et nous sollicitons l'intervention de la chaîne de prévention pour ce faire.

Allez, on vous embête une dernière fois : oui aux gestes barrières, oui au gel, oui aux masques et même aux FFP2 difficiles à supporter plusieurs heures. Il en va de l'intérêt collectif. Pour ce qui est des capteurs de CO2, ils peuvent être un plus dans des pièces manquant d'aération mais selon l'ISST rien ne vaut la bonne vieille fenêtre ouverte, et tant pis si les nez coulent un peu sous les pulls en hiver (ça c'est une boutade à nous).

### **II-Immobilier et immobilismes**

A la DGFIP l'heure est à bouger les meubles. Et là, une tendance nous inquiète, pas si innocente que ça... Que ce soit au centre du Mirail ou dans les projets d'installation des équipes CGF (fusion dépense/ordonnation comptables), la tendance est à la réduction des surfaces, au point qu'on pourrait rapidement craindre une anticipation du style flex office, vous savez quand on en est à partager le bureau, comme les Bronzés leur appart au ski.

Décidément, nos chefs sautent plus vite sur toute occasion de faire des économies que la misère sur le pauvre monde... Bon, même si on a conscience que le processus engagé à la DNSCE se veut exemplaire et transparent... On dit ça on dit rien, on a déjà expliqué à Madame la Directrice que nous serions attentifs à cette tentation bien tentante comme dirait l'autre. Et on vous renvoie à la super enquête de l'UGICT (les cadres de la CGT, si si on en a aussi qui réfléchissent) sur le télétravail \*, pour bien prendre conscience des enjeux.

la CGT a qualifié de scandale insupportable les conditions imposées aux collègues FIP du centre du Mirail le 3 janvier, tant la réorganisation, le découpage à la hache, l'impréparation et l'amateurisme ont pesé et pèseront sur les agents.

Passons sur les bâtiments vétustes qui fuient (DGFIP Luchon), les chauffages pétés (brigade de Tarbes mais ça avance grâce à l'investissement des collègues sur place et aux relances de l'administration devant le gestionnaire), ça incombe aux proprios et on a plus les muscles pour leur tordre le porte-monnaie... Lueur d'espoir pour les collègues de Salies du Salat, la direction assure qu'elle s'occupera elle-même du dégât des eaux si le propriétaire est défaillant. Bon vu à qui ils ont affaire on serait eux on sortirait les cirés quand même.

Petite anecdote pas si sympa que ça, à la DNSCE, l'élargissement du chemin piéton dangereux demandé au DUERP par la CGT dans la courbe de l'entrée débouche sur un mini 110m haies,, avec une borne d'éclairage en plein milieu pour le moins casse-figure, surtout si on a un masque... On veut bien qu'une société se soit prononcée en disant qu'on ne pouvait déplacer une borne électrique de 35cm de haut, mais on est comme M. Guillaume, on pense vraiment qu'il faudrait réévaluer la situation... Et on rajoute avant qu'un accident bête se produise.

### III-Brigades des douanes- stigmatisare regnare

Depuis maintenant plusieurs CHSCT, nous avons pu mesurer à quel point il devenait difficile de défendre becs et ongles des agents face au rouleau compresseur de l'administration. Oh, certes, ce n'est pas nouveau, ce n'est pas la première fois que des agents sont injustement dénigrés sur leur manière de servir et leur sens du service public. C'est bien pratique... Est-ce l'avènement des LDG décomplexées qui pousse les hiérarchies à manier le bâton, est-ce la période qui a tendu les rapports, y compris au sein de cette instance avec ces insupportables visio-conférences, sont-ce les réformes appauvrissantes en droit de la représentation du personnel (fin des CHSCT et des CAP locales)? L'heure est à la crispation et aussi désolante soit-elle, il est de notre devoir syndicaliste d'y faire face.

Nous ne pouvons que nous désoler quand à Ax les thermes, on résume une cocotte minute qui va nécessiter l'intervention du CHSCT mi février là où toute une brigade souffre, à des simples manquements individuels sans jamais remettre en question et le culte du chiffre quoi qu'il en coûte et les organisations du travail imposés par l'administration. Alors sorry mais on assume : comme lors de ce CHSCT, vous nous trouverez devant les chenilles du char, car la CGT est définitivement du camp de tous les agents (nous avons bien dit tous les agents de la brigade) contre les excès des structures qui les pressent comme des citrons.

Nous serons attentifs aux suites de cette affaire qui a déjà fait d'énormes dégâts sur la santé, la sécurité et le bien-être de nos collègues, comme nous apporterons en compagnie des autres organisations syndicales et des autres membres de ce CHSCT notre concours pour essayer de restaurer des relations de travail apaisées.

Pour la brigade de Tarbes, constatant que d'autres brigades vont être dotées de chaussures pour le froid, la CGT a demandé que la Douane dépose un devis pour un financement exceptionnel d'une quinzaine de paires, car même si Tarbes n'est pas juridiquement une brigade de montagne, même si de nombreux services ont lieu à l'aéroport, d'autres ont lieu sur un coteau pyrénéen où passez-nous l'expression, ça pèle plus qu'aux bains turcs.

Petite précision, 4 contrôles fret express, 14 services extérieurs dont 2 dans la neige ont eu lieu en octobre et novembre et d'autres depuis ou à venir. Pour une brigade qui sort jamais ils ont quand même un peu la bougeotte...

La balle est dans le camp de la direction des Douanes qui peut prendre en compte. Ou pas. En tout cas, au titre de l'équité entre agents et de l'exemplarité, la CGT étudiera un financement exceptionnel intégral par le CHSCT comme cela a été acté ailleurs en fin d'année.

Rappelons ici à toute fin utile que la CGT a toujours regretté le sous-effectif chronique de cette brigade qui l'empêche d'effectuer des missions de garde frontières Schengen, de contrôle aux frontières intérieures et de surveillance générale en même temps. Nous ne laisserons jamais sous-entendre que les agents ont écrit qu'ils ne voulaient plus sortir de l'aéroport quand ils défendaient simplement avec un bon sens indéniable qui échappe de plus en plus à cette administration les moyens et les effectifs nécessaires pour accomplir ces missions dans des conditions correctes et un cadre horaire adapté.

Pour finir, nous nous félicitons qu'une visite conjointe d'une délégation du CHSCT et de l'ISST compétent puisse se rendre début février à Tarbes et nous remercions nos collègues des autres OS de nous avoir soutenus pour cette démarche mais aussi de l'administration qui prend conscience de l'environnement dégradé dans lequel évolue cette brigade depuis trop longtemps.

*N'hésitez pas à contacter vos représentants SNAD-CGT au CHSCT31, Christophe Pagès et Christophe Ribouveau*

**Le 10 Mars, appel intersyndical : TOUS À PARIS,  
marre du massacre néo-libéral de la Douane, de ses missions et ses agents!!!**

**\* <https://ugictcgt.fr/dossier-presse-enquete-teletravail/>**