



COMPTE RENDU du CHSCT du 23 novembre 2021

La COVID SAISON 3

on s'en serait bien passé

Prenez soin de vous et de vos proches, un bonjour tout particulier aux collègues accidentés ou malades, on pense à vous !!!

Dans d'autres temps on guettait l'indien qui rentrait du bois pour annoncer l'hiver, maintenant c'est plutôt Olivier Veran qui fait signal. L'actualité sanitaire redevient anxiogène, y compris dans les services... Pour autant ce CHSCT aura aussi été l'occasion d'évoquer le groupe de parole sur la sécurité des contrôles conduit en Occitanie. Vous en trouverez un large résumé (pardon pour la longueur) que nous avons voulu synthétique ci-dessous.

I-actualité sanitaire

C'est le grand retour de l'amie covid, relookée pour l'hiver...Et des éléments de langage récités par tous nos administrateurs dans un chœur digne des plus belles heures de l'armée russe : tout ça c'est la faute du relâchement des agents même pas foutus de respecter correctement les gestes barrières et les distanciations.

Alors nous on a rien contre un petit rappel hein, mais c'est quand même un peu court... Il nous a semblé que le faible taux d'infection et de contamination dans les administrations de ce ministère témoignait à la fois de la responsabilité, du civisme et du professionnalisme des collègues. Merci donc pour ces leçons un tantinet paternalistes et infantilisantes, les agents savent très bien ce qu'ils ont à faire.

N'hésitez pas par contre à demander, hormis à la DNSCE, pourquoi le décret fonction publique sur les 3 jours de télétravail n'est pratiquement jamais respecté au nom des nécessités de service, en douanes ou ailleurs. Pourtant le télétravail a été comparé à une des mesures barrières les plus efficaces par notre bon président, non ? Qu'en pensent les administrateurs de l'Insee, qui n'ont pas daigné répondre à une motion du dernier chsct sur un refus de 2 aménagements de postes sollicités par la médecine de prévention pour 3 jours de télétravail ? On a pas pu leur demander, abonnés absents pour la 2e fois... Ne nous inquiétons pas, nous sommes sûrs qu'ils vont rappeler les consignes sanitaires à leurs agents...

Alors on est pas toubibs, on en a marre des leçons de ceux qui feraient mieux de balayer devant leur porte, mais vu ce que nous ont précisé les médecins du travail et l'Isst, gaffez-vous quand même, la saisonnalité du virus est avérée et il semble que la protection vaccinale soit limitée dans le temps même si elle permet de limiter la gravité des effets de l'infection. Prudence et gestes barrières! (on parle même pas ici des derniers développements en forme de lettre grecque, on se sent pas compétents...).

II- groupe de paroles Oppositions à Fonction en Occitanie

L'administration va-t-elle enfin mettre fin à son double langage qui incite les agents à poursuivre tout en se défaussant derrière le paravent réglementaire en cas de problème ?

Notez bien, hein, que l'élaboration des duerp pap chaque année est un cadre parfait pour ce genre d'études et pour mettre en place un plan d'action. Y'aurait plus qu'à...

Notez également que le document de synthèse égrené par un cadre sup de la DI au téléphone couplé à un micro (bienvenue dans la douane 2,0...) n'a même pas été communiqué aux membres du chsct avant séance, ce qui interdit tout débat et toute question. De toute façon on entendait rien...

Allez, on vous cache pas qu'à la CGT on avait un peu prévu le coup et consulté nos représentants lors de ce groupe de parole et du CTSD, on était pas trop secs. Mais décidément rien n'aura été épargné aux personnels de cette direction occitane, pas même les pires bassesses.

On vous fait un petit résumé et une petite analyse de ce qui est sorti de ce groupe de parole « duerp bis » de la sécurité :
- Cette démarche interrégionale souligne des points à portée nationale pour lesquels un engagement dg est nécessaire : moyens matériels, formation initiale et continue, doctrine et réglementation. On redoute que la montagne accouche d'une souris vu le manque de moyens (que le président du CHSCT directeur des Douanes ne manque pas de souligner à presque chaque séance) et l'orientation Frontex, on verra bien si le plan d'action est ambitieux et trouve à s'appliquer en local. La CGT propose qu'on fasse une interro surprise à la DG pour voir s'ils ont lu quelque chose.

Le groupe de paroles a dégagé 7 axes de travail, quelques pistes ici et nos propres réflexions et suggestions défendues interrégionalement devant l'administration:

-clarification et synthèse réglementaire autour d'une nouvelle instruction cadre sécurité. **Pour la CGT, notamment autour de la priorité en cas de passage de vive force : l'identification ou l'interception, l'us n'étant pas la coutume ou comme diraient les jeunes « on va pas se mentir... »**

-renforcement de la formation initiale (modules sécurité) et continue (stages 1er secours, gestion des conflits, conduite en poursuite, ...), séances tpci spécifiques. **Pour la CGT, la formation initiale est notoirement inexistante en matière de poursuites, et pour la formation continue d'accord en renforçant le rôle des formateurs sécurité et en les dotant de nouvelles attributions et compétences.**

matériels adaptés (stopsticks, véhicules d'interception suffisamment puissants). **Pour la CGT, nous demandons également que des véhicules dédiés uniquement au transport de matériel type fourgon accompagnent les véhicules d'interception sauf pour les poursuites, que le gilet pare balles soit intégré au gilet tactique haute visibilité, l'installation de caméras type gopro dans les véhicules pour matérialiser l'OAF). Nous demandons également la dotation en matériel de certains services opco (viti,codaf) tels que gilets pare-balles (si, si rigolez pas ...) ou téléphones de services (si, si rigolez pas...).**

-refonte des DTR (points de contrôle) et moyens de communication efficaces. **Pour la CGT, il ne faut pas hésiter, si AGNET ne marche pas en zone blanche hors réseau, à reconnaître son erreur et chercher des moyens plus efficaces.**

-création d'un CODT spécifique Occitanie, **vieille antienne de la CGT depuis des lunes...**

-debriefing systématique des poursuites. **Pour la CGT, oui mais encadré par les formateurs sécurité pour éviter les règlements de compte à OK Corral...**

-systématisation des poursuites pénales de l'administration suite à OAF ou diffusion sur les réseaux sociaux,

-renforcement de la protection fonctionnelle et du soutien psychologique des agents impliqués ou victimes. **Dans ce cadre, la CGT demande la création d'une cellule OAF à la DG, joignable H24 en soutien aux services de terrain.**

On peut rêver, non, à une administration qui met les moyens de ses prétentions ? Ou pas...

Notre petit doigt et notre expérience passée nous susurrent de nous méfier dès que la Douane se penche avec compassion sur ses agents surv, que ce soit en Occitanie, en Auvergne, en Champagne... Alors, sollicitude réelle ou cache sexe de plus pour fermer des brigades et démailler le territoire au nom du tout frontière?

III-Pour le reste

-Histoire de pas gémir trop « pourquoi moi ? » sur la croix, sachez que nos collègues des impôts eux aussi ont des cadres sup' qui s'affranchissent régulièrement des textes hygiène et sécu:

-au centre des finances du Mirail, la réorganisation de l'espace de travail de 20 agents en open space n'est pas présentée à l'isst au mépris de la notion de projet important.

-Le déménagement de la dircofi à Montpellier (bizarrerie réglementaire, nous sommes compétents pour une trentaine d'agents sur les 200 concernés) s'assoit sur les règles élémentaires en terme de densité d'espace de travail et de possibilités de restauration (malgré le rapport de l'ISST local, et puisqu'ils nous disent qu'ils sont pas obligés...).

Le premier qui dit que ça nous rappelle furieusement nos bons cadres à nous est vraiment un chafouin de la pire espèce.

-A la brigade de Tarbes, ça klaxonne régulièrement via registre HS sur la vétusté, voire l'insalubrité des locaux et équipements mis à disposition par le gestionnaire de l'aéroport (voir CR précédent). Le Chsct doit mettre en place très rapidement une visite coordonnée avec l'ISST compétent tant tout le monde en est d'accord cette brigade travaille dans des conditions lamentables. Les solutions sont rapides pourvu que le propriétaire des lieux remplisse correctement ses devoirs.

-Sachez que nous n'oublions pas non plus nos collègues à Ax...

-A Foix, la vmc nécessaire suite aux analyses radon a été posée.

-A la Dnsce, l'élargissement du chemin piétonnier est en cours. Les douches n'ont été accessibles que quelques jours, la situation aggravée sanitaire a conduit la direction à infirmer son accord initial. Notons que le registre Hygiène et

sécurité est toujours aussi difficile d'accès, c'est pas faute d'avoir demandé et blague à part c'est quand même fort de café pour un service de développement informatique...

-Les collègues de Blagnac vont recevoir des chaussures de sécurité et les collègues d'Ax et de Millau des chaussures d'hiver.

Le budget est à peu près plié, nous avons depuis deux ans et en responsabilité insisté sur la nécessité de ne pas financer intégralement les dépenses à la charge de l'employeur (consommables covid, réfections de bâtiments, ...), tant il y a à faire sur des questions de sécurité, d'hygiène et de conditions de travail. Nous avons eu parfois l'impression de prêcher dans le désert, tant certains semblent considérer le budget spécifique du CHSCT finances comme un budget bis pour les dépenses courantes.

Au vu de ce compte rendu, on vous laisse ici vous faire votre propre idée du niveau de respect en lequel est parfois tenu cette instance.

Ca se voit vraiment que ça leur tarde, la fin des CHSCT, comme ça leur tardait l'institutionnalisation de l'arbitraire via les lignes directrices de gestion et comme les chatouillent également la rémunération au mérite et le fantasme du licenciement des fonctionnaires.

Alors oui, ad nauseam et sur l'air bien connu chanté par un gentil monstre orange (tiens, tiens...) :

« voici venu le temps des chefs indécents,
des rh pourris oui c'est à la DI,
c'est le pays joyeux des cadres sup' heureux
prêts à t'écraser pourvu qu'ils puissent carriérer... »

N'hésitez pas à contacter vos représentants SNAD-CGT au CHSCT31, Christophe Pagès et Christophe Ribouleau

On vous souhaite quand même de bonnes fêtes et de pas vous laisser abattre !!!