

# COMPTE RENDU DU GT EMPLOI

Face à une Direction Générale qui n'a aucune marge de manœuvre, enfermée dans une gestion de la pénurie, et qui se contente d'un bilan comptable déconnecté, vos représentants SNAD-CGT ont décidé de quitter le Groupe de Travail après quatre heures d'échanges.

Nous l'avons dit clairement au Directeur Général : sur le terrain, les collègues attendent du monde. Faire un bilan pour faire un bilan ne répond pas aux besoins urgents des services. Quand l'administration n'a rien à proposer, nous ne voyons pas l'intérêt de débattre davantage. Tout ce que nous avons dit ou presque, nous l'avons déjà dit l'an dernier. Les constats ne sont utiles que si l'on s'appuie sur eux pour tracer des perspectives.

Le Snad-CGT a dénoncé le transfert de 7,8 M€ destinés aux salaires vers l'achat de scanners et de vedettes.

A l'automne 2024, la DG refusait d'ouvrir des négociations salariales.

Aujourd'hui, nous avons la preuve que l'argent était là. Le choix d'investir dans les machines plutôt que dans l'attractivité et le pouvoir d'achat des douaniers nous paraît très contestable.

**Pour 2026, l'administration annonce une hausse en B de 118 agents, mais supprime 125 stagiaires en C. Le solde est négatif !**

Avec 471 contractuels, la DG crée une douane de projet déconnectée du statut et des réalités des brigades.

Les départs volontaires (démissions, ruptures) ont bondi de 23%. Les collègues fuient une administration qui ne les considère plus, et la DG regarde ailleurs.

Le Snad-CGT refuse ces «Cibles» qui masquent la réalité des services à l'os. C'est un outil pour valider la pénurie et utiliser l'intérêt du service pour bloquer les mutations.

Le passage aux effectifs physiques cibles est un aveu d'impuissance.

**En baissant les effectifs cibles, la DG rend le manque de moyens invisible.**

Pour nous, il manque la dimension stratégique et les perspectives que l'on doit donner à notre administration. Ce que nous attendons de notre DG pour pouvoir porter le besoin d'emplois dans toutes les sphères, ce sont des éléments factuels sur les taux de contrôle, la couverture des services.

Tous ces éléments nous serviront de points d'appuis pour démontrer que sans emplois supplémentaires on ne sera pas à la hauteur des enjeux. On doit faire beaucoup mieux en matière d'effectifs !



C'est pourquoi nous exigeons que les annonces de plan massif pour la Douane se traduisent par des effectifs supplémentaires avec un contrat d'objectifs et de moyens. Pour se faire nous avons besoin d'un outil capable de répertorier de façon franche, loyale, sincère, partagée la charge de travail. Tant que celle-ci sera décorrélée de l'emploi, l'incompréhension entre les représentants du personnel et l'administration demeurera.

Nous ne sommes pas là pour valider une gestion de la misère. Tant que l'administration n'aura pas de marge de manœuvre réelle pour répondre aux besoins de reconnaissance salariale et de renforts, le dialogue sera rendu difficile. Néanmoins nous souhaitons souligner que les documents de travail fournis sont de qualité et que les efforts des équipes en charge de ce travail ont largement amélioré la transparence.

Nous avons également conscience que l'administration est contrainte par des choix budgétaires qui s'imposent à elle mais ce que nous attendons d'elle à minima c'est de nous donner tous les éléments qui nous permettront de consolider nos argumentaires pour aller vers les politiques, les maires, la presse, la société civile afin de mettre en avant ce besoin de douanes et de douaniers. Nous effectuons déjà ce travail auprès de ces acteurs mais plus l'analyse sera précise, plus elle sera susceptible d'emporter l'adhésion de tous.

Parce que nous refusons de cautionner une Douane qui devient une agence d'intérim technique (471 contractuels).

Parce que les collègues en brigades et en bureaux attendent des renforts, pas des graphiques à trous.

**PARCE QUE NOTRE PRIORITÉ, C'EST VOUS!**

