

Après le boycott de la séance du 30 mars, c'était la première fois que les représentants du personnel siégeaient dans cette nouvelle instance qui remplace le CTSD depuis les dernières élections professionnelles de décembre 2022.

À défaut de trouver un compromis au niveau de la fonction publique, cette instance, s'est tenue sans règlement intérieur. Ce règlement devra être à la hauteur des enjeux afin d'avoir un dialogue social de qualité.

EFFECTIFS....PAS D'AMÉLIORATION EN VUE.

Les Effectifs de Référence (E.R.) de notre DI

	Total	A+	A	B	C
DI HdF	1634	83	190	652	709
Dont CO/AG	584	70	154	274	86
Dont Surv	1050	13	36	378	623

Nous avons eu droit à une explication pédagogique sur la perte de 5 ER sur notre DI en 2023.

Baisse malgré la re-création de la BSE de Beauvais-Tillé (avec 15 agents à l'horizon 2024). Sans oublier la mise en place des 2 « camionetas », camions scanner mobiles pour usage local (DI), qui demandent des équipes de 4 agents pour leur fonctionnement.

La CGT a encore demandé plus de précisions sur le projet en rappelant que les formations (CAMARI et poids lourds) sont longues et semées d'embûches.

De plus, ces ER 2023 ne tiennent pas compte des suites du transfert des missions fiscales à la DGFIP.

Il faudra un nouveau CSA pour connaître l'ampleur des dégâts de cette aberration.

Et les perdants sont :

Lille Ferro –3 : Abandon de l'implantation à Saint Pancras

CCPD –1 : Demande de la préfecture à toutes les administrations françaises de baisser de 1 leur effectif, en effet les Belges désaffectent cette structure.

Tunnel sous la Manche –4 dont : **BSIST1 –2, BSISFR –1, BSISFF –1** parce que, selon le DI, ça se voit moins quand on enlève des agents dans des grosses unités et que de toute façon, la loi de finance lui impose de rendre des emplois quoi qu'il en soit...

BSE Dunkerque –1

CRPC CO Amiens –1

BSI Nogent sur Oise –2 même si l'abondement provisoire d'effectifs pour Beauvais donne +6

Une **équipe cynophile tabac/cash dog** sera affectée sur la DR d'Amiens et aura pour mission d'intervenir non seulement à l'aéroport de Beauvais mais dans toute la DR.

63 ACP2 surv de la prochaine session à l'ENDLR seront affectés dans les HdF, leur ventilation sera communiquée après la sortie du TAM 2023-1.

La **CGT** a rappelé une fois de plus sa demande d'**évaluation de la réelle charge de travail** induite par le Brexit sur les services de notre DI. Ce travail d'évaluation a été demandé aussi par l'intersyndicale locale récemment. Travail qui doit être mené de concert avec les agents, les OS et l'administration.

La **CGT** est intervenue pour que les **effectifs soient revus à la hausse** dans plusieurs services et demande la création d'une BSI à Calais. Solliciter les brigades de Boulogne, St Omer ou Dunkerque pour vérifier les flux sorties du TSM n'est pas une solution efficace. La multiplication des PL se soustrayant aux contrôles du BC est intolérable. La nouvelle mode des chauffeurs routiers est de ne pas accepter le refoulement vers la Grande-Bretagne (pour défaut de documents) et continuer leur trajet en Europe !

Les **taches CCRF** ne sont toujours pas prises en compte au niveau des ER, la gestion des ATA non plus. La **CGT** rappelle le droit des agents de pouvoir s'absenter des services pour différentes raisons légales (surtout les congés annuels) sans que le service soit en souffrance, à l'administration de s'adapter, pas aux salariés ! **Les BP du littoral doivent être abondés rapidement en agents.**

Si la **CGT** n'est pas étonnée de l'abandon de l'installation à **St Pancras**, elle rappelle que la mission de taxation de la **BSE de Lille Ferro** est faite dans des conditions (embarqué) non satisfaisantes pour l'administration, le public et l'UE. Il faudrait aussi que les effectifs réels soient au niveau des ER.

La **CGT** demande que les **ER de la BSECT** soient, pour répondre aux besoins des missions contraintes, élevés à 105 agents. La frontière tierce doit être protégée et on sait tous que la frontière intelligente est un produit marketing et que c'est plus une passoire qu'autre chose.

Les OS ont demandé l'officialisation de la **CGMS** avec la création de cette entité et l'inscription des ER.

La **CGT** a demandé que les **ER du secrétariat de la Division du Tunnel** soit en adéquation avec la réalité. Il faut régulariser la situation.

Il a été rappelé, par la **CGT**, les difficultés que représentent la **formation** initiale et le recyclage des **équipes cynophiles**. Il est toujours préférable de prévoir plutôt que de subir.

La **CGT** a informé le CSA que des consignes sont déjà données dans certaines inter-régions sur la proportion d'agents de la surveillance qui devront être présents sur la période olympique entre le 15 juillet et le 15 août 2024. Le DI doit en connaître le plus vite les besoins et communiquer aux agents les contraintes.

Nous serons vigilants sur d'éventuels abus de « réquisitions JO ».

Suite aux annonces de la DG sur la **réserve opérationnelle en douane**, pour la **CGT** il est hors de question que ce dispositif vienne palier aux déficiences chroniques de notre administration au niveau des effectifs.

Selon M. Thillier ce dispositif devrait être utilisé de manière ponctuelle...Pour les JO ?

Sans surprises les OS ont voté contre les Effectifs de Référence 2023 présentés par le DI.

La RÉOUVERTURE de la BSE de BEAUVAIS-TILLÉ

Oui, les organisations syndicales avaient raison : une BSE est indispensable à Beauvais Tillé. Il aura fallu 18 ans à l'administration pour l'admettre, quel gâchis !

La **CGT**, par son analyse il y a une vingtaine d'années, avait prévenu l'administration : le trafic est soutenu et la présence douanière est indispensable sur cet aéroport.

En 2023 le trafic exclusivement passager de cette plateforme atteindra les 5 millions avec une restructuration, modernisation des installations du terminal 1 dans un premier temps et probablement le terminal 2 ensuite.

La création administrative de la BSE de Beauvais-Tillé sera actée lors du prochain CSA de la DI des HdF.

Les effectifs prévus seront de 15 agents. Dans un premier temps, ils auront leur localisation à la brigade de Nogent puis ils s'installeront à BEAUVAIS seulement en 2024.

Les BSI de Nogent et Amiens continueront à faire des vacations sur la plateforme aéroportuaire, mais avec une fréquence moindre qu'actuellement (4 à 6 par mois).

Les vacations seront de 10h et les OS ont demandé que les indemnités de suggestion aéroportuaires soient le plus élevés possible pour que la résidence soit attractive face à Roissy.

La **CGT** a rappelé la nécessité de logements de proximité avec des loyers modérés.

Bilan Formation Professionnelle

L'activité de formation de la DI, en 2022, a été intense et les formations BREXIT ont mobilisé énormément de moyens, tout comme celle d'AGNet. La formation BREXIT a pour vocation à continuer pour les nouveaux arrivant et pour rappel et mises à jour des agents déjà formés. Selon la DI ce cycle a été un succès par sa mise en place rapide et une formation massive des agents. La FRHL de Lille admet des difficultés à recruter des formateurs... sans reconnaissance et moyens financier la situation va perdurer selon les OS. Des formations pour former des formateurs seront mises en place, l'expérimentation (formation ATA) de formateurs locaux est intéressante et pourrait être multipliée sur d'autres thèmes. La **CGT** a voulu souligner le rôle essentiel du tuteur pour les stagiaires surtout dans le processus de titularisation des collègues. Un accompagnement de qualité est essentiel pour la réussite des stages pratiques. Les OS ont souligné le besoin de clarifier et valoriser cette fonction auprès des agents.

Unanimement les OS ont trouvé certains termes, du document relatif à l'utilisation des jours CPF, dangereux et qui pouvaient remettre en cause l'utilisation des jours CPF pour réviser les concours. Il semble qu'on a vu le mal là où il ne se cachait pas...

La **CGT** a demandé que l'utilisation des jours CPF soit accordée aussi aux agents suivant des modules d'apprentissage de langues étrangères (même en distanciel) et plus largement que le dispositif soit plus souple et remplisse son rôle. L'épanouissement des agents est un élément essentiel pour améliorer les conditions de travail.

Nous alertons le DI que la renégociation du contrat de formation CAMARI/Douane avec l'institut de soudure doit prendre en compte que la formation doit être faite au plus près (géographiquement) des agents sous peine de perdre des volontaires et de la compétence.

De plus en plus de stagiaires sont présents dans nos services, que ce soient des collégiens, lycéens, étudiants ou fonctionnaires. Il semblerait que certains stagiaires aient pu bénéficier de passe-droit, il nous est rappelé que, notamment pour les élèves de 3ème, il est possible de faire un stage en douane (CO et SURV). Les demandes seront traitées par ordre d'arrivées et seules celles qui colleront avec le calendrier des disponibilités de l'administration seront satisfaites. La FRHL ne souhaite pas, et c'est compréhensible, voir des extérieurs à longueur d'année dans nos services.

Présentation PAP

En 2023 il n'y aura pas consultation des agents sur les risques professionnels.

Les documents et les plans de prévention des risques ont déjà été présentés en CHSCT en 2022. La **CGT** n'a pas validé ces documents, en effet l'administration minimise régulièrement les risques pour ne pas être dans l'obligation d'intervenir.

En 2023 les CSA en formation spécialisée (ex CHSCT) vont étudier les DUERP élaborés par l'administration avec les représentants du personnel.

Redécoupage de la DR de Lille et Dunkerque

Le Directeur Interrégional a prévu le transfert de la BSI et du Bureau Principal d'Arras sur la DR de Lille et précisément à la division d'Halluin. Ce transfert sera effectif au 1er janvier 2024.

L'intersyndicale CFDT/CFTC, **CGT**, UNSA et USD/FO s'était rendue sur place pour de discuter avec les agents. Le manque de concertation préalable a heurté les agents et les OS mais aussi la rapidité du projet.

Les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent.

Nous avons écouté les arguments et promesses du DI et nous promettons des actions si ses dires ne respectent pas les engagements.

Pas de perte d'effectifs. Pas de perte de missions.

Le BP reste BP et amène la quasi-totalité de ses missions (tabac de tout le 62 compris). Seulement certaines missions de contrôle du bureau de Boulogne ne suivront pas Arras.

Pas de fusion des deux groupes motards dans la future division.

La CGT sera vigilante, avec l'intersyndicale à toute évolution...

PCUF de Loon-Plage. BSE Dunkerque et Bureau de Dunkerque

L'installation de la BSE et du Bureau est prévue pour septembre/octobre. L'aménagement interne va débuter sous peu et les préconisations du CHS ont été prises en compte. Les agents ont été consultés pour adapter les locaux aux besoins.

La demande de sécurisation du parking avec des barrières automatiques n'a pas été retenue, une réflexion supplémentaire viendra plus tard.

Même chose pour la couverture du quai de déchargement.

Les OS sont inquiètes du projet de mise en place de ligne de bus/navette avec arrêt à proximité. La directrice régionale va à nouveau se rapprocher des autres services demandeurs et des acteurs du transport local.

La CGT a demandé que la douane sollicite la création d'une piste cyclable qui arrive jusqu'au PCUF.

Le transfert du Bureau au PCUF est une restructuration donnant droit à toutes les indemnités et accompagnement spécifique.

Le décret de restructuration sera validé en CSA de réseau (après le CSA des Hdf) avant l'été.

Suite à une demande de la CGT, formulée en janvier, le lendemain du CSA le Directeur Interrégional s'est déplacé (en compagnie de son adjointe, la cheffe de la FRHL, la DR et le Div) au Bureau de Dunkerque. Ce fût l'occasion d'échange entre l'administration et les agents sur les effectifs, les règles et les détails de la restructuration.

L'immobilier

Arras

Pas de financement pour le projet d'agrandissement des locaux, la douane est en sur-programmation. Encore un mot pour dire qu'il n'y a pas d'argent suite aux restrictions budgétaires !

Cambrai

Nada ! L'administration a seulement le financement pour l'étude de faisabilité du projet. Le dojo et le stand de tir deviennent la priorité de l'administration.

Nogent sur Oise

Une visite est bientôt prévue pour la visite des futurs locaux de la BSI, la signature du bail avec la mairie est proche. Une installation est prévue au plus tard début 2025.

BSE Dunkerque

La CGT rappelle que cette brigade est la vitrine d'entrée dans l'UE et c'est triste de montrer des bâtiments dignes d'un poste frontière d'un pays sous développé. La douane met la pression pour que les délais de livraison (octobre 2023) des nouveaux modulaires soient respectés.

BSE Calais Port

La signalétique promise sera bientôt installée.

Les ralentisseurs en sortie de ferry sur le nouveau port ne sont pas validés par le gestionnaire. Les risques de bloquer les déneigeuses sont trop importants !!!

Division du Tunnel

Tourisme. Isolation du garage central. Pour la modique somme de 55.000€ les collègues ont enfin un local qui permettra de travailler dans de bonnes conditions.

Le local social sera enfin agrandi sans augmentation de la surface des locaux douane. L'augmentation des m² seront au détriment des vestiaires. Sans avoir pu obtenir des m² supplémentaires à Eurotunnel, las d'attendre on a dû trouver une solution de repli. La douane...une administration régaliennne d'adaptation !

Fret routier.

L'aubette centrale sera construite. Quand ? Mars ... Oui, mais DE QUELLE année ?

Des nouvelles rencontres entre les acteurs du dossier, dont le divisionnaire du Tunnel, sont en cours. D'ici 2025 le chantier devrait être terminé. Encore une fois on apprend de la vie du Tunnel plus par la Direction Interrégionale que par son divisionnaire. La CGT demande au DI que les OS soient mises au courant de l'avancement du projet directement.

BSECT

Nous avons rappelé qu'il n'y a toujours pas de signalisation pour les ATA en GB...et ni au terminal Dickens en France.

DR de Dunkerque

Des travaux vont permettre de faire de la place dans les locaux de la DR pour y accueillir les agents de DK énergie.

Malo les Bains

Les TSI, le SRE et la Division vont déménager après les travaux d'aménagement estimés à 4 mois.

Lille BFCI

En haut ça coule en bas ça craint !

Quand il pleut il y a des infiltrations.

Le dallage est fixé avec de la colle amiantée, les travaux de désamiantage qui nécessitent des moyens assez lourds, seront effectués lors de longs w-e en absence des agents.

Gestion GTA sous SIRHUS agents surveillance

La CGT et la CFDT réclament la gestion sous Matthieu de tous les agents de la surveillance, l'outil est tellement bien qu'on l'adapte aussi à certains services CO. Pourquoi l'administration s'obstine à l'imposer à des services non adaptés ? Les erreurs multiples ne sont pas à la marge et sont source de stress pour les agents concernés.

Questions diverses :

Certains services op/co vont bientôt être équipés en téléphones portables.

Les vieux terminaux des agents de la surveillance vont être changés.

La CGT déplore toujours le manque de GPB féminin pour toutes les collègues.

La CGT a demandé des conventions ARTT à jours pour tous les services qui ont changé de statut récemment ou qui ont été créés. L'administration pense pouvoir nous les présenter lors du prochain CSA (fin mai).

INFO CDAS62

Ce 11 avril c'est tenu aussi le Comité Départementale de l'Action Sociale du Pas-de-Calais

Sans rentrer dans tous les détails nous tenons à informer les collègues travaillant dans le 62 de plusieurs décisions prises lors de cette réunion.

Il reste des places pour la journée de cohésion inter directionnelle le 14 mai ou 14 juin. Une date supplémentaire pourra être proposée en septembre. Le budget doit être consommé à défaut de le perdre.

Journée de cohésion inter directionnelle

GRATUIT

DIMANCHE
14 MAI 2023 ou 04 JUIN 2023

Challenges ludiques et amusants
À partir de 8 ans

Dès 14h00- Parc d'OLHAIN
Collation offerte à 17h00

Carabine laser

Jeux de coordination

Tir à l'arc

Et plus encore

Inscription en ligne avant le **21 AVRIL 2023**

DGFI DGDDI DIRCOFI DISI DGCCRF

Le Crédit d'Action Local à été validé et ainsi réparti :

Noël pour les enfants des agents du ministère des finances.

- cinémas :

02/12/23 à 14h00 Coquelles Pathé

09/12/23 à 14h00 Liévin Pathé

Un goûter plutôt bio sera proposé (5/6€ selon devis à venir)

- Le concours de dessin aura pour thème : le Père Noël s'entraîne pour les J.O.

Concours ouvert aux enfants de 2 à 15 ans

- colis pour les agents malades : chocolats 12€ le colis.

- La journée d'information retraite : 50 places. La date est à fixer selon les disponibilités des intervenants.

- vacances psychologue : maintenues, les membres du CDAS souhaitent consulter les factures.

- actions collectives : sorties prévues

La mer de sable : coût revu à la baisse, 23/06 et 30/06/23, 6€ de participation / personne

La distillerie/faiseur de bateaux : 24/06/2023, participation 27€ initialement, avec transport