



Polyvalence, efficience, dématérialisation, performance, rentabilité, nécessité de service etc.

Il est de plus en plus compliqué de faire son travail, simplement, paisiblement, sans subir ce bourdonnement incessant. Cette mélodie ensorcelée, prélude de la cacophonie de la transformation.

Du nord au sud, par l'ouest, le même son accompagne la marche du saboteur...

Le CDP dit renfort, on lui répond rentabilité... Comment se contorsionner pour ne pas augmenter ses maudits effectifs tout en essayant de se justifier ?

Un agent devant y être affecté ne le sera pas, a priori. Sa formation et son affectation quelques mois mangeraient le temps des uns. Le temps des autres doit certainement être moins précieux et peut donc être avalé avidement. Pas de bras, pas de CA. Histoire de palais...

La Garantie fut, la Garantie va mourir, vive la Garantie ! Comment saucissonner ses maudits effectifs tout en se fabriquant un alibi ?

Un agent ayant déjà une fonction centrale prenante et importante est nommé à sa tête. Une brindille de maréchal... A temps partiel il sera son chef pendant que d'autres, à temps partiel seront ses mains. Des mains qui pendant ce temps, aussi partiel qu'il soit, manqueront à d'autres missions. Histoire de cour...

Le bureau du Port marche bien, normal, ses agents turbinent... Comment presser d'une main ses maudits effectifs tout en remplissant, de l'autre, la jarre d'or ?

Les agents sont invités à être bons et obéissants, on compte sur eux pour maintenir le rafiote à flot. De l'accueil à la prise en charge, en passant par le dédouanement et le post dédouanement il n'est pas question de moyen en sus, les effectifs étant nominalement supérieurs aux effectifs théoriques. On a qu'à dire qu'on fait pas : pas de mission pas de moyen, non ?! Histoire de façade...

Le bureau de Saint Pierre est surpris de perdre une mission. Qu'il soit rassuré, la surprise est générale... Comment installer ses maudits effectifs dans la fusée tout en bénéficiant d'un ciel bien dégagé ?

La transformation a commencé et la fiscalité des Boissons Non Alcooliques (BNA) est passée à la DGFIP. Le temps a pourtant été un peu mangé pour préparer les opérateurs concernés à télédéclarer en douane, pour une surprise c'est une prise sûre. Histoire de camouflet...

Maudits effectifs !!! Maudites missions !!!

Pour préparer le terrain des transformations et faciliter l'état des lieux de sortie, c'est bien localement que l'administration agit !

Nous l'avons déjà dit à l'occasion d'une démarche BEAT, les problèmes viennent principalement d'en haut et la démarche, inefficace, n'est qu'un coup de pinceau sur un tas de gravats.
Cosmétique !

Malgré tout, c'est bien localement qu'on ne renforce aucun service, c'est bien ici qu'on élude de nombreuses missions, c'est bien dans notre circonscription qu'on manœuvre pour supprimer des structures à moindre coût.

C'est ici, maintenant et pour les années qui viennent qu'il va falloir s'opposer à ceux qui agissent, en subalternes zélés, contre nos structures, contre nos missions, contre notre avenir.

**Pour nos concitoyens, consommateurs, contribuables, DU RESPECT !
Pour les agents, DES MOYENS !**

Toutes les missions doivent être accomplies de manière juste et efficace !

Les agents peuvent répondre, à ceux qui leur opposent en permanence des nécessités de service, que doit être assurée, par des effectifs réels et suffisants, LA CONTINUITÉ DE SERVICE PUBLIC ! Principe de valeur constitutionnelle !

Le SNAD CGTR s'indigne, s'oppose, se mobilise pour l'intérêt général !

**NOU LE PA PLUS NOU LE PA MOINS
RESPECT ANOU**