

BULLETIN PARIS-OUEST

Economie du pouvoir. La toute-puissance est-ce de redistribuer le pouvoir ?

On fait des pôles (pardon pool) LCF en donnant à chaque fois le pouvoir à quelques uns de contraindre l'ensemble. Du Machiavel !

On fait des équipes en créant des chefs perpétuels. Puisse-t-on les transformer en publicistes zélés de la politique LCF ! Du Mac Donald !

Allez, encore plus fort : on retire un chef d'unité ! On purge ! Du soviétique !

Attention cependant : on n'est pas en URSS et même si l'œil de Moscou plane régulièrement sur nous, la comparaison s'arrête là. A trop mettre en avant de façon artificielle des Stakhanov des brigades, on en oublie l'artificialité de la chose, la fragilité du dispositif. Si la carotte (les mois d'avance, un titre quelconque au sein de la brigade) est aussi maigre que pour Stakhanov, le bâton, fort heureusement, n'est pas aussi dur pour les autres.

La question qui me taraude : quand tous les Stakhanov béats auront disparu, qui pour assumer le rôle de commissaire politique-LCF ?

Bon, arrêtons là la comparaison avec l'URSS : fort heureusement, à Paris-Ouest, lorsque les résultats ne sont pas au rendez-vous, on ne fusille pas les généraux ! La clémence a du bon.

A Val de Seine on n'a pas de résultats mais on a des idées

Ah si vous connaissiez ma poule... LCF

Bon: on se réunit, on a des idées sur quand va passer le camion (on est forts), on se contraint. Et puis? Et puis ça fait pshit ! comme aurait dit l'autre.

Et c'est parti pour les équipes !

A vos calembrettes: avec 18 agents piétons à Val de Seine on peut faire: 2 équipes de 9 ou 3 équipes de 6. Ouf ! Ca sera deux équipes ! Nous voyons donc se dissiper ce gros nuage social qu'auraient engendré des équipes trop riquiqui, entraînant RH fixes et CA contraints. Les RH fixes avaient d'ailleurs été expérimentés à Val de Seine avec...0 résultat !

Et toi, tu es responsable de quoi?

Il semble que le "management" n'aime pas le vide de responsabilité (cf. ci dessus). Desormais, à Val de Seine, on peut être:

- chef d'équipe
- chef d'équipe adjoint
- responsable matériel
- responsable téléphone portable/passage fichiers

-chauffeur

-membre éminent du pôle LCF

-référent (à décliner à l'infini)

A cela s'ajoutera la fonction de "chef de bord" lorsque la DG l'aura entérinée et bien sûr celle de Directeur d'enquête. Chouette !

De l'inventivité, mais pas partout

Il semble que la fringale de nouveauté, de remaniement, de réorganisation, ne touche pas le coeur du travail lui-même; au contraire, on élague, on épure. Si le camion reste une valeur sûre - on osera dire une valeur cardinale-, le contrôle en gares rejoint ses petits camarades, le contrôle de fuel, la taxe à l'essieu et les CI, au piquet. Motif: trop petites quantités, et trop dangereux. Adieu donc les contrôles à quai lorsque le temps est à la pluie, bonjour les longuissimes boucles en voiture.

Danger: on nous signale que la technique des contrôles en gares n'est pas maîtrisée par les agents et qu'ils sont de toutes façons trop peu nombreux pour cela.

On pourra objecter que les contrôles à quai sont l'une des techniques

enseignées à l'ENBD dans les cours de sécurité, qu'ils sont régulièrement pratiqués par les agents de la BIF, que le RER est largement contrôlé par d'autres brigades d'Ile de France, sans qu'à chaque fois les effectifs soient forcément pléthoriques. On pourra objecter qu'il est facile de transporter 10kilos de stupéfiants dans un train, voire dans un RER et que, non, les gares RER ne sont pas toutes des coupes-gorge occupées par de dangereuses bandes de jeunes incontrôlés. On pourra objecter que les agents de Paris Ouest ne sont pas des casse-cou (heureusement d'ailleurs vu le parc automobile) et qu'ils savent prendre en compte leur environnement. On pourra... *Vox clamantis in deserto!*

On parle du bulletin CGT...

La CGT est honorée de saluer de nouveau lecteurs du bulletin, messieurs le CSD et Divisionnaire, qui ont lu semble-t-il le numéro 2 avec attention, et l'on même cité à l'occasion d'une réunion. Une bonne érudition est indispensable à un bon travail.



Conteneurs

L'opération Logiseine du 15 avril a été l'occasion de pointer les difficultés de transmission des informations au sein de la Direction.

Lors de la présentation du Document Unique à la DR il y a plusieurs mois, et comme la CGT s'inquiétait des contrôles conteneurs potentiellement dangereux, le Directeur distribuait le protocole d'ouverture mis en place au Havre (ouverture des portes 30 minutes avant inspection, liste des cas suspects pour lesquels le service doit renoncer à l'inspection sauf à envisager un désenfumage) et énonçait clairement que c'était pour Paris-Ouest la seule marche à suivre en attendant l'arrivée des équipements adéquats, combinaisons et masques à gaz. Quelle ne fut pas ma surprise lors de l'opération du 15 de constater que les collègues CO de Gennevilliers, fleuron du contrôle conteneurs de la DRPO, n'étaient pas en possession du dit protocole ! Un bien facheux oubli. Fort heureusement, comme j'avais sur moi -par hasard- le protocole en question, je l'ai transmis aux collègues CO dans un souci de synergie. Quant le syndicat peut rendre service à la hiérarchie, il n'y a pas à hésiter. P.A.

Evaluations a minima

La cuvée de mois 2009 était mauvaise de l'aveu même de monsieur le CSD. Cette année, le désormais traditionnel (culte?) *ouh la la, alors cette année hein! j'ai vraiment pas grand chose, là c'est pauvre... non mais ne me demandez rien! j'arrive les poches*

vides, on ne m'a quasiment rien donné... y'en aura pas pour tout le monde...? a été re-servi comme un plat froid à nombre d'entre nous.

A croire que les mois d'avance ont disparu ! Il serait bon de lancer une enquête: quelqu'un a-t-il vu le stock, pourtant conséquent, de mois à distribuer, stock qui ne varie pas d'année en année; à moins que quelqu'un fasse de la rétention??

C'est l'occasion ici de redire l'opposition totale de la CGT à ce système de prétendue individualisation du mérite: une équipe c'est un tout et il est contre productif d'essayer de trier les agents. D'autre part, si le seul moyen de s'assurer primes et avancement c'est le cirage de pompes (soyons polis) ou la danse de saint guy de la LCF, les agents ne sont pas prêts de se concentrer sur leur boulot.

Redemandons en effet, avec insistance, **sur quoi les évaluations sont basées**. L'année dernière, nous n'avions eu de réponses satisfaisantes ni sur le fond (les critères d'évaluation) ni sur la forme (comment diable dire d'un agent qu'il est bon sur le terrain quand on ne l'y voit que deux fois par an)

Allez, à Val de Seine on est sympas et on a choisi de ne rien dire sur le fait que le CSD avait oublié d'envoyer aux agents les convocations pour l'entretien d'évaluation. On en trouvera des agents aussi délicats!

Encore une ID fumeuse !

La DRPO est sur la voie du télétravail: pour l'instant une première expérimentation, le télé-ordre: vous êtes en ID, pas bien, à la

maison, et on vous informe par messagerie vocale qu'il faut rappeler monsieur le CSD. Attention, c'est un ordre ! Ne pas rappeler c'est de l'INSU-BOR-DI-NA-TION !

Malheur donc à celui qui ne lit pas ses messages. Les puristes du droit noteront qu'être en ID revient dès lors à être d'astreinte. Syndicalement, la question mérite d'être creusée, on pourrait demander une compensation financière.

Saluons en tous cas l'inventivité de la démarche. On aurait aussi pu opter pour la cassette magnétique avec un ordre enregistré expédiée par la poste et qui s'autodétruit ensuite mais ce n'est pas assez écolo.

On attend avidement la note que ne manquera pas d'écrire la hiérarchie relativement à cette nouvelle pratique qui décoiffe, note qui remplacera... pardon, qui abrogera... non, qui viendra à la place de la note précédente, ou enfin de celle qui aurait du être écrite il y a trois mois, relativement aux ID.

Plus sérieusement...

plus sérieusement, ces gesticulations posent des questions: pourquoi appeler certains agents en ID et pas d'autres? Pourquoi vouloir à ce point des explications sur le vif alors qu'un agent est disponible (et en bonne santé) lorsqu'il est au travail?

Témoignage: j'ai un téléphone que m'ont acheté mes parents il y a quelques années et dont, je le concède, je ne sais pas me servir, du moins pour la partie répondeur. Quelle angoisse désormais lorsque le bouton avec la petite enveloppe rouge clignote ! Pourvu que ça soit Vivagel (les seuls à appeler sur cette ligne) et non un ordre venant de la DRPO!



Le point sur les pare-balles

Rappel des faits: peu après la RMIS, le Directeur interrégional a été interpellé par les différentes OS au sujet de gilets absents ou périmés. Il semble qu'il ait alors pris immédiatement contact avec le Directeur de Paris-Ouest à ce sujet.

Ce même Directeur régional nous a affirmé qu'il était préoccupé par ce problème, insistant sur le fait qu'il était responsable de la sécurité des agents et qu'il nous informerait du calendrier prévisionnel de dotation. Nous avons redit notre volonté de trouver une solution d'urgence. Et, allelujah ! le 9 juin, le Directeur me signalait par courriel que la DR venait de recevoir 8 pare balles, pare balles que monsieur le Directeur "himself" est allé chercher à la DI.

6 autres gilets devraient suivre prochainement, il faudra donc refaire un point à cette occasion.

Concernant les interrogations des nouveaux dotés, relativement aux gilets ciglés "police" qu'ils ont reçu, il s'avère que c'est la DG qui a obtenu une dotation "de dépannage" de la part des forces de l'ordre.

Les pare-balles, plus résistants que l'armure d'Achille!

Il n'a échappé à personne qu'une grande majorité des pare-balles (pour ceux qui en ont) sont périmés ou en passe de l'être.

Devant cette constatation, la DR a retrouvé à point nommé un courriel de la DG stipulant que, ouf, les pare balles ne sont pas périmés au bout de 5 ans, non, non; c'est juste là une donnée commerciale* (??); la donnée, la vraie c'est que si c'est bien stocké à plat et au sec il n'y a

pas de problème de longévité.

Le problème est que la plupart d'entre nous ont touché des gilets qui, même jamais utilisés auparavant, avaient précisément été stockés des mois voire des années; on espère donc que c'était à plat et au sec. De même, on nous signale aimablement que si la housse est abîmée, on en a une deuxième pour la changer: chouette ! benêts que nous sommes, nous croyons naïvement que notre gilet était abîmé alors que ce n'était que la housse ! Et nous n'avions même pas vu qu'on avait une seconde housse!

Toute cette démonstration est issue de tests réalisés par la police. Résumons: si votre gilet a plus de cinq ans il suffit de "vérifier l'intégrité du pack balistique à l'intérieur de la housse". Pour des spécialistes comme nous de l'intégrité des packs balistiques c'est du gâteau. La CGT, dans un soucis d'accompagnement, propose d'aller encore plus loin dans la sécurité: réaliser des tests de confiance, comme le fait le GIGN; gageons que la DG fournira d'éminents volontaires.

Pour le moment, pensons à inscrire systématiquement au rapport l'absence de gilets pour certains et leur obsolescence, même commerciale, pour d'autres. Comme

Motards

Bonne nouvelle pour les motards: le Directeur interrégional, las d'attendre les tenues "été" de la part de la DG va les financer sur les fonds de la DI. C'est une double bonne nouvelle puisque les motards auront ainsi moins chaud lorsqu'ils seront dans les vestiaires, à terme à huit effectifs au lieu de trois actuellement. On ne sait pas si la DR a une idée pour agrandir l'espace dédié aux agents motocyclistes (sans parler des motos) mais on a hâte de voir.

Eboulements

Toujours relativement à la gestion de l'espace, le comité Hygiène et Sécurité est passé à Val de seine et il a été cette fois encore très clair: pas d'objets au dessus des casiers, risque de chute ! Il est vrai qu'une chaussure tombant d'un mètre quatre vingt de haut sur un petit agent peut causer des dégâts irréparables (et entrainer la nécessité de la chirurgie plastique la plus moderne); beaucoup plus dangereux que des malettes en fer de plusieurs kilos, des outils et des maglite passant de 130 à 0km/heure en une seconde dans un jumper en cas d'accident.

A la reflexion, c'est vrai que dans le noir où l'un des vestiaires est plongé depuis maintenant deux semaines (néons grillés), on peut se heurter facilement à un casier, de là recevoir une chaussure, etc.

Prochain bulletin

Le prochain bulletin CGT devrait être un spécial véhicules où nous essaierons de comprendre ce qui se passe dans la gestion des "VRI", ces véhicules que l'on doit mettre entre des guillemets tellement leur nom parait incongru au vu de leurs capacités qui déclinent à chaque nouvelle livraison. Pour toutes suggestions en la matière, si vous voulez soulever des problèmes ou évoquer des solutions, contactez nous !

* comme pour les brosses à dents, NDLR