

La Bêlugo

SPECIAL DNSCE

"l'étincelle"

S
e
c
t
i
o
n

M
i
d
i
-
P
y
r
é
n
é
s
.
D
N
S
C
E

RMIS du 14 décembre

On vous offre le p'tit noir - pitites douceurs... le 14 décembre, de 8h à 10h, nous organisons une RMIS où vous pourrez venir échanger. N'hésitez pas à demander à un adhérent CGT de votre entourage DNSCE les détails et les modalités, ils se feront un plaisir de vous aiguiller. Signalez-nous votre participation, faudrait pas qu'on manque...

enquête ag/opco

la CGT consulte tous les agents, de la surveillance l'an dernier aux AG-OP/CO depuis quelques semaines; ça prend 5mn et ça nous permet de construire les revendications de notre syndicat autonome. Si vous ne l'avez pas déjà rempli comme 2 000 collègues à ce jour, le lien [ici](#).

FS du 14/11 règlement intérieur CSA

Ca fait maintenant un an que les LDG ont signé la fin des comités techniques et des CHSCT, remplacés respectivement par les CSA et les formations spécialisées de CSA; ça pourrait paraître anodin, pourtant ce changement représente une réelle perte pour les agents, son seul but étant de restreindre drastiquement les pouvoirs syndicaux. Cerise sur le gâteau, un an sans règlement intérieur, c'est compliqué de parler de dialogue social institutionnalisé...

La CGT a bagarré pour défendre les droits des représentants: nous avons obtenu au national (compte rendu [ici](#)) des amendements sur le nombre de questions diverses illimité, les délibérations possibles hors ordre du jour, le procès verbal fidèle, mais l'administration, qui aurait tort de se priver puisqu'elle s'est ouvert l'open bar avec la Loi Dussopt de 2019, a réduit les temps de communication des documents en amont, les temps de préparation et de compte rendu, supprimé les remboursements pour les suppléants (DNSCE peu concernée), supprimé le recours à l'expertise externe et l'étude obligatoire des fiches de signalement. Lors de la FS du 14 novembre, nous avons insisté sur la capacité du CSA local à amender son règlement intérieur, notamment pour ce qui est de l'étude des fiches de signalement, les délais de présentation des documents et les droits syndicaux de préparation. Le vote est prévu pour le CSA du 14 décembre, n'hésitez pas à nous contacter pour apporter votre analyse et peser sur les décisions de la direction.

La réingénierie de la chaîne statistique continue son bonhomme de chemin, et l'entente cordiale entre la DNSCE et le DSECE ramène un climat sans doute plus constructif et plus apaisé. Pour autant, si la nouvelle transparence est indéniablement un plus, nous sommes inquiets de ce que le pilotage de la réforme par le DSECE de la DG donne la priorité de façon flagrante aux réformes des productions chiffrées en aval, alors que les agents locaux avaient exprimé dès le début la nécessité de rénover les outils et en particulier Corinthe pour sécuriser la chaîne douanière de la stat. On s'en voudrait de devenir la 5e roue du carrosse.

Le protocole Télétravail, après un long round de négociations, a été signé le 15 novembre dernier. Si certains, orangistes, se sont autoproclamés grands négociateurs uniques de l'univers, voilà ce que la CGT a obtenu factuellement de la DG: un élargissement du socle de base du matériel du télétravailleur avec notamment le fauteuil ergonomique et un écran supplémentaire, l'enrichissement des tâches télétravaillables dont la veille écran et les e-formations AG/CO, le maintien d'un poste de travail sur site de l'agent (haro sur le flex office, on est pas sûrs que vu l'ambiance ça va tenir bien longtemps...), les délais de prévenance et de retour au service de 48h, les formations TMS, l'intégration des avis CNIL sur le contrôle et la surveillance des agents, l'ouverture du télétravail exceptionnel aux agents sans autorisation, le lieu du télétravail uniquement soumis aux délais de prévenance sans notion de distance... Et contrairement aux turbo-boulards surnégociants précités, nous savons qu'il faudra encore ferrailler sur le droit à la déconnexion, l'indemnité journalière insuffisante, les délais en cas de panne réseau, les tâches télétravaillables en surveillance, les zones blanches, dans le COSUI de cet accord.
(l'article [ici](#))

En parallèle, l'encadrement nous a proposé la démarche Anact. Si on se méfie toujours des consultations de l'administration, le mode **ret-ex** (interroger directement les agents et faire remonter des synthèses) qu'on aime bien chez nous, la signature du protocole d'accord télétravail, nous incitent à vous conseiller de participer à la démarche, tant le travail hybride installé au triple galop par Dame Covid a bouleversé nos vies à tous. L'important étant de dégager des pistes d'amélioration au bénéfice des agents et de surveiller certaines tentations clairement en vogue, comme le flex office, autant s'en emparer que de laisser les directions s'en accommoder seules... Notons d'ailleurs que l'administration locale a accepté à notre demande, signe de bonne volonté louable, un desserrement du calendrier jusqu'en janvier pour permettre d'expliquer au préalable le process aux agents.

COSUI accords avril 2022

2 projets FACVA de la DNSCE ont été retenus et malgré le calendrier très serré imposé par la DG, malgré les difficultés pour élaborer des devis et grâce au travail acharné des agents directement impliqués dans la conduite des projets, ceux-ci devraient atterrir dans les semaines qui viennent. On rappellera juste le principe du facva qui est un fond de 5 millions (2 pour la masse des Douanes, 3 pour les projets délocalisés) arraché par des salauds de grévistes, au profit de tous les agents. Bientôt donc la cafet' cosy et ses tournois de baby foot, bientôt la salle de repos avec un concert "au casque" , classique ou hard rock ou les 2. Par contre, on reste attentifs hein, ça dure jusqu'en 2025 et faut que tout le monde soit servi en régions. Et puis aussi, on a vu bon nombre de projets refusés au titre par exemple de Bercy vert, et derrière on fait un peu nos soeurs Anne, on voit rien venir...
Pour le reste, les promotions majorées, la fin de la décôte en surveillance pour la retraite, la nième mission gestion des frais de déplacement sirhius transférée aux collègues vraiment passés maintes fois à la lessiveuse du Sndfr de Metz, les cellules de reclassement pour les agents impactés par le transfert des missions fiscales menées à la hussarde, la prime pour les multi-restructurés de la Douane, on vous renvoie à notre compte rendu [ici](#)

BEREZINA

.la recodification du code des Douanes et en particulier de l'article 60 nous inquiète, entre expertise externe confiée à des entreprises redevables et contrôlables et besoin de formation très chronophage dans les services surv. Place aux travaux donc avec des référents locaux en région, espérons juste une sécurisation juridique et fonctionnelle pour nos collègues, les avocats ont déjà sorti les couteaux au profit du crime organisé... Voir le compte rendu du CSAR de septembre [ici](#)

la boule puante du rapport de l'inspection des Finances assassine le réseau comptable douanier: incompetent, vieillot, pas adapté c'est tout juste si on parle pas d'alcooliques consanguins et de chômeurs... On en attendait pas moins du sinistre Fournel, qui décidément veut dépecer la Douane avec les dents. L'intersyndicale unie s'en est émue et semble avoir incité la DG à défendre son réseau comptable. Donc, on vous le rappelle quand même car ce n'est pas un détail pour vous et pour nous ça veut dire beaucoup (je sors), notre appartenance au Budget... Mais que les comptables en ont pris des coups, entre fermetures à la hussarde et centralisations impréparées! Les détails [ici](#)

Le transfert de la TICPE ressemble de plus en plus à un Pulp Fiction peuplé de branquignoles camés jusqu'aux sourcils... Entre le Méchant Traître Dussopt qui ment à l'assemblée nationale sur le rapport Gardette, le Dark Vador Fournel et une Direction générale qui joue les Gremlins, on peut sortir le pop corn... Blague à part, Les agents sont inquiets de la perte de recettes fiscales monumentale en ces temps de disette (2,6 milliards d'amendes abandonnées), les opérateurs du secteur veulent encore moins nous quitter que Jacques Brel, plus personne ne sait qui fait quoi entre la Douane et la DGFIP, entre le suspendu et l'acquitté ni à quelle appli informatique se vouer. De toute façon, à la DGFIP, personne n'y comprend pouic... Chapeau l'artiste Dussopt et le Mr Loyal Lemaire! Le Cirque Pinder en guise de simplification et l'argent public qui s'évapore comme la gnôle des Tontons Flingueurs... Les détails [ici](#).

BLACK FRIDAY 100 % GRATOS
le guide du douanier, dispo version papier au 4e bleu chez Christophe Pagès ou en ligne [ici](#)

Les spécialistes craquent

Les TSI n'en peuvent plus, ils l'ont fait savoir par une lettre ouverte [ici](#) remplie d'exaspération et des revendications suivantes:

- obtenir enfin des mesures concrètes de perspectives de carrière et de revalorisation de salaire, quand l'horizon d'un TSI se limite au grade de Contrôleur Principal
- faciliter le recrutement des TSI, TS2I
- mieux planifier les projets à venir, en prévoyant la communication adéquate
- proposer des formations afin de suivre l'évolution de l'informatique

maîtres-chien et moniteurs tir n'en peuvent plus, de manque de reconnaissance financière ou en terme de carrière en désintérêt manifeste dans le dialogue social.

Ils l'ont fait savoir à la DG via l'intersyndicale par une lettre ouverte [ici](#), après un mouvement de grogne de 5 mois traité par dessus la jambe et ne se satisfont pas d'une obole.

La CGT mouille la chemise

jo de Paris: Disons le tout net, faut oser, et ça ressemble à du Audiard. Mobilisation générale en été, dans une ville gavée de touristes, sans solution de logement, de vacance des enfants, sans compensation financière alors que les autres administrations ont tout prévu; ça doit être ça l'amour du maillot, Coubertin et tout ça... Ca pourrait faire sourire si on subissait pas tout ça régulièrement, mais là c'est le pompon. Alors, la CGT, rejointe par ses copains de l'intersyndicale, a écrit au ministre (le courrier [ici](#)). Le 27 novembre, devant l'attitude fermée de la DG, les syndicats ont quitté la salle, alors les agents ont écrit à leur directrice générale. Si ça vous révolte, n'hésitez pas à signer la lettre ouverte, par solidarité pour les collègues baladés sans reconnaissance et sans ménagement par des hauts cadres décidément sans vergogne. Ne fût-ce que pour soutenir nos surv locaux qui vont devoir se serrer la ceinture et les rangs sans Paris-spés cet été.

Quelle admiration nous avons pour notre camarade Aurélie et quelle joie que sa ténacité, son courage exemplaire aient permis que soit condamné définitivement au pénal son harceleur et au TA l'administration des Douanes qui lui avait refusé la protection fonctionnelle. Mais quelle souffrance que l'administration lui ait coûté 10 ans, des milliers d'euros, par des pressions, une mise au placard et une stratégie de l'étouffement financier détestables. Tout cela alors que le coupable a pu dérouler une carrière tranquille dans le même temps. Nous sommes fiers à la CGT de l'avoir soutenue, collectivement, financièrement, moralement dans un combat à bien des titres représentatif de l'hypocrisie de nos administrations sur les violences sexistes et sexuelles. On lâche rien! Les détails [ici](#)

protection sociale complémentaire: la CGT, comme une grande, a obtenu nombreuses avancées, mais malheureusement pas stoppé tout les reculs de l'ordonnance fonction publique 2021 sur la protection sociale complémentaires des fonctionnaires. Lors des négociations la CGT a tout fait pour établir un cahier des charges favorables aux mutuelles d'Etat pour résister aux rapaces des assurances lucratives et bataillé pour son panier de soins, la prise en charge solidaire d'une partie des cotisations retraités par les actifs bénéficiaires du contrat santé, en prévoyance une très forte prise en charge statutaire par l'employeur de l'invalidité, la fin du licenciement de fait par la mise en retraite pour invalidité, une rente éducation enfants orphelins, l'alignement des contractuels sur les fonctionnaires, des remboursements sécu supérieurs au régime général. Les détails [ici](#), on vous prévient c'est tèche-nique. Pour autant, le compte n'y est pas et la politique de l'autruche de l'administration des finances, qui refuse d'inclure tous les éléments du décret, invalide la négociation. Nous avons donc été forcé de refuser de signer la méthode, le mieux-disant par rapport aux négociations fonction publique étant absent. Notre explication [ici](#).

Nous nous félicitons de ce que l'intersyndicale soit particulièrement forte ces temps-ci, faut dire qu'en face on est pas loin de la provoc façon MMA... Alors on cherche pas à tirer la couverture et on bosse, follement, dans les instances nationales et locales, pour vous défendre, on est pas les seuls et les résultats sont là, n'en déplaise aux chaffouins pourfendeurs d'encartés.

**POUR VOUS DEFENDRE ET DEFENDRE COLLECTIVEMENT
NOS MISSIONS, NOS EMPLOIS
ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL,
Choisissez un syndicat compétent,
travailleur et pugnace !**

[Le Syndicat National des S Agents des Douanes CGT](#)

