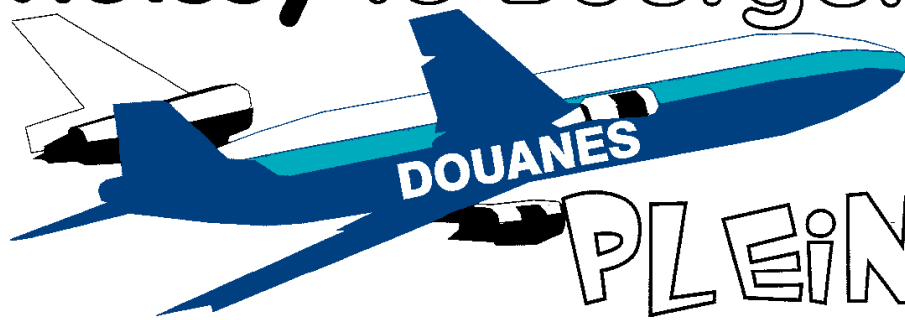


# Roissy le Bourget



# PLEIN

# CIEL

Décembre 2015



**« Celui qui combat peut perdre,  
mais celui qui ne combat pas a déjà perdu »  
(Bertholt Brecht)**

## Sommaire

**Page 2 : Edito**

**Page 3 : Nouvelles nationales : la lutte contre le PSD continue**

**Page 4 : Nouvelles nationales : COP 21 et coupes sèches dans l'actions sociale**

**Pages 5-6 : Planète Roissy : toujours en lutte contre le PSD**

**Pages 7-10 : Planète Roissy : un management particulier**

**Page 11 : Pour les fêtes de fin d'année, devenez consomm'acteurs**

**Page 12 : - agenda  
- bulletin d'adhésion**



## Edito

### PSD

**Si quand le politique avance la DG recule, c'est toujours les mêmes qu'on ....ule...**

Après les événements du mois de novembre, il est difficile de reprendre la plume.. Pourtant ces événements ont eu un impact réel sur notre administration, avec une série d'annonces et de reculades...

Quelques heures après le drame, le président annonçait 1000 emplois supplémentaires pour la Douane . Cela signifiait la fin du PSD pour nous. Mais la réalité est tout autre : on parle désormais de 500 suppressions de postes en moins et de 500 créations uniquement pour la surv... donc la DG n'en démord pas, on continue le PSD en op/co et à marche forcée.

Pour nous le PSD a toujours été une mauvaise idée car elle aboutit à moins de protection pour nos concitoyens... Et cela est d'autant plus sensible en état d'urgence. Alors pourquoi ? Pourquoi continuer à démanteler une administration qui protège le territoire ? Fait on assez confiance aux entreprises pour leur donner un blanc sein ? Faut il attendre une nouvelle catastrophe pour se rendre compte que le contrôle du fret est essentiel ??? Pour nous il va de soi que non !!! Aujourd'hui encore plus qu'hier le PSD doit être abandonné !!!

Alors en attendant que les politiques et notre directrice retrouvent leur lucidité, nous avons fait le choix de vous présenter un numéro un peu spécial, avec beaucoup de dessins afin de retracer les choses qui nous ont marqué au niveau revendicatif national ou régional. Nous espérons qu'il vous fera sourire (parfois jaune) autant qu'il vous informera.

Pour la section SNAD CGT Roissy Le Bourget

Le secrétaire.

## Des nouvelles nationales : la lutte contre le PSD continue !

### PSD: on n'est pas tous logés à la même enseigne:

Ma brigade ferme...  
Je vais devoir faire  
100 kilomètres  
pour aller travailler.

Ne m'en parlez pas...  
Moi, j'ai du  
changer d'étage !



Comme d'habitude on essaiera de nous faire croire que tout le monde subit... Certains tout de même moins que d'autres. Comparons ce qui est comparable, les différences de salaires sont énormes, tout comme les possibilités de négocier une porte de sortie. Alors oui, ça fait peut-être un peu lutte des classes mais comment pourrait-il en être autrement lorsque la différence de traitement est aussi flagrante ?

Pendant qu'à la CGT on s'attèle à la lutte contre le PSD, certains syndicats de cadres ont d'autres préoccupations . Mieux différencier les cadres supérieurs au niveau des grades afin de ne pas mélanger les torchons et les serviettes. Comme quoi, nous n'avons pas tous les mêmes préoccupations...

### Réflexion sur les grades: on s'attaque aux vrais problèmes !

Il faudrait rajouter  
des étoiles à côté  
des feuilles de chêne...

Pour ne pas risquer  
le ton sur ton...

Et pourquoi pas  
des glands ???



# Des nouvelles nationales : COP 21 et coupes sèches dans l'action sociale

## Coupe dans le budget de l'ALPAF: moins 30 millions d'Euros pour l'aide sociale

Aide sociale...  
Aidez les socialistes...  
C'est un peu pareil, non ?



Lors du dernier comité technique ministériel, les ministres messieurs Sapin, Macron et Eckert ont fait l'annonce suivante concernant les politiques sociales dans nos ministères économiques et financiers

« Le bouclage du budget ministériel a conduit à poser la question de l'action sociale, qui bénéficiera cette année de 150 millions d'euros..... Ce montant inclut une mesure d'économie, rendue possible par le niveau élevé de trésorerie de l'association ALPAF\* qui permet de maintenir le financement des prestations logement ... »

Ce message pourrait sembler indolore..., or quand on compare dans le détail le PLF 2015 et le PLF 2016, on peut lire que pour 2015 les crédits dédiés aux politiques d'action sociale hors santé et sécurité au travail étaient de 155,47M€ alors que pour 2016 ils ne sont que de 127,52M€ !

**Cherchez l'erreur !!! moins 30M€ !**

C'est plus qu'une diminution, c'est une amputation pure et simple du budget d'action sociale. Le poste le plus touché étant la subvention versée à l'association ALPAF (logements et prêts) puisqu'elle sera équivalente à ZERO !!!

Comment réserver des logements pour les agents ? Comment accorder des aides et des prêts ?

Déjà l'an dernier l'association avait vu sa subvention diminuer de 2M€ !

\* Association pour le logement du personnel des administrations financières

Encore de beaux effets d'annonces, on nous remet des missions, on nous demande de renforcer les contrôles. Mais cela fait juste 10 ans qu'on nous enlève des effectifs et que les gouvernements successifs sabordent notre organisation.

Et on s'étonne aujourd'hui que cela ne fonctionne plus ? Mauvaise fois ou idiotie patente, aucune de ces deux explications ne nous contente.... Soyons réalistes, nous ne pouvons attendre une prise de conscience de la DG... Il reste des combats à mener !

## COP21: RENFORCEMENT DES CONTRÔLES AUX FRONTIÈRES

Avec le ratio d'un douanier pour 80 km<sup>2</sup>, la douane va aider à la surveillance du territoire.



# Planète Roissy

## Toujours en lutte contre le PSD

**Une plate-forme revendicative a été remise au DI de Roissy en intersyndicale le 2 décembre, date à laquelle toutes les directions douanières ont mené des actions pour signifier leur refus de mise en place du PSD alors que le gouvernement a annoncé la création d'emplois en douane. Cette plate-forme revendicative est issue en grande partie des échanges que nous avons pu avoir avec les collègues lors de la RMIS CGT du 26 novembre**



### Plate-forme revendicative Roisienne 2 décembre 2015

Suite aux dramatiques événements du 13 novembre 2015 le Président de la République a annoncé la création de 1000 emplois en douane (en réalité 500 non suppressions d'emplois prévues pour 2016 et 2017 et 500 créations d'emplois).

Aujourd'hui plusieurs sujets sont discutés à la Direction Générale :

- la mise en place des nouveaux emplois en Douane pendant le groupe de travail du matin
- le PSD et son corollaire de suppressions d'emplois que la Direction Générale veut passer en force coûte que coûte lors du comité technique de réseau de l'après-midi

Les organisations syndicales de Roissy sont venues aujourd'hui vous exposer leurs principales revendications à un tournant historique de l'histoire de notre administration.

L'occasion nous est donnée de rebattre les cartes afin de mettre au service des français une douane d'utilité économique, sociale et environnementale :

#### ① Au niveau national

- Arrêt immédiat du PSD (devenu caduc depuis le 13 novembre)
- Mise en place d'un maillage douanier sur l'ensemble du territoire (la mise en place de nouveaux emplois ne doit pas profiter qu'à quelques grosses unités)

#### ② Au niveau local

- Un besoin identifié d'effectifs et de moyens :

- Renfort de nouveaux emplois sur les plates-formes de Roissy et du Bourget tant dans la branche surveillance que dans la branche opérations commerciales. Différentes notes de service ont indiqué que les contrôles des passagers et les contrôles dans le fret en provenance et à destination de pays jugés sensibles doivent être augmentés. Pour cela nous avons besoin de moyens humains, et en particulier des agents de catégorie C et B. Un effort particulier en effectifs doit être fourni pour la BSES (brigade extérieure de sûreté) qui étant actuellement en sous-effectif ne peut plus assurer la continuité de sa mission de sûreté.
- Mise en place d'équipes cynophiles anti-explosifs sur la plate-forme
- Tous les effectifs de la surveillance doivent être équipés de gilets pare-balles il en va de la responsabilité de notre direction.

- Un besoin de sécurisation des accès

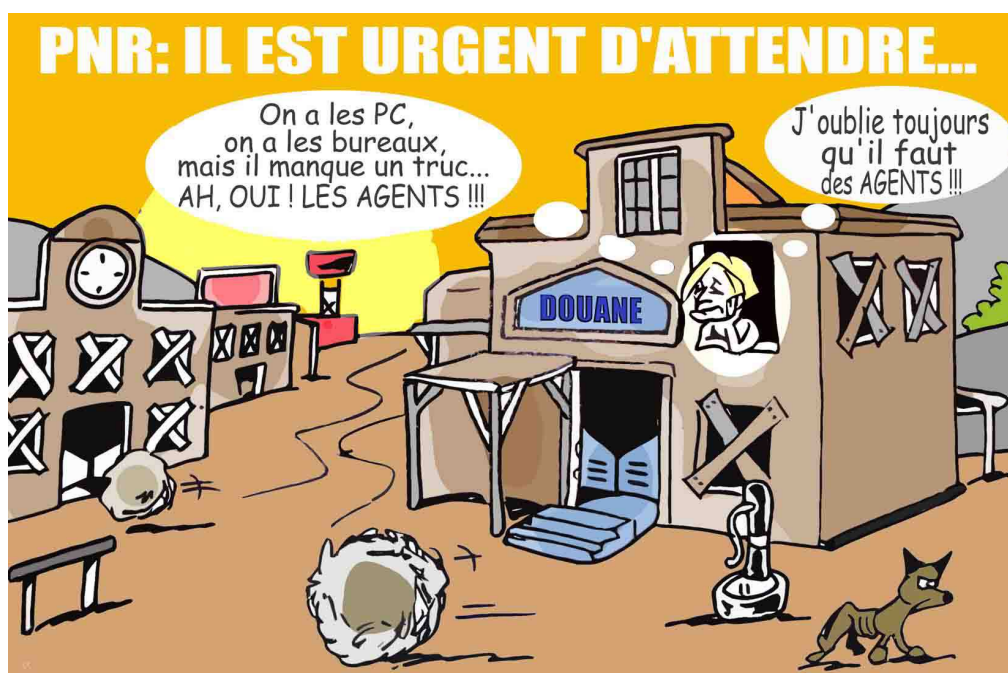
- En aéroports, il importe de corriger les absences de porte anti-retour, notamment au Terminal 3. De plus pour le terminal 3 et le terminal 2C, tout passager souhaitant faire sa détaxe doit sonner à la porte, ce qui oblige les agents (puisque consigne d'y aller à deux) d'ouvrir sans aucune visibilité. Il importe donc de créer à minima un oculus avec miroir sans tain (ou tout autre dispositif avec caméra ou encore de revoir toute la disposition des postes de détaxe) afin que les personnels aient une visibilité vers l'extérieur avant d'ouvrir.
- En zone de fret, il importe de sécuriser les accès des bâtiments 3701 (la « Recette ») et 3609 (« Banane »), abritant chacun de nombreux services.
- Sur l'aéroport du Bourget également, il faut sécuriser le bâtiment qui regroupe le bureau et la brigade, ainsi que le post Fox

- Un besoin d'organisation efficace

- Le projet PNR (personal name recorder) fait l'objet de toutes les attentions de la part des politiques de tous bords. Toutefois, dans l'état actuel des choses, ce service n'est pas en état de fonctionnement et se résume pour le côté douane à deux cadres supérieurs desœuvrés. Dans l'attente de la mise en place d'un service efficace, le renfort des services de ciblage, largement sous dimensionnés, doit être envisagé.
- La cellule ICS-ECS doit être renforcée et doit plus que jamais jouer son rôle en matière de premier rempart de sûreté concernant les marchandises en circulation. Une orientation claire doit être donnée à ces services afin que la mission de sûreté n'entre pas en concurrence avec la course aux indicateurs de performance.

- Garantir les libertés et le droit syndical du personnel

Les agents de la branche surveillance de la plate-forme de Roissy sont tous considérés comme agent API (agent à la présence indispensable) avec une mission sûreté rendant impossible leur droit de grève. Cependant dans les terminaux les agents n'exercent pas **d'ordinaire** de mission de sûreté, cette mission étant dévolue au secteur privé. C'est une utilisation abusive qui est donc faite par la Direction de Roissy pour limiter le droit de grève des agents SURV sur la plate-forme. Cette utilisation va dans le sens d'une délictualisation des droits syndicaux que nous observons partout en France et que nous dénonçons avec la plus grande fermeté.





**Népotisme** : tendance de certains dirigeants à favoriser l'ascension de leur famille ou de leur entourage dans la hiérarchie qu'ils dirigent au détriment du mérite et de l'intérêt général. Présente dans toutes les CAPL (A, B et C), la CGT remarque chez les représentants de l'administration une tendance à ne pas respecter les classements SIGRID et à avoir des avis tous faits sur des personnes en bien ou en mal. L'avantage des changements de hiérarchie c'est que cela remet les compteurs à zéro... A Roissy ce n'est pas le cas !

### Des nouveautés dans le CARNET A POINT

J'ai commandé  
mon gilet pare-balles  
et ma cagoule...



Parfait !  
Il ne nous manque plus  
que les munitions !

Et oui, si on a vu apparaître à la télévision des cagoules en dotation pour les collègues de la DNRED, il semble que les munitions, elles soient denrée rare. Il n'y a pas que la douane qui est touchée mais cela n'est pas rassurant, au contraire. Mais après tout, il fallait s'y attendre, lorsque l'Etat, dans une volonté de faire des économies a décidé d'acheter des munitions à l'étranger, il a perdu une partie du contrôle de l'approvisionnement. Quand le capital l'emporte sur la sécurité ! Et dire qu' à Roissy tout le monde n'est pas non plus encore équipé de gilets pares-balles !





Sous prétexte de coller à la fraude, on va vouloir marcher sur le protocole. Une fois le doigt mis dans l'engrenage tout sera possible. N'oublions pas que ceux qui ont les idées, aussi fumeuses soient-elles ne sont pas ceux qui les appliquent sur le terrain !

## Planète Roissy : un management particulier



Il y a des choses sur lesquelles on ne négocie pas, notamment les primes des très hauts fonctionnaires. La passage au grade d'administrateur permet à une petite caste de gagner plus (pour compenser les primes de RR qu'ils n'auront plus...la vie est dure pour tout le monde), et de ne pas avoir de crainte pour l'avenir puisque c'est un grade transversal...

Et cerise sur le gâteau, si tu es à Roissy et administrateur tu peux faire carrière tranquille sans bouger de direction...

## Pour les fêtes de fin d'année devenez consomm'acteurs



Une nouvelle marque de thés et infusions a fait son entrée dans les rayons : 1336. Ce chiffre, qui rappelle la bière 1664, n'a pourtant rien à voir avec une quelconque date. Il correspond au nombre de jours (trois ans et demi) qu'ont bataillé les anciens salariés d'Unilever pour empêcher la fermeture et la délocalisation de leur usine Fralib en Pologne en 2014. L'an dernier avait en effet pris fin une bataille juridique épique entre les 182 employés de l'usine de Gémenos, près de Marseille, et le propriétaire de l'usine, le groupe anglo-néerlandais Unilever. Au terme de l'accord, les premiers n'ont certes pas pu, comme ils le souhaitaient, conserver la marque « Elephant » sous laquelle ils produisaient leurs infusions. Mais ils ont obtenu de leur ancien propriétaire le « don » des machines et un investissement de 20 millions d'euros pour reprendre leur site de production et lancer leur Scop (Société coopérative et participative).

La coopérative Scop-TI (pour Société Coopérative Ouvrière Provençale de Thés et Infusions), qui regroupe 58 salariés sur les 182, a signé cet été ses premiers contrats avec la grande distribution, soit dans le détail 300 Franprix, 7 Auchan, plusieurs Géant Casino, Casino, Carrefour, et Intermarché. Les discussions seraient aussi bien avancées avec Leclerc. Scop-TI produira également pour la MDD de Système U, bien que l'enseigne dispose déjà d'un fournisseur attitré.

« Nous avons reçu des réponses favorables de toutes les enseignes », se réjouit le directeur général délégué Olivier Leberquier, meneur syndical CGT des Fralib.

Alors au moment d'acheter vos thés ou vos tisanes, faites le choix d'une marque engagée, fruit d'un long combat de travailleurs.

## Agenda Décembre

**15 décembre** : CAPC recours en notation catégorie C et titularisation

**17 décembre** : CAPC TA IR3

**18 décembre** : groupe de travail national sécurité dans les contrôles terrestres

Rappelons aussi que les DI doivent tenir deux comités techniques par an. Ces CT sont importants car y sont discutés notamment les conditions de travail des agents. Et évidemment sur Roissy on arrive à la fin de l'année et toujours pas de second comité technique en vue... On voit à quel point nos conditions de travail sont importantes aux yeux de notre DI...



### Bulletin d'adhésion

Nom.....

Grade.....

Prénom.....

Indice.....

Date de naissance.....

Adresse postale.....

Bureau/Brigade d'affectation.....

*Ce bulletin est à remettre à un militant CGT ou à adresser au trésorier de la section CGT Roissy  
Gérard Roget (bureau avitaillement)*