

Grille de la Catégorie C au 1er février 2014

**Echelle 3
AC 2**

Grille 2013			Reclassement dans la grille au 1er février 2014				
Echelon	Indice	Durée moyenne	Ancienneté acquise retenue	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
11	355		AA	11	358		3
10	338	4 ans	AA	10	345	4 ans	7
9	326	4 ans	3/4 AA	9	333	3 ans	7
8	319	4 ans	3/4 AA	8	327	3 ans	8
7	315	4 ans	1/2 AA	7	323	2 ans	8
6	314	3 ans	2/3 AA	6	321	2 ans	7
5	313	3 ans	2/3 AA	5	320	2 ans	7
4	312	3 ans	2/3 AA	4	319	2 ans	7
3	311	2 ans	AA	3	318	2 ans	7
2	310	2 ans	1/2 AA	2	317	1 an	7
1	309	1 an	AA	1	316	1 an	7

Tableau d'Avancement AC1 - 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

Examen Professionnel AC1 - 3 ans de services au 1er jour des écrits.

Concours Interne - 1 an de service public au 01/01 de l'année du concours.

**Echelle 4
AC 1**

Grille 2013			Reclassement dans la grille au 1er février 2014				
Echelon	Indice	Durée moyenne	Ancienneté acquise retenue	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
				12	377		8
11	369		AA	11	370	4 ans	1
10	356	4 ans	AA	10	363	4 ans	7
9	345	4 ans	3/4 AA	9	349	3 ans	4
8	335	4 ans	3/4 AA	8	340	3 ans	5
7	325	4 ans	1/2 AA	7	327	2 ans	2
6	316	3 ans	2/3 AA	6	324	2 ans	8
5	314	3 ans	2/3 AA	5	322	2 ans	8
4	313	3 ans	2/3 AA	4	321	2 ans	8
3	312	2 ans	AA	3	320	2 ans	8
2	311	2 ans	1/2 AA	2	319	1 an	8
1	310	1 an	AA	1	318	1 an	8

Tableau d'avancement ACP2 - 6 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

**Echelle 5
ACP 2**

Grille 2013			Reclassement dans la grille au 1er février 2014				
Echelon	Indice	Durée moyenne	Ancienneté acquise retenue	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
				12	402		10
11	392		AA	11	393	4 ans	1
10	379	4 ans	AA	10	380	4 ans	1
9	362	4 ans	3/4 AA	9	371	3 ans	9
8	350	4 ans	3/4 AA	8	355	3 ans	5
7	338	4 ans	1/2 AA	7	341	2 ans	3
6	328	3 ans	2/3 AA	6	334	2 ans	6
5	318	3 ans	2/3 AA	5	327	2 ans	9
4	314	3 ans	2/3 AA	4	325	2 ans	11
3	313	2 ans	AA	3	323	2 ans	10
2	312	2 ans	1/2 AA	2	322	1 an	10
1	311	1 an	AA	1	321	1 an	10

Examen Professionnel Contrôleur - à partir du 7ème échelon au 01/01 de l'examen Pro.

Tableau d'Avancement ACP1 - 2 ans dans le 6ème échelon et 5 ans de services au 31/12 de l'année du TA.

**Echelle 6
ACP 1**

Grille 2013			Reclassement dans la grille au 1er février 2014				
Echelon	Indice	Durée moyenne	Ancienneté acquise retenue	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
				9	457		27
8	430		AA	8	431	4 ans	1
7	416	4 ans	AA	7	417	4 ans	1
6	394	4 ans	3/4 AA	6	395	3 ans	1
5	377	3 ans	AA	5	380	3 ans	3
4	360	3 ans	2/3 AA	4	365	2 ans	5
3	347	3 ans	2/3 AA	3	350	2 ans	3
2	336	2 ans	1/2 AA	2	340	1 an	4
1	325	2 ans	1/2 AA	1	333	1 an	8

Liste d'Aptitude (LA) Contrôleur

Conditions statutaires :
9 ans de services publics au 1er janvier de l'année de nomination.

Critères usuels de la Direction Générale :
- De 17 à 40 ans d'ancienneté en Catégorie C
- Sélection effectuée parmi les seules ACP1 de 7ème échelon.
- Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois dans le grade.

Autres précisions :
- Acte de candidature.
- Affectation dans la DR d'origine, à moins d'une heure de trajet de la résidence administrative initiale.

Concours interne Contrôleur :

AC2, AC1, ACP2, ACP1 avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

Reclassement en B des agents C des échelles 3,4 et 5



Section de Bourgogne

Reclassement en B des agents C De l'échelles 6

Catégorie C Echelle 3,4 ou 5		Premier grade de la Catégorie B	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
12	-	10	AA limitée à 2 ans
11	-	9	3/4 AA
10	-	8	3/4 AA
9	-	8	Sans ancienneté
8	-	7	2/3 AA
7	-	6	AA
6	-	5	1/2 AA + 1 an
5	Un an et plus	5	AA au-delà d'un an
5	Moins de un an	4	AA + 1 an
4	Un an et plus	4	AA au-delà d'un an
4	Moins de un an	3	AA + 1 an
3	Un an et plus	3	AA au-delà d'un an
3	Moins de un an	2	AA + 1 an
2	-	2	AA
1	-	1	AA

Echelle 6		Premier grade de la Catégorie B	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
9	-	12	AA limitée à 2 ans
8	-	11	AA
7	-	10	AA
6	-	9	AA
5	-	8	AA
4	-	7	AA
3	-	6	AA
2	-	5	AA + 1 an
1	-	5	AA

AA : Ancienneté acquise dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil.

Grille de la Catégorie B - C2 - au 1er février 2014

1er grade - C2						1er grade - C2		
Avant			1er février 2014		En 2015	Avant	1er février 2014	
Echelon	Durée moyenne	Indice	Durée moyenne	Indice	Indice	Echelon	Echelon	Ancienneté retenue
13		486		486	486	13	13	Ancienneté acquise
12	4 ans	466	4 ans	466	466	12	12	Ancienneté acquise
11	4 ans	443	4 ans	443	443	11	11	Ancienneté acquise
10	3 ans	420	4 ans	420	420	10	10	4/3 Ancienneté acquise
9	3 ans	400	3 ans	400	400	9	9	Ancienneté acquise
8	3 ans	384	3 ans	384	384	8	8	Ancienneté acquise
7	3 ans	371	2 ans	371	371	7	7	2/3 Ancienneté acquise
6	3 ans	358	2 ans	358	358	6	6	2/3 Ancienneté acquise
5	3 ans	345	2 ans	345	345	5	5	2/3 Ancienneté acquise
4	2 ans	334	2 ans	334	335	4	4	Ancienneté acquise
3	2 ans	325	2 ans	325	332	3	3	Ancienneté acquise
2	2 ans	316	2 ans	323	329	2	2	Ancienneté acquise
1	1 an	314	1 an	321	326	1	1	Ancienneté acquise

Examen Professionnel Inspecteur - 8ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Tableau d'Avancement C1 - 1 an dans le 6ème échelon avec 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

Concours Professionnel C1 - 1 an dans le 4ème échelon avec 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

Les cases grisées (durée moyenne et indice) correspondent aux changements réels (2014) ou prévus(2015).

Les modifications des grilles et des avancements pour les agents de catégorie B ont été prises par l'administration pour des raisons techniques suite aux augmentations du nombre de points d'indice (hausse du SMIC principalement) et de la réduction de la durée de certains échelons des grilles des agents de catégorie C.

Au 1er février 2014, les agents B du 1er grade ont été reclassés selon les modalités décrites dans les tableaux ci-dessus.

Grille de la Catégorie B - C1 - au 1er février 2014

Section de Bourgogne

2ème grade - C1						2ème grade - C1		
Avant			1er février 2014		En 2015	Avant	1er février 2014	
Echelon	Durée moyenne	Indice	Durée moyenne	Indice	Indice	Echelon	Echelon	Ancienneté retenue
13		515		515	515	13	13	Ancienneté acquise
12	4 ans	491	4 ans	491	491	12	12	Ancienneté acquise
11	4 ans	468	4 ans	468	468	11	11	Ancienneté acquise
10	3 ans	445	4 ans	445	445	10	10	4/3 Ancienneté acquise
9	3 ans	425	3 ans	425	425	9	9	Ancienneté acquise
8	3 ans	405	3 ans	405	405	8	8	Ancienneté acquise
7	3 ans	390	2 ans	390	390	7	7	2/3 Ancienneté acquise
6	3 ans	375	2 ans	375	375	6	6	2/3 Ancienneté acquise
5	3 ans	361	2 ans	361	361	5	5	2/3 Ancienneté acquise
4	2 ans	348	2 ans	348	348	4	4	Ancienneté acquise
3	2 ans	340	2 ans	340	340	3	3	Ancienneté acquise
2	2 ans	332	2 ans	332	332	2	2	Ancienneté acquise
1	1 an	327	1 an	327	327	1	1	Ancienneté acquise

Examen Professionnel Inspecteur - 6ème échelon au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Tableau d'Avancement CP - 1 an dans le 6ème échelon avec 5 ans de services en Cat. B au 01/01 de l'année du TA.

Concours Professionnel CP - 2 ans dans le 5ème échelon avec 3 ans de services en Cat B au 31/12 de l'année du concours

Les cases grisées (durée moyenne) correspondent aux changements réels au 1er février 2014.

Les modifications des grilles et des avancements pour les agents de catégorie B ont été prises par l'administration pour des raisons techniques suite aux augmentations du nombre de points d'indice (hausse du SMIC principalement) et de la réduction de la durée de certains échelons des grilles des agents de catégorie C.

Au 1er février 2014, les agents B du 2ème grade ont été reclassés selon les modalités décrites dans les tableaux ci-dessus.

Grille de la Catégorie B - CP

3ème grade - CP		
Echelon	Durée moyenne	Indice
11		562
10	3 ans	540
9	3 ans	519
8	3 ans	494
7	3 ans	471
6	2 ans	449
5	2 ans	428
4	2 ans	410
3	2 ans	395
2	2 ans	380
1	1 an	365

Liste d'aptitude (LA) Inspecteur :

Conditions statutaires : 9 ans de services dont 5 en catégorie B au 1er janvier de l'année de nomination.

Critères de la Direction Générale :

Promotion active : 1er septembre.
 - 40 ans au 1er janvier de l'année de nomination.
 - CP issus du concours pro de CP.

Promotion retraite : 1er septembre + 6 mois de titularisation dans le grade.
 - Sélection effectuée parmi les seuls CP sans distinction du mode d'accès au grade de CP (TA ou concours pro).

Autres précisions :

- Acte de candidature.
 - Pas de promotion sur place (ensemble des résidences proposées à classer, sauf les postes où une qualification de spécialité est exigée).

Examen Professionnel Inspecteur - Détenir le grade de CP au 01/01 de l'année de l'examen pro.

Concours interne Inspecteur :

C2, C1, CP, avec 4 ans de services publics au 1er janvier de l'année du concours.

Avancement de grade des agents B

Avancement du C2 en C1			
Contrôleur 2ème classe		Contrôleur 1ère classe	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
13	-	12	AA + 2 ans
12	2 ans ou +	12	AA au-delà de 2 ans
12	- de 2 ans	11	AA + 2 ans
11	2 ans ou +	11	AA au-delà de 2 ans
11	- de 2 ans	10	AA + 1 an
10	2 ans 8 mois ou +	10	3/4 de AA au-delà de 2 ans 8 mois
10	- de 2 ans 8 mois	9	3/4 AA + 1 an
9	2 ans ou +	9	AA au-delà de 2 ans
9	- de 2 ans	8	AA + 1 an
8	2 ans ou +	8	AA au-delà de 2 ans
8	- de 2 ans	7	1/2 de AA + 1 an
7	1 an 4 mois ou +	7	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
7	- de 1 an 4 mois	6	3/4 de AA + 1 an
6	1 an 4 mois ou +	6	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
6	- de 1 an 4 mois	5	3/4 de AA + 1 an
5	1 an 4 mois ou +	5	3/2 de AA au-delà de 1 an 4 mois
5	- de 1 an 4 mois	4	3/2 AA
4	1 an ou +	4	Sans ancienneté

Avancement de C1 en CP			
Contrôleur 1ère classe		Contrôleur Principal	
Echelon	Ancienneté	Echelon	Ancienneté retenue
13	-	9	AA
12	-	8	3/4 de AA
11	-	7	3/4 de AA
10	-	6	1/2 de AA
9	-	5	2/3 de AA
8	-	4	2/3 de AA
7	-	3	AA
6	-	2	AA

Grille de la Catégorie A - Inspecteur

Inspecteur		
Echelon	Durée moyenne	Indice
12		658
11	4 ans	626
10	3 ans	584
9	3 ans	545
8	3 ans	524
7	3 ans	496
6	2,5 ans	461
5	2 ans	431
4	2 ans	408
3	2 ans	389
2	1 an	376
1	1 an	349
Elève	1 an	321

Tableau d'avancement IP2 - 1 an d'ancienneté dans le 11ème échelon et 20 ans et 6 mois de services effectifs dans le grade.

Tableau d'avancement IR3 - 9ème échelon avec 14 ans et 6 mois d'ancienneté dans le grade d'inspecteur ou dans un corps de catégorie A au 1er janvier de l'année du TA.
Reprise d'ancienneté à partir de la 11ème année en catégorie B.

Promotion active : 1er juillet et 31 décembre

- Classement en fonction de la date d'accès à la Cat. A (externe, interne, examen pro et LA).
- Inspecteurs issus de la LA exclus de l'expertise comme de tout chef de service si candidature d'un inspecteur externe ou interne sur le poste.

Promotion retraite : 1er juin et 30 novembre (+6 mois).

Sélection effectuée sans distinction du mode d'accès au grade d'inspecteur (LA ou concours).

Autres précisions : acte de candidature sur postes de chefs de service (y compris CSDS sur place suite à la réforme SU) ou sur postes d'experts.

Examen Professionnel IP2 - 1 an dans le 4ème grade et 5 ans en Cat. A dont au moins 2 ans en qualité d'inspecteur des Douanes au 1er janvier de l'année de l'examen professionnel.

Grille de la Catégorie A - Inspecteur Régional

Inspecteur Régional 1ère classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		783
2	3 ans	746
1	3 ans	706

Tableau d'avancement IP1 - Passerelle

Inspecteur Régional 2ème classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		734
2	3 ans	706
1	3 ans	673

Tableau d'avancement IR1 - 2 ans de service IR2 au 31 décembre de l'année de nomination.
 - Postes vacants sur enquête
 - Promotion à l'expertise sans mobilité pour les IR2 (uniquement pour les postes DG, SNDJ et Informaticiens).
 - Promotion retraite sans mobilité pour les IR2 (reclassement 2ème échelon IR1).

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 1er échelon.
 Postes vacants sur enquête.

Inspecteur Régional 3ème classe		
Echelon	Durée moyenne	Indice
3		673
2	3 ans	626
1	3 ans	585

Tableau d'avancement IP1 - 2 ans d'ancienneté dans le 3ème échelon et 2 ans de services effectifs dans le grade à la date de nomination. Postes vacants sur enquête.

Tableau d'avancement IR2 - Fiche de motivation des réserves en cas d'exclusion du TA.
 - Promotion active et retraite confondues : 1er octobre en général.
 - Délais de promotion au grade d'IR2 des IR3 issus de la LA d'inspecteur : 5 ans.

Grille d'inspecteur Principal



Section de Bourgogne

Grille de Directeur des Services Douaniers

Inspecteur Principal 1ère classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
3		783	
2	3 ans	746	
1	3 ans	706	Passerelle IR1

Directeurs des Services Douaniers 1ère classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
HEA3		963	
HEA2	1 an	916	
HEA1	1 an	881	
2	3 ans	821	
1	3 ans	798	TA Dir Ppal et Adm

Inspecteur Principal 2ème classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
7		673	TA IP1 + TA IR1
6	3 ans	626	
5	2,5 ans	585	TA DSD2
4	2 ans	551	
3	2 ans	507	
2	2 ans	483	
1	1 an	457	

Directeur des Services Douaniers 2ème classe			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
6		821	
5	3 ans	798	
4	3 ans	768	TA DSD1 et Administrateur
3	2,5 ans	714	
2	2,5 ans	673	
1	2,5 ans	626	

Grille de Directeur Principal



Section de Bourgogne

Grille d'Administrateur

Directeur principal			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
Spé HED3		1270	
Spé HED2	1 an	1217	
Spé HED1	1 an	1164	
5 - HEC3	1 an	1164	
5 - HEC2	1 an	1139	
5 - HEC1	1 an	1115	
4 - HEBb3	1 an	1115	
4 - HEBb2	1 an	1086	
4 - HEBb1	1 an	1058	
3 - HEB3	1 an	1058	
3 - HEB2	1 an	1004	
3 - HEB1	1 an	963	
2 - HEA3	1 an	963	
2 - HEA2	1 an	916	
2 - HEA1	1 an	881	
1	3 ans	821	TA Administrateur

Administrateur			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
5 - HEC3	1 an	1164	TA Administrateur Supérieur
5 - HEC2	1 an	1139	
5 - HEC1	1 an	1115	
4 - HEBb3	1 an	1115	
4 - HEBb2	1 an	1086	
4 - HEBb1	1 an	1058	
3 - HEB3	1 an	1058	
3 - HEB2	1 an	1004	
3 - HEB1	1 an	963	
2 - HEA3	1 an	963	
2 - HEA2	1 an	916	
2 - HEA1	1 an	881	
1	2 ans	821	

Grille d'Administrateur Supérieur



Grille d'Administrateur Général

Section de Bourgogne

Administrateur Supérieur (ex DI, RR)			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
4 - HED3		1270	
4 - HED2	1 an	1217	
4 - HED1	1 an	1164	
3 - HEC3	1 an	1164	TA Administrateur général
3 - HEC2	1 an	1139	
3 - HEC1	1 an	1115	
2 - HEBb3	1 an	1115	
2 - HEBb2	1 an	1086	
2 - HEBb1	1 an	1058	
1 - HEB3	1 an	1058	
1 - HEB2	1 an	1004	
1 - HEB1	1 an	963	

Administrateur Général (ex DI, RR)			
Echelon	Durée moyenne	Indice	Avancement
3 - HEE2		1320	
3 - HEE1	1 an	1270	
2 - HED3	1 an	1270	
2 - HED2	1 an	1217	
2 - HED1	1 an	1164	
1 - HEC3	1 an	1164	
1 - HEC2	1 an	1139	
1 - HEC1	1 an	1115	

Grille HE (hors échelle)	Indice (début et fin d'échelon)	Traitement Indiciaire Brut
HE E	1270 à 1320	5880 à 6111 €
HE D	1164 à 1270	5389 à 5880 €
HE C	1115 à 1164	5162 à 5389 €
HE B bis	1058 à 1115	4898 à 5162 €
HE B	963 à 1058	4458 à 4898 €
HE A	881 à 963	4079 à 4458 €

A ce traitement indiciaire brut, il faut ajouter des bonifications indiciaires, des primes et des indemnités diverses. En conséquence, le salaire qui apparaît sur la fiche de paie peut être doublé ou plus.

Supplément Familial de Traitement

Personnels concernés : Agents ayant **au moins un enfant à charge** au sens des prestations familiales (- de 20 ans).

Le versement du SFT est réalisé à compter du mois suivant la naissance de l'enfant jusqu'au mois qui précède son anniversaire des 20 ans.

Le SFT se décompose en :

- un élément fixe
- un élément proportionnel (% du traitement brut - y compris NBI) avec un montant plancher (celui afférent à l'indice majoré 449) et un montant plafond (celui afférent à l'indice majoré 717).

Nombre d'enfants	Part fixe	Part proportionnelle au traitement brut	Montant mensuel plancher (indice 449)	Montant mensuel plafond (indice 717)
1	2,29 €	0%	2,29 €	2,29 €
2	10,67 €	3%	73,04 €	110,27 €
3	15,24 €	8%	181,56 €	280,83 €
Par enfant supplémentaire	4,57 €	6%	129,31 €	203,77 €

LE VERSEMENT DU SFT N'EST PAS AUTOMATIQUE

Il ne peut être versé que si l'agent en fait la demande en fournissant les documents suivants :

1/ un acte de naissance ;

2/ pour un couple assurant en commun la charge de l'enfant :

- une déclaration commune du choix de l'allocataire (le SFT ne peut être perçu que par un seul des parents) ;
- une attestation de l'employeur du conjoint qui n'est pas désigné comme allocataire, précisant qu'il ne perçoit pas de SFT ;

3/ pour un couple non marié, l'exercice du droit d'option est soumis à la preuve de la vie commune, qui peut être établie par tous moyens (déclaration de vie commune, contrat EDF, ...).

Evolution ?

La DGAFP fait le constat que ce sont les familles nombreuses qui sont aidés et qu'il apparait un défaut d'aide au 1er enfant. Le dernier rapport de l'Inspection Générale des Affaires Sociales propose le versement d'une somme forfaitaire par enfant qui se décompose :

- 1 enfant : 30 € par mois.
- 2 enfants : 73 € par mois.
- 3 enfants : 181 € par mois.
- 4 enfants : 310 € par mois.