



GAROTADA

Publication SNAD CGT

A garotada catala, significa a cop amb un pal

SEANCE D'HYPNOSE GRATUITE CHEZ MON PSY EUH CHEZ NOTRE DI

Ce 24 janvier 2012, au siège de la DI s'est tenu le premier CTL de l'année portant essentiellement sur les **ER** (effectifs de référence) et le **PAE** (plafond autorisé d'emploi) 2012.

ORDRE DU JOUR :

- 1 ° Approbation des CTPS DI du 18 novembre, 20 janvier 2011 et du 11 mai 2011
- 2 ° Présentation des ER et du PAE 2012
- 3 ° Mesures d'organisation :
 - suppression du poste IMI
 - transfert du STA
 - rattachement du service accueil à la direction inter régionale

Avant que le DI n'ouvre la séance les représentants de USD-DO, CFDT et CGT font à tour de rôle une déclaration liminaire.

Après avoir approuvé les PV du point 1, le DI rappelle :

- que suite aux élections professionnelles d'octobre dernier et la perte du paritarisme, le règlement intérieur des CTL doit être refondu et dans l'attente de

finalisation l'ancien règlement intérieur primé.

- qu'une nouvelle mouture des droits syndicaux est en élaboration.
- qu'il est ouvert à la négociation surtout pour ce qui concerne sa compétence et qu'il est favorable aux déroulements de groupe de travail DR
- qu'il mettra à l'ordre du jour d' un prochain CTL un point dédié à la sécurité et à la santé des agents. (réponse positive à la proposition du SNAD CGT)
- que le bureau de Nîmes n'est pas fermé, et s'étonne de l'envoi d' un mail en ce sens par la DG, (Ce point fut présenté par nos camarades de Montpellier et mérite un éclaircissement de l' administration.....)
- qu'il reconnaît que le métier de douaniers devient de plus en plus difficile. Il est conscient des difficultés qu'éprouvent les agents dans l'exécution de leur mission au quotidien et des efforts qu'ils font pour les accomplir, mais rajoute rapidement : « **ces difficultés de fonctionnement sont dues à un contexte contraint, de rigueur budgétaire** ».

Enfin, le DI nous propose de passer au point 2 de l'ordre du jour et nous présente la répartition des ER par service ou plutôt la diminution des ER par DR et par service.

Services de la DI de Montpellier : 1 emploi en moins avec la suppression du Poste d'IMI

Services de la DR de perpignan : 1 emploi B en moins à Porta
1 emploi B et 1 emploi A en moins au SRE
2 emplois en moins à la BHR
1 emploi en moins la la BSI de perpignan (EMC explosifs)
1 emploi de cat A en moins (CSD narbonne)

Services de la DR de montpellier : 1 emploi A en moins au SRA
1 emploi B en moins au SRE
1 emploi C en moins à la BSE de Sète
emploi (berkani) en moins

Malgré le fait que 8 indicateurs de performance sur 10 soient atteints et que les résultats soient très bons, dicit le Directeur Inter régional, ceci fait **11 emplois en moins** pour l'ensemble de l'Inter région.

Unaniment les Organisations syndicales ont votés contre ce projet, ce qui oblige le président à convoquer pour le 7 février 2012 un autre CTL

Le snad CGT a demandé malgré cette période de réduction d'effectif :

-- un abondement d'une équipe Maître de chien Stups sur Narbonne Bsi.

A la surprise générale, cette demande reçut l'approbation du DI de Montpellier, du DR de Perpignan, a une particularité près et d'importance, c'est qu'ils ne parlent pas d'abonder mais de faire glisser un emploi de piéton sur un emploi EMC.

Certaines OS se déclarent favorable au glissement de l'emploi piéton sur l'EMC, nous sommes restés sur la position de l'abondement d'effectif.

– un abondement d'effectifs de 2 agents sur le centre CI VITI de Montpellier, cette proposition ne reçue pas d'écho du côté du DR de Montpellier.

Le reste des discussions font penser à une séance chez un médecin spécialisé, qui comprend nos souffrances, nos problèmes mais qui ne résoud pas grand chose.

Face au manque d'effectifs et de moyens , face aux indicateurs de performance de plus en plus tendancieux , aux objectifs de plus en plus élevés et face à la réalité du manque flagrant de personnel (bilan faisant l'unanimité, même du côté de l'administration), face à tout cela le Directeur inter-régional nous répond :

- c'est budgétaire
- on est mis sous contrainte (mot plusieurs fois employés)
- choix politique !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

**Voilà.....docteur je vais malquel est le remède ?
Aucun aucun aucun.....**

Le reste de la séance fût de longues explications sur le budget de la DI, en baisse de 5 % et l'analyse de tableaux que seule la responsable du PLI avait l'air de comprendre.....du moins nous l'espérons.

Un point est fait sur l'immobilier, nous apprenons qu'un blocage vient de voir le jour dans le projet d'extension des locaux de Bourg-Madame. Blocage dû encore et toujours à un problème technique et aux normes environnementales. Le DI nous assure faire le nécessaire et a bon espoir étant donné qu'il a une réunion dans la semaine avec les partenaires concernés. **AFFAIRE A SUIVRE**

Enfin le SNAD CGT demande au président de trouver une solution face à la

suppression des cartes ASF dont bénéficiait l'ensemble des agents travaillant sur le site du Perthus (45 agents). En effet à compter du 1 février ces agents ne seront plus dotés de cette carte , perdant de ce fait la gratuité de Perpignan Nord à Le Perthus (plate forme autoroutière) ce qui représente **au maximum 3,10 € aller** et comme à chaque aller il correspond un retour je vous laisse calculer la perte de pouvoir d'achat supporté par les collègues du perthus.

Cette baisse de pouvoir d'achat s'ajoute à la perte du H24 au Perthus diminuant de ce fait le SRB.

A cela le président, répond que cette suppression d'avantage n'est pas de son fait, que toutes les administrations sont touchées.....qu'il trouve cela dommageable mais n'amène pas de solution.

ET OUI DOCTEUR ON COMPATIT MAIS AUCUNE SOLUTION N EST TROUVEE.....

LA SEANCE D'HYPNOSE S 'ACHEVE NOUS QUITTONS NOTRE CHAISE PAS LE DIVAN ROUGE ET ATTENDONS LA PROCHAINE SEANCE FIXEE AU 7 FEVRIER

LES ELUS CGT

Philippe BAILS

Didier MARCAILLOU

Georges HAYET

Laurence GRANGE

J-F LOGER

Philippe SIMON