



SPECIAL CHSCT



DECLARATION LIMINAIRE

Alors que s'ouvre cette séance plénière du CHSCT 34 et que Chantal BEGUE entame un nouveau combat contre la maladie, vous devinez Mme la Présidente que pour les élus CGT, le cœur n'y est pas.

Pour une fois, nous ne voudrions parler que de l'humain.

En fait après avoir inventé des systèmes qui le paralysent, l'étouffent jusqu'à l'absurde, l'homme essaie de corriger les maux qu'il a créés.

Les richesses produites n'ont jamais été aussi grandes et pourtant les pauvres, les clochards ceux qui n'ont plus rien comme disait Coluche sont de plus en plus nombreux. Parce que nous sommes incapables de partager ces richesses.

Mieux, nous avons inventé la dette des états, système merveilleux qui permet à la BCE de prêter à des banques privées à un taux d'intérêts très bas pour que ces mêmes banques prêtent, à leur tour, aux états membres, à des taux supérieurs. Et tout cela avec de la monnaie fictive.

Encore pire, nous supprimons tout ce qui régule et protège.»

En France, les tenants d'une idéologie libérale sont en train d'organiser la destruction de l'état dit «providence».

La sécurité sociale doit disparaître pour que les compagnies d'assurances privées gagnent des adhérents mais malheur à ceux qui ne pourront pas payer.

Le système de retraite par répartition doit disparaître au profit des fonds de pension mais malheur à ceux qui ne pourront pas cotiser, pire encore pour ceux qui auront cotisé mais dont le fond de pension fera faillite.

Le code du travail doit disparaître pour que les patrons ne soient plus gênés par les syndicats, malheur à ceux qui seront harcelés, discriminés, voire bientôt sous-payés.

L'endoctrinement est tel que les salariés eux mêmes se disent trahis par les syndicats, ceux-ci veulent les empêcher de travailler le dimanche et les priver de 25% de salaire en plus. A l'heure des comparaisons public-privé, les fonctionnaires qui travaillent le dimanche ne sont pas payés 25% de plus mais il n'y a jamais aucun médias pour le dénoncer. Il est plus populaire de dénoncer la CGT comme un opposant à la modernité. Demandez donc aux salariés du commerce qui travaillent le dimanche combien ils sont rémunérés.

Lorsque l'on s'engage dans un syndicat, n'importe lequel, il y a des périodes, des moments, des situations, où l'on se pose des questions.

Ce qui est primordial, c'est de lutter contre les injustices, contre les diktats en tout genre, contre la bêtise, aussi. Ce que l'on fait pour les autres, on le fait aussi pour soi-même, avec l'intime conviction que cela est juste, que cela est bien, et que cela est digne !

Aux pisse-froids qui ne voient que des gesticulations, il faut opposer la mémoire de nos anciens qui se sont battus dans des conditions bien plus dures. Eux qui nous réconcilient avec l'espèce humaine ...

Depuis plus de trente ans, nous entendons que la fonction publique ne sert à rien, qu'elle est composée de fainéants, qu'elle coûte cher au budget de la nation.... A force de le répéter, cela a fini par rentrer dans le citron du peuple et pire encore dans celui de certains fonctionnaires.

De ce fait, la RGPP ou la MAP passent très bien dans l'esprit des gens.

Il est plus populaire d'annoncer le non renouvellement d'un fonctionnaire sur deux que de dénoncer les sociétés qui échappent à l'impôt ou à la TVA, Comme il est plus aisé et plus porteur électoralement de stigmatiser l'immigré que de dénoncer les patrons, que d'aucun diraient : voyous, criminels, escrocs plutôt.

SOMMAIRE :

Page 1 : Déclaration liminaire

Page 2 : Suite et fin. Compte-rendu

Page 3 : Suite du CR

Le ministère de l'économie et de finances n'est pas dans les ministères prioritaires donc les coupes sombres dans les emplois vont continuer.

Quel message est délivré : continuez à frauder. Pire, quand un trafiquant de drogue est attaqué par le fisc, certains le défendent en disant que cela va empêcher sa réinsertion.

Lors de l'affaire Cahuzac, on a redécouvert que la Douane contrôlait les flux de capitaux, c' est la raison pour laquelle on supprime les douaniers. Il ne faudrait pas que nous soyons trop efficaces et gênions les apprentis exilés fiscaux.

Le point 11 de l'ordre du jour porte entre-autre sur la suppression des recettes locales des Douanes, un héritage de 93, un leg des services fiscaux.

Presque pas des Douaniers en quelque sorte, et pourtant derrière, il y a des hommes et des femmes qui se battent pour leur vie.

L'administration s'étonne de ce combat et pense que c'est juste pour jouer aux empêcheurs de supprimer en rond !

Pensez-vous que des vies sont organisées autour de ce travail ? que les agents ont des conjoints, des enfants, des maisons et qu'ils se sont investis dans leur travail pendant toute leur carrière ?

Un directeur avait dit : «une femme ça se quitte et une maison ça se vend», il n'avait pas osé se pencher sur le cas des enfants, ce n'était pas un grand humaniste.

Par contre il aurait pu s'inspirer du management par la terreur de Sylvain Cascarino...

dont voici les têtes de chapitres :

Leçon 1 :	l'image	
Leçon 2 :	l'illusion des rapports	4
Leçon 3 :	une organisation de type stalinienne	6
Leçon 4 :	la paranoïa	8
Leçon 5 :	la compétition entre les collaborateurs	10
Leçon 6 :	la gestion de l'information	12
Leçon 7 :	une dévalorisation psychologique permanente	14
Leçon 8 :	de la gestion subtile des tests, punitions et récompenses	16
Leçon 9 :	se débarrasser des gêneurs	18
Leçon 10 :	de l'attitude des dirigeants	20

Faudra t il attendre un cas de suicide comme à la Poste, France Télécom Renault.....

pour comprendre que les restructurations dans la Fonction Publique même avec la sécurité de l'emploi engendrent d'importants troubles psychosociaux pour les agents.

Mais peut être n'est ce pas important ?



Suite aux déclarations liminaires (FO et CGT...), le CHSCT s'est ouvert sur les «ré-organisations douanières»,

Nîmes :

La lecture de la réponse du DI, faite par le DR à la demande d'expertise externe (voir page 3), que l'inter-syndicale avait sollicitée lors du précédent CHSCT de septembre..., a été faite par le directeur... (ndlr : document non transmis aux OS en document de travail... simple oubli...!!!)

Refusant cette demande en se réfugiant derrière un pseudo dialogue social habituel à la DGDDI, le DR n'a pas convaincu les membres du CHSCT... Devant l'absence d'argument, les OS ont réitéré leur demande d'expertise sur les risques psycho-sociaux liés à cette ré-organisation...(ndlr : l'administration voulant même s'affranchir de l'intervention du médecin de prévention, réclamant, elle aussi, une expertise,⁽¹⁾).

Après concertation entre le DR et la Présidente du CHSCT, l'administration nous indique qu'elle transmet la demande des représentants syndicaux auprès du CHSMinistériel.

Dans les faits, la réorganisation des services de Nîmes est mise en Stand-by, tout au moins sur le plan immobilier, seuls les travaux liés au stockage des marchandises (garage), vont commencer.

Fermeture des recettes locales :

Sur ce 2ème point, l'inter-syndicale a soumis une demande d'expertise sur l' évaluation des charges de travail et les risques psychosociaux (RPS). Cette demande a été déposée auprès de la Présidente qui la transmettra au DI.

A suivre...

(1) Pour le SNADCGT, la préconisation par le médecin de prévention d'une expertise systématique sur les RPS et l'intervention d'un psychologue, lorsqu'il y a ré-organisation, restructuration ou fermeture, est un signal fort qui doit être entendu...

De plus c'est une obligation légale pour l'employeur de les évaluer...!

Autres points de l'ordre du jour concernant la douane :

* Nouveau DUERP :

La dématérialisation, avec un nouveau logiciel, du document est intervenue cette année.

Le fichier a été envoyé par l'application courrier aux chefs de services, qui devront établir le DUERP après collation des documents reçus de chacun.

Ils ont reçu une formation dixit la direction...?!

* registres hygiène et sécurité :

- **SRE et VITI** : problèmes de chauffage et de climatisation récurrents. On s'orienterait vers des climatiseurs réversibles (des modèles identiques à ceux achetés par la DGFIP et qui donnent apparemment toute satisfaction...)

- **Trousses de secours dans les véhicules** : elles seraient éventuellement financées par le CHS...

- **Béziers VICI** : odeurs nauséabondes ... vaincues..

- **BSE SETE** : Aéroport Béziers-Vias ; conditions de travail des plus précaires... pas d'eau..., pas d'aérateur..., même pas de local...!!!

des tractations avec le gestionnaire (CCI) qui durent... Si le fait d'une installation dans un «Algeco» est acquise, la question qui reste en suspens est le financement...

Une visite du site par une délégation du CHS a été demandée par le SNADCGT... le principe est acquis... mais, afin de ne pas brusquer la CCI et de ne pas faire échouer les négociations (sic ?!), l'envoi d'un courrier, dans un premier temps a été privilégié... (ndlr : sinon ils vont, sans doute, exécuter un otage toutes les heures...???)

- **BSI de Nîmes** : dératisation d'urgence... mais en attente de résultats pour connaître les adversaires, (mulots, souris, rats musqués,...?)

- **BSI de Nîmes toujours...** la lumière est revenue dans le garage...suite à l'intervention d'un électricien, maintenant on peut distinguer les rongeurs...

- **Bagnols** : achat d'un défibrillateur ? la pose de cet appareil qui serait commun avec les services de la mairie a pris un certain retard...

Formation CHSCT

Concernant la formation administrative des représentants en CHSCT, la CGT souhaite que soit abordé le thème de l'amiante avec beaucoup plus de technicité, et qu'une réunion des 5 secrétaires CHSCT puissent être organisée.

Les travaux votés par le CHSCT

Une main courante sera installée pour l'escalier du PAE.

Les représentants ont voté contre le remplacement de la porte de la Recette Régionale qui a été forcée. Cette dépense relève du budget de la douane.

Point sur l'analyse de l'air de Sète

Les mesures vont se poursuivre durant le 1er semestre 2014.

Nous aurons l'occasion d'y revenir dans le prochain GAFIANS...

Demande d'expertise

Le cabinet d'expertise devra éclairer les membres du CHSCT sur :

- Les conditions de préparation et de gestion du projet ;
- L'organisation du travail dans les services ;
- Les conditions de travail et d'emploi des personnels compte-tenu de l'évolution des effectifs ainsi que la polyvalence décidée ;
- L'évolution des risques psycho-sociaux sur les agents du bureau à l'heure actuelle, (l'étude portera sur l'aspect humain) ;
- L'évaluation des RPS sur les agents au terme de cette réorganisation, si elle a lieu, (l'étude portera également sur l'aspect humain) ;
- Impact et préconisations.

Dernière minute...



Montreuil, le 22 octobre 2013

Madame la Directrice Générale des Douanes et Droits indirects
11, rue des deux communes
93558 Montreuil

Objet : préavis de grève

Madame la Directrice Générale,

Nous exigeons avec les personnels douaniers l'arrêt des mesures de restrictions budgétaires qui mettent en péril l'exécution des missions douanières par la baisse aveugle des effectifs et par la diminution des moyens budgétaires. C'est pourquoi nous revendiquons immédiatement :

- La sauvegarde des emplois douaniers afin de pouvoir exercer correctement les missions qui sont confiés à la DGDDI.
- Un véritable débat national sur les réelles attentes de la population comme exprimées lors des États Généraux de la douane et sans avoir pour cadre de réflexion contraint la diminution des emplois et des moyens.
- L'assurance pour la population et l'économie d'un service public douanier de qualité, d'utilité économique, sociale et environnementale.

Dans ce contexte et afin de couvrir toutes les formes que pourra prendre cette mobilisation, nous déposons par la présente un préavis de grève pour l'ensemble des services sous votre autorité pour le 21 novembre prochain ainsi que les nuitées en amont et en aval pour les personnels travaillant en horaires décalés.

Nous vous demandons également de mettre en garde les responsables de services qui contre toute tentative de coter abusivement à cette occasion des agents de la surveillance « API » alors que les missions programmées ne le justifient pas.

Pour l'intersyndicale douanière,
Le Secrétaire général du SNAD CGT,

Sébastien Géhan