



# LE DOUANIER BOURGUIGNON



« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu » (Bertholt Brecht)



N° 2012 / 02

## KIKADIKOI ?

1 - "Je vois que les "Sans-culottes" semblent avoir capturé le gouvernement à Paris".

2 - "Je crois avoir vu passer tout ce que la démocratie peut compter d'irrégularités et je ne suis pas fier du spectacle qu'on a donné, ça a été médiocre, pitoyable".

3 - "ArcelorMittal fait des bénéfices, le patron est blindé jusqu'aux couilles de milliards d'euros, et pourtant, on licencie".

4 - "M. Fillon est-il vraiment le mieux placé pour donner des leçons, lui qui a commencé son mandat de Premier ministre à la tête d'un Etat en faillite et l'a laissé en état de faillite aggravée ?".

### Réponses :

1 : Boris Johnson, maire de Londres, en réaction aux propos d'Arnaud Montebourg sur Mittal.

2 : Laurent Wauquiez, à propos du dépouillement du scrutin à l'UMP de la COCOE.

3 : Edouard Martin, CFDT.

4 : Najat Vallaud-Belkacem, à propos d'une interview aux "Echos" dans laquelle François Fillon accuse François Hollande d'"amateurisme".

## Sommaire

P 1 : Edito

P 2 : Rire

P 3 : Conte de Noël

P 4 : Trame

P 5 : Dallas ...

P 8 : Un jour à Ivry sur Seine

P 9 : Agenda et adhésion

## EDITO

Nous l'attendions tous ou presque, les médias devaient l'annoncer, nous allions peut-être enfin souffler, nous les salariés du public et du privé, les privés d'emploi, les retraités...mais déjà au soir du 6 mai 2012, la liesse n'était pas franchement présente, et pourtant il l'avait annoncé, le nouveau Président de la République...mais voilà, après sept mois de gouvernance socialiste, il n'est toujours pas arrivé...**le CHANGEMENT !**

Pire, le gouvernement a cédé à la fronde des patrons, «les pigeons» ! Le MEDEF et sa bande de patrons « voyous » sont reçus, écoutés, choyés...Le 1er Ministre se fait enfumer par Mittal, escroc financier, peu soucieux de l'aciérie et de ses salariés !

Et pour le peuple ? Rien ou quelques miettes ! Et pourtant l'austérité aggrave la crise. La montée de la crise est une conséquence de la chute des recettes fiscales due en partie aux cadeaux fiscaux faits aux plus aisés, de l'aide publique apportée aux banques commerciales et du recours aux marchés financiers pour détenir cette dette à des taux d'intérêt élevés.

Nous aussi, douaniers, comme l'ensemble de la Fonction Publique, nous l'attendions, ce fameux changement. Mais une nouvelle fois nous nous assiérons sur la hausse du point d'indice, sur l'arrêt des suppressions d'emplois, sur la journée de carence, sur le dialogue social ! Pire, notre cher Directeur Général, roi du mépris et de la provocation, est toujours en place !

Le jeudi 6 décembre 2012, le DG a réuni à Ivry sur Seine, l'ensemble de ses *vassaux* afin de mettre en place un **plan stratégique de casse du service douanier**. A l'initiative de la CGT, 500 douaniers, majoritairement cgtistes, venus de toutes

.../...

.../...

les régions de France se sont invités au bal des charognards !

Pour l'Interrégion de Dijon, le Président du CTSD a déjà annoncé que 2013 serait une année difficile : suppressions d'emplois, fermetures de services, pas de financement de travaux sauf urgence (fuite, chauffage), frais de déplacement...

Mais comme d'habitude, aucune mesure n'est prise concernant les hausses de salaires de nos nouveaux administrateurs civils (ex DI, DR,...), les véhicules et les logements de fonction !

N'oublions pas la citation de Bertolt Brecht : « **celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu** ».

La section du SNAD CGT de Bourgogne vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année ;

## RIRE,

Nous ne savions pas que nos dirigeants étaient des grands comiques.

Par note 12002645 du 15/10/2012 la Douane est entrée dans une guerre aux gaspis. En effet pour réduire les dépenses, les agents devront choisir entre un éphéméride ou un calendrier. Pas les deux!

De même ils devront favoriser le covoiturage. Les chefs sont appelés à surveiller la mise en place de ce mode de déplacement. Fallait y penser!

Par exemple:

Si une équipe d'enquêteurs contrôle une entreprise et que d'autres vont à une formation dans la même ville, il faudra covoiturer. De même, on peut imaginer que, si un contrôle est fait par une équipe OP-CO et qu'une escouade SURV se rend pas loin ils puissent voiturier ensemble.

Désormais, nous vous conseillons pour chacun de vos déplacements:

Équipez vous ! n'oubliez pas une gourde d'eau - une couverture de survie - une boisson chaude.

Pour le premier point sachant qu'un éphéméride coûte 1,30€ et un calendrier 2,74€ combien coûtent les augmentations en calendriers et éphémérides que nos chefs se sont octroyés en passant du grade de DI à Administrateur ? (*Jusqu'à 150 points d'augmentation de l'indice soit 700€ par mois*).

Combien d'éphémérides ou de calendriers coûtent les loyers gratuits de nos DR ou DI?

Combien de calendriers ou d'éphémérides coûtent l'armée mexicaine que nos incompetents ont créée pour analyser l'exécution des plans de performance au lieu de les mettre sur les effectifs sur le terrain?

Heureusement que le ridicule ne tue pas il n'y aurait plus grand monde dans les hautes sphères de la DI de DIJON.

## CONTE DE NOEL

Il était une fois... Dans le merveilleux ministère des finances, une délégation de l'action sociale de Côte d'Or qui faisait la fierté et le bonheur de tous.

Le délégué et ses deux pimpantes assistantes travaillaient dur chaque jour pour distribuer du bonheur tout autour d'eux dans la joie et la bonne humeur.

Ils conseillaient et orientaient les gens en difficulté. Ils s'occupaient des gens malades et leur prêtaient attention. Ils montaient les dossiers de prêts. Ils portaient un œil attentif au logement, géraient la restauration collective, l'attribution des tickets resto. Ils offraient des coins cuisine dans les services. Ils organisaient la médecine préventive. Ils accompagnaient les retraités, notamment en voyage, les réunissaient une fois par an au restaurant. Ils mettaient en place le départ des enfants en colonies de vacances, ils les amenaient à bon port. Ils nous offraient de somptueux arbres de Noël, avec des spectacles, des cadeaux pour tous les enfants. Tous les ans, ils proposaient des sorties, Disneyland, Guedelon et j'en passe et des meilleures... Grâce à leur travail, à leur disponibilité, leur efficacité, les agents des finances recevaient leur petite part de bonheur.

Mais... (parce qu'il y a un mais bien sûr, sinon il n'y aurait pas d'histoire...). Mais... l'ombre noire de Chorus planait... et Chorus arriva ! Et Chorus s'abattit sur notre petite délégation heureuse. Plus de temps pour les amabilités et la compréhension. Priorité Chorus! Petite assistante autrefois pimpante, tu ne fais plus d'action sociale, tu n'en as plus le temps, tu dois passer les factures pour nourrir le tout puissant Chorus. Et puis cette année, tu resteras là, les retraités s'occuperont seuls de leur voyage, on ne peut pas lâcher Chorus.

Chorus tira tant et si bien la couverture à lui, qu'il eut raison du sourire et du moral de nos petites assistantes dynamiques. Elles décidèrent d'en finir avec lui et de quitter la délégation. Puis ce fût le délégué qui fit sa demande de mutation...

Et voilà, la délégation est vide. Il n'y a plus personne, si, il y a Chorus, un Chorus victorieux puisque les tout puissant SG (services généraux) ont décidé de lui affecter 3 agents pour lui tout seul. 3 Personnes pour le seul Chorus, alors que les mêmes SG en janvier de cette année évaluaient sa charge de travail à un petit, tout petit mi-temps !!! Sérieuse erreur d'évaluation. Et puis j'ai bien peur que ce conte finisse mal, vous n'aurez pas droit à la fin du conte habituel, il n'y aura pas de: et ils coulèrent des jours heureux jusqu'à la fin des temps...

La délégation de l'Action Sociale de Côte d'Or ne comptera plus qu'un délégué, une personne pour faire le travail des 3 que comptait ce service jusqu'à ce jour. Plus de voyage, plus de cadeaux, plus d'écoute et de compréhension, plus de Noël, plus d'action sociale.

Et notre petite part de bonheur, alors?



## TRAME

Le tram est arrivé à Dijon. Notre DR l'a appris.

Comme vous le savez, ou vous ne le savez pas, les services du SRE et du SRA (accompagnés des gens de la Mutuelle, mais on ne va quand même s'occuper du SOCIAL Non !) ont été expulsés de DALLAS. L'objectif est de faire de la place pour faire rentrer un éléphant dans une boîte à chaussures. Autrement dit caser la BSI de DIJON à DALLAS pour éviter au DI de se faire casser sa carrière par le Préfet. En effet un rapport externe (pompiers) ordonne au DI de cesser toute activité rue Jean MOULIN, siège actuel de la BSI. Et comme le préfet ne veut pas "manger" en cas d'incident il tape sur son vassal, le DI.

Les conditions de relogement de la BSI, soyons clairs, le DI s'en moque (et on est poli). Mais revenons à nos moutons (bons à tondre d'ailleurs). 3 équipes de 2 agents composent le SRE et une équipe de 2 agents pour le SRA. Le parc de véhicules à leur disposition est de 2. Vous voyez où ça va coïncider?

Mais la Douane a réponse à tout.

Par note de la DR 12002642 du 28/11/2012 les agents pourront se servir des véhicules de la viticulture et du bureau situés à... DALLAS.

Suivez bien, vous pouvez être interrogé ! Quand il n'y a plus de véhicule à disposition, un agent du SRE ou du SRA va, en TRAM, récupérer la voiture qu'il a au préalable réservée au pool de DALLAS ou même à la DR.

Le malaise est que le TRAM ne s'arrête pas aux portes de la DOUANE à DALLAS ou à MONTMARTRE. Un agent valide a au moins pour un quart d'heure entre l'arrêt le plus proche et le lieu de garage du véhicule. Après quoi il doit revenir rue de Mirande pour chercher son compagnon d'enquête et ses dossiers. Effectivement il ne va pas les prendre avec lui surtout s'il y en a des cartons. On parlait des dossiers...

Et dire que quand le DI a pris la décision de délocalisation, ça n'allait poser aucun problème d'organisation. Mais, en fait et au fond, le DI n'a aussi rien à faire de ce genre de problème. Il est responsable (si on peut dire) du mobilier et la DR du fonctionnel. Chacun sa m....

Les seuls cohérents, dans cette histoire, c'est excusé du peu, notre organisation. Nous avons toujours été contre la location de DALLAS et milité (et oui, faire du syndicalisme, c'est proposer) pour un regroupement de tous les services Douaniers Dijonnais sur un seul site.

Une dernière supplique, Arrêtez Messieurs Dames qui nous dirigez ! On n'arrive plus à suivre les cadences infernales que vous nous imposez; Pratiquement toutes les semaines vous prenez des décisions qui nous obligent à écrire tant c'est pathétique.

Entre l'UMP - la DR - la DI si chaque fois qu'on rigole ça équivaut à un steak, on a avalé une vache entière en très peu de temps.

## DALLAS ... CE N'EST PAS ENCORE FINI !

Comme vous en avez maintenant pris l'habitude, il se passe toujours quelque chose à Dallas, pas une semaine, voire pas une journée sans « incident »

De nouveau en chantier pour la finition de l'isolation extérieure du bâtiment par le propriétaire, les agents ont pu pleinement profiter des marteaux piqueurs, perceuses et autres bruits polluant l'atmosphère de travail, notamment pour les collègues ayant leurs bureaux donnant sur la façade en travaux. En effet, pas toujours évident de répondre au téléphone avec un tel bruit, et impossible d'ouvrir les fenêtres alors que nous étions en été...

Mais ces travaux ont entraîné d'autres "incidents" qui eux n'ont toujours pas trouvé de solution. Il semblerait qu'en posant l'échafaudage, l'entreprise ait quelque peu percé le toit. Fort heureusement il faisait beau, c'était l'été... Mais la météo, aussi capricieuse que malicieuse en a décidé autrement. Alors que les travaux avaient pris du retard. La pluie a été annoncée et le propriétaire, inquiet, est venu inspecter nos locaux et faire mettre une bâche sur le toit. Nous lui avons proposé de vider le bureau concerné par une éventuelle inondation. Inutile, une bâche avait été installée.... Sauf que le lendemain matin lorsque nous sommes arrivés, le bureau était complètement inondé, les dalles du faux plafonds effondrées, les tours d'ordinateur et les câbles électriques baignaient dans l'eau. Que de dégâts ! Tous les dossiers complètement détrempés ont dû être jetés et l'informatique enlevée. Fort heureusement, et on ne sait pas encore par quel miracle, rien n'a disjoncté et le matériel n'a pas été endommagé par l'eau. La pluie continuait de tomber, certes moins fort, l'eau continuait de couler du plafond. Quelques collègues courageux ont épongé le sol et disposé de gros bacs plastiques sous les fuites. Et enfin la pluie s'est arrêtée mais les dégâts ne se sont pas arrêtés eux ! L'eau s'est infiltrée dans les faux plafond et a fini par atteindre le bureau contigu. Là aussi des dalles se sont effondrées et il a fallu mettre des bacs...., en prévention une armoire a même été déplacée.

Finalement le toit a pu être réparé mais les collègues n'ont toujours pas pu réintégrer les bureaux sinistrés, ceux ci étant restés dans le même état. Cette réparation devra sans doute attendre la future implantation de la BSI.



On aurait pu s'arrêter là mais non, décidément ce bâtiment mérite bien son nom. Aussi les "incidents" se sont succédés au grand damne du chef de service. Nouvelle inondation mais cette fois-ci par les sous sols...ça faisait longtemps ! De grosses pluies sont tombées et l'eau dégringolant des 2 gouttières donnant sur la descente de garage s'est engouffrée sous la porte du garage, en inondant une bonne partie, le local technique et la chaufferie. Cette dernière n'a pas apprécié du tout d'avoir les câbles dans l'eau et évidemment est tombée en panne ! Les techniciens sont intervenus mais ne sont arrivés à remettre la chaudière en route que provisoirement.

Tous les matins, elle ne fonctionnait plus ! Les agents, en ayant marre de travailler avec leurs gants et leurs manteaux, se sont équipés en radiateurs électriques, à leurs frais, bien entendu. C'est qu'il faut bien choisir entre la crève et les économies, surtout que nous n'avons plus droit aux "indispo" et que les arrêts de travail coûtent cher maintenant !

Il a fallu de nombreuses interventions journalières pour que la chaudière consente à réchauffer de nouveau le bâtiment grelottant (7°C dans les bureaux le matin quand même...). Quelle conscience professionnelle pour les agents qui sont tous restés !

Bon, que pouvait-il donc bien arriver encore ? On en avait déjà eu notre dose.

C'est mal connaître Dallas et son "univers impitoyable"...

Après les pluies, le froid s'est installé, le gel est arrivé et le portail du bâtiment a refusé de s'ouvrir le matin malgré l'insistance des agents, décidément bien consciencieux ! Impossible d'ouvrir avec le digicode, impossible aussi d'ouvrir avec les "bip" des chefs et les voitures de s'agglutiner sur les trottoirs devant le bâtiment. Il a fallu escalader le portail, il a fallu l'aide des ouvriers venus travailler sur le chantier pour pouvoir faire rentrer tout ce petit monde sur le parking. Les piles du boîtier ont été changées et l'on croyait l'affaire classée. Que nenni ! Quelques jours plus tard, un collègue s'est retrouvé enfermé dans la cour avec son vélo et a dû escalader lui aussi le portail pour s'échapper de Dallas. De nouveau le portail faisait des siennes et maintenant n'obéissait plus qu'aux "bip" des chefs. Donc chers collègues, inutile de vous précipiter au travail le matin, attendez que les chefs soient sur le site ! Le portail, de plus en plus capricieux devrait être réparé, mais on attend les devis...

Pendant ce temps là la vie ne s'est pas arrêtée pour autant à Dallas. Comme vous le savez, la BSI doit emménager dans le bâtiment. D'ailleurs les services du SRE/SRA et Mutuelle ont déménagé dans des locaux situés parc Mirande. Et du coup, pour permettre le commencement des travaux d'agencement nécessaires, plusieurs services restant sur Dallas doivent se redéployer sur les bureaux libérés par nos collègues. Tâche ardue car il n'est pas aisé de "caser" plus d'agents dans moins de mètres carrés (arrivée d'agents mutés, régionalisation des tabacs, transfert de l'activité taxe à l'essieu d'autres bureaux certainement). Pas de problème, la DG et la DI ont tout prévu et elles se sont attachées les services d'une ergonome. Depuis plus d'un mois, à raison d'une fois par semaine, elle vient de Paris pour évaluer les tâches de chacun, les besoins des services pour pouvoir travailler en harmonie et surtout de façon efficace aussi bien pour l'administration que pour les usagers. Des réunions inter-agents des bureaux et avec la direction ont eu lieu. Finalement l'ergonome est revenue sur le site avec une maquette. A nous maintenant de déplacer les services de la façon la plus rationnelle et surtout la moins coûteuse, donc avec des travaux à "minima". Cet exercice ardu a très vite atteint ses limites et il est apparu que le nouveau bureau ne pouvait pas s'implanter sans quelques travaux, oh pas des gros travaux, juste quelques cloisons mobiles à abattre ou à déplacer. Après de nombreuses consultations du personnel et de nombreuses manipulations de la maquette, les agents sont arrivés à



Rez de chaussée (partie CRD) Dallas



1er étage (CRD / Viti) Dallas

placer les services de la façon la plus cohérente possible mais surtout et malheureusement pour eux, de la façon qui nécessitait le plus de travaux. Et là, alors que tout le monde semblait à peu près satisfait du résultat, la dernière réunion de mardi a jeté un froid ! La direction a fait savoir qu'aucun travaux ne serait engagé pour le nouveau bureau. Les crédits ont été baissés de 7% et les travaux immobiliers gelés pour l'année 2013, effort de rigueur budgétaire oblige. L'enveloppe de 200 000 € allouée ne profitera qu'à l'installation de la BSI et les différents services de Dallas n'ont qu'à se redéployer dans les bureaux existants, quitte à ce qu'ils soient "éclatés". Quelle gageure ! Comment travailler dans de telles conditions ? Comment allons nous pouvoir exercer nos missions avec cohésion ?

A noter que l'ergonome doit rendre ses conclusions et propositions le 20 décembre et que déjà les dés semblent jetés. Alors on peut s'interroger sur les "économies" à réaliser impérativement. Une étude ergonomique était elle nécessaire si elle n'est pas suivie d'effet ? Et bien "OUI" ! La direction a bien assuré la concertation du personnel, a demandé l'avis du CHSCT mais finalement n'en fera qu'à sa tête, à moins que...La prochaine réunion est prévue le 20 décembre...

➡ La CGT a évoqué le sujet au Groupe de Travail du CHSCT national et la Direction Générale découvre le problème. Le rapport de l'ergonome sera présenté au CHS ministériel cette semaine.

## UN JOUR A IVRY SUR SEINE

(Jeudi 6 décembre 2012)

Par un matin de décembre, nonobstant la brume et le brouillard, d'irréductibles douaniers franc-comtois et bourguignons prennent le bus, à l'initiative des deux sections Snad CGT. Nous sommes rejoints par quelques collègues de Solidaires et de la CFDT.

Même Daniela, mascotte auxerroise de la BSI, a fait le déplacement, gonflée à bloc !

Levés aux aurores, nous arrivons à Ivry sur Seine, en matinée, lieu de brainstorming de nos nouveaux administrateurs civils réunis à l'initiative de leur précepteur, Jérôme (Fournel).

Sur le menu du jour proposé sur les tables, on pouvait y lire "Après avoir fragilisé les fondations, comment fracasser la Douane".

Mais la mobilisation syndicale et notamment Cégétiste a encore un bel avenir devant elle.

Plus de 450 douaniers (dont 20 bourguignons), ont répondu, au pied levé, à l'appel intersyndical.

Après quelques jets de farine et d'œufs sur les carreaux de la salle de réunion, les éclats de voix et les "Fournel fossoyeurs" ont résonné devant le bâtiment

Deux délégations ont été reçues dans la journée, l'une par la DG et l'autre par le Secrétaire Général de Bercy. Une audience au ministère a aussi été transmise ce jour. Pour l'heure, un rapport de force est en train de se constituer et pour que les assises de la Douane voient le jour, il faut que tous les personnels douaniers y soient associés.



## Agenda



Le calendrier des réunions institutionnelles du 1er semestre 2013 n'est pas publié.

Ils ont quitté notre commission exécutive :

- Francis Thirion à qui nous souhaitons une excellente retraite.
- Isabelle Fèvre à qui nous souhaitons une belle mutation à La Réunion.

Ils rejoignent notre commission exécutive :

- Gérald Liez qui intègrera Dijon CRD.
- Magali Groussot d'Auxerre BSI.

**JE ME SYNDIQUE  
À LA CGT**



**SNAD - CGT**

*Pour renforcer  
La démarche et l'action revendicative  
Fondées sur la démocratie et l'unité*

NOM : ..... PRENOMS : .....

DIRECTION : ..... AFFECTATION : .....

GRADE : ..... Le .....  
ADRESSE POUR MA PRESSE SYNDICALE : ..... (Signature)

.....  
.....

A découper et à remettre à un responsable CGT ou à expédier Martine Ménager, Chalon CRD  
Ou Didier Bourigault, Auxerre BSI.