



LE DOUANIER BOURGUIGNON



« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu » (Bertholt Brecht)



N° 2011 / 02

KIKADIKOI ?

1 - Trousser une domestique, ça me semble gravissime, à propos de l'affaire DSK.

2 - Trousser une soubrette, à propos de l'affaire DSK.

3 - Enlever les panneaux annonçant les radars, ce serait criminel .

4 - Ne pas libérer quelqu'un, alors qu'il n'y a pas mort d'homme, quelqu'un qui verse une caution importante ...

5 - Ma pensée va bien sûr à l'homme, pour l'épreuve qu'il traverse.

Réponses :

- 1 - Claude Guéant
- 2 - Jean-François Kahn
- 3 - Nicolas Sarkozy en 2007
- 4 - Jack Lang
- 5 - Ségolène Royal

Sommaire

- P 1 : Editio
- P 2 : Salut Roger
- P 3 : Liberté, égalité, ..frilosité
- P 4 : Vie des services
- P 6 : La Masse ... assomée
- P 7 : Visite du DG
- P 8 : DG GV
- P 9 : Retenez bien
- P 10 : CDAS
- P 11 : Agenda et adhésion

EDITO

L'écriture de ce DB n'a pas été chose facile. En effet le SNAD CGT de la section de Bourgogne vient de perdre l'un de ses membres fondateurs notre regretté camarade **Roger Grin**. Son départ nous laisse comme un grand vide ! Ce numéro lui est dédié ainsi qu'à toute sa famille et ses proches.

Nous ne pouvions, non plus, publier ce nouveau numéro du Douanier Bourguignon sans avoir une pensée pour la famille de notre collègue Damien Roulier, motard à Poitiers, récemment décédé dans l'exercice de ses fonctions, dans des circonstances tragiques.

Depuis de nombreuses années notre organisation syndicale dénonce l'absence de lisibilité et de consigne de la part de la hiérarchie douanière concernant le contrôle dynamique. Ce même contrôle dynamique qui est devenu le lot quotidien des 3 BSI de la Direction de Bourgogne.

N'en déplaise à notre hiérarchie, en dehors des motards de la BSI de Dijon aucun agent n'a été formé à ce type de mission.

la CGT condamne aussi le manque de moyens humains et matériels. Avec moins de collègues sur la route, nous ne pouvons que moins contrôler, malgré des objectifs toujours plus hauts et de plus en plus difficiles à atteindre. Nous demandons la réécriture de l'instruction cadre sur la Surveillance.

Si la CGT se bat pour la revalorisation de la prime de risque de la branche Surveillance, .../...

.../... elle se bat aussi pour la revalorisation des salaires. La perte de salaire depuis 2000 s'élève à 10% et pourrait atteindre les 16% suite au gel annoncé pour 2011, 2012, 2013. Face à cette nouvelle attaque de notre pouvoir d'achat notre syndicat appelle l'ensemble des douaniers bourguignons à se mobiliser lors de la journée d'action du 31 mai 2011 et à signer massivement la pétition sur le site <http://www.salairesfonctionpublique.fr>

La mobilisation des agents des finances en lien avec les organisations syndicales a permis de stopper le démantèlement de l'Action Sociale ministérielle. Cette victoire doit nous servir de tremplin pour les luttes à venir.

Salut Roger,

Vous ne l'avez pas lu dans ALADIN. Vous n'avez pas non plus eu de courriel de l'Administration.

Notre collègue et camarade Roger GRIN est décédé dans sa 75ème année.

Plusieurs agents ayant travaillé avec lui et des camarades du SNAD CGT se sont inclinés une dernière fois devant sa dépouille à LACANCHE le jeudi 14 Avril à la chapelle du Vieux St Pierre .

Roger avait commencé sa carrière en Franche-Comté en surveillance pour ensuite finir son périple Administratif en Cote d'Or à LONGVIC dans la branche OP/CO.

La vie n'avait pas été tendre avec lui où aux soucis de santé était venue se greffer la perte d'un enfant.

Pour notre organisation Syndicale il fut notre Trésorier Régional au moment où celle ci comptait en tout et pour tout 2 Syndiqués. Quelle preuve d'abnégation et de conviction!

Si aujourd'hui la section CGT existe en Bourgogne, et est en bonne santé, c'est grâce notamment à des anciens comme Roger.

Il y a peu il participait parfois, même en retraite aux AG de notre Section.

On se souvient.

La section du SNAD-CGT Bourgogne présente ses condoléances à toute sa famille et notamment à son beau-frère Yves HENRY durement éprouvés par cette disparition.

Salut Fraternel.

LIBERTE, EGALITE, FRILOSITE...

Le 8 février dernier s'est tenue la réunion de l'Observatoire Régional de Sécurité de la DR de Bourgogne.

Notre hiérarchie y a soulevé le problème des « personnes d'origine maghrébine » qui acceptent parfois mal de se faire contrôler par les agents féminins. Il suggère que ces contrôles se fassent de manière homme/homme, femme/femme, « sans renier le principe de laïcité et ceci afin d'éviter tout conflit inutile ».

Inutile, vraiment ? Inutile de rappeler que les hommes et les femmes sont égaux en droit, et qu'ils ont les mêmes prérogatives lorsqu'en tenue d'uniforme, ils représentent l'Etat français ? Inutile de faire comprendre qu'en toutes circonstances, force doit rester à la loi ?

La laïcité désigne la séparation des Eglises et de l'Etat. En contrepartie, elle garantit la liberté de croyance et de pratique, c'est vrai, mais dans les limites de l'ordre public !

Les agents des douanes sont confrontés régulièrement à des usagers réfractaires au contrôle. Les motifs invoqués par ces personnes sont multiples et variés. Qu'est-ce qui doit prévaloir dans une telle situation ? L'apaisement (éphémère) ou l'affirmation du droit et des principes fondamentaux de la République ?

Henri PENA-RUIZ, professeur de philosophie et essayiste français, est spécialiste de la question de laïcité, qui fait tellement débat actuellement. Dans un article de 2004*, il rappelait très justement: « La laïcité n'est pas un particularisme accidentel de l'histoire de France, elle constitue une conquête à préserver et à promouvoir, de portée universelle ».

Voici, selon nous, le genre de considération qui doit guider un agent de l'Etat dans l'exercice de son métier, plutôt que l'éviction stérile et systématique du conflit.

Henri PENA-RUIZ, Laïcité et égalité, leviers de l'émancipation, Le Monde Diplomatique, 2004.



VIE DES SERVICES



Auxerre BSI :

Cet été, la BSI d'Auxerre connaîtra de gros soucis d'effectifs.

En effet, elle perdra 5 agents pour diverses raisons :

- un agent de catégorie C retraité au 30 juin et dont le poste est supprimé (merci Mr le Directeur).
- un agent de catégorie B élu à la délégation des services sociaux du 89 muté au 30 juin.
- un agent B muté.
- un agent B et un agent C reçu à des concours. Ils seront partis au 31 août.

Ces différents départs intervenant après les CAPC mutation. Convenant que le service ne pourrait fonctionner correctement, votre section CGT a interpellé le Directeur Interrégional par courrier le 18 avril 2011.

En réponse, celui-ci a contacté la DG : un agent B sera muté au 1er septembre un Paris Spécial arrive au 1er juillet.

Enfin 2 agents devraient être mutés au 31 décembre lors du 2ème tour des mutations.

Nevers

Chronique d'une mort annoncée.

Le CTPSDR du 19 mai 2011, contre notre avis, a entériné la suppression de la fonction ouverture au dédouanement du bureau de Nevers. La charge de travail est transférée au CRD d'Auxerre !

L'avenir pour nos collègues s'assombrit. le Directeur régional annonce vouloir trouver des solutions par exemple à la DGFIP. Mais après renseignements pris auprès de nos camarades CGT de cette administration, il n'existe actuellement aucun poste de catégorie C et B de disponibles !

La CGT ne peut rester insensible à la situation de nos collègues de la Nièvre. Nous nous opposons à toute fermeture.

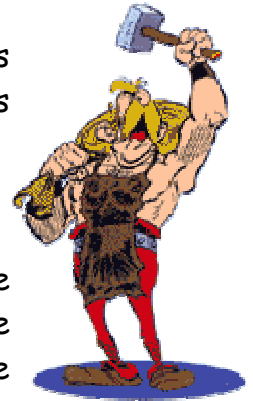
Dijon BSI

- « Salut collègue, comment va Dijon BSI ?
- On fait aller, pourquoi ?
- On entend beaucoup parler de l'ambiance qui règne dans votre brigade, c'est tout.
- Ah bon ? et qu'est-ce qu'on dit ?
- On dit qu'on est mieux chez nous et que la fusion entre Dijon et Chalon risque d'être difficile.
- Il est vrai qu'on peut le penser mais est-ce bien la réalité ? ce qui manque à Dijon, c'est en partie l'esprit d'équipe et un certain respect ; ça, c'est ce que je pense.
- Et que faire pour atténuer les tensions et retrouver un bien-être professionnel ?
- Si j'avais LA solution, je la soumettrais. Peut-être que faire preuve d'humilité, dialoguer franchement, changer d'état d'esprit... pourrait aider... mais pour ça, il faut que chacun en prenne conscience et change de fusil d'épaule...
- Dis donc coco, t'as pas l'impression de croire au père Noël ?
- Si, j'en suis conscient, mais j'aimerais tellement que chacun reste à sa place pour que tout le monde trouve sa place, que je reste optimiste, c'est ma nature...
- Bon courage alors, ça ne va pas être facile... »



LA MASSE ... ASSOMEE

Les travaux de la Cité à Dijon vont enfin se réaliser. Depuis le temps que les locataires attendent, les vétustes salles de bains et cuisines seront rénovées. On peut annoncer une bonne nouvelle. Mais c'est peut-être la seule.



De réunion de Conseil de Masse en réunion sur le futur chantier, que de paroles, de palabres et d'interrogations voire d'incompréhensions : Le montant des travaux explose à chaque nouvelle réunion.

Faisons vite les travaux sinon la facture va devenir indigeste. De 180 000 euros, nous sommes aujourd'hui à 300 000 euros. Là-dessus, il faut rajouter la rémunération de la SEMCODA (société mandatée par l'EPA Masse pour la passation des marchés de travaux) pour son travail exceptionnel : 90 000 euro, soit 30% en plus du montant final.

Quand nous parlons de travail exceptionnel, nous voulons dire de la qualité des réponses fournies par notre interlocuteur ... "Je ne sais pas, ... euh, ... il faut que je me renseigne, ... il faut que je vois, ...".

A titre d'exemple, par appartement, les 3 bouches d'extraction en PVC de la VMC coûtent plus cher les WC ! Des baignoires facturées à plus de 500€ H.T. pièce mais au vu du descriptif on peut les trouver aux environs de 100 € dans les magasins spécialisés ! Et les exemples sont nombreux ...

Nous, en tant qu'organisation syndicale, trouvons cette mascarade ubuesque. Nos représentants de l'administration interrégionale sont eux-mêmes médusés.

Mais la Masse s'est transformée en EPA. Des douaniers, originellement compétents, soucieux des deniers engagés et des résultats obtenus ont été remplacés (trop de fonctionnaires, trop cher, il faut moderniser c'est à dire externaliser, privatiser).

Aujourd'hui, ce sont des entreprises privées qui se gavent sur le dos de l'Etat, c'est à dire de nos impôts.

Que faire ?



INTERREGION DE DIJON

Monsieur le Directeur Général,

Nous vous souhaitons la bienvenue dans l'Interrégion de Dijon et nous vous remercions de nous recevoir. Nous regrettons cette entrevue « à la hussarde » qui ne permettra pas d'engager un réel débat.

Aujourd'hui, malgré les coupes sombres dans les effectifs, vous avez encore la chance de trouver face à vous des représentants du personnel. Mais pour combien de temps ?!

Pour exemple, la Franche Comté s'est vue amputée de 156 emplois en 5 ans dans notre Interrégion.

Cette dégradation est d'autant plus criante que notre administration en est réduite à réunir le conseil inter-directionnel élargi au lycée privé de Ste Bénigne. C'est la traduction concrète de l'absence de moyens de notre administration.

L'avenir que vous nous déclinez ne s'annonce pas sous de meilleurs auspices. Nos différents directeurs nous annoncent chaque année des baisses d'effectifs, des suppressions de services et des fermetures de sites.

Cette politique uniquement basée sur une logique comptable a pour seule conséquence la disparition du service public douanier.

Elle génère du stress et de la souffrance au travail. Les agents démotivés sont inquiets pour leur avenir.

La CGT dénonce cette situation et revendique :

- l'arrêt immédiat des suppressions d'emploi,
- le maintien des structures existantes,
- l'arrêt de la course à la performance,
- l'adaptation des moyens aux missions existantes,
- la préservation de la sécurité des agents,
- la prise en compte des risques psychosociaux,

Notre organisation syndicale aurait aimé en débattre plus longtemps avec vous dans le cadre d'un dialogue social de qualité et non limité dans le temps. Cependant nous souhaiterions que vous répondiez aux questions suivantes soit aujourd'hui, soit par écrit:

- revoir le statut du bureau de Bourges pour le transformer en bureau principal,
- maintien de la BSI de Montbéliard,
- maintien de la BSI de Châlon,
- effectifs de la BSI d'Auxerre,
- avenir du bureau de Nevers,
- strict respect du tableau de mutations par rapport aux sorties de stage et régularisation au 2ème tour de mutations des agents B SURV en Franche Comté
- concernant le free flow et la sécurité lors des contrôles : formation adaptée par l'administration des douanes (et non par les CHS) et dotation de matériel performant,

Les représentants CGT de l'Interrégion de Dijon

DG «GV» (Directeur Général à Grande Vitesse)



Le jeudi 12 mai 2011, le DG des Douanes nous a fait l'immense honneur de sa présence à Dijon. C'est au pas de charge, tel un ministre avec tout de même un service d'ordre moins conséquent seulement composé d'un DI et de trois DR, que cette visite s'est effectuée.

A la différence de son prédécesseur venu à Beaune, il y a quelques années, Monsieur Fournel a reçu l'ensemble des organisations syndicales de 15h30 à 16h30. Une petite heure nous a été consacrée pour cause de TGV à prendre ! Participaient à cette réunion pour l'administration, le DG, le DI et les trois DR et pour les syndicats, la CGT, la CFDT, Solidaire et les deux nouvelles coalitions UNSA/CFTC et SNCD/FO (cherchez l'erreur).

Après lecture des déclarations liminaires de la CGT, le SNCD et Solidaires le Directeur Général nous a apporté quelques réponses.

Morceaux choisis : « en 2012 et 2013 nous perdrons encore des emplois, je suis un serviteur de l'État, donc j'applique les ordres. .../...

Les suppressions et fermetures sont décidées localement et proposées à la DG (Messieurs les Directeurs, prenez vos responsabilités).

La Taxe Poids Lourds (l'arlésienne), nous permettra un abondement d'effectifs ! Nous pouvons même envisager un jour de nous occuper des biocarburants (formidable, il voit loin notre DG).

En OP/CO la dématérialisation a permis des gains de productivité (bravo patron !).

Nos résultats ne sont pas en baisse (applaudissements !).

Il faut anticiper le stress (oui et comment !!!).

Pour le free flow et le contrôle dynamique, des groupes de travail sont mis en place, nous sommes très attentifs aux problèmes de la Surveillance (il était temps !).

Les GO FAST nous avons pour consigne de ne pas les intercepter (ah bon ?).

Nous pouvons déroger au principe d'une entité douanière par département si la charge de travail n'est pas importante (merci pour les collègues qui ont vu certaines de leurs missions supprimées). »

16H30 fermer le banc

Poignées de mains et direction la gare de Dijon.....

RETENEZ BIEN !



Dès juin 2011, la retenue douanière se réforme. Les droits de la défense sont désormais au centre d'une procédure par conséquent plus lourde, plus complexe. Parquetiers, avocat, interprète, employeur, famille, médecin... Les interlocuteurs se multiplient, de même que les tâches à effectuer. Après 3 jours de formation, n'importe quel agent « surv » est théoriquement en mesure d'orchestrer la manœuvre...N'importe lequel? Il nous semblerait normal, étant donné le niveau de responsabilité engendré, que les personnels d'encadrement montrent à cette occasion leur disponibilité...

Devant ces exigences nouvelles, souhaitons que l'Administration mette à la disposition de son personnel les moyens nécessaires, qu'ils soient humains, matériels mais aussi financiers.

Car bien des choses augmentent en douane, à l'instar des niveaux techniques et de responsabilité, mais pas les effectifs ni les rémunérations....



CGT FO SOLIDAIRE

Comité Départemental de l'Action Sociale de l'Yonne du 10 mai 2011: Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Le CDAS de ce jour se réunit sur fond de crise aux finances. Depuis de nombreuses années les tentatives de destruction de l'Action Sociale se multiplient. La dernière en date est symptomatique du contexte actuel au sein de notre Ministère mais aussi dans la Fonction Publique.

Le projet de démantèlement de l'Action Sociale ministérielle avait pour seul but la suppression d'emplois et la réduction des prestations, avec comme prétexte le passage à Chorus.

La signature de pétitions (que nous vous remettons ce jour), le boycott des CDAS, la rupture du dialogue social ont permis le retrait de ce projet. **Cette victoire a été acquise grâce à la mobilisation des agents des finances et l'appui des Organisations Syndicales.**

Nous serons de nouveaux vigilants sur les décisions et futures orientations qui seront prises lors de **la grand'messe** du 5 juillet 2011 pendant laquelle l'ensemble des présidents des CDAS se réuniront.

Les syndicats CGT, FO et SOLIDAIRE rappellent leur attachement à une Action Sociale de qualité et de proximité au plus près des agents et des services.

Les Organisations Syndicales, suite aux différentes annonces faites par le gouvernement sur le gel de la valeur du point d'indice dans la fonction publique, pour les années 2011, 2012 et 2013, appellent l'ensemble des agents du ministère à se mobiliser à l'occasion de **la journée d'action du 31 mai 2011 sur les salaires.**

Les représentants CGT, FO, SOLIDAIRE du CDAS de l'Yonne

Agenda

Calendrier prévisionnel des réunions institutionnelles :

01-06-11 : Tableau d'avancement ACP2 et ACP1

16-06-11 : Tableau d'avancement C1

16-06-11 : Liste d'aptitude contrôleur

06-10-11 : Mutations catégorie C

11-10-11 : Mutations catégorie B

13-10-11 : Mutations catégorie A



- Les recours en notations en CAPL ne sont pas encore connues mais n'hésitez pas à contacter vos élus CGT pour vos recours. Un snad-info sortira prochainement sur ce sujet.

**JE ME SYNDIQUE
À LA CGT**



SNAD - CGT

*Pour renforcer
La démarche et l'action revendicative
Fondées sur la démocratie et l'unité*

NOM :

PRENOMS :

DIRECTION :

AFFECTATION :

GRADE : Le

ADRESSE POUR MA PRESSE SYNDICALE :

(Signature)

.....

.....

A découper et à remettre à un responsable CGT ou à expédier au SNAD CGT
263, Rue de Paris – Case 452 – 93515 MONTREUIL CEDEX