

Le 12 Juin 2012

## LETTRE OUVERTE AUX DOUANIERS

Devant le mépris assumé par la Direction Générale et la Direction Inter-régionale de Rouen de ne pas prendre la mesure du malaise grandissant au sein de notre Administration, les agents des Douanes des DR de Rouen, Basse-Normandie, DRGC et Le Havre se mobilisent. Le 31 mai dernier, le DI a dû (piteusement) justifier son attitude face aux directeurs d'autres administrations grâce à l'envahissement du CHSCT par des douaniers du Havre et de Rouen.

Encore aujourd'hui, les représentants du personnel ont refusé de s'asseoir devant un DI sourd, aveugle et muet ! Aveugle face au mal-être croissant des collègues restructurés ou inquiets pour l'avenir, sourd à nos propositions, muet quand on l'interpelle sur les suppressions d'emplois et de mission, la dégradation des conditions de travail, etc. **Tout dialogue avec lui est devenu impossible !** Nous apprenons les suppressions de postes, réorganisations, baisses d'effectifs ou non-remplacements au travers de documents préparatoires (équipes cynophiles, motards, fiscalité, jauge, toutes branches et toutes catégories confondues) sans pouvoir discuter de ces décisions ce qui est scandaleux !

L'intersyndicale Cfdt CGT Solidaires USDFO et UNSA exige pourtant des réponses concrètes sur l'avenir des douaniers et du service public douanier.

**Au delà de l'instauration d'une journée de carence pour certaines autorisations d'absence, les provocations de notre Administration, obnubilée par sa logique comptable, ont soulevé un vent de colère parmi les douaniers.** C'est pourquoi nous exigeons :

- l'instauration d'un dialogue social digne de ce nom et le respect des instances statutaires
- l'arrêt des suppressions d'emploi
- l'arrêt du sabotage des missions
- l'arrêt des fermetures de brigades, bureaux, services, etc
- la lisibilité à long terme des futurs dispositifs douaniers OP/CO, SURV et AG (implantations, missions, dispositifs de contrôles, moyens, etc)
- de véritables négociations en cas de réorganisation de service
- l'amélioration des conditions de travail
- l'ouverture de négociations sur la reconnaissance de la pénibilité au sens large
- l'amélioration du pouvoir d'achat
- de nouvelles négociations pour les retraites
- l'abrogation de la journée de carence (incluant de facto les indispos)

Parce que nous jugeons que nos missions sont plus que jamais indispensables dans leur rôle de régulation des échanges commerciaux internationaux et protection des consommateurs;

Parce que nous voulons améliorer nos conditions de travail;

Parce que nous considérons que d'autres choix sont possibles et que la Douane, une et indivisible, est économiquement et socialement indispensable;

**Nous défendrons nos idées jusqu'au bout !!! et nous continuerons de mener toutes les actions nécessaires pour faire aboutir nos propositions et conforter nos missions et nos emplois !**

**PS** : un premier rapport de l'Inspection du Travail dénonce les méthodes de notre Administration dans le cadre des réorganisations et restructurations, notamment sur les conséquences des réformes sur les personnels, sur leur souffrance au travail, sur l'organisation du travail, sur l'impact dans la vie personnelle. **C'est bien la preuve que nous avons raison ! Continuons le combat !**