



syndicat
national des
agents des
douanes

La Vérité Si je mens Acte 6

Dunkerque, le 31 janvier 2011

Compte Rendu CTPS DR du 14 janvier 2011...

.... Oui ils ont osé....Bonne Année n'est-ce pas !!!

† Ont participé unanimement à la disparition du paysage douanier de la brigade de STEENVOORDE au plus tard pour le 13 janvier 2012 minuit:

**Le président Monsieur LANNEAU. Ses représentants administratifs:
Madame COREDO, Messieurs DESCHAMPS, LACROIX, BADE, et DOILLE**

Reste 23 agents sur le carreau, mais ça ils s'en f..tent †

Tous les agents de cette unité sont fiers de vous et vous remercient en vous souhaitant une bien bonne carrière

En préalable, le SNAD CGT a lu une déclaration liminaire reprise ci après.

Point 1: Approbation à l'unanimité du procès verbal du CTPS DR du 28 juin 2010

Point 2: Examen et vote de la fermeture de la BSI de Steenvoorde seul point digne d'intérêt à l'ordre du jour de ce CTPS DR. Comme vous pouvez vous en rendre compte, le SNAD-CGT n'a pas reculé sur les moyens humains pour faire reculer cette décision complètement absurde et bâtie sur des écrits honteux et erronés. Dans cette histoire, seul n'a compté pour l'administration que le gain économique et le nombre d'agent à rendre au ministre. Le reste, foutaises.....et pourtant, tout ce qui pouvait être dit ou écrit a été apporté comme arguments pour maintenir cette unité. Jugez vous même:

1ère déclaration commune CGT – CFDT.....**Réponse du président: « oui c'est vrai mais...je me dois d'appliquer ce qu'on me demande. Mais comprenez moi, le contexte budgétaire contraint »....etc**

2ième déclaration CGT.....**Réponse du président: « oui c'est vrai mais...je me dois d'appliquer ce qu'on me demande. Mais comprenez moi, le contexte budgétaire contraint »....etc**

3ième déclaration CGT, dont une série de photo qui sera offerte également au DI et au ministre lorsque l'occasion s'y prêtera (visible sur le site SNAD CGT national <http://www.snad.cgt.fr> car à ce prix là se serait franchement dommage que la France entière n'en profite pas) a été présentée et annexée au PV de séance, illustrant le matériel moderne utilisé par les agents du GIPP au 21 ième siècle digne de figurer dans le film de Dany Boon ou dans une vitrine du musée de la vie frontalière à Godewaersvelde.. -heu.. non !, ce serait une honte pour le musée.....**Réponse du président: « oui**

c'est vrai mais...je me dois d'appliquer ce qu'on me demande. Mais comprenez moi, le contexte budgétaire contraint »....etc

4ième déclaration CGT concernant le GIPP. A noter qu'il s'agit d'une analyse très sérieuse et détaillée sur l'ensemble de ce dispositif mis en place depuis sa création remettant la vérité à sa place et réhabilitant la dignité des agents ayant œuvré dans ce groupe. Cette missive était adressé également au rédacteur du document n°2 adressé aux représentants du personnel dans le cadre de la préparation de ce CTPS DR que nous qualifierons **d'irresponsable**, lamentable et bafouant l'honneur des agents et du responsable initial de ce projet.....**Réponse du président: « oui c'est vrai mais...je me dois d'appliquer ce qu'on me demande. Mais comprenez moi, le contexte budgétaire contraint »....etc**

A l'issue du vote de cette proposition dont le résultat ne faisait pas de doute, (**vote Pour: les 6 de la parité administrative, Vote Contre les 6 de la parité syndicale**) **le SNAD-CGT (rejoint par la CFDT) a énoncé une contre proposition à cette fermeture:** Création d'une entité douanière appelé BSI de DUNKERQUE regroupant une unité principale dont le siège serait à Dunkerque et une annexe dont le siège serait fixé à Steenvoorde. Elle serait sous la responsabilité d'un agent de catégorie A+, plus 1 agent de cat A et 2 B comme adjoints, plus 1 B adjoint pour l'annexe soit le schéma cible de la DG pour une très grande unité. Cote de service unique, moyens et gestion unique. Concernant le bâtiment domanial situé à Steenvoorde, ce dernier ayant été rénové récemment, il pourrait accueillir- après aménagement- d'autres services de l'État ou des services administratifs autres.

Vote pour cette contre proposition CGT: Pour les 6 représentants syndicaux. Contre les 6 représentants de l'administration.....et après ça, ils diront qu'ils nous soutiennent, que les élus CGT ont des positions dogmatiques !!! non, juste leur carrière et basta les agents et la mort programmée du Comité Social des Agents des Douanes de Steenvoorde, car c'est aussi ça la fermeture de cette unité.: réduire à néant tous les liens sociaux et fraternels qui unissent les douaniers en fonction ou en retraite, terminé les voyages, arbre de Noël, repas des anciens, promotion et vente de produits locaux etc...**Non, aujourd'hui ce sont les indicateurs, et rien que les indicateurs !..Ils en reviennent vite!!**



Point 3: Examen et vote concernant la fermeture au public le samedi matin du bureau principal de Dunkerque Port à compter du 1er mars 2011. **Le SNAD CGT a voté contre cette proposition.** Outre que c'est encore l'unité de surveillance qui va devoir se substituer à l'absence du bureau OP/CO du vendredi soir jusqu'au lundi matin, il est certain que tôt ou tard les mêmes cités ci dessus nous ressortirons la plainte: et bien on ferme aussi de telle heure à telle heure puisque nos entreprises ne travaillent pas, mais on ouvre de telle heure à telle heure car elles travaillent sur d'autres

créneaux horaires que les autres et pourquoi pas la nuit!!!!. La douane OP/CO n'est telle pas aujourd'hui au service des entreprises?

Mais surtout l'administration nous dira bien un jour: On réduit de tant les effectifs...car on a perdu 3 ou 4 heures/agent le samedi matin (Emploi Temps Plein Travaillé). **Non, on ne peut plus, on ne pourra plus jamais leur faire confiance !!!.**

Point 4: Réorganisation du réseau comptable de la Masse des Douanes. Comme STEENVOORDE, cela signifie: Fermeture du service Agence Comptable Secondaire EPA Masse soit la disparition de 3 emplois à la recette régionale de Dunkerque. Ces trois agents seront réaffectés 2ième semaine de juin, à notre demande, dans des services internes à la recette en sur effectif si nécessaire. Cette demande est d'ailleurs validée par la DI. **Le SNAD CGT a voté contre cette proposition** car ceci marque l'arrêt de l'inter médiation locale entre le receveur chargé de récupérer les redevances d'occupation et les locataires et la fin de la proximité. Que ce soit lui ou son service, nous avons encore la possibilité « d'aménager » une dette en cas de défaillance. L'une des dernières raisons de maintenir un intérêt social de l'EPA est sacrifié sur l'autel de la RGPP (cf: Conseil de modernisation des politiques publiques annoncé en juin 2010)

Questions diverses:

➤ Retour sur le dispositif social pour les agents de Steenvoorde: La CGT se battra pour faire reconnaître la distance kilométrique au delà des 40 kilomètres. Pour l'instant l'administration se borne à 37 kilomètres...mais bien sûr, les agents vont aussi payer cette fermeture. Bagarre également pour être affecté sur le poste de leur choix en sur effectif si nécessaire. Le DRO a validé la tenue d'une deuxième réunion avec présence de la « cellule sociale » (Mme Legros Verhaeghen, et Mr Coibion) et du responsable de la GRH de la DI (Mr Guell) le 7 février 2011 au siège de l'unité.

Un point a été fait concernant:

➤ dispositif futur des contrôles douaniers en vue de l'ouverture des JO de Londres en 2012. Autant prévenir la hiérarchie que les deux OS présentes ne feront aucune concessions étant donné que nous sommes intervenus de nombreuses fois pour les prévenir que c'est une période de congés d'été, que toutes les unités seront mobilisées et que des unités comme la brigade cynophile du tunnel seront en effectif restreint lors de ces JO. De même nous mettons en garde sur l'augmentation inconsidérée des taux de contrôle. De plus notre littoral sera exploité par des délégations étrangères qui utiliseront des installations sportives ou hôtelières et il ne sera pas question de nous « reconstruire un vigi-pirate carmin rouge vif » pour tout sucrer car nos managers auront été incapables d'anticiper le moindre évènement.

➤ Des terminaux biométriques vont être installés sur les aéroports Du Touquet et de Marck à titre expérimental....objectif JO 2012.

➤ Sur le transfert des marchandises saisies en particulier sur la responsabilité engagée des CDU.

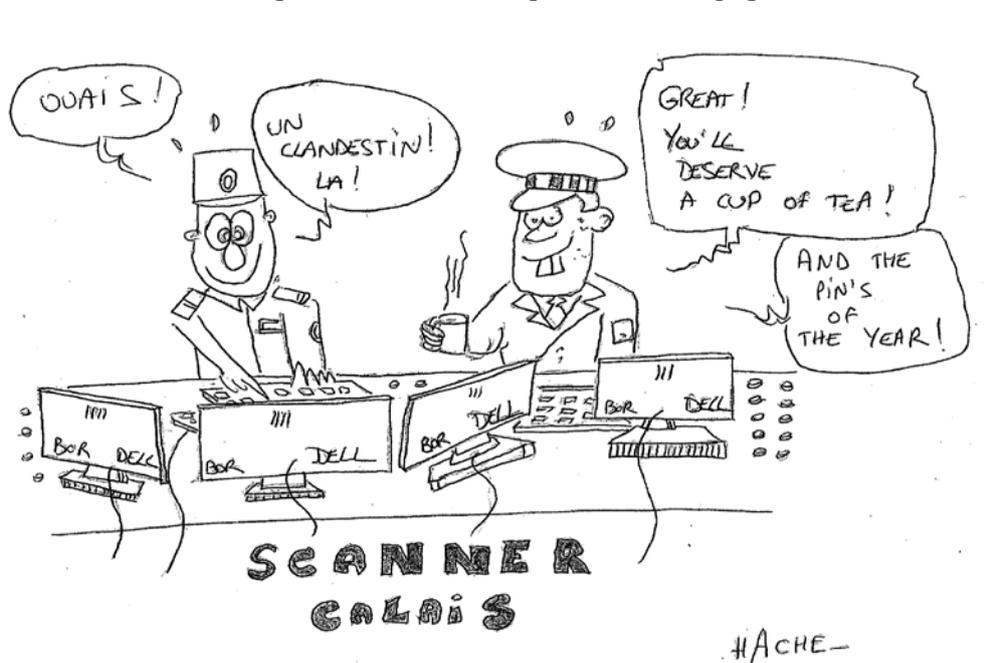
➤ Pour Saint Omer BSI, affectation d'un Renault trafic pour effectuer les missions.

➤ La mise en place de la taxe poids lourd. Autant ne rien écrire, car c'est le flou le plus total, sauf la connaissance des tronçons concernés.

➤ Craywick c'est fini. Travaux à la DR pour accueillir la RR et peut être le SRE et la division de Dunkerque (prémonitoire pour le futur: Div Dunkerque → DRO). Pour le service OP/CO de Dunkerque: un bâtiment sera construit au centre de Dunkerque pour la CCI. Des pièces sont déjà pré-emptées pour la Douane par la DI. A quel horizon??? Pour les OP/CO de Calais, leur déménagement interviendra fin du 1er trimestre rue Molien. A noter que la DI n'est pas hostile à revoir l'amé-

nagement de l'intérieur (open space) par l'apposition de cloison. Pour Boulogne SU, le bail débute au 1er février tandis que la division déménagera rue des Moulins.

- Intervention sur l'application Mathieu (gestion des KM et des deux ND qui disparaissent tous les cinq ans), sur l'application GAMMA (formation, habilitation des agents Surv), et sur le coût supporté par les agents sur le renouvellement de la commission d'emploi.
- Un nouveau point a été fait sur la situation au car ferry. Une pétition CFDT – CGT a d'ailleurs été remise au président afin d'exiger un moratoire de deux ou trois mois avant la mise en place de la nouvelle cote de service bouleversant à plus de 85% la composition des équipes.



➤ Il n'est pas question pour la CGT d'être un frein quelconque au fonctionnement d'un service ayant toujours refusé d'intervenir dans la cote de service une unité, mais simplement de revenir à un dialogue digne de ce nom et d'écoute de part et d'autre afin de mettre en place une cote de service convenable en tenant compte de tous les paramètres et pas exclusivement administratifs. L'adjoint au directeur a accepté ce moratoire et donnera des consignes à la hiérarchie locale en ce sens. Le DRO a réaffirmé que l'autorisation d'exploitation du scanner accordé par l'ASN avait expiré au 31 décembre 2010 et qu'un renouvellement jusqu'à fin avril avait été sollicité. En attente pour l'instant. Arrivée de 5 B en sortie de stage dont ceux qui sont titulaires du Camari sont prioritaires. 6 Paris spéciaux resteront à l'unité.

➤ ARRAS Bureau principal : la CGT a alarmé à nouveau le président sur la sous évaluation de la charge de travail en particulier au Pôle Gestion des Procédures qui avec un effectif de 3 agents doit maintenant gérer les dossiers de remboursement et le régime de la destination particulière du bureau secondaire exsangue, mais également sur les équipements dits sociaux (micro onde), sur la construction de la mezzanine, et sur le problème récurrent des toilettes dont les travaux n'ont toujours pas démarré.

Les représentants SNAD-CGT



Dunkerque, le 14 janvier 2011

**CTPS DR DUNKERQUE du 14 Janvier 2011
DECLARATION LIMINAIRE**

**« SOLDES :on brade le personnel de la DR DE DUNKERQUE.
TOUT DOIT DISPARAÎTRE ?**

Monsieur le Président,

Après nous avoir présenté vos bons vœux et remercié l'ensemble des agents de votre circonscription qui ont participé à votre déroulement de carrière et celui de vos collaborateurs, vous nous avez convoqués ce jour afin d'appliquer la vente au rabais de la BSI de Steenvoorde et des services de l'EPA Masse.

Pour le SNAD CGT, vos souhaits se résument pour les agents et leurs proches à une année 2011 très difficile tant d'un point de vue social que professionnel et financier.

Commencer l'année 2011 par une décision unilatérale de fermeture de la BSI de Steenvoorde, faisant fi des arguments des Organisations syndicales et de la forte mobilisation du personnel et des élus locaux de toute tendance politique, démontre une nouvelle fois le mépris affiché par le gouvernement et ses zélés serviteurs.

La méthode que vous utilisez pour justifier de la fermeture de la BSI de Steenvoorde relève d'une vision tronquée de l'activité réelle de la brigade et ignore la forte implication professionnelle des agents notamment au sein de la GIPP.

La mise en cause du travail réalisé laissant penser que la fermeture programmée de l'unité de Steenvoorde serait liée notamment à l'activité jugée insuffisante du GIPP, basée sur une analyse statistique sommaire, relève d'une certaine indécence qui récompense bien mal l'engagement des agents qui ont accepté d'intégrer ce groupe et s'y sont pleinement consacrés.

D'ailleurs, le SNAD CGT s'étonne que vous ayez pu personnellement divulguer ces éléments statistiques confidentiels aux élus locaux !!! Tout comme, il a été choquant pour l'ensemble des agents de cette unité d'apprendre par l'un des élus de votre affirmation que le service de gendarmerie serait capable de se substituer à l'action douanière dans la Flandre Intérieure.

L'attachement « viscéral » des agents pour ces missions douanières s'est illustré lors du rassemblement devant la DI le 8 Novembre 2010 puis lors du rassemblement avec les élus le 25 Novembre 2010 à Steenvoorde et enfin lors du rassemblement contre la fermeture des services publics en Flandre le 10 Décembre 2010 à Hazebrouck.

Vous pouvez constater, Monsieur le Président, que vos agents ne sont pas résignés et continueront à se battre pour maintenir un service public douanier utile à tous et sur l'ensemble du territoire. N'oublions pas au passage que ces 23 emplois sont 23 familles qui participent à l'économie locale. Leur départ portera inévitablement préjudice à l'ensemble de la collectivité.

A l'ordre du jour apparaît la fermeture de l'agence comptable secondaire à l'EPA Masse, le SNAD CGT renouvelle son opposition totale à cette fermeture car ce service douanier de proximité permettait outre la gestion des factures et des redevances de loyer mais également le suivi social des familles des douaniers en grande difficulté.

Sa disparition officielle sur l'autel du désengagement de la dette de l'État va mettre de nouveau les agents des douanes y compris les veuves, veufs et retraités, dans des situations encore plus compliquées en cas de manquement.

Le SNAD CGT vous souhaite « BON VENT » dans votre nouvelle affectation. Autant vous nous oublierez très vite autant que les agents se souviendront de votre passage à Dunkerque qui se sera soldé par :

- Réorganisation des AG
- Réorganisation des CO → Fermeture du bureau de Béthune
→ Fragilisation bureaux de Calais et Boulogne
- Réorganisation SURV → Fermeture programmée de la BSI de Steenvoorde
→ Fermeture annoncée de la BSI de Saint Omer
- Suppression de l'agence comptable secondaire
- Probablement, le même sort pour les ordonnateurs de la CRM de Dunkerque

Nous y rajouterons également outre une dégradation générale des conditions de travail, une ambiance délétère dans tous les services tant en AG – CO qu'en Surveillance, un stress permanent, un mal être constant et une démotivation grandissante des personnels.

Les élus SNAD-CGT