



COMMISSION PARITAIRE CENTRALE

N° 5

Séance du mardi 5 Février 2013

ORDRE DU JOUR

I – APPROBATION DU PV DE LA CAPC N°5 DU 18 Octobre 2012

II – INFORMATION DE LA CAPC

III– EXAMEN DES REFUS DE MUTATION

IV – EMPLOIS OFFERTS PAR ENQUETE

V – FORMATION DU TABLEAU GENERAL DES MUTATIONS 2013

**VI – FORMATION DU TABLEAU DES MUTATIONS 2013 DES PERSONNELS AERIENS
NON NAVIGANTS**

VII – FORMATION DU TABLEAU DES MUTATIONS DES SPECIALISTES

VIII – MISES A DISPOSITION

IX – QUESTIONS DIVERSES ET /OU DE DERNIERES MINUTES

Déclarations préalables

- **Solidaires** sur le contexte général actuel
- **La CGT** sur le cas d'une agente EMCAT en stage CTLR à l'ENBD à qui l'administration refuse d'offrir un poste dans sa "spécialité" sous prétexte (entre autres) de son accession à la Cat B (voir questions diverses)
- **L'UNSA** s'associe à la déclaration de le CGT
- **USD FO** sur les droits syndicaux

I- APPROBATON DU PV DU 18/10/2013

PV adopté à l'unanimité

II- INFORMATION LA DE CAPC

Mouvements réalisés au tableau des mutations 2012 depuis la CAPC du 18 Octobre

Une modification de mouvement vers Paris (SURV) et un mouvement réalisé vers le Puy en Velay (CO)

Mouvements réalisés à la Direction Générale

6 contrôleurs ont intégré différents services de la DG

Mutations non réalisées

3 mutations non réalisées pour motif de promotion et 2 pour « autres motifs » examinés par la CAPC

Mouvements internes dans les DOM

6 mouvements à la Guadeloupe et 2 à la Réunion après avis des 2 CAPL concernées.

III- EXAMEN DES REFUS DE MUTATION

Les refus de mutation de 6 agents ont été examinés.

Un contrôleur a vu son motif reconnu légitime par l'administration et n'a pas été sanctionné, 5 ont vu leurs arguments de refus de mutation jugés insuffisants et ont été sanctionnés.

Le SNAD CGT s'est abstenu concernant l'application des mesures administratives compte tenu du peu d'éléments versés à ces dossiers.

IV-EMPLOIS OFFERT PAR ENQUETES

- Emploi ouvert par voie d'enquête pour un poste à la cellule TSI en Polynésie

Le premier classé sur huit, a été retenu.

Vote POUR de la CGT

- Emploi ouvert par voie d'enquête pour un poste administratif au pôle GRH de la DNRED

Le candidat classé deuxième a été retenu

Refus de vote de la CGT compte tenu comme d'habitude de l'opacité des choix de la DNRED

- Emploi ouvert par voie d'enquête pour un poste de formateur à l'ENBD

Une candidature de dernière minute qui s'est avérée être la seule a été retenue.

Vote POUR de la CGT

V- FORMATION DU TABLEAU GENERAL DE MUTATION 2013

- Examen des demandes d'agents reconnus travailleurs handicapés par la CDAPH

3 dossiers ont été examinés : Sur les deux premiers l'unanimité est trouvée très vite et l'article 60 sera appliqué. Pour le dernier les élus CGT amènent des arguments qui font modifier l'avis de l'administration, l'article 60 sera finalement appliqué.

Toutefois considérant la complexité et la gravité du dossier nous demandons officiellement que ce dossier bénéficie d'un traitement social qui doit dépasser l'hypothétique mutation grâce à l'article 60.

- Examen de 4 mutations concernant des cas d'inaptitude.

Considérant que les contrôleurs concernés ont obtenu leur premier choix de reclassement, les représentants du SNAD/CGT ont voté POUR.

Vote sur le tableau général des mutations

Le SNAD/CGT vote CONTRE considérant les restructurations et fermetures de services.

VI- FORMATION DU TABLEAU DES MUTATIONS 2013 DES PERSONNELS AERIENS NON NAVIGANTS

Vote sur le tableau des personnels aériens non navigants

Le SNAD/CGT vote CONTRE considérant les restructurations et fermetures de services

VII- FORMATION DU TABLEAU DES MUTATIONS DES SPECIALISTES 2013

Vote sur le tableau des mutations des spécialistes

Le SNAD/CGT vote CONTRE considérant les restructurations et fermetures de services

VII- MISES A DISPOSITION

Examen d'une situation : L'administration ayant répondu favorablement à la demande de MAD, la CGT vote POUR

IX- QUESTIONS DIVERSES ET /OU DE DERNIERES MINUTES

La CGT propose que le cas de la collègue citée en déclaration préalable soit rediscuté lors d'une entrevue dans le bureau du sous-Directeur de A afin de le faire infléchir sur sa décision. L'entrevue avec Mr Blanc a eu lieu après la clôture de la CAPC.

Un emploi lui sera finalement offert à Calais !

LES ELUS DU SNAD CGT :

Camberlin Jérôme

Azoulay Fravel Anne

Coursin Guillaume

Hébert Ludovic

Ronne Guillem

Laurent Michel

Langlade Hélène

Raynaud Françoise