



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES :
LE 20 OCTOBRE 2011
VOTER CGT,
C'EST CONSTRUIRE ENSEMBLE L'AVENIR
C'EST CHOISIR UN SYNDICALISME
DE CONQUÊTES SOCIALES

Des changements importants

- Tous les agents, quel que soit leur grade ou leur statut, sont appelés à élire **directement** leurs représentant(e)s en Comités techniques (CT) qui remplacent les Comités techniques paritaires (CTP) au niveau de chaque DI et Direction nationale (SCN), au niveau central et au niveau du Ministère.
- Malgré l'opposition acharnée de la CGT (soutenue par la CFDT, Solidaires et l'UNSA), les instances de concertation sont supprimées auprès des DR, posant à l'avenir de sérieux problèmes de **proximité**. Malgré ce coup de force, le SNAD CGT restera toujours un syndicat de terrain afin de porter vos revendications.
- Ces instances restent consultatives mais **seuls les représentants du personnel** prennent part au vote. Un vote **unanime** peut retarder les projets de l'administration et l'obliger à revoir sa copie : choisissez bien vos représentants !
- Les CT sont compétents pour toutes les questions qui ont trait à la vie, au **fonctionnement** et à l'**organisation** des services y compris l'hygiène et la sécurité et **les questions budgétaires**... Ils sont également amenés à se prononcer sur le **statut** des personnels (mais pas sur les questions individuelles qui relèvent des CAP).
- Ce sont les votes au CT (et plus aux CAP) qui déterminent la constitution des **Comités d'hygiène et de sécurité** (désormais compétents sur les conditions de travail et renommés CHSCT) et aux Comités départementaux d'action sociale.
- C'est enfin le fait de détenir un siège en CT à un niveau donné qui autorisera éventuellement un syndicat à **signer un accord** en votre nom avec l'administration à ce niveau. Ne confiez pas votre stylo à n'importe qui !

Les élections en Commissions Administratives Paritaires (CAP) au niveau Interrégional et/ou central visent désormais uniquement à désigner vos représentants pour défendre vos dossiers individuels (mutation, avancement, évaluation...). Voter CGT, c'est y désigner des représentants compétents qui se battront encore et toujours pour faire respecter vos droits et faire reculer l'arbitraire.

Parce qu'on ne peut pas défendre efficacement les douaniers sans défendre la douane, ses missions et ses moyens, votez CGT aux élections en CAP et en CT !

La CGT douane, une force avec vous

VIVE LES DOUANIERS !

Jun 2011

Une nouvelle donne aux conséquences multiples !

La situation vécue par les fonctionnaires en général, les douaniers en particulier, n'est pas des plus enviables. Depuis quelques années, qu'il s'agisse de la chute du pouvoir d'achat, de la RGPP, de la loi sur la mobilité, des contrats pluriannuels de performance, des réformes menées « au fil de l'eau »... Rien ne leur est épargné.

Ceci entraîne une dégradation considérable des conditions de travail et un profond malaise dans les services qui peuvent se traduire par une souffrance réelle, menant parfois à des situations extrêmes. A cela, s'ajoute l'absence de lisibilité, de repères quant à l'avenir de notre administration. Nous vivons une véritable crise identitaire au quotidien dans l'exercice des missions publiques quant elles ne sont pas purement abandonnées...

Au travers des rencontres et des échanges qu'elle a avec les personnels, la CGT Douane a conscience de leurs nombreuses attentes : notre syndicat a la prétention d'affirmer qu'il est bien placé pour porter leur voix et proposer des réponses.

Dans un monde en plein chaos, frappé d'une crise systémique historique, où les injustices et les inégalités sont le lot quotidien d'une majorité de la population, la Douane et les douaniers ont plus que jamais leur utilité économique et sociale... C'est au travers de la promotion de nos missions de contrôle de la marchandise et notre rôle de régulateur des échanges que la douane a un avenir.

L'ensemble des agents de la Fonction Publique est appelé à se prononcer le 20 octobre 2011 dans le cadre des élections professionnelles. Ceci permettra d'établir la représentativité des différents syndicats et de leur permettre de négocier et signer divers accords nationaux comme ceux relatifs aux salaires, aux carrières, aux promotions, à la formation professionnelle...

Cela déterminera surtout si les douaniers sont prêts à défendre leur utilité sociale en renforçant leur vote pour la CGT !



Une ambition pour la douane !

UNE POLITIQUE DESTRUCTRICE POUR NOS EMPLOIS, NOS MISSIONS, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL... QUI SACRIFIE LE SERVICE PUBLIC DOUANIER !

SURVEILLANCE

Les enjeux actuels :

- La sécurité des agents dans les contrôles
- Free-Flow ou une nouvelle méthode de travail très structurante : contrôles dynamiques anxiogènes, moyens matériels insuffisants en qualité comme en quantité, formations inadaptées
- Suppression des observatoires : quid de la LCF et surtout des saisies annuelles en stupéfiants ?
- Nouvelle façon de travailler avec la modification juridique de la retenue douanière : taille des unités actuelles remise en cause...

=> Tous ces éléments laissent présager une révision de la cartographie des unités.

- Climat délétère et souffrance au travail, individualisation des tâches, avec un manque de reconnaissance de la fonction SU en termes de moyens (motards par exemple)

- Import Control System (ICS) / ECS : liés aux contrôles de sûreté effectués par la surveillance, axés sur les ports et aéroports (choix structurel de la DG), ces systèmes visent à mettre sous surveillance toutes les marchandises qui vont «toucher» le territoire national. Le contrôle physique sera effectué uniquement sur ciblage. Ces évolutions auront un impact sur l'ensemble de nos services, opérations commerciales comprises (prise en charge de la marchandise).

NOUS REVENDIQUONS POUR LES PERSONNELS

- Réécriture complète des instructions cadres sur la surveillance et les contrôles
- Reconnaissance réelle de la pénibilité : départ à la retraite à 55 ans sans surcotisation
- Indemnité de risque : 110 points d'indice
- Aligement du régime indemnitaire sur celui des AG

UN EMPLOI DOUANIER SUPPRIMÉ PAR JOUR

DES RÉFORMES DESTRUCTURANTES (RENSEIGNEMENT, LCF, SURV, AG...)

DES MISSIONS EN PLEIN BOULEVERSEMENT

UNE POLITIQUE DE LA PERFORMANCE INEFFICACE

UN MANAGEMENT AGRESSIF

UNE REMISE EN CAUSE DU STATUT DU FONCTIONNAIRE

La lutte contre la fraude et les trafics illicites, c'est notre métier.

LA CGT DOUANE EXIGE :

- L'ARRÊT DES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ET DE SERVICES
- UNE POLITIQUE AMBITIEUSE DE RECRUTEMENT

OP/CO-AG

Les enjeux actuels :

- Une administration au service des entreprises en lieu et place d'une administration de contrôle
- Mise en place EMCS/GAMMA et abandon de procédures en matière de CI
- Développement de DELTA et d'applications informatiques aux incidences multiples sur le travail des agents, formations en cascades qui perdent en efficacité, etc...
- Moyens humains et matériels insuffisants dans les BFCI et BFCIOD qui amènent la perte de connaissance du trafic et une surcharge de travail dans les trop rares bureaux principaux.
- Mise en concurrence des Douanes européennes, des services entre eux et des agents eux-mêmes : climat délétère et souffrance au travail, individualisation des tâches, reconnaissance au mérite...
- Conséquences sur la prise en charge des marchandises de la mise en place d'ICS/ECS
- Avenir des divisions (plus de 10% supprimées depuis 2007)
- Avenir des DR (opérationnel de plus en plus absorbé par les DI, transfert des TSI, suppression des comités techniques, menace sur les compétences hygiène et sécurité, suppressions de services, baisse des effectifs...)
- Organisation des services des DI avec les centralisations CHORUS et SIRH

NOUS REVENDIQUONS POUR LES PERSONNELS

- Retraite : départ à taux plein à 60 ans
- Départ anticipé pour les régimes de travail atypiques (nuits par exemple...)
- Prise en compte de la pénibilité du travail sur écran
- L'environnement de travail doit s'adapter à l'agent et non l'inverse (ergonomie, formations adaptées etc.)

UNE AMBITION AFFIRMÉE POUR UNE ADMINISTRATION FISCALE ET ECONOMIQUE AU SERVICE DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL