Déclaration liminaire

Comité Social d'Administration local DI Hauts-de-France

04/11/2026

Monsieur le Président,

80 ans... Bon anniversaire à l'UNESCO, dont l'acte constitutif est entré officiellement en vigueur le 4 novembre 1946, affirmant l'idée audacieuse que la cohésion, le progrès et la protection de la société reposent sur la force inestimable du service public, de la transmission et de l'éducation.

En cette période trouble où le droit de manifester est de plus en plus remis en cause par des arrêtés injustes qui brident le peuple et sa volonté de crier son mécontentement, les lycéens ont montré la voie, malgré les tentatives de les réduire au silence par une répression violente ! Quelle société fait usage des armes contre ses enfants ? Quelle société tire à bout portant dans la mâchoire de ses enfants ? Pas celle de la **CGT**, mais celle d'un gouvernement aux abois, qui se protège en basculant dans un autoritarisme fasciste qui n'en a pas le nom mais les méthodes !
Crier au vol et au pillage quand il permet à des voleurs d'argent public de se présenter aux présidentielles. Crier au respect du bien public quand l'État dilapide ses deniers en cadeaux fiscaux aux grandes entreprises sans contrepartie. Se lancer dans un réarmement dangereux au détriment d'une politique d'éducation ambitieuse. Voilà ce qu'est la violence !

La **CGT** combat cette vision de la société !

À l'ordre du jour, nous avons la sédentarisation du **SMS à Dunkerque.** La **CGT** est aux côtés des agents restructurés du SMS, et c'est pour cette raison qu'aujourd'hui, un camarade de ce service est présent pour vous écouter sur le futur déploiement du SMS et il pourra échanger avec ses collègues pour que tout le monde ait le même niveau d'information.

Nous allons aussi aborder le sujet du déploiement du **SMBI à Cambrai.** Vous le savez, la **CGT** juge, comme tous ses utilisateurs, que ce moyen de contrôle non intrusif est inadapté pour les conteneurs maritimes. Nous espérons que son utilisation sera plus efficace sur le vecteur routier...

Concernant la **restructuration de la BSI de Lille Gare**, la **CGT** déplore l'inaction de l'administration pour se battre contre le projet d'abandon de la sûreté à Lille Europe. Mais hélas, nous sommes habitués à voir notre DG ne pas nous défendre auprès du gouvernement. La loi RIPOST est l'incarnation de l'inactivité et de la soumission de la douane au ministère de l'Intérieur ! Elle a déjà montré ses effets pervers dénoncés dans notre compte rendu de la FS CSA du 20 octobre dernier.

Enfin, à l'ordre du jour, vous allez nous présenter l'expérimentation de l'**astreinte territoriale**, un GSO local version Wish ! Moins de moyens humains, moins de moyens techniques et moins d'ambition.
Nous sommes opposés à des modifications impactant les conditions de travail des agents sans avis favorable des FS locales, de réseau et ministérielle.

Vous n'êtes pas sans connaître les difficultés des collègues au **BP de Dunkerque**, agents qui souhaitent exercer leurs missions dans les meilleures conditions, mais vous ne leur en donnez pas les moyens ! Il faut des effectifs supplémentaires. La **CGT** a prévu une RMIS fin novembre pour écouter et soutenir les agents dans leurs actions pour obtenir satisfaction.
Monsieur le directeur, faites-vous entendre et obtenez des effectifs pour nos services.

Récemment, la communauté douanière a été touchée par le drame, et non l'incident, de Vire, nous rappelant les difficultés dans lesquelles nous opérons. Ce drame nous a montré l'utilité du GSO (Groupement de Soutien Opérationnel) ; nous vous alertons sur les opérations locales, comme celles conjointes avec d'autres administrations, impliquant des collègues non armés. Nous souhaitons qu'un **bilan des moyens soit effectué au niveau de notre DI**.

Si des priorités évidentes de sécurisation des bâtiments existent, est-ce qu'elles en occultent d'autres, telles que le déménagement de la division de Boulogne ?
Concernant les effractions à la **BSI d'Amiens**, n'y a-t-il pas une réflexion à mener sur notre processus de levée de doutes (en cas de déclenchement d'alarme) entre notre administration et la société privée de sécurité ?

Avec l'avènement de l'**IA**, il faut anticiper les nécessités et aller à la rencontre des agents pour connaître leurs besoins. Les sections du **SNAD CGT** des Hauts-de-France souhaitent la mise en place d'ateliers dans tous les services de notre direction pour définir les priorités et les besoins des agents dans ce domaine.

C'est au détour d'une discussion anodine, comme souvent, que certains agents de la DR de Dunkerque ont appris l'expérimentation des **PRI** (Pôle Régional d' Investigation). Si cette expérimentation, que vous allez nous présenter en questions diverses, suite à la demande en amont de la **CGT**, se met en place, pouvons-nous espérer, pour une fois, qu'une enquête avec appel à candidatures officiel soit effectuée pour sa création sur la DR de Dunkerque ? La **CGT** veut plus de transparence dans l'attribution de ces postes.

Avez-vous des bonnes nouvelles quant au remplacement de la divisionnaire du **Tunnel sous la Manche** ? Les départs à la retraite, les promotions et les choix de carrière font qu'au 04 janvier, seul un divisionnaire adjoint inexpérimenté dans le domaine de la sûreté est prévu pour accomplir le travail effectué précédemment par un chef divisionnaire, deux adjoints et un chargé de mission ! Les agents méritent d'avoir une hiérarchie en place. L'administration doit agir vite, très vite : la mission sûreté ne s'improvise pas, elle s'acquiert.

La **CGT** a été surprise de découvrir, dans le bâtiment DGFIP Kennedy à Lille, un panneau annonçant l'arrivée future de deux services de la DGDDI : le **BFCI et le CISD de Lille**. Nous attendons des réponses.

N'oublions pas les conditions de travail des agents : ceux de la BSE de Calais Port vous réclament un abri sur la zone de contrôle à l'import.

Certaines brigades du Calaisis se sont vu imposer, depuis plusieurs mois, l'utilisation du SIRM, outil qui ne rencontre pas l'unanimité parmi ses utilisateurs et c'est le moins qu'on puisse dire. Arrêtons cette mascarade !

Le **SNAD CGT** vous demande, encore une fois, d'inviter les divisionnaires de votre circonscription lors des **CDR**. Ceci dans une logique d'égalité de traitement des agents et de meilleure compréhension des dossiers ; vous en avez la possibilité, vous pourriez donner un signal fort de prise en compte des récriminations des agents. En effet, l'observatoire interne de la douane 2026 vous le dit : seuls 18 % des agents de notre DI estiment que les promotions sont réalisées sur la base de facteurs objectifs comme l'expérience, le mérite individuel et la performance. Avec les LDG et l'entre-soi des CDR, il vous faut au plus vite redonner confiance aux agents quant à l'action de l'administration.
La **CGT** souhaite également être informée à l'avance des CDR locaux pour éventuellement vous sensibiliser à certains dossiers qui auraient pu vous échapper.

Quel a été notre étonnement à la découverte des résultats de cet observatoire interne 2026 ! La **CGT** aurait souhaité avoir votre ressenti concernant les réponses des agents des Hauts-de-France pour essayer de comprendre le mal-être local et trouver des pistes de résolution. Quatre agents sur cinq s'estiment démotivés !
Seulement 20 % des agents des Hauts-de-France pensent que la DGDDI évolue dans le bon sens : cela ne vous interpelle pas ?
La **CGT** demande une présentation de la déclinaison locale de ce rapport en CSAL.

Demain est un grand jour de mobilisation interprofessionnelle pour nos salaires.
Les sections du **SNAD CGT** des Hauts-de-France appellent tous les agents à participer aux rassemblements locaux.
Le rapport de force passe aussi par la **grève** : pour rappel, à l'exception des agents de surveillance en service de sûreté, tous les agents y ont droit !

En amont de ce CSAL le **SNAD CGT** a posé des questions au DI pour pouvoir avoir des réponses lors de la séance du 4/11/2026

- Quelles mesures envisagez-vous pour renforcer les effectifs du bureau principal de Dunkerque ?
- Pouvez-vous nous détailler l'avancée du plan de sécurisation des bâtiments douaniers de notre DI ?
- Pouvez-vous faire un retour sur les deux effractions qu'a subies la brigade d'Amiens durant la période estivale, ainsi que sur les mesures prises suite à ces événements ?
- Pouvez-vous nous dresser un bilan des effectifs concernant la BSE de Dunkerque Port ?
- PRI : nous aimerions connaître l'avancement de la réflexion sur Dunkerque.
- Existe-t-il un projet d'implantation de services de Lille dans le bâtiment DGFIP Kennedy ?
- Y a-t-il une réflexion sur l'éventuelle mise en place de pôles contentieux dans les BC du littoral ?

AG section Lille
le 13 novembre 2026 à 9h15
Salle de Réunion
Bureau de Prouvy
Zi 2, Prouvy 59121

AG section Dunkerque
le 20 novembre 2026 à 9h
Mairie annexe,
1 rue de Chenonceaux
62231 Coquelles

AG section Amiens
le 27 novembre 2026 à 9h15
Restaurant Pizza Del Arte
Amiens Glisy

Hauts de France la cgt DOUANES