



Section de Bayonne

Monsieur le Président

C'est un fait établi, le manque d'effectif pèse sur les conditions de travail, il favorise les tensions interprofessionnelles, en témoignent les deux fiches de signalement qui sont à l'ordre du jour. Chacun donnera son sentiment, c'est grave ou c'est pas grave, tout ça pour ça etc... Toujours est-il que ce n'est pas un bon indicateur.

Notre administration, n'a pas de politique de salariale, ou disons un simulacre de : vous savez ce que l'on nomme communément « gestion des ressources humaines »
Alors c'est vrai on change de terme ne parlons plus d'effectifs de référence mais d'effectifs physiques cibles, comme pour mieux masquer la pénurie et se partager les miettes du gâteau discrètement entre directions.

Nous nous sommes plutôt dans une stratégie d'épuisement organisé.

Monsieur le Président, vous vous évertuez, malgré tout à faire briller la vitrine de notre Direction. Rendez-vous compte, notre ancienne ministre a failli venir assister à un spectacle, failli seulement...

Sans dénigrer ni le travail de nos collègues ni les résultats obtenus, pour nous l'essentiel est ailleurs .

A Bayonne comme ailleurs, les Chefs de service, CU ou CSDS, commencent à adapter le travail, au personnel : est-ce admissible ?

Lorsque des emplois de vacataires sont renouvelés régulièrement, c'est qu'il y a aussi nécessité de création de postes.

Bon nombre de vos services, sont sous-dimensionnés

Les conditions de travail sont loin d'être optimales, dans les services supports de la direction, dans nos bureaux ouverts au dédouanement, au sein des groupes motards, dans certaines unités.

Le manque de perspectives et parfois la perte de sens dans les missions qui nous sont confiées, sont des facteurs de souffrances au travail sans parler de certaines applications métiers, qui sont catastrophiques. La spirale est négative.

Vous êtes aussi un acteur de prévention qui participez, à la bonne santé et aux bonnes conditions de travail de vos agents. Allez vous avec notre Directeur Interrégional, redonner les moyens de travailler aux agents de la direction de Bayonne.

